

# SWOT – Kartlägg styrkor och svagheter

SWOT-analys\* är en metod som är användbar när man snabbt vill kartlägga och analysera vilka styrkor, svagheter, möjligheter och hot som finns i en grupp eller i en process. Ni kanske vill analysera lönerörelsen, arbetsmiljöförändringar eller identifiera vad ni bör utveckla i styrelsen.

\*SWOT eller SSMH står för följande: S (S) = Strengths eller Styrkor W (S) = Weaknesses eller Svagheter O (M) = Opportunities eller Möjligheter T (H) = Threats eller Hot

**Tidsåtgång:** 45 - 60 minuter

**Material:** Stora blädderblock och pennor, gärna tjockare tuschpennor

## Metoden går kortfattat till på följande sätt:

### Förbered

Bestäm vad ni ska analysera, till exempel kommande lönerörelse eller lönesamtal. Dela in gruppen i fyra mindre grupper om ni är många, en för varje område. Bestäm om varje grupp ska jobba med alla områden eller varsitt område (en grupp tar styrkor, en svaghet och så vidare).

### Kartlägg och analysera

Ge varje grupp fyra blädderblocksblad, eller ett blad per grupp om de ska jobba med varsitt område. Ge dem i uppgift att lista alla styrkor/svagheter/ möjligheter/hot på respektive blad eller alla exempel de kan komma på om sitt område.

### Redovisa

Sätt upp bladen på en vägg och låt varje grupp tala om för övriga deltagare vad de har skrivit upp och låt dem kort beskriva skälen till sina val.

### ”Våga vila i framgång”

Poängtera det som är bra, det vill säga styrkor och möjligheter. Betona också vikten av att ta vara på det positiva i det fortsatta arbetet. Var generös med beröm och positiva omdömen.

### Prioritera

Identifiera svagheter och hot. Låt grupperna prioritera genom att varje grupp får fördela fyra plustecken vid de svagheter eller hot som de tycker är allvarligast och viktigast att ta tag i först. De får gärna sätta plustecken på en svaghet eller välja flera olika.

### Insatser

Låt varje deltagare välja vilken av de mest prioriterade svagheterna eller hoten som hon/han personligen vill jobba vidare med. Låt alla som valt samma svaghet/hot bilda en ny grupp. Dela ut ett blädderblocksblad till varje ny grupp och låt dem formulera hur man ska gå vidare. Vad ska den som är förtroendevald göra och vad ska medlemmarna bidra med? Jobba gärna i arbetsgrupper, det blir oftast både roligare och mer genomtänkt. Några kan gärna fundera vidare hur ni kan stärka de styrkor och möjligheter som finns.

