



Protokoll från sektionsstyrelsemöte

Datum: 2020-05-19

Plats: Skypemöte och videorum: Gräddhyllan Boden, Köpstaden Sundsvall

Närvarande:

Catharina Backelund, ordförande
Linus Olsson, vice ordförande
Åsa Widgren, ordinarie ledamot
Anita Nyberg, ordinarie ledamot
Johanna Öhrvall, ersättare
Thomas Lind, ersättare
Sanna Norblad, avdelningsordförande (§ 1-4)

Förhinder:

Christian Liliequist, ordinarie ledamot
Mats Skytt, HAMO

§ 1 Mötets öppnande

Catharina öppnar mötet och hälsar avdelningsordförande Sanna Norblad välkommen.

§ 2 Fastställande av dagordning samt utse 1 granskare.

Dagordningen fastställs. Catharina utses till granskare.

§ 3 Föregående mötesprotokoll: 2020-04

Gicks igenom, godkändes och lades till handlingarna.

§ 4 Rapporter

Avdelningen

Omställningen är slutförhandlad och avslutad. Anställningsstoppet är hävt och annonser om nya tjänster har börjat läggas ut på verksnätet.

Sanna informerar från möte med planavdelningen och verksledningen om de kommande förutsättningarna inför 2021-2022. Arbetet med planering/förberedelse inför starten av de nya regionerna den 1 januari är påbörjad. Arbetsgrupper har bildats.

Sanna meddelar att det inte blir någon sektionsdag i maj utan kommer bli efter sommaren.

Samarbetsavtal skrivs nu gällande utlåning av personal till andra myndigheter. Det var fler än 800 anställda som visat intresse men då det har dragit ut på tiden så finns en oro att de som anmält sig kommer tappa intresset.

ST har försökt MBL-förhandla frågan om nationaldagen för att få en tydligare hantering, men arbetsgivaren ansåg att det fanns ett muntligt avtal som gällde. ST valde då att formellt avsluta det arrangemanget, efter att arbetsgivaren meddelat oss att de frånträder förhandlingen. Detta betyder att frågan om nationaldagen är



oreglerad och ska kompenseras med en ledig dag när den infaller på en lördag eller söndag enligt Villkorsavtalet.

Arbetsgivaren hävdar att facken är eniga i frågan om utökad arbetsledningsrätt. Men i förhandlingen blev ST oenig med arbetsgivaren då vi ansåg att deras förslag om utökad arbetsledningsrätt var alltför långtgående och vi vidhöll vår ståndpunkt att arbetsgivaren är skyldig att förhandla arbetsledningsbeslut i enlighet med Medbestämmandelagen (MBL). Vår hållning är primärt att medlemmen bara har skyldighet att utföra arbetsuppgifter som ryms inom ramen för anställningen. Undantag, om nu undantag överhuvudtaget ska göras, ska i så fall motiveras av synnerliga skäl.

Inför kommande löneförhandlingar, har centrala parter (Arbetsgivarverket och OFR/S) kommit överens om att förlänga nuvarande centrala avtal med två månader. Detta påverkar vårt lokala avtal på Migrationsverket med samma förlängning. Vi avvaktar därmed utvecklingen på centralt håll och kommer samtidigt under nästa vecka ha ett möte med arbetsgivaren i frågan för att diskutera påverkan för oss på Migrationsverket.

Regionalt

Regionchefen kommer kalla till förhandling gällande uppsägning av tf.EC från den 1 juli på Mottagningsenheten i Sundsvall. Jörgen Leding har tidigare varit EC vid mottagningen i Östersund som nu är nerlagd.

Sommarsemestrarna har nu förhandlats färdigt på enhetsnivå.

Oklart hur många från region Nord som visat intresse för utlåning till annan myndighet, den frågan kommer ställas till regionen.

Angående klämdagarna så förhandlades det för sent regionalt, alltså inte två veckor före och det är oklart hur det ser ut på enheterna, om frågan om frivillighet har ställts. ST blev oeniga med arbetsgivaren då vi anser att det inte är en minimum bemanning som presenterats.

Enhetsrapporter

Kramfors: Det har anställts 8 sommarvikarier, det kommer enstaka inflyttar då och då men inget som sticker ut. Ett färdolycksfall till och från jobbet har inträffat.

Sundsvall tillstånd: Många svåra ärenden. Fördelningen är lite sned.

Boden Fvp: Det finns balanser. Har haft utredningsstopp. Skyddsronnd ska göras inom några veckor. Många Skypemöten, även enhetsfika på fredagar.

Boden serviceenheten: Stökigt med alla omflyttar. Det blir kostnader för att flytta möbler, lampor etc. Mottagningen håller på att göra om sin fördelning av ärenden och det blir mycket jobb. Kollegor i Sundsvall som blivit uppsagda och Boden har inte fått rätt förutsättning för övergången av arbetet till dem. PA i Boden blir kort om folk i sommar pga.



att en person sagt upp sig. Boden ska ta över upphandling för fler orter inom nya stora regionen.

§ 5 Arbetsmiljö

Genomgång av aktuella frågor

HAMO Mats Skytt är inte närvarande vid mötet så han får redogöra nästa möte.

