



# VERKSAMHETSPLAN OCH BUDGET 2017

- Fastställt vid förbundsstyrelsens sammanträde 2016-12-14—15

Datum  
2016-12-16  
Handläggare/Ombudsman  
Dag Andersson

Kongressen 2016 tog beslut om vår vision: *Tillsammans bygger vi ett hållbart arbetsliv och ett demokratiskt samhälle* och att följande **fyra mål** ska styra förbundets arbete under kongressperioden 2017–2020:

- Vi är förhandlingsstarka och medlemmarna upplever att de får det stöd de behöver i samband med löneförhandlingar
- På varje arbetsplats ska finnas en strategi för att uppnå en hälsosam/hållbar arbetsmiljö som stärker samverkan, inflytande och delaktighet
- Vi ska vara 110 000 medlemmar år 2020, varav minst 80 000 ska vara yrkesaktiva
- Vi ska ha en fungerande arbetsplatsorganisation hos varje arbetsgivare och vi har fler och mer nöjda medlemmar

Verksamhetsplanen för 2017 utgör det första av kongressperiodens fyra år. VP 2017 innehåller två delar. Dels en första del som svarar upp mot kongressens beslut att förbundsstyrelsen i årliga verksamhetsplaner (VP) ska lägga fast **mätbara mål** som tar sin utgångspunkt i de fyra målen ovan. Dels en andra del som mer specifikt handlar om 2017 års verksamhet och budget.

## Innehållsförteckning

<b>VERKSAMHETSPLAN OCH BUDGET 2017</b> .....	<b>1</b>
Målbilden .....	2
<b>Del 1 Våra mål</b> .....	<b>3</b>
Resonemang om hur förbundsstyrelsen kommit fram till de mätbara målen .....	5
<b>Del 2 Händelser/Aktiviteter under 2017</b> .....	<b>6</b>
Förbundsstyrelsens uppdrag .....	7
Några viktiga tidpunkter .....	7
<b>Del 3 Budget 2017</b> .....	<b>8</b>
Kommentarer till budgeten .....	9

## Målbilden

Under de närmaste fyra åren är det gemensamma uppdraget för alla fackliga företrädare i Fackförbundet ST att besluten på kongressen får betydelse, för medlemmarna och för utvecklingen på arbetsplatserna och i samhället. Vi är övertygade om att STs idéer är dom rätta. Vi vill att våra idéer ska forma, bygga och vinna kraft på arbetsplatserna.

De senaste årens utveckling har lett till en tuffare situation för många anställda, som förlorat jobbet eller erbjudits sämre arbetsvillkor. Arbetsvillkoren har hårdnat under olika rationaliseringar, med ökad ohälsa och stress som följd. ST anser att arbetslivet ska vara hållbart och att ingen ska ställas utanför. ST måste också mycket tydligt påvisa att facklig aktivitet är viktigt och att en hög organisationsgrad måste upprätthållas. En hög organisationsgrad är en överlevnadsfråga och en garanti för ett arbetsliv där det finns en maktbalans mellan arbetsgivarna och de anställda. Utan kollektivavtal riskerar vi en utveckling som i andra länder med kraftiga löneskillnader, sämre trygghet och inflytande för de enskilda.

Vi har ett tufft men nödvändigt uppdrag framför oss. För att målen ska nås måste vi klara av två saker samtidigt; Ta hänsyn till alla delar i förbundets specifika förhållanden och förutsättningar men aldrig ge avkall på helhetsperspektivet. Detta är möjligt om vår förmåga att samordna oss internt stärks och vår kompetens ökar i det fackliga ledarskapets förutsättningar att få samtliga organisationens företrädare att arbeta åt samma håll. Det krävs att vi arbetar strategiskt, metodiskt och professionellt, inte minst genom opinions- och påverkansarbete. Att vinna fler för STs fackliga idéer och få fler fackligt engagerade kommer att kräva en hel del av oss alla. Samtidigt är det ett spännande och roligt arbete. Allt vi gör, vårt sätt att arbeta, hur vi kommunicerar och agerar och inte minst vårt förhållningssätt bidrar till bilden av Fackförbundet ST. Vi kan alla bidra till att stärka den bilden. Att få arbeta för STs medlemmar och de värdefulla arbetsinsatser de varje dag utför är verkligen något att vara stolt över.

