



VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2020

Verksamhetsberättelse för ST inom Migrationsverket, sektion Syd, för tiden 2020-04-01 till 2020-12-31

Årsmötet ägde rum digitalt i årsmötes systemet VoitiTfrån den 25 mars till 31 mars 2020.

På årsmötet valdes följande ledamöter:

Styrelse	Anna Ahnlund	ordförande
	Christer Blom	vice ordförande
	Mikael Vester	studieorganisatör
	Christian Andersson	ledamot
	Henrik Andersen	ledamot
	Admal Karic	ledamot
	Teresa Lindström	ledamot
	Jerker Karlsson	ersättare
	Martin Lindskog	ersättare
Revisorer	Hanna Greek	ordinarie
Valberedning	Åke Pekkarinen	ordinarie
	Vedat Ömer	ordinarie
	Rickard Hoffstam	ordinarie
	Zoran Eminagic	ersättare

Vid konstituerande styrelsemöte gjordes följande fördelning av uppdrag:

Anna Ahnlund	postmottagare
Christian Andersson	Kassör*
Anna Ahnlund	firmatecknare*

*Var för sig belopp understigande 10 000 kronor, för övrigt två i förening.

Förändringar i styrelse och valberedning under året

Teresa Lindström lämnade sitt uppdrag som ordinarie ledamot i styrelsen för utlåning till annan myndighet. Martin Lindeskog lämnade sitt uppdrag som ersättare i styrelsen på grund av tjänstledig för studier. Zoran Eminagic lämnade sitt uppdrag som ersättande valberedare då han bytte fackförbund.

Uppdrag utsedda av styrelsen

sekreterare Henrik Andersen

Bevakningsansvarig:

värvningsansvarig Admal Karic

Adjungerade till styrelsen:

huvudarbetsmiljöombud William Read
adjungerad på
arbetsmiljöpunkten

Styrelsen har under året haft åtta protokollförda möten via skype. På grund av den rådande pandemin så har vi dessvärre ej kunnat ha fysiska styrelsemöten. Styrelsen har även haft flertalet korta avstämningsmöten under mandatperioden då det har hänt väldigt mycket på kort tid på myndigheten.

Sektionsdagar

Styrelsen har deltagit vid de sektionsdagar som avdelningen anordnat.

Motioner vid föregående årsmöte

Inga motioner inkom till årsmötet.

Förändringar i verksamheten

Året har sett omfattande förändringar i verksamheten med anledning av förändringar i lagstiftning och omvärld. En dramatisk minskning av inströmning av asylsökande har skett, både för omvärldens gränspolitik men också för de reserestriktioner som Corona framkallat. Som en följd av det minskade antalet sökande inom de olika processerna valde GD att ta beslut att lägga ner Högsby mottagningsenhet.

Omställningen och flytt av ärenden som har pågått några år har inneburit stora påfrestningar för enskilda medlemmar i region Syd vilket visat sig i rehabiliteringsärenden där medlemmarna sökt och fått stöd av ST.

Under året har arbetsgivaren förberett för den nya organisationen, sex regioner ska bli tre och förvar och förvaltningsprocess ska ingå i de nya regionerna. Implementeringen

av de nya regionerna blev uppskjutna på grund av Corona vilket gjorde att ST fick mer tid att även förbereda för sin omorganisering.

Verksamhetsmål

Sektionens verksamhetsmål utgår ifrån förbundets och avdelningens mål- och utvecklingsplaner samt verksamhetsplaner. Förbundet och avdelningen har under ett flertal år fokuserat på att rekrytera medlemmar (nya medlemmar), upprätthålla medlemsgraden (nöjda medlemmar) och öka det fackliga engagemanget (engagerade förtroendevalda).

Rekrytering

Den 1 april 2020 uppgick sektionens aktiva medlemmar till 468 personer. Under sommaren och tidig höst ökade medlemsantalet för att under hösten minska något. Sista december var antalet aktiva medlemmar 451. Den huvudsakliga anledningen till medlemsminskningen har varit att våra medlemmar lämnat STs område eller bytt myndighet, dvs att de fått ny tjänst utanför Migrationsverket.

