

ST-posten

Webbtidning för medlemmar i ST inom PostNord

Nummer 2 - 2025

Hur slår tullkriget mot e-handeln?



Den senaste tiden har utspelen rörande strafftullar på handelsvaror mellan USA och omvärlden haglat värre än ett sedvanligt aprilväder. Ackompanjerad av få andra världsledare, ja möjligtvis de diktatorstyrda länder som inte finns med på någon lista och därmed slipper tullar, bland andra Ryssland, Nordkorea och Belarus, så har inga övriga undgått vansinnet.

I exempelvis det lilla och tämligen fattiga afrikanska landet Lesotho där en stor mängd jeans av märket Levi's tillverkas och exporteras till USA för årliga miljardbelopp får man nu som tack ta emot importtullar på 50 % vilket sannolikt kommer slå sönder en stor del av landets ekonomi, då tillverkning av textilier utgör navet inom dess industri.

Global handel har en mycket lång historia. Redan under antikens civilisationer så var handel en viktig del av samhället och handelsnätverk av olika komplexitet skapades och sträckte sig över jordklotet. Dessa former har lagt grunden för de ekonomiska utbyte som även idag binder ihop världen. I takt med industrialismens framväxt under 1700-talet blev även begrepp som handelskvoter och tullar kända faktorer, dels ur ett rättviseperspektiv mot fattiga länder, men även som skydd för inhemska marknader. Under 1840-talet började man för första gången prata om frihandel, och därefter började en rad länder bygga upp olika avtal sinsemellan som kom att hålla fram till första världskrigets utbrott 1914 när frihandeln havererade totalt i drygt 3 decennier. Det första moderna avtalet, GATT tecknades i Genève 1947 och är än idag ledande inom ramarna för verksamheten inom världshandelsorganisationen WTO.

Vad får då utspelen för påverkan på e-handeln och därmed logistikbranschen? Eftersom USA är Sveriges tredje största handelspartner (9 % av total export) samt att e-handeln med USA har växt senaste åren så blir det ofrånkomligt dyrare för amerikanska företag och privatpersoner att handla gods från Sverige. 10 % på samtliga varor, samt tilläggstullar på vissa specifika varor, exempelvis mot bilindustrin. Enligt försiktiga beräkningar kommer världshandeln minska med minst 15 % och förmodligen med ännu mer utifall de extra 10 % som Donald Trump utannonserade den 9 april för att sedan ett halvt dygn senare dra tillbaka i 90 dagar blir verklighet. Av de varor som undantas så är dessa uteslutande varor där USA är i direkt behov av själva grundämnet, exempelvis metalliska jordarter till halvledare, vissa mineraler, läkemedel, och vissa trävaror. Vår uppfattning är att den amerikanska inställningen till global handel inte kommer ändras så länge nuvarande innehavare kvarstår på presidentposten.

Källor: DN, Europaportalen, Kommerskollegium m.fl.

Avdelningsstyrelsen
st@postnord.com

Läs i detta nummer

Insidan

Magnus Näsström skriver om det nya fattig-Sverige.

Sidan 2

Aktuellt

Avtal 2025 — sammanfattning av industriavtalet och presentation av ST:s yrkanden inför förhandlingarna på bransch och lokalt.

Peters perspektiv sände live från Lidingö.

Vi testade AI kring begreppen körbeteende kopplat till arbetsmiljö.

Årsmötet 2025 avslutat.

Sidan 3-6

Förbundsinformation

Information och kontaktuppgifter till avdelningsstyrelsen. Här finns även information om våra medlemsavgifter, A-kassan samt hur du som ännu inte är medlem kan bli medlem i ST inom PostNord.

Sidan 7

Sista sidan

Träffa några nya medlemmar.

Kollektivavtalets dag och våffeldagen firades runt om i landet.

Sidan 8



GLAD PÅSKI

Insidan



Det nya fattig-Sverige

Benämningen fattiga pensionärer känner vi igen sen länge, att man efter ett långt arbetsliv inte får pensionen att räcka till. Det drabbar ofta ensamstående kvinnor som har arbetat deltid eller i lågavlönade yrken. Man har väldigt låg pension vilket gör att man är tvungen att vända på varenda krona för att få det att räcka till, man står ofta inför svåra val ska man äta eller ha värmen på hemma. Det är inte värdigt ett välfärdssamhälle, man borde kunna leva på sin pension efter att ha arbetat hela tiden fram till pension.