## Del 1 Våra mål

Kongressen beslutade att förbundsstyrelsen i årliga verksamhetsplaner (VP) ska lägga fast **mätbara mål** i enlighet med verksamhetsinriktningens (VI) mål.

De fyra målen i Verksamhetsinriktningen talar om **VAD** som ska göras under de fyra åren. Under hösten har förbundsstyrelsen ägnat tid åt verksamhetsplanering för både det första året (2017) likväl för hela kongressperioden. Anledningen till att göra dessa saker samtidigt är att dom hänger ihop. Vi måste veta hur vi vill att det ska se ut 2020 för att riktningen i det första steget (2017) ska peka åt rätt håll. Samtidigt gäller det för oss att våra mål både är utmanande och något så där realistiska. Att sätta mål som redan på förhand är för enkla eller omöjliga att nå är inte meningsfullt och särskilt motiverande.

Utgångspunkten för förbundsstyrelsen när det gäller de mätbara målen är att mäta de saker vi tror har betydelse för måluppfyllelse av kongressens beslut. De mätbara målen ska också vara motiverande, relevanta, enkla att förstå och möjliga att kommunicera. Av dessa skäl är det viktigt att antalet mätbara mål inte ska vara för många och de ska utgå från förhållanden som vi redan känner till.

Arbetet med att ta fram de mätbara målen har skett stegvis.

- I det första steget finns kongressens beslut om Vad vi vill.
- I det andra steget har förbundsstyrelsen samlat sig kring att definiera hur i mätbara termer vi vill att det ska se ut 2020.
- I det tredje steget har tagits fram en beskrivning av hur det ser ut idag.
- I det fjärde steget har förbundsstyrelsen bestämt sig för hur det varje år ska se ut. En avgörande faktor för målen varje år är att dessa ska bidra till att komma steg för steg bidra till att målen under kongressperioden har uppfyllts.

På nästa sida finns en tabell som beskriver dessa steg och vad förbundsstyrelsen kommit fram till. På sidorna därefter finns motiven till varför förbundsstyrelsen just har valt ut dessa områden för att de mätbara målen.

Utöver att diskutera vilka de mätbara målen ska vara har förbundsstyrelsen också ägnat tid åt hur uppföljningen ska gå till. Även detta med uppföljningen var något som kongressen särskilt poängterade ska vara en väsentlig uppgift för förbundsstyrelsen under kongressperioden. Förbundsstyrelsen avser att återkomma med besked om hur uppföljningen ska gå till. De metoder för uppföljning av målen som förbundsstyrelsen hittills har kommit fram till är: Medlemsundersökningar, medlemsstatistik, intern statistik, arbetsmiljöstatistik m.m. I sammanhanget är också avdelningsdialogen ett forum för uppföljningen.