Under verksamhetsåret har det huvudsakliga arbetet legat på de förtroendevalda i den dagliga verksamheten. Om man tittar på siffrorna för hela Migrationsverket så har sektion syd varit den enda sektionen som ökat antalet medlemmar under styrelsens mandatperiod.

Styrelsen har dessvärre på grund av Corona ej kunnat arrangera medlemsaktiviteter men vi har gett gåvor till våra medlemmar under året. En vattenflaska med ST logo innan sommaren och handsprit nu under senhösten. Det gick också ut uppmaning till de lokala AO att inhandla Corona säkert julgodis till enheterna.

Omställning och omorganisering

Under året har Migrationsverket stått inför en omfattande omställning av verksamheten med anledning av den minskade inströmningen av asylsökande. Framförallt har det handlat om att medarbetare inom processer med mindre tryck fått ställa om till att arbeta med sådana med hög belastning. Det har också påbörjats omställningsförhandlingar av BF och TL i Malmö samt nedläggning av Högsby. Efter beslutet tagits för nedläggningen åkte ordförande ut till enheten trots reserestriktionerna då det ansågs vara en nödvändig resa då ST vill finnas till hands för sina medlemmar i dessa svåra tider. Styrelsen skickade också ut till alla medlemmar att styrelsen fanns tillgänglig för frågor och funderingar.

Regional MBL har varit ca en gång i månaden och arbetsgivaren har även kallat till flertalet informationsmöten och förhandlingar angående omställningsarbetet. Då arbetsgivaren också förberett för nya region syd har både representanter från Öst och Syd varit inbjudna till informations möten och förhandlingar angående nya region syd.

Engagerade förtroendevalda

Sektionens arbetsplatsombud har informerats om och erbjudits den grundutbildning för förtroendevalda, som STs kanslier löpande anordnar. I år har det varit en fördröjning då ST först ställde in alla utbildningar men sedan fick ställa om och genomföra digitala utbildningar. Styrelsen har skickat ut information till dessa digitala kurser till alla AO i

sektionen och uppmanat framför allt de nya att gå dessa kurser. Då de digitala kurserna har varit kortare tillfällen har vi även uppmanat våra mer erfarna AO att genomföra de kurserna som de känner att de vill fräscha upp sina kunskaper inom.

Sektionen har anordnat en arbetsplatsombudsträff som har behandlat frågor om bland annat förtroendemannarollen, omställning, MBL, löneförhandling och arbetsmiljöfrågor. Vi har genomfört tre digitala AO dagar och även haft kortare avstämningar via video både innan och efter sommaren. Då det händer så mycket på myndigheten har dessa extra avstämningar varit väldigt uppskattade hos våra AO.

Inom sektionen har vi saknat arbetsplatsombud på flera enheter. På dessa enheter har istället styrelsen fått representera ST.

Övriga mål

Lönepolitik

Lönerevisionen för 2020 har inte avslutats ännu. På grund av pandemin så blev det centrala avtalet förlängt och därför är RALS förhandlingarna lokalt på Migrationsverket precis påbörjade. ST har lämnat en lista på yrkande till arbetsgivaren precis innan jul och förhandlingarna återupptas i januari 2021.

Arbetsmiljö

De utmaningar inom arbetsmiljön som noterats under året är i stora delar sammankopplats med konsekvenserna av omställningen. Stora balanser och högt ställda produktionskrav från regeringshåll har genererat en hög stress för de medarbetare som varit direkt involverade i detta. Samtidigt har den abrupta svängningen i migrationspolitiken med minskande inströmning lett till en annan typ av belastning i form av osäkerhet för fortsatt anställning för olika arbetstagargrupper. Corona pandemin har också medfört nya typer av arbetsmiljöproblem. Då myndigheten uppmanades att få så många medarbetare som möjligt att jobba hemifrån har bristen på möjligheten att träffa sina arbetskollegor mynnat ut i psykosocial belastning. Vi är i grunden sociala människor och många av våra medlemmar har valt att jobba på migrationsverket för att de vill hjälpa människor. Då många har tvingats jobba hemifrån så är det många som har mått dåligt att de inte har fått träffa andra människor. Det har också ibland varit problem för arbetsgivaren att säkerställa att medarbetaren har meningsfulla arbetsuppgifter.

