

Uppdragsbeskrivning för arbetsplatsombud

Nedanstående beskrivning är generell för hela förbundet. Den kan vara ersatt med en lokalt anpassad uppdragsbeskrivning inom din avdelning. Ta därför kontakt med din klubb-/sektions- eller avdelningsstyrelse och ta reda på vad som gäller.

Med tanke på omfattningen på uppdraget är det lämpligt att arbetsplatsombudet ges möjlighet att gradvis introduceras i uppdraget. Gör en plan för i vilken ordning och när ombudet ska ta det fulla ansvaret för de olika arbetsuppgifterna.

Målet med att arbeta som arbetsplatsombud är att vara den naturliga länken mellan medlemmarna och det lokala facket styrelse samt till arbetsgivare på arbetsplatsnivå. Det handlar också om att stödja medlemmarna i deras individuella utveckling. Att vara arbetsplatsombud är ett förtroendeuppdrag, där du kan påverka beslutsprocessen, arbetsmiljön och bidra till att skapa en jämställd arbetsplats.

Syftet med uppdragsbeskrivningarna är att kvalitetssäkra uppdraget. Den som tar på sig ett uppdrag skall veta vad som förväntas och vilket stöd den får. Valberedningen kan lättare kommunicera uppdraget och den nyvalde kommer snabbt in i arbetet.

I uppdraget som arbetsplatsombud ingår att:

Stödja och företräda medlemmar

- Lyssna, fånga upp och återkoppla frågor från och till medlemmar
- Vara länk mellan medlemmar och den lokala fackstyrelsen
- Samarbeta med skyddsombud
- Företräda medlemmar i samverkan
- Stödja medlemmar som vill ha hjälp och vid behov delta i förhandlingar/överläggningar med arbetsgivaren
- Medverka vid nyanställningar

Engagera medlemmar

- Bidra till att kompetensutveckla medlemmar i fackliga frågor
- Ordna medlemsaktiviteter
- Informera medlemmar i aktuella frågor och vilka aktiviteter ST erbjuder
- Engagera och aktivera medlemmar i fackliga frågor

Rekrytera medlemmar

- Aktivt rekrytera medlemmar
- Välkomna nyanställda inom en vecka
- Välkomna nya medlemmar inom två veckor

Göra ST synligt på arbetsplatsen

- Affischema på arbetsplatsen
- Informera om vad ST gör
- Ha aktuellt material tillgängligt på arbetsplatsen
- Ordna aktiviteter för alla anställda

Tillsammans med din lokala fackstyrelse bidra till att

- Fånga upp varför medlemmar begär utträde ur förbundet
- Ha kontakt med media

Utbildning och förutsättningar för uppdraget

Inom sex månader ska du som arbetsplatsombud bli erbjuden att gå ST: s grundutbildning för nya förtroendevalda. Utbildningen är uppdelad i tre steg. Du ska ha genomgått denna utbildning inom ett år från det du blev vald.

ST:s utbildningar, andra aktiviteter och sakinformation hittar du på ST: s hemsida www.st.org

Din lokala fackstyrelse har ansvaret för att introducera dig i ditt uppdrag samt i samråd med dig och arbetsgivaren se till att du får förutsättningar att utföra ditt uppdrag, utifrån lag och kollektivavtal, såsom tid, lokal, material etc. Hör med dem om vilket stöd du kan få av dem och vilka utbildningar och andra aktiviteter som genomförs hos er.