<b>Mål Verksamhetsinriktning 2017-2020</b>	Nuläge <sup>1</sup>	Mål 2017	Mål 2018	Mål 2019	Mål 2020
<b>Lön</b> Vi är förhandlingsstarka och medlemmarna upplever att de får det stöd de behöver i samband med löneförhandlingar	<ul style="list-style-type: none"> <li>31 % av medl uppfattar ST som förhandlingsstarka</li> <li>63% av medl är nöjda med förhandlingsstödet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Större andel av medl uppfattar ST som förhandlingsstarka</li> <li>Större andel av medl upplever att de får det stöd de behöver i samband med lönerevision.</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>En majoritet av medl uppfattar ST som förhandlingsstarka</li> <li>70% av medl är upplever att de får det stöd de behöver i samband med lönerevision.</li> </ul>
<b>Arbetsmiljö</b> På varje arbetsplats ska finnas en strategi för att uppnå en hälsosam/hållbar arbetsmiljö som stärker samverkan, inflytande och delaktighet	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vi har kunskap om vilka frågor som STs medlemmar tycker är viktiga utifrån ett arbetsmiljöperspektiv; dessa är arbetsbelastning och att kunna påverka sin arbetssituation.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vi ska ta fram ett mätinstrument/mätmetod för att kunna ställa relevanta frågor och kunna följa upp hur medlemmarna uppfattar att ST driver arbetsmiljöfrågor (arbetsbelastning och att kunna påverka sin arbetssituation)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>XX av medlemmarna uppfattar att ST driver på för att skapa en hållbar arbetsmiljö (arbetsbelastning och att kunna påverka sin arbetssituation)</li> </ul>	XX av medlemmarna uppfattar att ST driver på för att skapa en hållbar arbetsmiljö (arbetsbelastning och att kunna påverka sin arbetssituation)	<ul style="list-style-type: none"> <li>XX % av medl. uppfattar att ST driver arbetsmiljöfrågor för att skapa en hållbar arbetsmiljö.</li> <li>Medl. upplever att deras inflytande över arbetsmiljön ökat.</li> </ul>
<b>Värkning</b> Vi ska vara 110 000 medlemmar år 2020, varav minst 80 000 ska vara yrkesaktiva 20 000 pensionärer och 10 000 studerande	<ul style="list-style-type: none"> <li>93 000 medl.</li> <li>Antalet nya medl. 2016 minst 8 300.</li> <li>Antalet utträden är 2016 ca 7 000.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>97 00 medl.</li> <li>Minst 10 000 nya aktiva medl.</li> <li>Antalet utträden högst 6 000.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>103 000 medl.</li> <li>Minst 10 000 nya aktiva medl.</li> <li>Antalet utträden högst 5 700.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>110 000 medl.</li> <li>Antalet aktiva medl. är 80 000.</li> <li>20 000 pensionärer och 10 000 studerande.</li> </ul>
<b>Lokal facklig styrka</b> Vi ska ha en fungerande facklig arbetsplatsorganisation hos varje arbetsgivare och vi har fler och mer nöjda medlemmar	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbetsställen med arbetsplatsombud 84%</li> <li>NMI 59%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbetsställen med arbetsplatsombud ska öka.</li> <li>NMI ska öka.</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbetsställen med arbetsplatsombud är 90%</li> <li>NMI är 70%</li> </ul>

<sup>1</sup> Procenttalen för nuläget avser uppgifter hämtade från medlemsundersökningen våren 2014.

## Resonemang om hur förbundsstyrelsen kommit fram till de mätbara målen

Förbundsstyrelsen har av kongressen fått i uppdrag att precisera mätbara mål för kongressperioden. Förslagen till dessa fanns på föregående sida och bakgrunden till just dessa är:

- **Förhandlingsstyrka och stöd i samband med löneförhandlingarna.**  
Här har förbundsstyrelsen lagt in mätbara mål på två områden som dels mäter förhandlingsstyrka och dels mäter nöjdhet i stödet. De mätbara målen är baserade på resultatet från senaste medlemsundersökningen. Där uppgav 31 procent av medlemmarna att de upplevde ST som förhandlingsstarka och av de medlemmar som ville ha förhandlingsstöd var 63 procent nöjda med förhandlingsstödet.

En avvägningsfråga förbundsstyrelsen har ägnat tid åt inom detta område är hur mycket vi ska ta i. Givetvis vill vi att 100 procent av medlemmarna ska anse oss som förhandlingsstarka och vara nöjda med förhandlingsstödet. Men det är knappast några realistiska mål. Istället har förbundsstyrelsen, mot bakgrund av var vi i nuläget befinner oss, satt målen att en majoritet av medlemmarna ska uppfatta oss som förhandlingsstarka och att 70 procent ska vara nöjda med stödet de får i löneförhandlingarna.

- **Arbetsmiljön** är det område där det har varit svårast att ta fram mätbara mål. För Förbundsstyrelsen har resonerat på följande sätt. När vi sätter ett mätbart mål inom ett område så ska det mäta en prestation vi själva har gjort. Vi kan alltså inte sätta ett mål som i huvudsak kommer bero på aktörer/faktorer som står utanför vår egen kontroll. Ett exempel på det senare kunde vara att mäta sjuktal och sjukfrånvaro. Dessa är enligt förbundsstyrelsens mening saker som i hög grad kan bero på andra faktorer, exempelvis förändringar i ersättningar, hög sjuknärvaro, etc.

De mätbara mål som korresponderar med insatser vi själva är ansvarig för är enligt förbundsstyrelsens mening hur medlemmarna uppfattar med vilket allvar vi tar på frågan om en hållbar arbetsmiljö. Hur vi driver frågan och gör våra krav kända för medlemmarna är då ett mått på att vi prioriterar högt frågan om arbetsmiljö. Likaså är just arbetsmiljön en fråga som i hög grad måste involvera varje medlem. För precis vad som står i arbetsmiljölagen så har alla både en skyldighet att följa arbetsmiljöanvisningar och de har en rättighet att få inflytande över utformningen av sin egen arbetsmiljö.

