

DEL 3

Ekonomiska ersättningar, arvoden samt etiskt förhållningssätt inom förbundet



KONGRESSHANDLINGAR

- Del 1** Dagordning och arbetsordning
- Del 2** Ekonomisk ersättning med mera till kongressens ombud
- Del 3** Ekonomiska ersättningar, arvoden samt etiskt förhållningssätt inom förbundet
- Del 4** Vision och verksamhetsinriktning 2017-2020
- Del 5** Motioner och styrelsens yttranden
- Del 6** Fortsatt process för nytt förbundsnamn
- Del 7** Det lönepolitiska arbetet under kongressperioden 2017-2020
- Del 8** Valberedningens förslag (kommer den 2 maj 2016)
- Del 9** Deltagarförteckning (kommer senare när ombud och gäster är klara)

RAPPORTER

- Rapport 1** Infrastrukturprogram
- Rapport 2** Ekonomin i förbundet – avdelningar och anslagen
- Rapport 3** Remissammanställning "Verksamhetsinriktning 2017-2020"

Innehållsförteckning

Förbundsstyrelsens förslag till beslut.....	4
Ekonomiska ersättningar och arvoden inom förbundet	5
I Ordföranden	6
II Vice ordförandena.....	7
III Övriga ledamöter och revisorer	7
IV Ersättare i styrelsen	7
V Arvode för förbundsuppdrag i övrigt samt rese- och traktamentsersättning för alla uppdrag i förbundet	7
Etiskt förhållningssätt inom förbundet.....	8

Denna handling består av två delar. Dels innehåller den ett förslag till ekonomiska ersättningar, arvoden m.m. inom förbundet. Det omfattar arvoden till ordförande, vice ordförande och övriga ordinarie ledamöter samt ersättare i styrelsen, revisorer och deras ersättare, arvode för förbundsuppdrag i övrigt samt rese- och traktamentsersättning för alla uppdrag i förbundet. Dels innehåller den ett förslag till beslut om etiskt förhållningssätt som ska gälla i hela förbundets samtliga delar. Det omfattar principer och vad vi ska tänka på inom en rad av områden.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

1. Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att utgångspunkterna för och regleringen av arvodet till förbundsordföranden (oförändrat) följer redovisade principer och modell och att justering av arvodet ska göras per den 1 januari med utgångspunkt från den genomsnittliga löneutvecklingen för statstjänstemän

att arvode till vice ordförandena vardera utgör 15 procent (oförändrat) av arvodet till ordföranden och i övrigt den fördelning/ersättning som redovisas i kongressunderlaget

att arvode till övriga ordinarie ledamöter ska vara oförändrat ett (1) inkomstbasbelopp (oförändrat) per år under nästa kongressperiod

att arvode till kongressvalda ordinarie revisorer ska vara vardera ett (1) inkomstbasbelopp (oförändrat) per år under nästa kongressperiod

att ersättare i förbundsstyrelsen vid tjänstgöring erhåller ett arvode om 800 (oförändrat) kronor per sammanträdesdag

2. För uppdrag i övrigt i förbundet föreslår förbundsstyrelsen att kongressen beslutar

att dagarvode utgår med 400 (oförändrat) kronor för förbundsuppdrag

att arvode utgår med ytterligare 200 kronor (oförändrat) på kvällstid efter klockan 19.00 (20.00) samt lördagar, söndagar, helgdagar eller annan tjänstgöringsfri dag

3. För alla uppdrag i förbundet föreslår förbundsstyrelsen att kongressen beslutar

att rese- och traktamentsersättningar utgår enligt avtal som gäller för de anställda vid förbundskansliet med av förbundsstyrelsen utfärdade tillämpningsföreskrifter.

4. Slutligen föreslår förbundsstyrelsen att kongressen beslutar

att uppdra åt förbundsstyrelsen att fastställa arvoden och ersättningsregler i övrigt.

att styrelsen under kongressperioden till förbundsstämman återkommer med förslag till hur arvoden inom förbundet ska beredas.

att anta förbundsstyrelsens förslag till etiskt förhållningssätt och att därmed uppdra till avdelningar och samtliga övriga berörda att ta fram egna policys där det förbundsgemensamma etiska förhållningssättet utgör grunden.

