

Hej,

Jag skriver till dig med anledning av MeToo-kampanjen och de maktförhållanden som den lyft fram i ljuset. De många upprop som nu görs visar att problemet med sexuella trakasserier och kränkningar är omfattande på våra arbetsplatser. Jag tror att vi, fackförbund och bolagsledning, kan göra mer för att tillsammans motverka den kultur som möjliggör trakasserier och övergrepp.

Jag hoppas att du som chef redan arbetar aktivt för att motverka alla former av trakasserier och diskriminering. I ditt fortsatta arbete med denna fråga vill jag uppmärksamma dig på de förändringar i diskrimineringslagstiftningen som skett i år och som än tydligare understryker ledningens ansvar i det förebyggande arbetet. Förändringarna innebär att arbetsgivaren har ett krav på sig att bedriva och dokumentera ett aktivt arbete för att förhindra trakasserier – så kallade aktiva åtgärder. Vi från Fackförbundet STs sida vill vara en [partner och ett stöd i det arbetet](#).

Vi ser det som angeläget att komma tillrätta med både sexuella trakasserier och andra grova missförhållanden på våra medlemmars arbetsplatser. I det sammanhanget vill jag passa på att säga att vår övertygelse är att få visstidsanställningar ger trygga arbetsplatser och är en bra utgångspunkt. Vi vet också att ett kompetent ledarskap som bedriver ett aktivt arbetsmiljöarbete tillsammans med de fackliga representanterna och skyddsorganisationen är en förutsättning.

Siffror från Arbetsmiljöverket visar att ungefär 3 procent av kvinnorna och 1 procent av männen anger att de utsatts för sexuella trakasserier av arbetskamrater eller chefer. Vi vet att det därutöver är ett stort problem med trakasserier och kränkningar från medborgare. Jag är dessutom övertygad om att det finns en underrapportering av sexuella trakasserier. Förhoppningsvis innebär MeToo att fler nu vågar berätta. Jag tror att förmågan att kunna ta hand om dessa frågor på ett bra sätt ökar om du och ledningen visar att ni tar frågan på allvar och ger era chefer ute på arbetsplatsen stöd och vägledning.

Med förhoppningar om ett gott samarbete i dessa likväl som i andra frågor,



Britta Lejon

Ordförande i Fackförbundet ST