- **Medlemsvärvning.** Detta har varit det lättaste område för förbundsstyrelsen att ta fram mätbara mål av den enkla anledningen att kongressens beslut var tydligt. Det förbundsstyrelsen efter kongressen gjort är att steg för steg formulera delmålet som tar oss till målet 2020. Det har handlat om att dels år för år försöka hitta ett realistiskt måltal för värvningen, dels att bryta ned måltalen i olika medlemskategorier samt sätta mål för utträden då dessa har stor betydelse för bruttoresultatet.
- **Facklig styrka.** Medlemmarnas närhet och tillgång till sin fackliga representant är avgörande faktor för den fackliga styrkan. Därför är det viktigt att vi finns på arbetsplatserna, samt att vi är mer aktiva, synliga, berättar vad vi gör och kommunicerar med medlemmarna.

## Del 2 Händelser/Aktiviteter under 2017

Verksamhetsåret 2017 är det första av fyra år under kongressperioden. Dom aktiviteter som genomförs ska alla på ett eller annat sätt bidra till måluppfyllelse till kongressmålen.

Händelser/Aktiviteter nedan är bara några exempel på verksamhet som ska genomföras under verksamhetsåret 2017. En viktig övergripande uppgift är att öka kännedomen om förbundet, vilka vi är och vad vi står för. Under verksamhetsåret 2017 ska vi genomföra en avtalsrörelse inom samtliga avtalsområden. Aktiviteter som planeras och budskapet som håller på att mejlas fram ska ge stöd åt förverkligande av de fyra målen. Målen finns med som en ledstjärna vid planeringen av avtalsrörelsen då den ger oss många chanser att synas, träffa medlemmar och icke medlemmar, öppna upp för inflytande och lyssna. Aktiviteterna ska vara öppna, inbjudande och medlemsvärvande möten på arbetsplatserna men även digitalt. En fråga som särskilt ska lyftas fram, utöver våra grundläggande avtalskrav om följsamhet i lönebildningen ("märket") och det fackliga inflytandet kommer att vara arbetstid och hållbart arbetsliv i och med de utmaningar som våra medlemmar står inför krav om ett längre arbetsliv.

Inom området arbetsmiljö omhändertas resultatet av avtal 2016 om hälsoväxlingen vilket nu ska löpa under en tre års plan. Därutöver genomförs aktiviteter som stödjer implementering av den nya föreskriften. Vi driver frågan om arbetsbelastningens negativa effekter för våra medlemmar liksom medlemmarnas möjlighet att få ökat inflytande över sin egen arbetssituation.

Inom värvningsområdet kommer särskilda satsningar göras i form av ökad synlighet gentemot prioriterade målgrupper. Fokus i värvningen ligger på yrkesverksamma medlemmar och här är chefer en särskild viktig medlemskategori. Metoder används för att mer systematiskt kunna öka värvningsresultatet, så att vi når målet minst 10 000 nya yrkesverksamma medlemmar. Vår närvaro på antalet lärosäten ska öka.

Vi kommer att genomföra en medlemsundersökning under året för att följa upp hur vi ligger till gentemot medlemsnöjdhetsindex (NMI) och påbörja aktiviteter utifrån strategi för medlemsrelationer som ska tas fram.

Vi satsar på det opinionsbildande arbetet genom att synas i de för förbundets medlemmar viktiga frågor. Vi ska aktivt utnyttja redan befintliga kommunikationskanaler för opinionsbildningen, t ex webben, sociala medier, ST-bloggen, den mediala närvaron på debattsidor och i redaktionell text. Under 2017 tar vi fram STs viktiga krav på de politiska partierna inför valåret 2018.

På uppdrag av kongressen kommer flera aktiviteter ske under 2017. Det handlar om att under våren tas fram ett underlag om formerna inflytandet för avtalsinflytandet i avtalsråd/delegationer. Fortsätta med arbetet i de två särskilda utredningar som tillsatts under hösten 2016 (Översynen av anslagssystemet och kansliet)<sup>2</sup>. Slutligen påbörjas arbetet med kongressens beslut att diskutera och formulera vår lönepolitik.

