



Protokoll från sektionstyrelsemöte

Datum: 2020-06-12, kl. 09,00 – ca. 11,50.

Plats: Skype-möte

Närvarande:

Linda Ivung (ordförande), Torgny Duräng (förste vice ordförande), Yasemin Camlibel (andre vice ordförande/studieorganisatör), Diego Malagón, Yvonne Öhring, Lovisa Alfredsson, Sofia Raptidou, Henrik von Eichwald, samt därtill Maria Moussa och Sara Karlberg (vilka avslutar tidigare, ca. kl. 11,00, för ett annat fackligt uppdrag).

§ 1 Mötets öppnande

Linda Ivung öppnar mötet.

§ 2 Val av protokollgranskare

Yasemin Camlibel väljs till protokolljusterare.

§ 3 Fastställande av dagordning

Utskickad dagordning godkänns, med justering av numrering av punkterna.

§ 4 Föregående mötesprotokoll

Mötesprotokoll 2020-04 och 2020-05 godkänns och läggs till handlingarna.

§ 5 Konfirmerande av val AO och AMO

Torgny Duräng rapporterar om val av AMO och AO.

Styrelsen godkänner nedanstående AMO/AO:n, i förekommande fall i väntan på att protokoll inkommer.

AO

Lovisa Alfredsson, ordinarie, Sara Larsson, ersättare, asylprövningsenhet 3 (APST3)
Markus Johansson, ordinarie, Desirée Nilsson, ersättare, mottagningsenheten i Visby (Z115)

§ 6 Ekonomi

Yvonne Öhring rapporterar om ekonomin. Ekonomin är god. Styrelsen konstaterar att rådande situation fortsättningsvis förhindrar medlemsaktiviteter som kunde föranleda utlägg.

§ 7 Medlemsstatistik

Linda Ivung rapporterar om att enligt den senaste statistiken har sektionen totalt 430 medlemmar, varav 395 aktiva medlemmar. Nya medlemmar, 3 st.

§ 8 Arbetsmiljö

(Fråga om rapportering från enheterna, under p. 10. tas upp här).

-Torgny Duräng rapporterar från mottagningsenhet 1 (AM1) om låg inströmning samt hur det kan påverka boendena, samt hur man påverkas av uppsägningar. Därtill diskuteras eventuell påverkan av den nya s.k. EBO-lagen.



- Torgny Duräng rapporterar från förvaren. Vad avser förvaret i Gävle är det aktuellt med att stänga platser då det vid brandskyddsinspektion konstaterats brister. Torgny Duräng rapporterar om den psykosociala arbetsmiljön på förvaren och styrelsen diskuterar denna och drivandet av dessa frågor.
- Yvonne Öhring rapporterar om möte som hon kallats till vad som uppgetts vara överläggning avseende förslag om att göra handläggrollen mer attraktiv på försvarsenheterna i Märsta. Styrelsen diskuterar aspekter kring förslaget till vilka man ställer sig kritisk samt beslutar om hur frågorna ska drivas inom ramen för MBL i förhållande till arbetsgivaren.
- Sara Karlberg rapporterar avseende NSC om möte med sektionschef angående ledarrollen och kommunikation och mötet har upplevts som positivt. Maria Moussa och Sara Karlberg rapporterar i övrigt avseende NSC att situationen har i viss mån normaliserats efter att åtgärder tagits och rutiner satt sig med anledning av coronavirusspridningen och man gör iakttagelsen att så länge den fysiska arbetsmiljön fungerar nöjaktigt finns det även möjlighet att även utveckla den psykosociala biten.
- Henrik von Eichwald rapporterar kort om att på Dublinenheterna är de aktuella frågorna de som alla enheter där arbete i hemmet aktualiserats i hög grad, som frågor om hur fysisk arbetsmiljö kan tillgodoses vid hemarbete, o. liknande.
- Diego Malagón rapporterar om nya medarbetare på mottagningsenhet 7 och att balanserna ökar på grund av rådande situation samt att man försöker förbereda inför en framtid när verkställighetsarbetet kan öka igen. Därtill rapporterar Diego Malagón bland annat om en instruktion avseende hur man kallar på personer i receptionen, vilken efter kritik fick ändras.
- Diego Malagón och Sara Karlberg rapporterar om att direktiv införts om att vissa korridorer på plan 7 i Sundbyberg ska s.a.s. vara enkelriktade vilket skapat både merarbete och irritation hos personalen, samtidigt som syftet med att minska trafiken i korridorerna kan ifrågasättas. Yasemin Camlibel rapporterar att frågan tagits upp i regionens arbetsmiljökommitté.
- Yasemin Camlibel rapporterar om indikationer från ledningshåll om att förslag på längre öppettider i NSC kan komma att läggas fram och styrelsen finner att den frågan måste bevakas, sant konstaterar att längre öppettider inte i sig kan lösa problem med köer i receptionen.
- Lovisa Alfredson rapporterar om att utredningar på plats inom asyl påbörjats, samt lyfter fråga om situationen när utredningstid övergår kontorsarbetstid. Styrelsen diskuterar detta ur ATA-perspektiv och det beslutas att frågan ska granskas av styrelsen dels vad avser den fortsatta utvecklingen och dels hur situationerna ska bedömas ur ett arbetsrättsligt perspektiv.