Nu över till den nya kategorin av fattig-Sverige den ensamstående föräldern, oftast kvinnor men även en del män. Även fast man arbetar heltid så är det svårt att få ekonomin att gå runt. Hjälporganisationerna (Majblomman, Röda Korset och Rädda Barnen) vittnar om att allt fler söker hjälp för att få ekonomin att gå runt. På Rädda Barnens webbplats finns en serie av rapporter kring socioekonomisk utsatthet. Du hittar sidan via denna [länk](#).

Bara matpriserna har stigit med 25% de tre senaste åren enligt matpriskollen, mest har priset på kaffe, choklad och mejeriprodukter ökat. Åren mellan 2023 - 2025 har inflationen ökat med 11,3 % vilket gör att de flesta kostnaderna stiger.

Enligt Majblomman en förening som hjälper barnfamiljer genom att de bland annat säljer majblommor varje år i april. Enligt dom så kan inte 29 % av alla ensamstående med barn som tjänar under 30 000 kr i månaden, inte äta sig mätta jämt, vilket är en ökning på 10% sedan förra året. 50 % av dom ensamstående med låg lön har svårt att riktigt få råd att köpa näringsriktig mat. Man väljer hellre billigare alternativ som ofta är sämre.

Att låta sina barn delta i fritidsaktiviteter som kostar pengar anser 60 % vara näst intill omöjligt. De flesta idrotterna har höga medlemsavgifter till det tillkommer ofta dyr utrustning. I vissa städer finns fritidsbanken en butik där man kan låna sport och friluftsutrustning gratis, det är utrustning som skänkts av företag eller begagnad utrustning som privatpersoner har skänkt. Man får låna utrustningen i två veckor så man har möjlighet att prova på. Även en del idrottsklubbar tillhanda håller utrustning i början, en del klubbar anordnar även grejbytdagar eller loppisar där utrustning kan köpas billigt.

Hälften av alla är oroliga för hur ekonomin ska påverka barnens mående och behov. I det närmaste hälften av de ensamstående med låg inkomst har

behövt låna pengar av bank eller närstående för att kunna betala de grundläggande utgifterna så som hyra, el och mat. En fjärdedel har någon gång fått betalningsanmärkning på grund av obetalda räkningar där pengarna inte räckt till.

Karensavdrag drabbar även det fel grupper de som har lägst inkomster är oftast de som inte kan arbeta hemifrån medan de med högst inkomster ofta kan arbeta hemifrån. Vård av barn (VAB) något mindre än 80% av lönen drabbar även det hårt mot den ensamstående föräldern som har ett arbete som inte kan utföras hemifrån.

I vinterns avtalsenkäter var det även många av er medlemmar som svarade och tyckte till om de frågor som ST ska driva, bland annat är krav på slopat karensavdrag med bland de yrkanden som vi lämnat, såväl till Almega och branschförhandlingarna samt till de lokala avtalsförhandlingarna på PostNord.

Du hittar samtliga av våra yrkanden på nästa sida.



Med dessa ord vill jag passa på och önska alla läsare en glad påsk och även uppmana er att köpa en majblomma.

Tillsammans gör vi skillnad!

Magnus Näsström

magnus.nasstrom@postnord.com



Nu ligger en ny säsong av podden Statshemligheter ute. I första avsnittet tar vi upp hoten mot demokratin. Vi ställer oss frågan ifall den politiska utvecklingen i USA, med sjuklig misstro mot staten och dess anställda riskerar att även drabba Sverige.

Statshemligheter görs av [Fackförbundet ST](#) och du hittar den där poddar finns.

Utgivning

Webbtidningen ST-posten utkommer med 6 nummer per år. Nästa ordinarie nummer kommer onsdag 18 juni.

Bilder

Samtliga bilder är våra egna om inte källan anges här: Framsidan © Mark Schiefelbein, AP, sidan 2 © Majblommans Riksförbund, sidan 4 vänstra © PN Sverige Kommunikation, sidan 4 högra © NSA

GDPR

Fackförbundet ST innehar utgivningsbevis vilket innebär att samtligt material som publiceras på förbundets webb och via förbundets mejlservrar är skyddat enligt upphovsrättslagen.

