

Parter

Arbetsgivarsidan: Arbetsgivarverket

Arbetstagersidan: OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna

Ökad möjlighet till övertidsuttag i Villkorsavtal och Affärsverksavtal

I samband med coronapandemin ökar arbetsbelastningen för vissa statliga verksamheter samtidigt som alla statliga verksamheter riskerar att påverkas av en hög frånvaro. För att minska sårbarheten i verksamheten och skapa så goda förutsättningar som möjligt för att verksamheten ska kunna bedrivas har parterna enats om att under en begränsad tid tillåta ett ökat övertidsuttag. I den exceptionella situation som coronapandemin utgör ser parterna det som motiverat att underlätta för lokala parter genom denna överenskommelse.

Verksamhetsanpassade arbetstidslösningar regleras i grunden i kollektivavtal mellan lokala parter. Det är också i första hand lokala parter som ska föra en dialog om arbetstiden lokalt. Den möjlighet till ökat övertidsuttag som denna överenskommelse medger ska enbart utnyttjas om särskilda behov uppstår till följd av coronapandemin, som inte bedöms rymmas inom ordinarie övertidsbestämmelser och för att underlätta en snabb anpassning.

Ett utökat arbetstidsuttag ska bara användas för sådana arbetstagare där det är nödvändigt. Arbetsgivaren ska så långt möjligt ta hänsyn till arbetstagares individuella situation och beakta arbetsmiljökonsekvenser av ökat övertidsuttag. Därför är det viktigt att arbetsgivaren tillser att berörda arbetstagare får möjlighet till erforderlig vila.

Ändringarna träder i kraft den 1 april 2020.

1 §

Utöver vad som följer av Villkorsavtal Arbetsgivarverket – OFR/S,P,O, Affärsverksavtal mellan Arbetsgivarverket – OFR/S,P,O samt vad som reglerats i lokalt avtal kan arbetsgivaren begära att arbetstagare ska arbeta på övertid ytterligare 40 timmar per kalendermånad under perioden april–juni 2020. Sådant övertidsarbete

kan begäras endast om arbetsgivaren bedömer att det finns särskilda skäl för det utifrån behov som uppstår till följd av coronapandemin.

Det tillåtna totala övertidsuttaget under kalenderåret 2020 ökas i motsvarande omfattning.

2 §

Arbetsgivaren har vid ett utökat arbetstidsuttag att beakta verksamhetens hållbarhet både i ett kortare och i ett längre perspektiv. Arbetsgivaren har att särskilt bedöma behovet av övertid enligt denna överenskommelse om en lokal överenskommelse om utökat övertidsuttag, utöver vad som gäller enligt centrala bestämmelser i villkorsavtalen och affärsverksavtalen, finns.

Lokala parter ska bedöma om övertidsuttag enligt denna överenskommelse är av sådant slag som omfattas av undantaget för offentlig verksamhet för arbete som är speciellt för verksamheten och som är av sådant slag att konflikt inte kan undvikas med Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/88/EG av den 4 november 2003 om arbetstidens förläggning i vissa avseenden.

Anmärkning

Vilka arbetstagare som anlitas för övertidsarbete enligt denna överenskommelse avgörs på samma grunder som för annat övertidsarbete. Om det är möjligt ska arbetsgivaren se särskilt välvilligt på att ge ersättning i form av ledighet.

Anmärkning

Om bestämmelser i Arbetstidslagen (1982:673) ändras till följd av coronapandemin ska parterna ta upp förhandling i frågan.

Vid protokollet

Anders Stålsby

Justerat
Arbetsgivarverket

Justerat
OFR:s förbundsområden inom det
statliga förhandlingsområdet
sammantagna

Anna Falck

Åsa Erba-Stenhammar