Avtalskrav 2017 Almega Tjänsteförbunden, bransch
Utbildningsföretag, Lernias företagsavtal

Lärarförbundet
SEKO
ST
Sveriges Ingenjörer

Om branschen
Almega Utbildningsföretagen är bransch- och arbetsgivarorganisation för utbildningsföretag. Medlemsgruppen består idag av 117 företag med tillsammans ca 5000 anställda. Verksamhetsinriktningen och därmed marknadsförutsättningarna bland dessa företag varierar stort.


Utbildningsföretagens verksamhet utvecklas positivt både sett till antalet anställda och omsättning. Utvecklingen är dock procentuellt sett större bland företag som utför personalutbildning än bland utförare av offentligt finansierad vuxenutbildning. Till följd av ökade volymer av utbildningsdeltagare i de offentligt finansierade systemen växer också omsättningen bland utförare av exempelvis Komvux och SFI. Det bör dock noteras att antalet anställda i företag som utför Komvux och arbetsmarknadsutbildning ökar betydligt snabbare än den totala omsättningen.

Nedan följer avtalsyrkandena avseende Lernias företagsavtal och de redovisas utan prioriteringsordning.

Avtalsperiod
Allmänna villkorsavtalet

Dispositivitet
Det ska finnas möjlighet till individuella överenskommelser avseende bestämmelserna om arbetstider och ersättningar såsom övertids-, förskjuten arbetstid och restidsersättning.

§ 3 Anställningsformer

Provanställning
Vi anser att de två punkterna i § 3, 3.1, p.8 skall tas bort ur avtalet och ersättas med följande text:

"Avtal om provanställning får träffas när syfte: är att anställningen efter prövotiden ska övergå till en tillsvidareanställning. Avtalet får omfatta högst sex månader. Om tjänstemannen varit frånvarande under provperioden, kan anställningen efter överenskommelse förlängas med motsvarande tid."

Vi yrkar på en förlängd provanställningstid till total 12 månader oavsett arbetssökandes tidigare erfarenheter/historik.

"Behovsanställning"
Vi föreslår att anställningsformen i § 3, 3.1, p 5 benämnas "behovsanställning". Det skulle underlätta i det dagliga för såväl företaget som berörda anställda med en benämning.

Vi yrkar att den längsta avtalade anställningstiden förlängs till 24 månader.

§ 4 Arbetstid
(liksom i Avtalet om arbetstidsbestämmelser § 2 mom 1)

Vi yrkar på att begränsningsperioden ändras från nuvarande 4 veckor till 12 månader. Detta skulle i högre grad möjliggöra för företaget att med god framförhållning planera den ordinarie arbetstiden utanpå på förhand kända behov i verksamheten, samtidigt som berörda medarbetare har klara besked om när de ska arbeta respektive när man är ledig. Sammantaget ger motsvarande möjligheter generellt sett en positiv effekt i form av ett lägre övertidsuttag.

§ 5 Semester
Följande text införs i avtalet som ett nytt stycke 4 i § 5.3

"Eftersom semestern hanteras genom sammanfallet intjänande- och semesterår ska erhållen semesterlön betraktas som å-contoutbetalning och avräknas från så väl semesterersättning som lön.

Tjänstemän som erhållit fler betalda semesterdagar än intjänade ska återbetala för mycket utbetalda semesterlön/tillägg. Motsvarande lönekorrigering görs om sysselsättningsgraden ändrats under semesteråret."
Vidare yrkar vi att semesterledighet vid tidsbegränsad anställning som varar eller beräknas vara upp till tre månader läggs bara ut efter överenskommelse. I annat fall utgår semesterersättning med 12,5% av den uppburna ersättningen.

Följande förtydligande text införs i avtalet som ett nytt stycke 5.5.1 under 5.5, angående sparad semester vid fler än 25 dagar

"Tjänsteman som har rätt till flera semesterdagar med semesterlön än 25 får efter överenskommelse med arbetsgivaren även spara dessa överskjutande semesterdagar förutsatt att de inte samma år tar ut tidigare sparad semester. Arbetsgivaren och tjänstemannen ska komma överens om hur sparade semesterdagar ska läggas ut."

§ 7.2 Föräldraledighetstillägg
Formlerna ändras till ett tillägg i stället för ett avdrag.

Löneavtalet
Löneprocessen

Vi yrkar på att både Allmänna villkorsavtalet och löneavtalet görs om till tillsvidareavtal med en möjlighet att sägas upp, förutsatt att vi enas om företagsnära lönebildning utan siffror.

Detta är även i år särskilt viktigt då större delen av arbetsmarknaden för lärare idag har löneavtal utan preciserat löneutrymme är det av vikt att även Lernia ges samma konkurrensförutsättningar.


Almega tjänsteförbunden, avseende Lernias företagsavtal, förbehåller sig rätten att återkomma med precisering av yrkandena samt att återkomma med ytterligare och/eller förändrade yrkanden.

Stockholm 5 april 2017

Anna Romare / Thomas Lansing
Almega Tjänsteförbunden, bransch Utbildningsföretagen, Lernias företagsavtal