



Protokoll från sektionsstyrelsemöte

Datum: 2020-09-16

Tid: kl. 09.30-15.30

Plats: Skypemöte och bokade videorum: Ishavet Boden, Ådalen Kramfors

Närvarande:

Linus Olsson, vice ordförande

Åsa Widgren, ordinarie ledamot

Anita Nyberg, ordinarie ledamot

Johanna Öhrvall, ersättare

Thomas Lind, ersättare

Thomas Johansson, valberedningen medverkade punkt 5 och 7

Förhinder:

Catharina Backelund, ordförande

Mats Skytt, HAMO

§ 1 Mötets öppnande

Vice ordförande Linus öppnar mötet då ordförande är frånvarande och hälsar alla välkomna. Presentationsrunda.

§ 2 Fastställande av dagordning samt utse 1 granskare.

Dagordningen fastställs med tillägg av punkt 4 intern styrning. Thomas Lind utses till granskare.

§ 3 Föregående mötesprotokoll: 2020-07

Gicks igenom, godkändes och lades till handlingarna.

§ 4 Intern styrning

Thomas Lind och Johanna Öhrvall adjungeras in i detta möte som ordinarie ledamöter.

§ 5 Rapporter

Avdelningen

Har tisdagsmöten med avstämning om vad som händer i verksamheten samt medverkar med två representanter vid arbetsgivarens omställningsmöten på torsdagar som är varannan vecka. Där deltar Linus tillsammans med Linda Ivung från avdelningsstyrelsen. I morgon är det kretsöverläggning dvs diskussioner ang. hur arbetsgivaren vill ha kretsläggningen inför höstens omställning. Ombudsmannen kommer vara med på nästa avdelningsstyrelsemöte och informera om hur det går till vid tvister, förhandlingar mm. Centrala RALS-avtalet är prolongerad tom 30/11, tisdag 22/9 sker första mötet angående kraven i löneförhandlingarna. Oklart hur lönerna kommer att se ut detta år pga. Corona. Avdelningen kommer skicka ut ett nyhetsbrev ang. detta inom kort.



Regionalt

Det har inte skett någon MBL sedan förra mötet. Imorgon är nästa regionala MBL men vi har inte fått något underlag för mötet. Regionchefen Håkan Hansi har sagt att många beslut ligger nu hos nya regionchefen Veronika Lindstrand Kant som i sin tur inte säger så mycket om nya region Nord.

Nya region Nord

I morgon får regionen veta sektionsindelningen. Veronika Lindstrand Kant har kallat enhetscheferna till ett möte för att informera dem. ST har centralt fått information om nästa års boendekapacitet och vad för neddragningar som ska göras där. ST blir kallad till regionala MBL med Veronika men hon delar inte med sig speciellt mycket.

Enheter

Kramfors- Bedömningssamtalen snart genomförda, AMK på gång nästa vecka. MBL fungerar bra, har haft förhandling nyss angående tim-anställningar av BOA samt omflytt i team och teamledare som kommer åter. BOA jobbar hårt med flyttar då vi ska ner till 700 platser, vi har skickat flera bussar med singelmän. Vi har också problem med städning av lägenheterna innan de ska överlämnas till hyresvärderna igen. Vi skulle behöva behandla lukten i de lägenheter vi har inom enheten men får inte köpa in utrustning som skulle behövas utan måste köpa tjänster som blir dyrt och som är svårt att få tag på. Vi har också stora problem med vägglöss i de flesta lägenheterna och har hyrt in lushundar för att spåra vart lössen finns. En handläggare utlånad till arbetsförmedlingen i 6 månader.

Boden- tillstånd: Två nya som kommit över från Asyl som ska introduceras. Vi jobbar i fyra stycken kluster där man jobbar i en grupp med liknande ärenden och en beslutfattare. Prövar sig fram till ett bra arbetssätt. Har endast en TL istället för två så beslutfattarna kommer att få ta mer ansvar. AG la ut en annons om beslutfattare tillsvidare, internt för att man behövde ha specifika kunskaper. AO var i det fallet inte enig med AG då man kunnat gå ut externt också. Risken med kluster är att AG avhänder sig arbetsledaransvaret, teamen får själva ta ansvar för fördelning av arbetet. Men det kan ju också vara en bra sak att själva få bestämma över sitt arbete. 3 övertidsinsatser ska ske innan jul då man ligger lågt i produktionen på Tillstånd, ANK1.