Under 2017 förstärks den interna dialogen och ledarskapet inom ST genom avdelningsdialogen. Ambitionen är att samtliga avdelningar ska omfattas av den samt att modellen som sådan ska kunna användas av avdelningarna själva för sina motsvarande samtal med de sina sektioner/motsv. Planen är att avdelningsdialogen genomförs under våren 2017. En viktig sak som är en följd av avdelningsdialogen är uppföljning av de fastställda målen.

---

<sup>2</sup> Översynen av kansliet ska vara slutfört till sommaren 2017 och anslagsöversynen är klart vid årsskiftet 2017/2018. För varje översyn finns särskilda direktiv och arbetsgrupp/styrgrupp.

Under 2017 fortsätter arbetet med nytt förbundsnamn med målsättningen att ett namnbyte kan ske under året. I samband med namnbytesprocessen leder den också till en utveckling av vår webb.

I syfte att stärka medlemsrelationen kommer en särskild strategi tas fram.

Vårt nya medlemsregister fortsätter att utvecklas under året.

### **Förbundsstyrelsens uppdrag**

Förbundsstyrelsen/avdelningar/sektioner/klubbar ges i uppdrag att genomföra aktiviteter som stödjer de mål och prioriteringar som anges i denna verksamhetsplan. Varje nivå i förbundet har ett särskilt ansvar för att uppdragen kommuniceras vidare i organisationen. Dessutom har avdelningarnas styrelser (liksom kansliet) ansvar för att målen och prioriterade uppdrag kommer med i sina respektive verksamhetsplaner.

### **Några viktiga tidpunkter**

#### **2017**

Februari/april, Avdelningsdialoger

30-31 maj, Förbundsstämma

22-23 november, ordförandekonferens

## Del 3 Budget 2017

### Verksamhetsbudget 2017

tkr	Budget 2017	Kongressbudget 2017	Budget 2016
Medlemsintäkter	175 300	175 300	165 000
Intäkter	4 000	4 000	4 000
<b>Summa intäkter</b>	<b>179 300</b>	<b>179 300</b>	<b>169 000</b>
Anslag*	-19 300	-21 900	-18 700
Regional samverkan*	-3 300		-3 300
Kostnadsram enligt kongressbeslut		-166 60	
Förbundsgemensam verksamhet	-37 800		-31 420
Parlamentarisk organisation	-9 800		-17 100
Publikt	-7 300		-7 250
Svenska organisationer	-7 800		-7 900
Internationell verksamhet	-2 200		-2 300
Drift	-21 500		-20 130
Personal	-92 000		-88 170
Avskrivningar	-4 500	-5 500	-4 330
<b>Summa kostnader</b>	<b>-205 500</b>	<b>-194 000</b>	<b>-200 600</b>
<b>Rörelseresultat</b>	<b>-26 200</b>	<b>-14 700</b>	<b>-31 600</b>
Fastigheter	3 500	4 500	2 800
Finanser	20 000	20 000	20 000
Skatt	-5 400	-5 400	-5 000
<b>Resultat</b>	<b>-8 100</b>	<b>4 400</b>	<b>-13 800</b>

\* Kongressbeslutade budgeten för anslag avser även regional samverkan.

### Investeringsbudget 2017

tkr	Budgetförslag 2017	Budget 2016
Anpassningar medlemssystem och webb*	2 000	2 500
Kontorsanpassningar och inventarier	1 000	500
E-utbildningsprogram	700	
Intranät	700	
Fastighet (garage Infanteristen 8)**		3 000
Fastighet (Idrottssal Infanteristen 8)	10 000	
<b>Total investeringsbudget</b>	<b>14 400</b>	<b>6 000</b>

\*Återstående investeringskostnad för CRM/Webb behöver utredas vidare avseende kostnad/prioriteringar och fördelning drift/investering. Detta är bedömd lägsta kostnad.

\*\*Kommer ej att genomföras utan ersätts av investering i idrottssal enligt förbundsstyrelsens beslut i november 2016.