Ekonomiska ersättningar och arvoden inom förbundet

Kongressen ska fatta beslut om ekonomiska ersättningar och arvoden inom förbundet. Senast behandlades detta av extrakongressen 2011. Då beslutades att principerna för arvoden m.m. skulle vara dem samma som tidigare och därmed i huvudsak är desamma som gällt sedan 1999.

Styrelsen har diskuterat vem som är lämpligast att bereda frågan om arvoden. I förbundet har detta beredningsansvar hittills varit en fråga för styrelsen. Men lämpligheten att det ska fortsätta att vara så för all framtid anser styrelsen det finns anledning att diskutera. Mot denna bakgrund vill styrelsen redan nu avisera om att den avser att påbörja en sådan diskussion under nästa kongressperiod.

Styrelsen har också diskuterat på vilket sätt vi ska se på arvoden överhuvudtaget. Arvodet till främst ordföranden men också de båda vice ordförandena ska här ses på ett särskilt sätt eftersom omfattningen av dessa uppdrag är från heltid till halvtid. Men motiven till att arvoden i övrigt ska finnas anser styrelsen främst ska vara en kompensation för det merarbete ett styrelseuppdrag kan innebära. Många gånger kräver uppdraget att möten ska förberedas på ledig tid, dvs helger och kvällar. För själva mötestillfället behövs inte något arvode eftersom det är tid för vilket ersättning för förlorad arbetsförtjänst betalas ut av förbundet. Principen vilken styrelsen diskuterat sig fram till är alltså att arvodets storlek ska stå i rimlig proportion till uppdragets omfattning och vilka kraven på förberedelser är. Mot just denna princip som bakgrund har förbundsstyrelsen också försökt att definiera vad det är som idag kallas för sammanträdesarvode för ”förbundsuppdrag”. Det är idag inte helt solklart och därför vill förbundsstyrelsen förtydliga att förbundsuppdrag är ett uppdrag som ska utgå från hur våra stadgar är skrivna. Exempelvis är kongress, förbundsstämma, avtalsråd/delegationer organ som finns reglerade i stadgarna. Under rubriken ”Arvode för förbundsuppdrag i övrigt samt rese- och traktamentsersättning för alla uppdrag i förbundet” senare föreslås att styrelsen utifrån detta förtydligande ska revidera regeltillämpningarna inom förbundet.

I Ordföranden

Extrakongressen i maj 2011 beslöt att basen för arvodet till ordföranden per den 1 januari 2012 skulle vara 75 000 kronor. Samtidigt beslutades att omräkningen av arvodet ska ske per den 1 januari efterföljande år och med utgångspunkt från statstjänstemännens löneutveckling enligt den s.k. AgV-statistiken. Under kongressperioden har detta inneburit följande löneutveckling;

2012-01-01	75 000	
2012-01-01	77 000	2,6%
2013-01-01	79 200	2,8%
2014-01-01	81 300	2,6%
2015-01-01	83 700	2,9 %

Styrelsen föreslår ingen förändring i den delen som rör principerna för hur arvodet för ordföranden beräknas. Principen innebär att ordförandes arvode och villkor alltså ska vara desamma. Denna princip ska vara vägledande för styrelsen då den årligen justerar storleken på ordförandes arvode och villkor i övrigt. Styrelsen föreslår inte heller några förändringar när det gäller ordförandens villkor i övrigt och att dessa ska fastställas av förbundsstyrelsen. Villkor i övrigt för ordförandeuppdraget följer det kollektivavtal som gäller för förbundets anställda, även avseende pension. Arbetstidslagen är inte tillämplig. Villkor redovisas årligen i verksamhetsberättelsen.