Aktuellt

Industriavtalet på plats

AVTAL
2025

Tidigt på morgonen den 1 april kom parterna inom industrin överens om ett kollektivavtal för de cirka 500 000 anställda som finns inom den bransch som anses ska vara ledande och utgöra riktmärket för övriga arbetsmarknaden.

Avtalet är tecknat på 2 år och gäller till 31 mars 2027. Löneökningstrymmet är på totalt 6,4 % fördelat 3,4 % 2025 och 3,0 % 2026. I denna summa inryms även olika reformer, bland annat avsättningar för arbetstidsförkortning, delpensioner samt en lösning för övertidskompensation för deltidsanställda.

När det gäller frågan kring övertidskompensation för deltidsanställda så råder det olika uppfattningar kring om det är en del av det så kallade "märket" eller inte. Facken är överens om att frågan är en del av "märket" medan arbetsgivarna inte har den uppfattningen. Enligt Mattias Dahl, vice vd på Svenskt Näringsliv så har industrin väldigt få deltidsanställda. I flera andra branscher ser förhållandena annorlunda ut. Enligt Dahl så är det en fråga för parterna inom andra branscher om man vill reglera det i kollektivavtalen. I så fall skall det ske inom kostnadsmärket på 6,4 %.

När det gäller vårt avtalsområde inom Post och flyg så löper det ut den 31 juli. I fredags 11 april träffades parterna (Fackförbundet ST och Almega Tjänsteförbunden) och skiftade yrkande. Under april – juni kommer förhandlingar pågå. Här nedan följer en sammanfattning av ST:s yrkande.

Löneutveckling:

Vi vill att våra medlemmar har konkurrenskraftiga löner. Vi vet att lön och reallöneutveckling över tid är en av de viktigaste frågorna för våra medlemmar. Lönen skall sättas på sakliga grunder och vi behöver säkerställa ett fungerande partsarbete i lönebildningsarbetet.

Att ST:s utgångspunkt för avtalskraven är en 1-årig avtalsperiod med ett löneutrymme som är i paritet med branschen och andra delar av avtalsmarknaden.

Att utrymmet ska vara ett lägsta utrymme som beräknas i procent och krontal. Om lokala parter inte kommer överens om annat ska varje medlem i Fackförbundet ST ha en minsta garanterad löneutveckling om minst 1000kr i månaden och individ.

Hållbart arbetsliv & Anställningstrygghet:

Att en arbetstidsförkortning införs.

Att en delpension liknande 80/90/100 införs i det

centrala avtalet.

Att en medarbetare ska erbjudas möjlighet till friskvård på betald arbetstid och friskvårdsersättning enligt Skatteverkets föreskrifter.

Att definieringen av natt ändras från 23:00 – 05:00 till 22:00 – 06:00.

Att karensavdraget slopas och att sjuklön utgår från dag ett.

Bättre anställningsvillkor:

Att möjligheter skapas för semesterväxling genom att växla semestertillägg mot fler lediga dagar.

Att beloppen för Ob-ersättning omvandlas till divisors. (Det vill säga att Ob-ersättningen baseras på månadslön i stället för ett fast belopp.)

Att tillägg och andra förekommande ersättningar som uttrycks i krontal ökas procentuellt i förhållande till avtalsvärdet.

Källor: arbetet.se, st.org

Lokala avtalsförhandlingarna inleda

Parallellt med de centrala förhandlingarna så påbörjas nu även förhandlingar mot PostNord rörande de lokala kollektivavtalen. Yrkanden har växlats under vecka 14, och som grund har vi från ST inom PostNord använt bland annat medlemmarnas synpunkter från den avtalsenkät som vi hade ute under januari (sammanfattning av enkäten publicerades i ST-Posten nr 1).

Yrkanden i korta drag:

- Slopas karensavdrag (i linje med överenskommelser i vissa andra branscher).
- Avtalet 80-90-100 utvecklas till att även kunna omfatta medarbetare inom administrativa enheter.
- Schemaändringstilläggen utvecklas till att ge högre ersättning ju närmre förändringen som medarbetaren får besked om ändrat schema.
- Möjlighet till tjänstledighet för att prova annat arbete skrivs in i kollektivavtalen och bör omfatta minst den tid som provanställningen hos den nya arbetsgivaren varar.
- Ersättningarna för Ob, jour och beredskap bör höjas utöver avtalsvärdet i syfte att komma närmare nivåerna som ligger i andra branscher på arbetsmarknaden.
- Utbetalningsdatum för löneutbetalningar ändras till att alltid vara före helgen oavsett om den 25:e är en lördag eller söndag.

