

Verksamhetsplan 2021

Kongressen 2016 tog beslut om vår vision: **Tillsammans bygger vi ett hållbart arbetsliv och ett demokratiskt samhälle** och att följande **fyra mål** ska styra förbundets arbete:

- Vi är förhandlingsstarka och medlemmarna upplever att de får det stöd de behöver i samband med löneförhandlingar
- På varje arbetsplats ska finnas en strategi för att uppnå en hälsosam/hållbar arbetsmiljö som stärker samverkan, inflytande och delaktighet
- Vi ska vara 110 000 medlemmar år 2020, varav minst 80 000 ska vara yrkesaktiva
- Vi ska ha en fungerande arbetsplatsorganisation hos varje arbetsgivare och vi har fler och mer nöjda medlemmar

Utifrån dessa mål har avdelningsstyrelsen att arbeta utifrån följande:

Lön

Vi är förhandlingsstarka och medlemmarna upplever att de får det stöd de behöver i samband med löneförhandlingar

Mål: Större andel av medlemmarna uppfattar ST som förhandlingsstarka

Mål: Större andel av medlemmarna är nöjda med förhandlingsstödet

Arbetsmiljö

På varje arbetsplats ska finnas en strategi för att uppnå en hälsosam/hållbar arbetsmiljö som stärker samverkan, inflytande och delaktighet

Mål: Varje medlem har möjlighet att påverka sin arbetsbelastning och arbetssituation

Mål: Utveckla samarbetet med arbetsmiljöombud och huvudarbetsmiljöombud

Mål: Omställning sker med transparens, delaktighet och tydlighet

Värvning

Mål: Behålla och helst öka vår organisationsgrad

Mål: Öka vår synlighet på arbetsplatserna

Lokal facklig styrka

Vi ska ha en fungerande arbetsplatsorganisation hos varje arbetsgivare och vi har fler och mer nöjda medlemmar

Mål: På varje arbetsplats finns arbetsplatsombud

Mål: Sektionsstyrelsen uppfattas som stödjande och handlingskraftig

Mål: Förtroendevalda erbjuds grundutbildning och fortbildning