

Till
Almega Tjänsteförbunden
och
Fackförbundet ST

Hemställan

Vi, av Medlingsinstitutet särskilt förordnade medlare i avtalstvisten mellan Almega Tjänsteförbunden och Fackförbundet ST rörande nytt kollektivavtal för bransch Spårtrafik för tiden 1 april 2013 – 31 mars 2016, hemställer att parterna med prolongation av tidigare gällande avtal och med nedanstående förändringar träffar överenskommelse enligt följande:

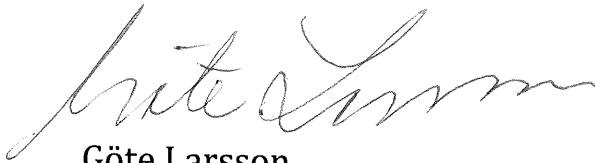
1. Avtalsperioden omfattar tiden 2013-04-01 – 2016-03-31.
 - 1.1 Den första avtalsperioden omfattar tiden 2013-04-01 t o m 2014-05-31
 - 1.2 Den andra avtalsperioden omfattar tiden 2014-06-01 t o m 2015-03-31
 - 1.3 Den tredje avtalsperioden omfattar tiden 2015-04-01 t o m 2016-03-31
 - 1.4 Part äger rätt att senast den 30 september 2014 säga upp avtalet till upphörande den 31 mars 2015.
 - 1.5 Skulle det partsgemensamma arbetet i arbetsgruppen om "Avtalets omfattning" inte utvecklas på ett tillfredställande sätt, äger part rätt att senast den 31 mars 2014 säga upp avtalet till upphörande den 31 maj 2014.
- 2 Den 1 april 2013, den 1 juni 2014 och den 1 april 2015 höjs lönerna per månad med 2,7 %, 1,8 % respektive 2,3 % om de lokala parterna inte enas om annat.
- 3 Enas inte de lokala parterna om annat ska heltidsanställda arbetstagare ha en löneökning den 1 april 2013, den 1 juni 2014 och den 1 april 2015 med 260 kronor, 220 kronor respektive 240 kronor.

- 4 Övriga tillägg och ersättningar i de allmänna anställningsvillkoren samt avtalets lägsta löner höjs i motsvarande grad enligt sedvanlig praxis för respektive avtalsperiod.
- 5 Avtalet om löner tillförs följande text under punkten 2 Löneöversyn tredje stycket:

”För medarbetare som omfattas av individuell lönesättning ska, om medarbetaren så önskar, ett årligt lönesamtal, på chefens initiativ, genomföras mellan lönesättande chef och medarbetare.
En viktig förutsättning för den individuella lönesättningen ska fungera är att lönesättande chefer ges utbildning och mandat att kunna fullgöra sitt uppdrag.”
- 6 I branschavtalets 13§ Föräldradidighet, efter 10:e stycket, införs ett nytt stycke enligt följande: ”Efter åtta års sammanhängande anställning utges ersättning för högst sex trettiodagarsperioder”.
- 7 Parterna är överens om att under avtalsperioden utarbeta ett nytt centralt branschavtal utifrån bilagda direktiv. Bilaga 1
- 8 Parterna enas om att en pensionslösning enligt Bilaga 2.
- 9 Parterna enas om en gemensam projektgrupp kring ”Hot, våld och ensamarbete. Bilaga 3
- 10 Nytt lokalt avtal har träffats för Götalandståg AB vilket är en förutsättning för denna överenskommelse.
- 11 Parterna uppmanas att upprätta förhandlingsprotokoll och avtal i enlighet med denna hemställan.

Svar lämnas i Almegas förhandlingslokaler Sturegatan 11 senast den 19 juni 2013 kl. 19.00.

Stockholm den 19 juni 2013



Göte Larsson

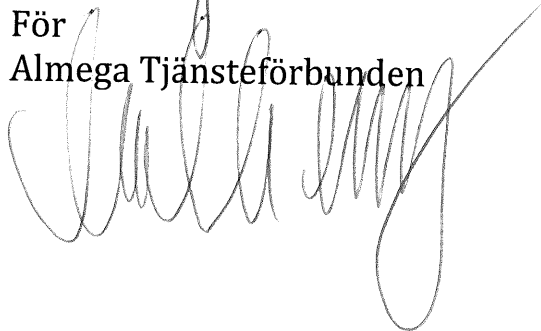


Karl Olof Stenqvist

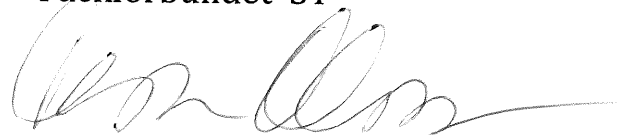
Hemställan godkännes:



För
Almega Tjänsteförbunden



För
Fackförbundet ST



Arbetsgrupp "Nytt centralt branschavtal"

Parter: Almega, SEKO, ST, Saco-TJ och Sveriges Ingenjörer

Parterna är överens om att målsättningen är att skapa ett nytt centralt branschavtal med stabila avtalsvillkor som långsiktigt och effektivt kan tillämpas på alla spårtrafikföretag. Branschavtalet ska spegla en sund konkurrens och företagens affärsmässiga förutsättningar men även balansen av attraktiva arbets- och anställningsvillkor för medarbetarna.

Arbetsgruppen ska därför utreda och kartlägga de olika verksamheternas förutsättningar och behov av avtalsreglering.

