

Strategier för ökad inkludering på din arbetsplats

Möblering i öar, 4-6 personer per bord. Total tid ca 90 min.

Material:

- Film nr 2
- Tomma anteckningspapper
- Underlag för handlingsplan (laddas ner separat)
- Pennor
- Tillgång till skrivtavla eller blädderblock för gemensam summering

Inledning – Ca 10 min

Presentation av deltagare och seminariets innehåll.

Första delen – Ca 30 min

Nu kommer vi diskutera i smågrupper hur olika arbetsplatser har jobbat med inkludering. Utgå från de grupper som finns runt borden.

Visa filmen fram till 5:41 och pausa sedan.

Låt grupperna diskutera de olika sätten att jobba med inkludering (10 min) utifrån dessa tre exempel:

- Länsförsäkringars uppförandekod Stockholmsguiden
- Vision och Göteborg stads likabehandlingsavtal
- Teaterförbundets Mångfaldschecken

Återgå till storgruppen. Deltagarna får beskriva vad de diskuterat i smågrupperna utifrån vad som redan görs på arbetsplatsen och vad som skulle kunna göras (10 min).

Paus – Ca 10 min

Lättlunch/fika/annat hämtas. Seminariet fortsätter, samtidigt som förtäringen intas vid borden.

Andra delen – Ca 30 min

Nu ska ni skapa en handlingsplan.

Fortsätt visa filmen från 5:24 för instruktioner.

Utgå från de grupper som finns runt borden.

Ni ska nu formulera en handlingsplan med tre aktiviteter som ska genomföras på arbetsplatsen. Hitta aktiviteter som bidrar i det strategiska mångfaldsarbetet. De behöver inte vara omfattande och kan vara både långsiktiga och kortsiktiga.

Till er hjälp finns mallen "Handlingsplan" (se bilaga).

Avslutning – Ca 10 min

Spela upp resten av filmen från 6:56 och avsluta med en gemensam diskussion kring frågorna som ställs:

- Var det svårt eller lätt att hitta konkreta aktiviteter?
- Vilka är framgångsfaktorerna för att underlätta ert arbete och hur kan ni stärka dem?
- Vilka hinder ser ni och hur kan ni undvika dessa?