Kristofer Björklund
kristofer.bjorklund@postnord.com

Per-Åke Alenius
per-ake.alenius@postnord.com

Aktuellt/Arbetsmiljö

Peters perspektiv sände live från Lidingö

Affärsmål 2025-2027



Inför drygt 140 chefer på nivå 3 och uppåt så direkt-sändes förra veckan ett nytt avsnitt av Peters perspektiv.

Peter Gisel-Ekdahl pratade inledningsvis kring den förändringsberättelse som lanserades under hösten;
-vart är vi på väg
-varför behöver vi förändra
-hur sätter vi ramarna för det hela

Det är effekten av en föränderlig omvärld, brevverksamheten påverkas av digitalisering, logistikverksamhet som blir mer än en resa från A till B, samt en komplex diskussion kring regleringsfrågan.

Peter sammanfattade även det knappa år han varit verksam som VD för PN Sverige. Framförallt fjärde kvartalet lyftes fram som urstarkt och magiskt. Samtidigt betonade han att vi är långt från klara. Vi behöver bli mer lönsamma för att kunna investera för framtiden. Vi får heller inte slå av på takten. Vi behöver även ta steg tillsammans inom ramarna för hela PostNord gruppen. Även om paketaffären har en central position så betyder fortfarande brevet mycket.

Den gällande 3-års affärsplanen presenterades också för åhörarna. Paketaffären har målsättning på 7 procentenheter förbättrad lönsamhet, logistik ett mål på 8 % och brevaffären har ett lite mer ospecifikt mål om att bibehålla lönsamheten trots vikande volymer.

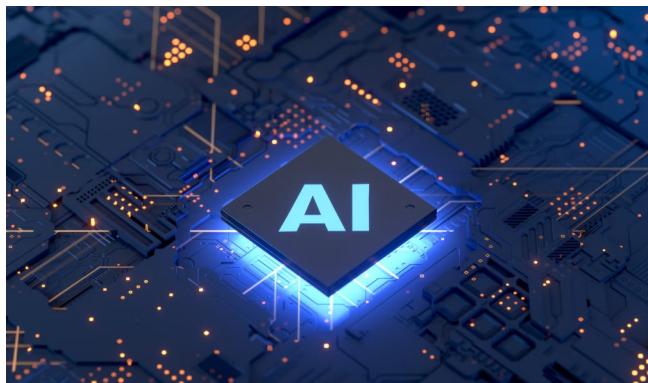
Peter var även väldigt tydlig med att för att PN Sverige ska kunna lyckas med målsättningarna så krävs det inte bara leverans från enskilda individer, utan av oss alla. Nyfikenhet, lagspel och vinnarmentalitet är några av de ledord som Peter lade fram.

—Vi behöver hela tiden ha en vilja att bli bättre, ett driv.

Per-Åke Alenius
per-ake.alenius@postnord.com

Arbetsmiljön i distributionsbranschen och dess koppling till negativt körbeteende

Vi testade en AI-robot rörande frågeställningen om arbetsmiljön i distributionsbranschen och dess koppling till negativt körbeteende. Svaret som vi fick var rätt slående, se nedan.



Distributionsbranschen är en av de mest dynamiska och krävande sektorerna i dagens samhälle. Den spelar en avgörande roll i att säkerställa att varor och tjänster når sina destinationer i tid. Men arbetsmiljön i denna bransch kan ha en direkt inverkan på förarnas beteende i trafiken, vilket i sin tur påverkar trafiksäkerheten.

Stress och tidspress

En av de mest framträdande faktorerna i distributionsbranschen är den konstanta tidspressen. Förare har ofta strikta tidsfrister att hålla, vilket kan leda till stress och ett ökat behov av att skynda sig. Denna stress kan manifestera sig i form av negativt körbeteende, såsom hastighetsöverträdelser, aggressiv körning och riskfyllda omkörningar. För att hantera detta är det viktigt att arbetsgivare skapar realistiska tidsplaner och ger förare tillräckligt med tid för att utföra sina uppgifter säkert.