Boden- FVP: Avbrutit rekrytering för att gå ut med ny annons. Har nu massor med ansökningar att gå igenom för anställning av en ny medarbetare. Ökad arbetsbelastning pga. ökat antal muntliga förhandlingar. Vi är färre än tidigare på enheten och det har börjat märkas. En medarbetare utlånad till Kronofogden.

Boden-Serviceenheten: verksamhetsstöd utreder om tjänsterna i Boden ska fördelas ut till att ligga under andra enheter så att enheten inte ska finnas kvar. Serviceenhetens arbetsuppgifter ska inte finnas kvar i Sundvall. Fortfarande problem med samarbetet mellan Sundvall och Boden. Förslag finns om hur många anställda som ska finnas på varje ort vilket i förlängningen kan komma att betyda att någon blir uppsagd. Oklart vad som kommer gälla i den nya regionen med verksamhetsstöds arbetsuppgifter.

Sundsvall-Tillstånd: Ordinarie enhetschef kommit tillbaka på 50% efter 1 års sjukskrivning. Tf. enhetschef fortfarande kvar eftersom ordinarie enhetschef ska uppdatera sig och



endast jobbar halvtid.

Sundsvall-Mottagning: Handläggarna på mottagningen känner sig lite utpekade på grund av tidningsartiklar om att Migrationsverket kastar ut handikappade på gatan. 2 visstidsanställda inom BOA tom. 31/12 för att jobba med avvecklingen.

Digitalt medlemsmöte i Skellefteå tidigare idag: 11 stycken via Skype och video var med på mötet. Bra diskussion om t.ex. APT samt Corona. Även frågor kring lönerrevisionen. Medlemmarna kändes engagerade. Pratade om vikten att göra riskbedömningar och att alla på arbetsplatsen ska ta del av dem. Hoppet lever om att kunna få en AO på enheten.

§ 6 Arbetsmiljö

Aktuella frågor: Hamo hade förhinder idag så ingen rapport från honom. Den regionala arbetsmiljögruppen har inte kommit igång igen efter sommaren. Vi har lyft fråga om väktarna i receptionerna till regionala AMK ang. att i Boden, Umeå och Sundsvall har de fått arbetsuppgift att släppa in folk till utredningsrummen och sköta tekniken. De tappar då översikten över insläpp till receptionen och säkerheten vilket inte är bra. Nationella riskbedömningen för Covid-19 har gjorts och ska göras regionalt och lokalt. Läget kan se annorlunda nu efter sommaren och när skolorna har börjat igen.

Vår egen arbetsmiljö

Sektionsstyrelsen går igenom sin arbetsmiljö och diskuterar kring den.

§ 7 Interna arbetet

Kommande AO träff: Onsdagen 30/9 kl. 9.00-11.00, då kör vi också MBL-utbildningen. Vi har planerat in datum för alla AO-träffar året ut men därefter är det ännu oklart då det blir en ny sektion och den nya sektionsstyrelsen får hantera AO-träffarna.

Planering MBL utb. styrelsen. Linus och Catharina planerar och försöker få till grupparbete utifrån den tidigare fysiska MBL-utbildningen.

Framtida organisation: Fortsatta diskussioner får ske om hur man ska organisera AO-möten i den nya sektionen. Om man ska ha geografiska möten eller enligt verksamhetsområden t.ex. tillstånd, mottagning etc. Ska möten ske via Skype/video och hur ska man lägga upp dem? Hur ofta ska man ha möten? Praktiska frågor om hur man avslutar den gamla organisationen och därefter startar upp den nya, årsmöten, ekonomi etc. behandlas inom avdelningsstyrelsen.