Detta har ST fört fram till arbetsgivaren och har fått återkoppling att man ute på enheterna har varit väldigt kreativa för att öka välmående genom olika aktiviteter.

Mångfald

STs uppfattning är att alla arbetsplatser ska spegla samhället i stort. Arbetsplatser som motverkar diskriminering och tar vara på mångfaldens möjligheter skapar inspiration, väcker nya idéer och öppnar nya möjligheter till utveckling.

Övriga uppdrag

Styrelsens arbetssätt

Sektionen har under verksamhetsåret fortsatt sitt arbete med utveckling av mötesformer, både inom styrelsen och i den medlemsnära kontakten. Inom styrelsen har ledamöter tilldelats kontaktmannaskap för ett antal enheter, staber och funktioner, för att på så sätt kunna utgöra en naturlig länk in i styrelsen för både arbetsplatsombud och enskilda medlemmar. Då Corona har hämmat möjligheten för styrelsen att besöka enheterna har dessvärre arbetet haltat en del men intentionen tas med till den nya styrelsen.

Sektionens medlemsantal har som tidigare nämnts vuxit mest inom ST inom Migrationsverket och Syd är för närvarande den näst största sektionen på Migrationsverket, vilket naturligtvis ställer stora krav på styrelsen i det operativa fackliga arbetet gentemot medlemmarna. Styrelsens ledamöter har dock efterhand decimerats på grund av att man bland annat av sagt sig att fortsätta eller av andra skäl inte längre stått till förfogande. Det kan konstateras att den omständigheten inneburit svårigheter för styrelsen och prioriteringar har därför varit nödvändiga, vilket i sin tur inneburit att vissa planerade åtgärder fått stå tillbaka. Även på grund av Corona har visst arbete inom styrelsen fått stå tillbaka då bland annat möjligheten att arbeta ihop en styrelse via digitala verktyg har tagit längre tid än det normalt gör vid fysiska möten.

Efter beslutet kommit från avdelningsstyrelsen att vi ska spegla arbetsgivarens organisation och omorganisera oss inom ST från sex sektioner till tre sektioner påbörjades arbetet inom sektionen.

Ordförande och vice ordförande från både syd och öst hade möte sex gånger från början på hösten till december. Här diskuterades den framtida organisationen och hur vi ska gå till väga. Under styrelsemötena i sektionen lyftes de olika tankarna och stämde av så styrelsen var på samma linje.

Under hösten anordnades också fyra digitala mingel träffar med sektion östs styrelse för att påbörja processen att lära känna varandra inför sammanslagningen.

MBL och inflytande

Det har fortfarande inte upprättats någon central MBL ordning som vi kan förhålla oss till. Dock har det på regional nivå sköts på en godkänd nivå, dock har vi under styrelsens mandatperiod fått nya motparter två gånger. Under året lämnade Åsa Lindberg myndigheten och Tobias Lundin blev in som ställföreträdande RC. Sedan i slutet på november tillsatte GD Fredrik Bengtsson som ny regionchef för nya region syd. Vi har fått återkopplat från våra AO att MBL har funkade ganska bra ute på enheterna, dock har AMK på grund av Corona prioriterats och på vissa enheter har MBL kommit lite i skymundan. Här har ST påtalat att MBL är fortfarande viktigt och att arbetsgivaren återupptar MBL snarast.

Styrelsen utvecklade under det gångna året en stödjande roll åt arbetsplatsombud genom bland annat dialog. Styrelsen tog en aktiv roll på de enheter där arbetsplatsombud saknades eller där särskilda problem i relationen mellan arbetsgivaren och medlemmarna uppstod.

Representanter från styrelsen har deltagit i regional samverkan och arbetsgrupper.

Slutord

Styrelsen tackar samtliga medlemmar för förtroendet under det gångna året. Vidare vill vi i sektionen rikta ett särskilt tack till alla arbetsplatsombud, ersättare och arbetsmiljöombud för deras insatser under ett mycket ansträngade år. Medlemmarna och förtroendevalda utgör grunden för det fackliga arbetet.

Anna Ahnlund
Ordförande

Christer Blom
Vice ordförande

Christian Andersson
Kassör

Henrik Andersen
Ledamot

Admal Karic
Ledamot

Mikael Vester
Studieorganisatör

Jerker Karlsson
Ersättare