Fysiska och mentala belastningar

Arbetet i distributionsbranschen innebär ofta långa arbetspass, tunga lyft och repetitiva rörelser. Dessa fysiska belastningar kan leda till trötthet och minskad koncentration, vilket ökar risken för olyckor och negativt körbeteende i trafiken. För att förbättra arbetsmiljön bör arbetsgivare investera i ergonomiska lösningar och säkerställa att förare får regelbundna pauser för att återhämta sig.

Teknologiska distraktioner

Med den ökande användningen av teknologi i distributionsbranschen, såsom GPS-system och kommunikationsenheter, finns det också en ökad risk för distraktioner bakom ratten.

Texten fortsätter på nästa sida

Aktuellt/Arbetsmiljö

Fortsättning från föregående sida

Förare kan känna sig tvungna att svara på samtal eller meddelanden medan de kör, vilket kan leda till farliga situationer. Arbetsgivare bör implementera tydliga riktlinjer för användning av teknologi och uppmuntra förare att endast använda dessa verktyg när de är säkra.

Utbildning och medvetenhet

För att minska negativt körbeteende i trafiken är det viktigt att utbilda förare om säkra körvanor och vikten av att följa trafikregler. Regelbundna utbildningsprogram och kampanjer kan öka medvetenheten om riskerna med negativt körbeteende och främja en kultur av säkerhet och respekt på vägarna.

Framtida möjligheter

För att förbättra både arbetsmiljön i distributionsbranschen och trafiksäkerheten finns det flera åtgärder som kan vidtas;

- Ergonomiska Förbättringar: Investera i ergonomiska lösningar för att minska fysiska belastningar.
- Realistiska Tidsplaner: Skapa realistiska tidsplaner för att minska stress och tidspress.
- Teknologiska Riktlinjer: Implementera tydliga riktlinjer för användning av teknologi under körning.
- Utbildning och Kampanjer: Genomföra regelbundna utbildningsprogram och kampanjer för att främja säkra körvanor.

Källa: AI

Mikael Olsén
mikael.olseen@postnord.com

Svag kännedom om vad som förväntas vid händelse av kris eller krig inom transportsektorn

Endast 19 % av företag verksamma inom transportsektorn uppger sig ha kännedom om vad som förväntas av dem i händelse av kris eller krig. Det visar en undersökning som branschorganisationen Transportföretaget låtit göra under vintern bland sina medlemmar.

- Vi befinner oss i en situation där osäkerheten i omvärlden är stor och vi har sedan några år ett pågående krig i vår närhet. Utan en effektiv transportsektor som bottenplatta finns ingen uthållighet i svensk beredskap eftersom rationella transporter med tillhörande kringtjänster är en förutsättning för tryggt folkförsörjning och ett stabilt försvar.

Att så stor del av våra medlemmar då inte har en klar bild av vilka förväntningar och dimensionerade krav som finns ger inga goda förutsättningar för lan-

dets säkerhet säger Tina Thorsell, samhällspolitisk chef på transportföretagen i ett uttalande.

Källa: [Tidningen Proffs](#)

ISO-revisionen gav mersmak



Under mars månad har Bureau Veritas granskat PostNord Sverige och det preliminära resultatet kan nog ses som betydligt bättre än förväntat med tanke på vintern omorganisation och dess påverkan.

Revisorerna har inte bara besökt huvudkontoret utan även gjort nedslag i olika delar runt om i landet och tittat på i princip hela den samlade verksamheten. Utifrån detta är det bara 3 avvikelser som rankas som större, där det behöver göras direkta åtgärder. BV har även hittat 7 avvikelser som man rankar som mindre, samt 13 förslag på förbättringsåtgärder. Utöver detta har man även tagit med ett flertal positiva iakttagelser i sin preliminära rapport, många av dessa från produktionen. För att få behålla ISO-certifikaten behöver PostNord analysera och lägga förslag på åtgärdsplan rörande de större avvikelserna inom en tidsrymd på 60 dagar.

Per-Åke Alenius
per-ake.alenius@postnord.com



Alltid hos PostNord Plus

Erbjudanden, kampanjer och tävlingar.
 Hitta på något kul med kollegorna
 – sök Aktivitetsbidrag.
 Sök Bidrag för fritidsstudier och gå en kurs.
 Boka stiftelsens egna anläggningar
 – alltid med rabatt!

postnordplus.com

Aktuellt

Årsmötet 2025 avslutat

Under vecka 10 genomfördes avdelningens årsmöten. Precis som de senaste åren har medlemmarna haft möjlighet att delta antingen genom att skicka in fysiska röstkort eller rösta digitalt via webben. Det förstnämnda alternativet var genomförbart redan i början av februari när materialet skickades ut. På bilderna här under presenterar vi de nya sektionsstyrelserna som ansvarar för det fackliga arbetet runt om i landet.