Sammanträdes- och uppdragsarvoden inom förbundet utgår inte till ordföranden. När det gäller avgångsvederlag är dessa anpassade till förhållandena inom förbundet. Ordförandeskapet är normalt förenat med en tjänstledighet från annan anställning. Tiden i förtroendeuppdraget är en faktor som bör vägas in, främst när det gäller de reella möjligheterna att återgå till tidigare tjänst. Generellt gäller att förbundet aktivt bör bistå en avgående ordförande i arbetet med att hitta nytt arbete/uppdrag, om det inte är realistiskt med en återgång till den befattning från vilken ordföranden är tjänstledig. Därutöver gäller under en övergångsperiod en viss inkomstrygghet. Övergångsperioden är satt till två år. Under en sådan övergångsperiod är ersättningen förenad med uppdrag för förbundet, förutsatt att det nya arbetet inte lägger hinder i vägen. Avräkning mot erhållen lön/ersättning ska ske. Styrelsen har i enlighet med besluten vid tidigare kongresser träffat överenskommelse med ordföranden om villkoren, som gäller till och med 2016 års kongress. Styrelsen föreslår att utgångspunkterna för regleringen av arvode med mera till förbundsordföranden även för nästa kongressperiod ska ske i enlighet med vad styrelsen här redovisat.

II Vice ordförandena

De två vice ordförandenas arvoden utgör 15 procent av det arvode per månad som utgår till förbundsordföranden, fn 12 555 kr/mån. Arvodet är inte pensionsgrundande. Därutöver har styrelsen sedan kongressen 2008 träffat avtal om förlorad arbetsinkomst med de vice ordförandena med utgångspunkt från att uppdraget omfattar 50 procent av full tid. Detta mot bakgrund av de utökade uppgifter som vice ordförandena successivt åtagit sig för att uppdraget så kräver det.

Sammanträdes- och uppdragsarvoden inom förbundet utgår inte till de vice ordförandena. Villkor i övrigt för viceordförandeuppdraget följer det kollektivavtal som gäller för förbundets anställda, även i förekommande fall avseende pension. Arbetstidslagen är inte tillämplig.

III Övriga ledamöter och revisorer

Styrelsen föreslår att arvodet till övriga ordinarie ledamöter ska vara oförändrat ett (1) inkomstbasbelopp per år.

Styrelsen föreslår att arvodet till revisorerna ska vara oförändrat ett (1) inkomstbasbelopp per år under nästa kongressperiod.

IV Ersättare i styrelsen

Vid kongressen 2016 ska det väljas sex ersättare i förbundsstyrelsen. Tidigare var antalet ersättare 12 och de var personliga. Sedan 2012 erhåller ersättarna ett arvode med 800 kronor per sammanträdesdag, om de tjänstgör. I det fall de deltar på möten och inte tjänstgör erhåller de ett arvode om 400 kronor per sammanträdesdag.

Styrelsen har diskuterat vilka konsekvenser en ny situation med enbart sex ersättare kan innebära avseende frågan om arvode. Styrelsen utesluter inte på något sätt att denna nya situation kan leda till konsekvenser. Men innan dessa erfarenheter finns anser styrelsen det inte idag finns anledning att föreslå någon förändring. Dvs styrelsen föreslår att arvodet till ersättare i styrelsen ska vara oförändrat, 800 kronor per sammanträdesdag.

V Arvode för förbundsuppdrag i övrigt samt rese- och traktamentsersättning för alla uppdrag i förbundet

Dagarvode utgår med 400 kronor för förbundsuppdrag. Arvode utgår med ytterligare 200 kronor på kvällstid efter klockan 20.00 samt lördagar, söndagar, helgdagar eller annan tjänstefri dag.

Styrelsen föreslår oförändrat arvode. Samtidigt vill styrelsen ge uppmärksamhet åt att definitionen av förbundsuppdrag för när arvode ska betalas ut behöver följa den princip styrelsen tidigare redovisade.

Rese- och traktamentsersättningar utgår enligt avtal som gäller för de anställda vid förbundskansliet med av förbundsstyrelsen utfärdade tillämpningsföreskrifter. Styrelsen föreslår i övrigt att arvoden m.m. för förbundsuppdrag ska vara oförändrade.

Etiskt förhållningssätt inom förbundet

Att företräda Fackförbundet ST är ett uppdrag som bygger på förtroende. Det gäller alla som företräder Fackförbundet ST, förtroendevalda såväl som anställda.

Fackförbundet ST är ett förbund med höga ambitioner när det gäller att förhålla sig till mänskliga rättigheter, alla människors lika värde och rätten att organisera sig och teckna kollektivavtal. En företrädare för Fackförbundet ST ska givetvis dela förbundets grundläggande värderingar och agera på ett sådant sätt att vi framstår som föredömen både internt i det fackliga arbetet och i förhållande till motparter.

