



Protokoll från sektionstyrelsemöte

Datum: 2020-05-15, kl. 09,00 – ca. 14,10

Plats: Skype-möte

Närvarande:

Linda Ivung, Torgny Duräng, Yasemin Camlibel (andre vice ordförande/studieorganisatör), Yvonne Öhrling, Diego Malagón, Sara Karlberg samt Maria Moussa (vilka avviker under kortare tid för ett annat möte kl. 11,30) Sofia Raptidou, Henrik von Eichwald. Under p. 8 deltar HAMO Hayat Ibrahim.

§ 1 Mötets öppnande

Torgny Duräng öppnar mötet.

§ 2 Val av protokollgranskare

Yasemin Camlibel väljs till protokolljusterare.

§ 3 Fastställande av dagordning

Utskickad dagordning godkänns.

§ 4 Föregående mötesprotokoll

Mötesprotokoll 2020-03 (Kick off) godkänns och läggs till handlingarna. Protokoll 2020-04 är ännu inte färdigställt, rapporterar sekreterare Henrik von Eichwald.

§ 5 Konfirmerande av val AO och AMO

Inga rapporterade nomineringsval av AO/AMO finns att behandla/godkänna.

Yvonne Öhrling rapporterar att AMO val i Märsta hållits på enheterna. Därtill har AO-val hållits på avd. 1-3. Protokoll från AO-valen är inskickade utom det för enhet 3.

Sofia Raptidou ställer fråga om blanketter för anmälan av AMO. Linda Ivung rapporterar om att utarbetande av nya instruktioner pågår vad avser val om AMO.

§ 6 Ekonomi

Yvonne Öhrling rapporterar om ekonomin. Ekonomin är god. Torgny Duräng uppmanar styrelsen att med anledning därav överväga rekryteringsaktiviteter för hösten.

Yvonne Öhrling rapporterar om framgångsrik rekrytering på förvarsenheterna.

§ 7 Medlemsstatistik

Diego Malagón rapporterar om att enligt den senaste statistiken har sektionen 425 medlemmar, varav 391 aktiva medlemmar. Nya medlemmar, 4 st

Maria Moussa rapporterar om att möte för rekryteringsansvariga är utsatt.

§ 8 Arbetsmiljö

-Coronavirus, Centrias personal samt AMO



Hayat Ibrahim rapporterar:

-om riskbedömning avseende videoutredningar.

-om Centria, där man pga. besparingsskäl vill ta bort några vakter samt ålägga personalen att servera mat till boende. För att det senare ska kunna göras får inte de boende överstiga 30 personer. Personalen kan komma att åläggas diverse andra sysslor. Torgny Duräng rapporterar härvid om detaljer kring detta, bl.a. att en person från cateringfirman ska närvara och tar ansvar för hygienfrågor vad avser handhavandet med serveringen. Vad avser ordningsvakter kommer man att ha ronder istället för två ständigt närvarande vakter på stället. Ordningsvakter ska finnas att tillgå om det behövs. En daglig rapport ska uppmärksammas om personalförstärkning behövs.

-det har inte genomförts riskbedömningar på enhetsnivå i den grad som Hayat Ibrahim anser borde ha genomförts, utan man hänvisar allt som oftast till den regionala riskbedömningen. Hayat Ibrahim rapporterar också om att oro framförts från personal från Dublینenhet 1 vad avser förstärkning på NSC, varvid Henrik von Eichwald rapporterar om att detta tagits upp i riskbedömning på Dublینenheterna.

-Torgny Duräng diskuterar frågor kring covid-19-arbetet på NSC och i Sundbyberg i övrigt. Sara Karlberg tar i sammanhanget upp frågan om att även innan covid-19 har personal inte velat förstärka NSC på grund av arbetstider och arbetsmiljön och att de positiva aspekterna i arbetet på enheterna på NSC inte kommer fram.

§ 9 Information från avdelningsstyrelsen

-Nationaldagen

Linda Ivung rapporterar om uppsägning av överenskommelse avseende kompensation för att nationaldagen inte alltid infaller på en arbetsdag. När annandag pingst togs bort som helgdag slöts en muntlig överenskommelse med arbetsgivaren om att detta kunde anses kompenseras genom klämdagar, varefter man därefter försökt få till ett avtal för att reglera en för den anställda rättvis kompensationen kring detta. Då något sådant avtal inte har kunnat nås har man sagt upp denna överenskommelse, vilket innebär att arbetstidsavtalets (ATA) bestämmelser träder in. Av dessa följer att dagen ska kompenseras med en dags ledighet, vilken innebär att personalen får utta denna efter nationaldagen, genom överenskommelse med chef.

-Klämdag. Linda Ivung redogör för att ett förhandlingsprotokoll avseende klämdagar är otydligt. Förhandlingar avseende funktioner har hållits i Stockholm på regionsnivå men motsvarande har inte gjorts i alla regioner. Styrelsen diskuterar detta och anser att det är rimligt att arbetsgivaren förhandlar på enhetsnivå innan man beslutar specifikt vem som ska arbeta på en klämdag.

-Utlåning av personal. Linda Ivung rapporterar om vad som är känt om detta. Utlåning av enskilda ska riskbedömas samt förhandlas på varje enskild enhet. Därtill ska det finnas ett avtal på arbetsgivarverkets hemsida om utlåning, vilket ska undersökas närmare. Torgny Duräng tar upp försäkringsfrågan i samband med utlåning. Torgny Duräng rapporterar även att ca 250 platser för utlåning är aktuella medan 800 har ansökt om att få bli utlånade.