Sektion Nord:



Från vänster: Per-Åke Alenius (ordförande), Anna-Eva Rahmqvist (ledamot), Jörgen Sjölander (ledamot), Anna Mårtensson (vice ordförande) och Mats Högdahl (ledamot).

Sektion Öst:



Från vänster: Annika Tillander (ordförande), Magnus Näsström (vice ordförande), Michael Godberg, Theresia Dissel, Marcus Pern-Zetterberg, Percy Forsgren, Mats Holm, Mattias Harder och Lotta Engström (ledamöter).

Sektion Väst:

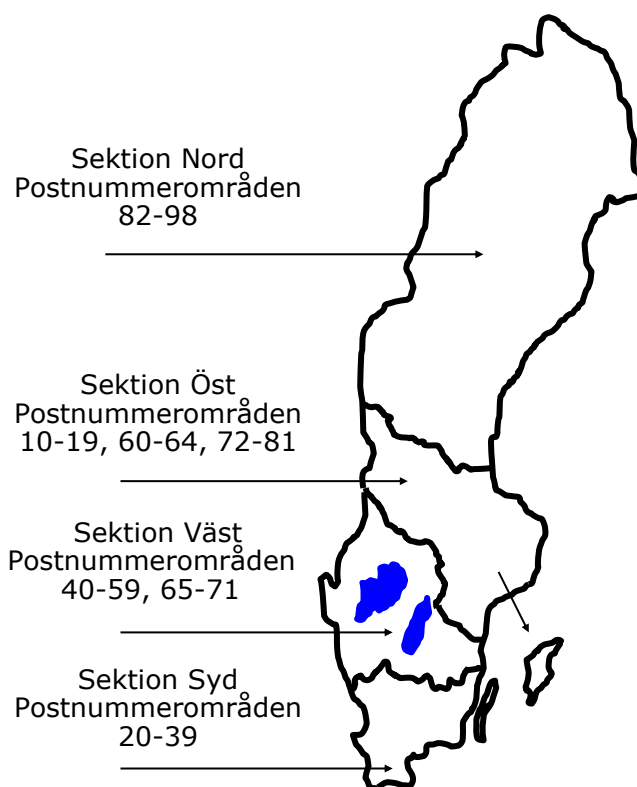


Från vänster : Kristofer Björklund (ordförande), Ann-Sofie Dimblad (ledamot), Bengt Wilhelmsson (vice ordförande) och Britt-Marie Forss (ledamot).

Sektion Syd:



Från vänster: Mikael Olséen (ordförande), Mats Jönsson (vice ordförande), Magnus Sjöberg, Philip Hjelm och Mikael Persson (ledamöter).



Kristofer Björklund
Kristofer.bjorklund@postnord.com

Bli Medlem du också

ST inom PostNord

Ansvariga och Kontaktvägar

Avdelningsstyrelsen



Theresia Dissel, Ordförande
theresia.e.dissel@postnord.com



Per-Åke Alenius, Vice ordförande
per-ake.alenius@postnord.com



Mikael Olsén, Ledamot
mikael.olseen@postnord.com



Magnus Näsström, Ledamot
magnus.c.nasstrom@postnord.com



Ann-Sofie Dimblad, Ledamot
ann-sofie.dimblad@postnord.com



Kristofer Björklund, Ledamot
kristofer.bjorklund@postnord.com



Marcus Pern-Zetterberg, Ledamot
marcus.zetterberg@postnord.com

Övrigt

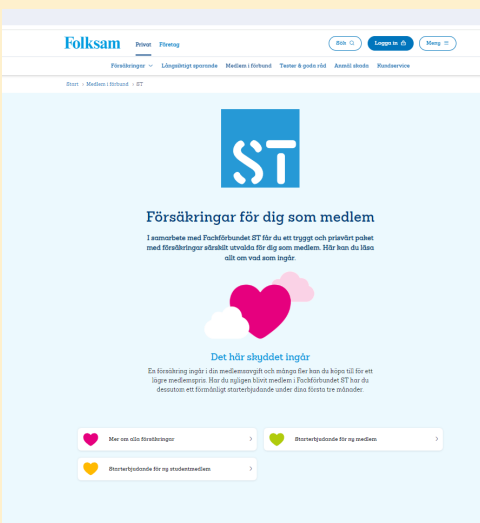
ST-Direkt 0771-555 444
Internet www.st.org/postnord

Adress

ST inom PostNord
A5
105 00 Stockholm

E-post: st@postnord.com

Har du koll på dina medlemsförsäkringar?



