

Hur HBTQ-smart är du?

- diskussionsunderlag för medlemmar i ST

Utgår ni ifrån en heteronorm på er arbetsplats?

Om ja, på vilket/vilka sätt/vid vilka tillfällen?

Det finns sju diskrimineringsgrunder, tänker ni på dessa när ni arbetar med tillgänglighet på arbetsplatsen?

Tänker ni på alla eller glömmer ni någon?

Vid vilka tillfällen använder ni pronomen på arbetsplatsen?

Finns det tillfällen då detta kan vara problematiskt?

Är det laddat att prata om HBTQ-frågor på arbetsplatsen?

Varför/varför inte?

Vad betyder ett inkluderande arbetsliv för dig?

Vad betyder ett öppet arbetsliv för dig?

Vad kan facket göra för att lyfta frågor som rör HBTQ, öppenhet i arbetslivet och ett inkluderande arbetsliv?

Vad vill du att ST ska jobba med?

