

## Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv

### Bakgrund

Parterna har sedan Avtal 2012 arbetat partsgemensamt med arbetsmiljöfrågor inom ramen för Partsrådet. Syftet har varit att stödja lokala parter arbete i dessa frågor. Det första året fokuserade parterna på frågor med anknytning till hot och våld och säkerhetstänkande. Under förhandlingarna rörande avtal 2013 kom parterna överens om ett fortsatt partsgemensamt arbete. Området kom då att också fokusera på framtagning och genomförande av arbetsmiljöutbildningar. Målgruppen för utbildningarna var arbetsmiljöansvariga och skyddsombud. I avtalsrörelsen 2016 kom parterna överens om att via Partsrådets hemsida sprida kunskap om innehållet i arbetsmiljöutbildningen och därmed öka den lokala användbarheten.

Parterna ser det som fortsatt angeläget att arbeta med arbetsmiljöfrågor och med särskilt fokus på det som kan bidra till att motverka ohälsa såväl som att främja hälsa och välbefinnande i arbetslivet och därmed påverka sjuktalen i nedåtgående riktning. Detta i syfte att stödja lokala parter i deras arbete med att förebygga, samverka och hantera arbetsmiljöfrågor.

### Uppdrag

- Under 2017-2019 fortsätta att genomföra de arbetsmiljöutbildningar som arbetats fram under 2013-2016 inom ramen för arbetsmiljöområdet. Utbildningarna är ett komplement och avser inte att ersätta väl fungerande befintliga utbildningar. Utbildningarna ska i första hand erbjudas små och medelstora arbetsgivare.
- Pröva att vidga användbarheten av innehåll på hemsidan i syfte att öka tillgängligheten och användbarheten och, om så är fallet, genomföra sådana ändringar. Det finns anledning att vid behov hämta externt stöd i arbetet.

Under 2017 prioritera att identifiera och gruppera redan framtagna utbildningsavsnitt, seminarier och verktyg på ett sådant sätt så att de kan användas av lokala parter för att fokusera på särskilda områden såsom t.ex. friskfaktorer och välbefinnande i arbetslivet, kontaktyrken och hälsa, psykisk ohälsa, riskfaktorer, hot på jobbet, eller lokala parter arbete för att motverka och minska ohälsa.

- Under 2017 prioritera att de koncept för arbetsmiljöutbildningar som tagits fram inklusive utbildningsmaterial, är tillgängligt och paketerat på ett sådant sätt att lokala parter kan använda det på lokal nivå även om de inte har deltagit vid något utbildningstillfälle.
- Under 2017–2019 genomföra seminarier för att inspirera och samtidigt tillgängliggöra relevant kunskap om faktorer och förhållanden i arbetet som har särskilt stor påverkan på hälsa och välbefinnande i arbetslivet. Material från seminarier ska finnas samlat på Partsrådets hemsida.
- Under 2017-2019 fortlöpande utröna behov av verktyg som finns och om möjligt tillgängliggöra lämpliga sådana så att de kan användas på lokal nivå i arbetsmiljöarbetet. Därvid ska ett särskilt fokus läggas på verktyg som kan främja hälsa och minska sjuktal.

Under 2017-2019 tillse att det tydligt framgår hur de verktyg som finns på Partsrådets hemsida är avsedda att användas och i vilka sammanhang.

I arbetet ska innehållet i AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö uppmärksammas.

- Belysa förekomsten av risker i arbetsmiljöer där den anställde kan komma i kontakt med personer på ett sätt som innebär en risk för hot och våld. Sambandet mellan risk och säkerhetsnivå å ena sidan och andra frågor som påverkar arbetsmiljön å andra sidan bör belysas.

### **Tidsram**

Arbetet ska fortgå till och med den 31 december 2019.

### **Arbetssätt**

En styrgrupp bör tillsättas för arbetsområdet. För att få ett framgångsrikt arbete bör parterna avsätta resurser till det kommande arbetet.

De olika arbetsområden som föreslås inrättas eller har ett pågående uppdrag inom Partsrådet har i många fall beröringspunkter i sina uppdrag. Det är därför viktigt att respektive arbetsområdes arbete bedrivs på ett sådant sätt att det inte uppkommer oklarheter i budskapen till lokala parter.