

DEL 7

Det lönepolitiska arbetet under kongressperioden 2017-2020



KONGRESSHANDLINGAR

- Del 1** Dagordning och arbetsordning
- Del 2** Ekonomisk ersättning med mera till kongressens ombud
- Del 3** Ekonomiska ersättningar, arvoden samt etiskt förhållningssätt inom förbundet
- Del 4** Vision och verksamhetsinriktning 2017-2020
- Del 5** Motioner och styrelsens yttranden
- Del 6** Fortsatt process för nytt förbundsnamn
- Del 7** Det lönepolitiska arbetet under kongressperioden 2017-2020
- Del 8** Valberedningens förslag (kommer den 2 maj 2016)
- Del 9** Deltagarförteckning (kommer senare när ombud och gäster är klara)

RAPPORTER

- Rapport 1** Infrastrukturprogram
- Rapport 2** Ekonomin i förbundet – avdelningar och anslagen
- Rapport 3** Remissammanställning "Verksamhetsinriktning 2017-2020"

Kongressen föreslås besluta

att en omarbetad och uppdaterad lönepolitik, med utgångspunkt i detta dokument, tas fram till kongressen 2020

Förslag till kongressen avseende STs framtida lönepolitik

År 2020 är ett viktigt år för Fackförbundet ST, förbundets arbete med förnyelse och utveckling kommer att vara i fokus och i samklang med detta föreslår förbundsstyrelsen att förbundets lönepolitiska plattform ses över.

År 2020 kommer det att vara 17 år sedan den nuvarande plattformen antogs och det finns anledning att den för förbundet så centrala lönepolitiken hålls levande och aktuell. Vi har under förevarande kongressperiod diskuterat lönepolitiken ur ett medlemskommunikativt perspektiv och detta är ett avstamp för fortsatt arbete. I bilaga 1 finns en beskrivning över det lönepolitiska insatser som förevarit under kongressperioden.

Vår lönepolitik är vår uppfattning om löner och lönesättning för alla medlemmar i Fackförbundet ST. Vår syn på lön formuleras utifrån de synpunkter alla vi som är medlemmar bidrar med vid möten, undersökningar och samtal. Vår lönepolitik ska eftersträvas vid alla löneförhandlingar, samtal, beslut och påverkanstillfällen som finns rörande löner och lönesättning.

Våra lönepolitiska uppfattningar är självklara förutsättningar för en god lönesättning och löneutveckling, men vi är inte nöjda förrän vår syn är verklighet för alla medlemmar. För att nå våra visioner påverkar vi arbetsgivarna genom de centrala och lokala löneavtal vi tecknar. Vi har inte nått målet på alla arbetsplatser ännu och ditt medlemskap är en förutsättning för att vi med styrka ska kunna fortsätta påverka för den bästa löneutvecklingen och löneprocessen.

Kongressen föreslås att anta följande som inriktning för arbetet med en omarbetad och uppdaterad lönepolitik till kongressen 2020:

- STs lönepolitik gäller för förbundets alla medlemmar oavsett avtalsområde eller storlek på arbetsplats.
- Lönepolitiken ska vara tydlig, enkel att kommunicera och ska vara långsiktigt hållbar.
- Lönepolitiken ska bidra till att både bibehålla befintliga medlemmar samt attrahera nya medlemmar.
-

Den uppdaterade lönepolitiken ska bygga på ett medlemstilltal och för alla våra medlemmar ska följande lönepolitiska värden vara utgångspunkter:

- Du ska ha ett **inflytande** över hur lönen sätts och kunna **påverka** din löneutveckling
- Du ska ha en **reallöneökning** över tid, dvs lönen ska öka mer än inflationen och löneutveckling ska vara **konkurrenskraftig** och i takt med övriga delar av arbetsmarknaden

- Du ska ha en lön som är fastställd på **sakliga grunder** och osakliga löneskillnader är oacceptabla
- Du ska ha ett löneavtal med ett **värde** som kontinuerligt förbättras och utvecklas och du som medlem ska ha ett inflytande när avtal förhandlas fram