Arbetsgruppen består av en styrgrupp av respektive förbundsledning och centrala parter som i sin tur utser lämpligt antal representanter vardera att ingå i olika verksamhetsinriktade arbetsgrupper. Det är viktigt att antal representanter begränsas så att arbetsgrupper inte blir för stora och tungrodda. Det ska eftersträvas att representanterna har praktisk och teoretisk erfarenhet. Det är styrgruppen som ytterst beslutar om vilka verksamhetsområden som ska utredas, kartläggas och avtalsregleras.

Uppdrag

Arbetsgruppen ska inledningsvis fastställa ett tidsschema för gruppens arbete.

Arbetsgruppen ska kartlägga verksamhetsområdena samt gemensamt utreda spårtrafikbranschens nuvarande och långsiktiga ekonomiska förutsättningar samt personalens arbetssituation. Arbetsgruppen bör vidare göra studiebesök på respektive område för att bättre förstå områdenas olika förutsättningar för avtalsregleringar.

Arbetsgruppen ska analysera konsekvenser ur ett juridiskt perspektiv av ett verksamhetsuppdelat branschavtal. Även arbetsmiljö- och kompetensfrågor bör beaktas.

Arbetsgruppen ska vidare ta fram ett förslag till nytt branschavtal som är av vikt för dess stabilitet och fortlevnad. Arbetsgruppens arbete ska bedrivas på ett förutsättningslöst och kreativt sätt.

Överenskommelse

Ärende	Tecknande om överenskommelse Bransch Spårtrafik
Parter	Almega Tjänsteförbunden, bransch Spårtrafik Fackförbundet ST
Tid	19 juni 2013
Plats	Almegas lokaler i Stockholm
Närvarande	För arbetsgivarparten Lars Friberg, ordförande Madeleine Edberg, vid protokollet För arbetstagarparten Maria Olweaus, ST Ellen Simonsson, ST

-
- § 1** Parterna träffar överenskommelse rörande pensionslösning inom bransch Spårtrafik.
- § 2** Parterna konstaterar att PTK sagt upp 1993 års överenskommelse "Försäkringstillhörighet i verksamheter som tidigare omfattats av avtal på statens område". Sedan det första kollektivavtalet tecknades har parterna tillämpat gemensamma avtalsvillkor för samtliga anställda inom avtalsområdet.
- Parterna är överens om att det mest ändamålsenliga är att även fortsättningsvis kunna tillämpa gemensamma avtalsvillkor utan uppdelning inom bransch Spårtrafik.

Överenskommelse om pensionsplan-/försäkringstillhörighet för medlemsföretag som omfattas av avtal för företag inom Almega Tjänsteförbunden, bransch Spårtrafik

Med hänvisning till PTK:s uppsägning av överenskommelsen 1993-06-07 mellan SAF, LO och PTK, "Försäkringstillhörighet i verksamheter som tidigare omfattats av avtal på statens område", har nedanstående parter enats om att, på sätt som tidigare, också i fortsättningen tillämpa pensionsplanen ITP, enligt vid var tid gällande uppgörelser mellan Svenskt Näringsliv och PTK, för samtliga anställda. Detta innebär att de i Spårtrafikavtalet intagna bestämmelserna avseende pensionsplan-/försäkringstillhörighet för de anställda, fortsätter att gälla på oförändrat sätt. Nya företag och dess anställda, som ansluts till Spårtrafikavtalet, har att tillämpa pensionsplanen ITP för samtliga anställda.

Tjänstegrupplivförsäkring (TGL) tecknas för samtliga anställda i enlighet med vid var tid gällande uppgörelser mellan Svenskt Näringsliv och PTK.

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA) tecknas för samtliga anställda i enlighet med vid var tid gällande uppgörelser mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK.

Omställningsavtalet tecknas för samtliga anställda i enlighet med vid var tid gällande uppgörelser mellan Svenskt Näringsliv och PTK.

Kollektivavtalsgarantin gäller enligt vid var tid gällande villkor enligt ITP-planen respektive TGL samt i de gemensamma försäkringsvillkoren för AFA-försäkringarna med avseende på TFA, gäller oinskränkt för samtliga anställda.

Anmärkning

Parterna noterar att det i branschavtal Spårtrafik finns en bilaga 2, "Särskilda bestämmelser i försäkringsfrågor i vissa fall".

Vid Protokollet

Almega Tjänsteförbunden,
bransch Spårtrafik

ST

§ 5**Projektgrupp "Hot, våld och ensamarbete"**

Parterna har under 2010 års avtalsförhandlingar tillsatt en partsgemensam projektgrupp i frågor som rör hot och våld samt ensamarbete för all personal ombord på tåg i syfte att skaffa ett bättre underlag från spårtrafikbranschen. Parterna kom under 2012 års avtalsförhandlingar överens om att fortsätta arbetet med den partsgemensamma projektgruppen om ovan angivna frågor och att intensifiera och sammanväva det med arbetet inom EU:s sociala dialog.

Parterna är under 2013 års avtalsförhandlingar överens om att fortsätta arbetet i ovan angivna frågor samt att skapa en grund för samarbete med trafikhuvudmännen. Detta för att öka medvetenheten i fråga om de hot- och våldssituationer som kan förekomma och också med beaktande av arbetsmiljökrav.

Parterna är vidare överens om att fortsätta samarbetet med Prevent rörande branschprojektet med hot och våld som inriktning. Det är av vikt att projektgruppens arbete bedrivs skyndsamt för att uppnå ett relevant resultat i dessa viktiga frågor.

Parterna konstaterar att hot och våld kan förekomma även avseende andra yrkesgrupper än ombordpersonal.