



Protokoll från Sektionsstyrelsemöte

Datum: 2020-10-14

Tid: kl. 09.30-15.30

Plats: Skypemöte

Närvarande:

Catharina Backelund, Ordförande

Linus Olsson, Vice ordförande

Åsa Widgren, Ordinarie ledamot

Anita Nyberg, Ordinarie ledamot

Johanna Öhrvall, Ersättare

Thomas Lind, Ersättare

Mats Skytt, HAMO under § 5 och § 6

Förhinder:

Linus Olsson efter kl. 10.30 halva § 5.

§ 1 Mötets öppnande

Catharina öppnar mötet och hälsar alla välkomna.

§ 2 Fastställande av dagordning samt utse 1 granskare.

Dagordningen fastställs. Åsa Widgren utses till granskare.

§ 3 Föregående mötesprotokoll: 2020-08

Gicks igenom, godkändes och lades till handlingarna.

§ 4 Intern styrning

Styrelsen beslutar att Thomas Lind går in som ordinarie ledamot i sektionstyrelsen, med anledning av att Christian Liljeqvist har slutat.

Johanna Öhrvall ersätter Linus Olsson som ordinarie ledamot från § 5, detta pga. att Linus har andra uppdrag som krockar med dagens möte.

§ 5 Rapporter

Förbundet: Kongressen 2020: Linus Olsson blev invald som ordinarie ledamot i STs förbundsstyrelse.

Avdelningen: Angående fyllnadsval till avdelningsstyrelsens valberedning, om vi har någon som vill så ska det anmälas omgående.

Omställning: KAHAK = Kartläggning av huvudsakligt arbetsinnehåll och kompetensinventering, ska göras av alla i omställning inför kretsningförhandlingarna. Den anställda har rätt att ta del av sin KAHAK innan den skickas in för att kunna se om den är fullständig. Varsel är lagt den 8 oktober. Förhandling gällande turordningskretsar med HR är påbörjad, men ajournerad till nästa vecka.

Rals: Inget nytt ännu.

Regionalt: MBL/AMK en gång per månad i stället för var 14:e dag. Kommande förhandling gäller extra öppet på de regionala servicecentren, onsdag 23/12 samt onsdag 30/12 då receptionen vanligtvis är stängd.



Nya region Nord: Förhandling är gjord gällande sektionsindelning och vilka sektionschefer som ska ansvara. Nya region Nord kommer att bestå av 9 sektioner och ett regionkansli. En biträdande regionchef är tillsatt, Sara Åman. Vi är kallade till förhandling gällande tillsättning av Kanslichef nästa vecka, förslagen är Anette Bäcklund. Detta innan man vet hur kansliet kommer att se ut samt innan man vet vilka chefer som kommer ingå i omställning och som ev. ska omplaceras.

Enheter:

Kramfors Mottagningen: Dålig stämning i BO-teamet, EC jobbar med detta. TL-motarbetas och har också svårt med att organisera arbetet. Detta innebar att personalen inte fick gå på medlemsmötet för att man då skulle behöva jobba övertid. EC har sedan bett om ursäkt för detta då det berodde på missuppfattning samt dålig organisation av arbetet. Även i ÅV-teamet är det oroligt. Fysisk arbetsmiljö i receptionen är dålig pga. nytt Videorum samt att vi fortfarande har våra underrättelsesamtal i receptionen. Det blir många krockar och sekretessen är svår att hålla pga. lyhörddhet. Plexiglas till utredningsrummen har ännu inte kommit. Säkerhetsbiträdet har sagt ifrån sig uppdraget och vi har svårt att få någon ny att ta på sig uppdraget. Focus på pinnjakt, antal säb:ar samt ledtider för säb samt underrättelser.

Boden Serviceenheten: Lite oroligt då man inte vet vilken enhet man kommer att tillhöra, splittras teamet eller kommer alla att ingå i någon annan enhet? Byte av ekonomisystem sker den 1 november och gör att det är uppehåll på beställningar andra hälften av oktober. Utbildningsinsats kommer att ske v43 för det nya systemet. Får låna ut folk för att täcka de arbetsuppgifter som enheten har ansvar för, innebär att vissa delar av enheten blir kort om folk själva. Har väldigt mycket att göra då de som tillhör EA i Sundsvall mest är i trygghetsstiftelsens regi.

Boden Tillstånd: Jobbar i kluster och det har börjat sätta sig och de flesta verkar tycka det är rätt roligt. Det var barnsjukdomar som har klarats ut. De som var visstidsanställda har fått förlängt tom 31/5 2021. En medarbetare kommer lasas in under oktober.

Boden FVP: Fått 200 nya mål från Göteborg till Luleå. Det visar att vi fungerar bra som enhet. Två processförare som går på tjänstledighet i slutet av året. En medarbetare från serviceenheten är arbetsledd till oss och ska arbeta som assistent. Varannan vecka gruppmöten, vi är uppdelade i två grupper pga. Covid. De flesta jobbar hemifrån och det är minimi bemannat på arbetsplatsen.