## Kommentarer

### Intäkter

Värvningssatsningarna och den kongressbeslutade höjningen av medlemsavgifterna från januari 2017 bedöms resultera i en ökning av medlemsintäkterna med 10,3 mkr jämfört med budget 2016. Under övriga intäkter redovisas försäljning från ST-butiken, annonsering i tidningen Publikt och vidarefakturerings av lönekostnader.

### Kostnader

#### **Regional samverkan och anslag**

Här ingår kostnaderna för regional samverkan med till exempel regionkonferenserna. Dessutom ingår anslagsutbetalningar till avdelningar som är anslagsberättigade enligt kongressbeslutad princip. I budget för 2017 ingår också 700 tkr för den kongressbeslutade anslags- och avgiftsoversynen.

Under rubriken kostnadsram enligt kongressbeslut ingår flera delposter:

**Förbundsgemensam verksamhet** I förbundsgemensam verksamhet ingår utbildningar, medlemskommunikation, avtalsverksamhet och förhandlingar. Dessutom ingår kompetens- och utvecklingsarbete i förbundet samt kostnaden för inkomstförsäkringen hos Bliwa, vilken bedöms bli oförändrad jämfört med budget 2016.

Varumärkesarbetet och namnbyte ingår som en del i den förbundsgemensamma verksamhetsposten. Beslut om varumärkesarbete om 5 mkr fattades 2015, varav 2 mkr använts under 2016 och resterande 3 mkr kommer att användas under 2017. Därutöver bedöms kostnader för eventuellt namnbyte till 5 mkr.

**Parlamentarisk organisation** Här ingår kostnader för förbundsstyrelse, förtroendevalda, stämma, ordförandekonferens mm. I budgetposten för 2016 ingår kongresskostnader om 8 mkr. Budget för 2017 har utökats med 800 tkr för den kongressbeslutade organisationsöversynen.

**Publikt** Under rubriken Publikt ingår kostnaderna för medlemstidningen som har en upplaga på 87 500 exemplar och utkommer var tredje vecka. Publikt finns också som nättidning.

**Svenska organisationer** Här budgeteras kostnader till andra svenska organisationer t ex TCO, ISF, TAM.

**Internationell verksamhet** Den internationella verksamheten omfattar medlemsavgifter till internationella organisationer så som EPSU, UNI och NSO. I projekt på flera håll i världen stöttar ST uppbyggnaden av starka fackförbund. En stor del av utvecklingssamarbetet finansieras av bidrag från Union-to-Union, men det som redovisas i verksamhetsbudgeten är medlemsavgifter och STs egeninsats utöver personalkostnader.

**Drift** I driftskostnaderna ingår lokalkostnader, förbrukningsmaterial, IT-drift, datakommunikation, ekonomiadministration och leasingkostnader för utrustning.

**Personal** Här ingår alla direkta personalkostnader för anställda så som löner, arbetsgivaravgifter och pensionskostnader. I budgeten för 2017 ingår dessutom 2 mkr för värkning och ökat ombudsmannastöd till förtroendevalda.

**Avskrivningar** Avskrivningskostnader kommer att öka jämfört med 2016 på grund av fortsatta IT-satsningar på webb och medlemsregister (CRM).

### Rörelseresultat

Detta visar hur väl förbundets medlemsverksamhet kan betalas med medlemsavgifterna. Underskottet budgeteras minska från 31,6 mkr 2016 till 26,2 mkr 2017. Då 9,5 mkr av dessa avser engångskostnader under 2017 är utvecklingen ett steg i rätt riktning för att få en förbundsekonomi i balans.

### **Fastigheter**

ST äger två fastigheter i Stockholm på Karlavägen 117 och Kungsholmsgatan 21. Underhåll och renovering har utförts under 2016, och kommer att pågå även under 2017. En större ombyggnation av källaren för att kunna hyra ut mer yta i Infanteristen 8 planeras.

### **Finanser**

Under rubriken finanser budgeteras resultatet av värdepappersförvaltningen, det vill säga utdelningar samt realiserade vinster och förluster vid försäljning.

### **Skatter**

Skattepliktig verksamhet i ST är främst finans- och fastighetsförvaltningen. På resultatet av de verksamheterna betalar förbundet skatt om 22 %.

### **Resultat**

Budgeterat resultat efter skatt budgeteras till -8,1 miljoner kronor. Jämfört med 2016 års resultat beror förbättringen främst på positiv utveckling av medlemsintäkterna.