-Endagstraktamente. Linda Ivung rapporterar om förhandlingar angående detta som varit fruktlösa. Förhandlingar har från AG:s sida endast förts med ST utan att man bjudit in de andra facken och AG har frånträtt förhandlingarna ensidigt. Förbundet överväger fortsatta åtgärder.



-Vår framtida organisation. Linda Ivung rapporterar om diskussionen i avdelningen avseende framtida organisation och hur arbetet fortskrider. Avdelningen har därtill fått stöd från förbundet i detta arbete. Torgny Duräng framhåller osäkerheten om region Nord's framtida organisation och svårigheten att veta på vilka orter våra medlemmar kommer att vara placerade. Torgny Duräng har tagit upp detta med regionchefen och fått svaret att innan midsommar avser arbetsgivaren att presentera en översiktlig bild av blivande region Nord.

§ 10 Aktuellt för Stockholm

-Uppföljning av sektionsdag

Styrelsen diskuterar sektionsdagen som hölls per Skype. Upplevelserna var genomgående att det förekom praktisk-tekniska problem, Yvonne Öhring och Sara Karlberg påpekade särskilt att, bl.a. presentationsrundan tog lång tid och att det var svårt att begära ordet.

-rapport från senaste regions-MBL. Torgny Duräng rapporterar om att vi tidigare framfört att vi ska få representation i husrådet och intrycket är att det har tagits emot positivt, i motsats till tidigare avvaktande inställning hos arbetsgivaren.

På regions-MBL rapporteras situationen vara bra på de flesta enheter utom NSC där det är frågor aktuella, bl.a. coronavirusrelaterad problematik.

-Var och en rapporterar från sin horisont.

Henrik von Eichwald rapporterar om att Dublinenheterna under en och en halv månad ska handlägga återkallande av UT i AT-ärenden.

Sara Karlberg rapporterar om bättre situation på NSC, bl.a. ur coronavirusproblematikperspektiv då t.ex. plexiglas uppsatts i ett antal utredningsrum.

Yvonne Öhring rapporterar om uppgifter om bekymmersamt agerande från en chef på en enhet. Torgny Duräng tar upp tidigare svårigheter att driva sådana ärenden när sådant förekommer, bl.a. ur bevisvärdesperspektiv.

Yasemin Camlibel. Riskbedömning ska hållas på NSC1 med anledning av coronavirussituationen. Hon rapporterar att situationen och stämning på enheten har förbättrats.

Diego Malagón rapporterar avseende mottagningsenhet 7-8, bl.a. att verkställighetsärendena samlas på hög och att rådande läge är en ovanlig situation.

Sofia Raptidou rapporterar att den ordinarie verksamheten på enheten för återvändandesamordning är låg varför man ägnar sig åt vidareutbildning, o dyl.

Torgny Duräng rapporterar om AM1 och situationen på boendena och att man får stötta tillståndsenheterna.

Linda Ivung rapporterar om sitt arbete, bl.a. om ständiga Skypemöten och att hon och vice ordförandena har avstämningar kl. 14 vardagar.

-Linda Ivung tar upp frågan om representation på NSC4-5. Styrelsen beslutar om att de styrelsemedlemmar som är på NSC ska komma överens om vem från styrelsen som tar bevakningsansvar för NSC4 och NSC5, som saknar AO.

-Omställning. Linda Ivung rapporterar kring omställningsprocessen. Vad avser uppsägningarna för TL är förbundets jurister inkopplade och man undersöker förutsättningarna att driva berörda medlemmars enskilda ärenden rättsligt. Angående uppsägningarna av BF är alla facken oeniga med arbetsgivaren.



Omställningserbjudandena bör arbetsgivaren dock kunna lämna ut i närtid. ST och Saco har påkallat förhandling med fråga av att utlandstjänstgöring bör kunna erbjudas.

-Sektionsstyrelsens semesterplanering. Styrelseledamöterna uppmanas rapportera sina semestrar till Linda Ivung så att planering kan ske inför sommaren.

§ 11 Rapport om medlemsärenden

Torgny Duräng rapporterar om pågående medlemsärenden. Linda Ivung rapporterar om utgången av ett där en fråga drivits till arbetsgivarverket och det har renderat i ett skadestånd för vår medlem. Torgny Duräng summerar att de ärenden som drivits senast har till lägre eller högre grad utlöpt till våra medlemmars fördel.

§ 12 Nästa styrelsemöte

Nästa styrelsemöte hålls fredagen den 12 juni 2020 per Skype. Planering för hösten är inte klart men de styrelseledamöter som är i avdelningen lägger in datum för nya möten.

§ 13 Övriga frågor

Sara Karlberg tar upp jämställdhetsanalys avseende lönerevisionerna. Linda Ivung svarar att sådan arbetar man nu med i avdelningen. Torgny Duräng

-Medlemsnytt, Styrelsen beslutar om att i detta ta upp fråga om uppsagd överenskommelse vad avser nationaldagen, uppskjuten lönerevision samt omställningen vad avser BF-kollektivet.

§ 14 Mötets avslutande

Linda Ivung avslutar mötet, varpå efterföljande reflektion genomförs.

Yasemin Camlibel
Justerare

Henrik von Eichwald
Sekreterare