

## Centrala parterers stöd till samverkan på lokal nivå

### Bakgrund

I maj 2016 träffade parterna ett nytt centralt ramavtal om samverkan – Samverkan för framtiden. Överenskommelsens utformning har påverkats av de erfarenheter och slutsatser som parterna under åren gjort genom arbetet i arbetsområdet.

Det är parternas uppfattning:

- Att en samverkan som syftar till att utveckla verksamheten förutsätter en väl fungerande dialog och samspel mellan chef och medarbetare och mellan arbetsgivare och fackliga organisationer.
- Att genom samverkansprocessen ges berörda medarbetare möjlighet att bidra med sin kompetens i diskussionen inför beslut. Därigenom skapas en ökad insikt och ett ökat engagemang för verksamhetens behov av förändring och utveckling.
- Att en sådan samverkan skapar förutsättningar för både en effektivare och bättre verksamhet för arbetsgivare och arbetstagare såväl som en god arbetsmiljö.
- Att när lokala parterna blir överens om att frågor, som historiskt sett hanterats inom det formella partssystemet, flyttas till chefs- och medarbetarnivån genom ett lokalt avtal om samverkan förändras roller och ansvar för aktörer både inom partssystemet och i verksamheten. Mot den bakgrunden är det viktigt att tydliggöra de olika aktörernas nya ansvarsområden.

### Uppdrag

Arbetsområdet ska utifrån ovanstående beskrivning planera och genomföra aktiviteter, i första hand genom seminarier, med syftet att ge lokala parter kunskap om de tankar som ligger till grund för avtalet och därmed ge lokala parter förutsättningar att kunna utveckla en samverkan utifrån den egna verksamhetens behov och förutsättningar i enlighet med intentioner i ramavtalet. I arbetet ska fokus läggas på:

- Processen hur lokala parter ska arbeta fram ett lokalt avtal.
- Vikten av att tydliggöra roller och ansvarsområden för chef - medarbetare respektive lokala parter.
- De lokala parternas ansvar att vara pådrivande.

Arbetsområdet ska dessutom utveckla inspirationsmaterial för lokala parter, som stöd för det lokala arbetet.

### Tidsram

Arbetet ska fortgå till och med den 31 december 2018.

### **Arbetsätt**

En styrgrupp bör tillsättas för arbetsområdet. För att få ett framgångsrikt arbete bör parterna avsätta resurser till det kommande arbetet.

De olika arbetsområden som föreslås inrättas eller har ett pågående uppdrag inom Partsrådet har i många fall beröringspunkter i sina uppdrag. Det är därför viktigt att respektive arbetsområdes arbete bedrivs på ett sådant sätt att det inte uppkommer oklarheter i budskapen till lokala parter.