Regional AMK nästa vecka, eventuellt. Ingen dagordning har gått ut.

ST har ställt frågan om den regionala arbetsmiljögruppens omstart men har inte fått några nya mötesdatum än.

På tillstånd i Boden ska ergonomirond göras. I Sundsvall har EC har pratat om att skyddsronder måste göras på alla enheter och man skulle kontakta en ergonom som skulle vara med.

Covid-19

Specialregler vid DNA-topsning, det kommer en ny styrning. Utredningsrum med plexiglas finns på de flesta orter.

Kramfors ska installera videoutrustning i utredningsrummen så att handläggaren kan sitta på sitt rum och sökande i utredningsrummet och inte behövas träffas.

I Sundsvall kan man få ta med sadelstolar hem som kan behållas men övriga kontorsstolar som tas hem måste tas tillbaka varje gång.

Boden har 8 nya Skype-rum som kan användas för möten och utredningar.

Diskussioner förs på enhetsnivå om vilka lösningar som kan vara lämpliga, det kan komma att innebära att stora onödiga inköp görs i desperation för att hitta lösningar. Det känns som om man håller på att förbereda för att man ska jobba hemifrån även efter Corona tiden. Regionen borde sätta ramarna och gå ut med riktlinjer för en mer sammanhållen hantering.

Att arbeta hemifrån medför att vi inte har kontroll över arbetsmiljön, det finns risker att man jobbar för mycket och i tid och otid och bränner ut sig. Frågan kvarstår om lokala riskbedömningar är gjorda och uppföljda.

ST har uppmanat att regionchefen borde gå ut med information till hela personalen, men det har inte gjorts på flera veckor.

§ 6 Interna arbetet

Kommande AO träff i morgon, det är få ombud som säger att de ska vara med förhoppningsvis verkar det bli fler än förra gången. Catts gör dagordning.

Utbildningsbehovet hos AO måste undersökas, frågan ställas till alla nya.

Val av AO – plan måste göras om hur vi ska värva ombud. Brev skickas ut till ombuden med tack för det jobb de utför. Hitta de personer som ifrågasätter och engagerar sig i frågor om de kan tänka sig att vara ombud.



Genomgång av ev. utbildningsbehov för styrelsen. Vi beslutar att planera in ett möte med uppfräschning av kunskapen i MBL/AMK etc. Anita har nätverksträff för sekreterare i morgon och värvningsansvariga samt studieorganisatörer har träff nästa vecka.

Genomgång av dokument som är utskickade med kallelsen. Spelregler, delegationsordning och uppdragsbeskrivningar, ekonomisk policy samt aktivitetshjul ekonomi.

Sektionens avstämningsmöten, nytt möte bokat 3 juni 10.00-11.00.

Styrelsen för diskussion om vår framtida organisation och frågor kring vad gäller antal sektioner, ledamöter, geografiskspridning och tidsplan osv. Avdelningsstyrelsen tittar på behov av arbetsgrupper. Bojana Mandic från förbundet är inbjuden för att stötta i arbetet med vår framtida organisation.

Valberedningen, eventuellt kommer vi endast att ha kvar en person. Det blir sårbart. Catharina tar kontakt med valberedningen i frågan. Thomas kommer också att bjudas in till styrelsemöte framöver.

§ 7 Värvning

Kommande aktiviteter och inköp

Nya medlemmar ska få en vattenflaska. Vi har också fler reklamaterial som vi kan dela ut, gör iordning en välkomstpåse. Alla inventerar sitt lager och meddelar Linus så fixar han med beställning från ST butiken.

Be att ST får 5 minuter när enheten har sina enhetsmöten via Skype, då det på dagordningen ska innehålla en punkt med facklig information.

Medlemsmöten via Skype med styrelsen, Linus undersöker saken och återkommer.

Skriv ut nyhetsbrev och lägg ut i matsal/fikarum. Sätt upp information och affischer på anslagstavlor. Synlighet är viktigt, påminn AO.

Anita ger förslag till att ha intervjuer med de AO vi har, vad de gör osv. Skicka ut i nyhetsbrev med bild eller lägg upp på hemsidan. Även från medlemmarnas synvinkel, vet man vad AO på arbetsplatsen gör, blir man sedd av facket?

Sektionen har fått i uppdrag av avdelningen att göra en kartläggning av oorganiserade medlemmar. AO behöver involveras. Plan för detta måste upprättas.

Medlemsantal

Aktuellt medlemsantal: Nord 332 st. Avdelningen 2685 st. aktiva medlemmar 2020-04-30.

§ 8 Ekonomi

Åsa redogör för ekonomin som är fortsatt god. Det finns inte så mycket räkningar nu under Corona tiden.

Beslut: Inköp görs från ST butiken efter inventeringen till en summa av cirka 10 000 kr.



§ 9 Fastställande val av AO och AMO

- AO ersättare FVP Boden, Kristin Bergdahl.

§ 10 Övriga frågor

Inga övriga frågor.

§ 11 Nästa styrelsemöte

Nästa styrelsemöte är den 16 juni 09.00-15.00 via Skype/video.

§ 12 Mötets avslutande med reflektion

Catharina avslutar mötet.

Catharina Backelund
Ordförande

Anita Nyberg
Sekreterare