Människosyn, värderingar och etik är viktigt för förtroendet. Etik är normer och värderingar, en ansvarsfull hållning och aktning för alla människor. I varje situation finns ett val, och valet mellan olika alternativ beror på den etiska grundhållningen. Det som inte uttryckligen är förbjudet är inte alltid lämpligt. ”Tänk efter före” är en bra grundregel.

Som företrädare för Fackförbundet ST är vi ”synliga” oavsett om vi är i tjänst eller inte. Därför reflekterar vi över våra attityder och över hur vårt agerande kan uppfattas samt konsekvenserna av detta. Det är viktigt att vi genom vårt sätt att uppträda oavsett var vi befinner oss bidrar till att bibehålla det goda rykte som ST har. Som företrädare för ST representerar vi inte bara Fackförbundet ST utan också hela fackföreningsrörelsen.

En företrädare för Fackförbundet ST har ett personligt ansvar att medverka till att det inte förekommer diskriminering, trakasserier eller kränkningar inom organisationen. Vi skall följa de lagar som finns precis som vi gör för våra medlemmar. Vi skall så långt som möjligt arbeta förebyggande med detta internt för att vara goda företrädare samt att leva som vi lär efter Fackförbundet STs värderingar.

Vi undviker jävsituationer. Vi godtar inte svarta pengar och mutor som förstås kan vara både varor och tjänster. Vi försätter oss inte i beroendeställning och agerar inte för egen personlig vinning. Vi skall aldrig, i vårt uppdrag, befatta oss med ärenden där vi är personligt berörda. Om vi funderar över om ett jävsförhållande råder – tar vi det säkra före det osäkra och avstår.

En företrädare för Fackförbundet ST ska visa omdöme och varsamhet vid användningen av förbundets pengar. När vi utövar våra uppdrag ska vi alltid vara medvetna om att medlemmarnas pengar ska användas med varsamhet och inte användas för sådant som inte ingår i den ordinarie verksamheten utan är till gagn för medlemmarnas intressen.

Det innebär att vi har en restriktiv hållning till alkoholförtäring i alla sammanhang. Vid tillfällen av särskilt festlig karaktär till exempel jubileer, uppvaktningar, stämмо- och kongressmiddagar får det bjudas på vin (alternativt öl) men högst två glas. I internationella sammanhang kan representationsplikten innebära ett undantag från detta. Alkoholfria dryckesalternativ ska alltid finnas.

Det innebär också att vi i görligaste mån ska försöka använda oss av billigaste alternativ, ekologiskt hållbara och de på lång sikt bästa alternativen. Det är viktigt att väga samman olika aspekter vid exempelvis resor och representation, vid valet av konferensanläggning och när resor ska beställas, liksom maten.

För oss som ett aktivt fackförbund är det självklart att välja leverantörer som har kollektivavtal för sin personal. Det innebär att vi exempelvis avstår från att resa med flygbolag, taxibolag, o.dyl som saknar kollektivavtal.

Fackförbundet ST värnar miljön. Vi väljer, där så är möjligt, ekologiskt hållbara alternativ. Det innebär att vi alltid är medvetna om den miljömässiga belastningen på olika varor och tjänster. Vi väljer därför, om det är möjligt, miljöcertifierade alternativ. Det handlar om att välja ekologiska livsmedel, miljöcertifierade konferensanläggningar och andra leverantörer som uppfyller våra villkor. Vi är varsamma med resor och väljer videokonferenser om det är möjligt och lämpligt. I de resor vi företar i tjänsten väljer vi i första hand miljövänliga alternativ.

Fackförbundet ST är ett inkluderande förbund. Våra lokaler, tillfälliga eller permanenta, ska vara tillgängliga för personer med allergier eller funktionsnedsättning.

Fackförbundet ST strävar efter en socialt hållbar verksamhet. Det innebär att medlemmar, förtroendevalda och anställda ska ha en balans mellan arbete och fritid. Vi tar hänsyn till deras sociala situation i hemmet. Verksamhet i Fackförbundet ST ska kunna kombineras med att ha småbarn. Vi värnar möjligheterna att umgås med familj, släkt och vänner.

Den företrädare för Fackförbundet som använder omdömet i sina val och följer denna vårt gemensamma förhållningssätt ska kunna känna sig trygg i sitt uppdrag.