Bilaga:

1. Bakgrund, lönepolitiskt arbete under kongressperioden 2013-2016

Bilaga 1

Bakgrund, lönepolitiskt arbete under kongressperioden 2013-2016

Beslut på kongress 2012

Kongressen beslöt att: förbundet utvecklar och tydliggör sin lönepolitik ur det fackligt ideologiska perspektiv som är motionens andemening. Tolkning av motionens andemening är att det ska vara balans mellan verksamhetens intresse och medlemmarnas intresse och behov, där det manifesteras i bibehållen köpkraft. Man kan sammanfatta motionens andemening att: Förbundet ska förtydliga STs lönepolitik och ha ett tydligt medlemsperspektiv.

Mål för kongressperioden:

Målet för kongressperioden har varit att över 50 % av medlemmarna ska uppleva att förbundet har pratat med dem om deras mest prioriterade fråga (lön).

Arbete på förbundsstämman 2014

I syfte att uppfylla uppdraget från motionen och nå förbundet mål om lön inleddes arbetet på förbundsstämman 2014. Fokus låg på hur vi kan bli bättre på att kommunicera förbundets lönepolitik. Förbundsstämman tittade på hur andra förbund kommunicerade sin lönepolitik och förbundsstämman arbetade i grupper med vilka värdeord i den gemensamma lönepolitiken som skulle vara vägledande vid framtagandet av den lokala lönepolitiken.

Deltagarna gavs möjlighet att diskutera ST lönepolitiska plattform utifrån tre frågeställningar:

1. Vad i plattformen bidrar till att attrahera och bibehålla medlemmar?
2. Går det att sammanfatta plattformen i några grundläggande ståndpunkter, kärnan i vår lönepolitik som bidrar till att attrahera och bibehålla medlemmar?
3. Behöver något tillföras/korrigeras.

Ingen grupp framförde synpunkter som tyder på att plattformen spelat ut sin roll eller behöver förändras i grunden. Däremot fanns stor samstämmighet kring behovet att tydliggöra vår lönepolitik gentemot medlemmarna, både för att bibehålla medlemmar och attrahera nya. Det blev också tydligt att förbundets lönepolitik måste kunna gå att utveckla lokalt för att anpassa till förbundets olika avdelningar och de lokala förutsättningarna.

Det delar av den lönepolitiska plattformen som de flesta lyfte fram som viktigast var:

- Siffror i avtalen
- Avtalsperioder
- Saklig/rätt lön
- Valfri förhandlingsmodell
- Löneutveckling till alla

Förbundsstämmans förslag till fortsatt arbete är att ta fram en kortversion som kan användas vid värkning och medlemsdialog som behöver innehålla både lönepolitik och tillämpad lönepolitik

Arbetet efter förbundsstämman

Efter förbundsstämman gav förbundsstyrelsen kansliet i uppdrag att ge stöd till den lokala lönepolitiska diskussionen samt att ta fram en lönepolitik "light". Under hösten 2015 tog kansliet fram ett dialogmaterial som skulle fungera som stöd i framtagandet av avdelningarnas lokala lönepolitik, där syftet var att väcka intresse och engagemang för lönefrågorna och därmed bidra till målet att fler av STs medlemmar upplever att förbundet pratar om lönefrågor med alla medlemmar.

Framtidens löner lanserades under våren 2015 ett material som både syftade till att stimulera en lokal lönepolitisk diskussion samt att tydligt kommunicera vad STs lönepolitik står för. Under våren 2015 har materialet presenterats vid samtliga avdelningsdialoger och de avdelningsansvariga ombudsmännen har fått i uppdrag att stötta vid de lokala diskussionerna. Web sidan om framtidens löner (för förtroendevalda) har haft 3036 besök. 736 affischer och 2115 bordspratere har beställts.

Under kongressperioden kommer en medlemsundersökning att genomföras för att följa upp hur dialogen med medlemmar utvecklar sig över tid.