Boden Asyl: Bekymmer med nyval av AMO. Det har pausats av övriga ATO pga. ST:s inriktningsbeslut om att se över möjligheten till en egen skyddsombudsorganisation. De har inte följt upp riskanalyser vilket inneburit att de som har jourvecka inte orkar med utan blir sjukskrivna. Stöd saknas från EC och TL. Även assistentgruppen har det svårt med hög arbetsbelastning. Assistentstöd av 2 st. från annan enhet som arbetar hemifrån. Allt kan inte göras hemifrån och assistenten som är på arbetsplatsen får dra ett stort lass.

Boden Mottagning: En omorganisation inom boende gruppen är på gång. AO har fått information och anser att det är en förhandlingsfråga eftersom medlemmarna kommer påverkas. AO/AMO har även påtalat vikten av att göra en riskbedömning innan. EC är av annan uppfattning och anser inte att det är en större förändring som behöver förhandlas.

Umeå Tillstånd 2: Ett nytt AO är valt.

Umeå: HAMO har fått signaler från medarbetare om att det är diktatorisk organisation och man vill inte hamna på "svarta listan" och om man protesterar blir man omplacerad.

Skellefteå Mottagningen: Två AO är valda, en ordinarie och en ersättare. De har tidigare varit AO. Bra stämning på kontoret. De har AMK och APT. Frågor finns om lön och om



arbetsgivarens inställning till extra uppdrag/arbetsuppgifter, som enligt chefen, inte ska generera något extra i lönerrevisionen.

§ 6 Arbetsmiljö

Genomgång av aktuella arbetsmiljöfrågor.

Mats rapporterar.

Covid-19: Frågor gällande Corona tar upp all tid just nu, känns som vi missar andra frågor. Stora skillnader i hur man agerar i landet. Storstäder gentemot landsbygd. Uppdatering av den centrala riskbedömningen gjordes i måndags, den har inte kommit ut ännu. Där ställs krav från HAMO som AG behöver uppfylla, det kan vara förklaringen till att den inte kommit ut ännu.

I vår region känns det OK att jobba hemifrån och att låna utrustning etc.

Incidenter i boenden i Boden där inte Rita-anmälningar gjorts. I Sundsvall och Kramfors är man däremot duktiga på att anmäla. Mats har regelbundna träffar med AMO.

Den nya region Nord är ett stort frågetecken, det är väldigt tyst och Veronica kommunicerar inte mycket.

I HAMO-gruppen diskuterar man framtiden, inför de nya regionindelningarna i januari, just nu finns stor oro hur det ska bli. Det kommer att skickas ett informationsbrev till alla AMO inom kort. Det är mycket som händer just nu med omställning etc. Svårigheter med att hålla fokus vid arbete på distans.

HAMO har fått veta att det planeras och genomförts fysiska planeringsdagar på vissa enheter inom regionen vilket inte kan vara lämpligt att göra nu under pandemin, kommer tas upp till diskussion med regionledningen.

Alla HAMO har förlängt uppdrag tom 31/12. Innan dess behöver facken besluta om hur HAMO organisationen ska se ut inför kommande period. Detta är inte klart än.

§ 7 Interna arbetet

Kommande AO träff: 19/10 kl. 10.00-11.30. Skype bokning är utskickad. De från styrelsen som kan, deltar.

Styrelsemöte fysiskt: Styrelsen beslutar om att inte träffas fysiskt då Corona fortfarande inte är över. Vi föregår med gott exempel. Våra kommande styrelsemöten fortsätter via Skype.

Framtida organisation - tas nästa möte

Årsmöte inför val av ny sektionsstyrelse kommer genomföras den 16/12 2020 digitalt. Mer information kommer skickas ut från avdelningsstyrelsen. Valberedningarna i sektion Nord-Mitt och Stockholm har påbörjat arbetet och allt verkar flyta på.

Sektionens avslutande årsmöte - planering inför detta tas nästa möte

§ 8 Värkning

Kommande aktiviteter, inköp, medlemmöten via Skype – tas nästa möte

Aktuella medlemssiffror – sektionen 326 aktiva 30/9 och avdelningen 2632 aktiva 30/9.



§ 9 Ekonomi

Uppföljning - tas nästa möte

§ 10 Fastställande val av AO och AMO

AO, Mottagningen Skellefteå

Daniel Nilsson, ordinarie

Niclas Johansson, ersättare

AO, Umeå Tillstånd 2

Kajsa Renberg, ordinarie

§ 11 Övriga frågor

Inga

§ 12 Nästa styrelsemöte 12 november 09.00-15.00 via Skype/video

§ 13 Mötets avslutande med reflektion

Mötet avslutas

Catharina Backelund
Ordförande

Anita Nyberg
Sekreterare