Thomas Johansson, sektionens valberedare, har varit på uppstartsmöte för valberedningarna hur man hanterar det nya uppdraget i den nya sektionen. Alla årsmöten i för de nya sektionerna kommer ske i december. För avslut i de gamla sektionerna kommer årsmöten hållas i januari-februari 2021. Han ska på träff igen i eftermiddag och vill höra om vi har något han kan ta med sig. Ännu inte helt klart hur det ska styras upp. Styrelsen skickar med att man tänker på både geografisk representation samt organisatorisk (mottagning, tillstånd m.fl.) representerade och inte enskilda orter har majoritet. Thomas Johansson lyfter att ett förslag kan vara att man i ett övergångsskede låter samma antal som i nuvarande styrelser totalt vara antalet i nya styrelsen.



§ 8 Värkning

Kommande aktiviteter och inköp: Angående medlemsmöten via Skype är det bra om alla styrelseledamöter kan vara med på dessa möten. Idag hade vi möte med Skellefteå som var mycket lyckat. Vi bjuder på fika när vi har dessa möten och där vi har AO som kan organisera det. En bjudning som man kan komma och hämta så att det är Corona-säkert och man inte samlas för tätt. Fundera på vad vi kan köpa in från ST-butiken, det finns fina muggar och pläddar som man kan ha att lotta ut bland medlemmarna.

Vid avslutningen av detta år när vår nuvarande sektion upphör satsa pengar på att köpa in tårtor till våra medlemmar för att tacka från den avgående sektionen. Att vi inte väntar till slutet av december då vår ekonomi ska avslutas 27/12 och då ska allt vara klart. Vårt sista styrelsemöte är 16/12 men vi kanske måste tidigarelägga det så att alla fakturor hinner komma in och bokföras.

Förslag att köpa frukt från ST innan frukten kommer igång på arbetsplatsen samt köpa chokladaskar till jul.

Aktuella medlemssiffror: 327 aktiva medlemmar i sektion Nord och 2 651 aktiva medlemmar i avdelningen den 31/8 2020.

Kartläggning: Linus och Catharina har gått igenom alla förtroendevalda och justerat/uppdaterat AO- och AMO-listan. När det gäller kartläggning av medlemmar har avdelningens registerhantering brister. Linus fortsätter trycka på om ökad registervård.

§ 9 Ekonomi

Uppföljning: Inget har hänt på kontot sedan senast. Vi har inte haft några utgifter. Ekonomin god och vi har utrymme till allt vi funderat på att göra en bra avslutning av sektionen.

Beslut: Senast 1:a veckan i december bjuda på tårta på enheterna som avslutning för gamla sektionen. Vi funderar till nästa möte den 14/10 vad som ska stå på tårtorna.

Beslut: Fika till medlemsmötena på Skype som sektionen bjuder in till. Kostnaden tar sektionsstyrelsen.

§ 10 Fastställande val av AO och AMO,
Maria Björnfot AO - Tillståndsenheten i Boden

§ 11 Övriga frågor

ST kongress: Kongressen påbörjades i maj men ajournerades för att genomföras fysiskt i höst men då Coronakrisen fortsatte blir det nu en helt digital kongress istället och fortsätter 5-6 oktober. Avdelningen har 4 ombud som kommer delta. Val av ny förbundsstyrelse ska ske och en stor mängd motioner ska behandlas. Linus är nominerad som ordinarie ledamot i förbundsstyrelsen. Ombuden kommer rösta digitalt via sin dator. Motionerna samt valberedningens förslag till styrelse finns tillgängliga på ST:s hemsida, www.st.org/kongress2020.



Avdelningsråd: Det genomförs via Skype onsdagen den 18/11 klockan 13-16. Sektionen ska delta med ett ombud. Anita och Thomas har framfört sitt intresse att närvara och Johanna ska tänka på saken. Catharina samt Linus medverkar i egenskap av ledamöter i avdelningsstyrelsen. Namn på ombud skickas in till avdelningen.

Fyllnadsval: Två fyllnadsval till valberedningen på avdelningsnivå ska ske. Sektionen har fått uppdrag att se över om vi har något förslag till kandidat.

När det gäller fyllnadsval i vår sektion måste vi avvakta avdelningsstyrelsens planering för de kommande sektionerna.

§ 12 Nästa styrelsemöte 14 oktober 09.30-15.30 via Skype/video

§ 13 Mötets avslutande med reflektion

Mötet avslutas

Linus Olsson
Vice ordförande

Anita Nyberg
Sekreterare