§ 9 Information från avdelningsstyrelsen

-Avdelningsråd 18 november

Det informeras om att avdelningen har beslutat om att avdelningsråd 2020 ska hållas eftermiddagen den 18 november och kallelse kommer att komma ut senare.

-AMO-instruktion

Linda Iving rapporterar om uppdatering av AMO-instruktion. Då de andra fackförbunden vill skjuta på frågan till efter sommaren avser vi att ta fram en instruktion och presentera den för de andra fackförbunden och se hur den bemöts.

**-MBL-ordning**

Linda Ivung rapporterar om att det inte finns något intresse från arbetsgivarsidan att medverka vid att arbeta fram en sådan och de möten som begärts avbokas av arbetsgivarsidan.

-Ny organisation

Linda Ivung rapporterar om avdelningsstyrelsens formella beslut om att avdelningen ska omorganiseras genom ny sektionsindelning när Migrationsverkets nya organisation börjar gälla den 1 januari 2021, vilket kommer att innebära att ST Migrationsverket omorganiseras till tre sektioner, från de nuvarande sex. Avdelningsstyrelsen har bildat en arbetsgrupp med de som är ordföranden i sektionerna och i denna ingår även en moderator från förbundet med erfarenhet av andra avdelningars omorganisation. Nu diskuterar avdelningsstyrelsen tidsplan. Sektionerna kommer att ha den 1 januari 2021 som brytpunkt för ekonomin och därefter kommer avdelningsstyrelsen att ta över ansvaret för ekonomin tills de nya sektionsstyrelserna kan ta över. Torgny Duräng framhåller att då Migrationsverkets organisation förändras kommer även antalet medlemmar och var de är placerade att förändras, vilket innebär att detta måste man ta i beaktande vid representationen av medlemmarna i de nya sektionerna.

§ 10 Aktuellt för Stockholm**-Omställning som avslutats**

Vad avser den avslutade omställningen där alla berörda erhållit uppsägningsbesked rapporterar Linda Ivung om enskilda ärenden som det funnit förutsättningar att driva med framgång. Styrelsen diskuterar även vårt förhållande till andra fackförbund och om de ärenden det kan finnas förutsättningar att driva. Linda Ivung rapporterar även om ett möte med arbetsgivaren och andra parter om uppföljning av omställningsprocessen som ska hållas senare samma eftermiddag som föreliggande styrelsemöte.

-Nya region Nord

Se ovan, p. 9.

-Var och en rapporterar från sin horisont.

Se ovan, under p. 8.

- Linda Ivung rapporterar om situationen på analysteamet.

-Semesterplanering

Styrelsen planerar inför sommaren.

§ 11 Rapport om medlemsärenden

Torgny Duräng och Linda Ivung rapporterar om pågående medlemsärenden.

§ 12 Nästa styrelsemöte

Nästa styrelsemöte hålls fredagen den 4 augusti 2020 per Skype. Planering för hösten är inte klart men de styrelseledamöter som är i avdelningen lägger in datum för nya möten.

§ 13 Övriga frågor

-Medlemsnytt, det beslutas att eventuella nyheter skickas ut till medlemmarna vid behov.



§ 14 Mötets avslutande

Linda Ivung avslutar mötet, varpå efterföljande reflektionsrunda genomförs.

Yasemin Camlibel
Justerare

Henrik von Eichwald
Sekreterare