Några av de vanligaste frågorna som många medlemmar har när de kontaktar arbetsplatsombud eller andra förtroendevalda handlar om vilka försäkringar som man kan ta del av som medlem i ST.

Förbundet har ett omfattande samarbete med försäkringsbolaget Folksam där alla medlemmar erbjuds ett stort utbud av olika försäkringar, allt utifrån det egna behovet.

För samtliga medlemmar finns en kollektiv inkomstförsäkring som träder in vid ofrivillig arbetslöshet och ger upp till 80 % av lönen.

Utöver detta finns ett upphandlat paket med liv, sjukkapital, olycksfall, sjukförsäkring och diagnosförsäkring där man som medlem kan få ett bra skydd till ett bra pris. Sedan finns givetvis även andra sakförsäkringar som man kan köpa till, exempelvis hem-, villa-, bostadsrätts- och försäkringar till husdjur. Är du inte kund hos Folksam ännu? Kolla vad man har att erbjuda just dig på <http://www.folksam.se/st>

Bli medlem i ST



Bli medlem i A-kassan



Medlemsavgiften i ST inom PostNord

Månadslön före skatt	Förbunds avgift	Grundavgift a-kassan	Avdelnings avgift	Total avgift per månad
0-15.999 kr	175 kr	145 kr	30 kr	350 kr
16.000-17.999 kr	193 kr	145 kr	30 kr	368 kr
18.000-19.999 kr	209 kr	145 kr	30 kr	384 kr
20.000-21.999 kr	225 kr	145 kr	30 kr	400 kr
22.000-23.999 kr	243 kr	145 kr	30 kr	418 kr
24.000-25.999 kr	259 kr	145 kr	30 kr	434 kr
26.000-27.999 kr	275 kr	145 kr	30 kr	450 kr
28.000 kr eller mer	293 kr	145 kr	30 kr	468 kr

I ovanstående tabells sista kolumn framgår din totala medlemsavgift till ST inom PostNord. Avgiften består av tre delar:

1. Förbundsavgiften som varierar beroende på månadslön, max är 293 kr.
2. Grundavgift för a-kassan som är 145 kr från 1 januari 2025.
3. Avdelningsavgift som för närvarande är 30 kr.

Pensionärsmedlemmar betalar en årsavgift på 360 kr.

Studerandemedlemmar är helt avgiftsbefriade.

Studerandemedlem som går till aktivt medlemskap betalar 0 kr de första 3 månaderna och betalar därefter lägsta avgiftsklassen i 9 månader, oavsett inkomst.

Nya medlemmar betalar en månadsavgift på 0 kr i 3 månader.

Har du frågor kring medlemsavgiften? Kontakta ST Direkt, som har öppet varje vardag 8.30-16.30. Ring 0771-555 444 eller mejla dina frågor till stdirekt@st.org.

Sista sidan

Träffa några nya medlemmar

Under senaste månaderna har det varit en fin trend med tillströmning av nya medlemmar, totalt över 60 personer. Härunder får du träffa 3 av dessa som hade turen att vinna när vi nyligen lottade ut Sverigecheckar. Ny utlottning kommer i maj för de medlemmar som tillkommit under perioden 1 mars-30 april.



Vinnare 1:

Morgan Löfstedt, jobbar till vardags på Lund Nöbbelösvägen BBK, men är under vårterminen tjänstledig för att utbilda sig till nätverkstekniker.



Vinnare 2:

Ezra Grace Yandrapati, jobbar på Group IT som utvecklare med inriktning på PostNords kundserviceprocesser och att driva digitalt engagemang.



Vinnare 3:

Christer Bjärehall, jobbar på HUB Borås som brevbärare, bland annat med postservicetjänster.



Vill du vara med?

Utlottning av 3 x 500:- varannan månad

Vinnaren presenteras i ST Posten



Bland nya medlemmar drar vi tre vinnare som vardera får 500:- i Sverigecheckar

Bli medlem här

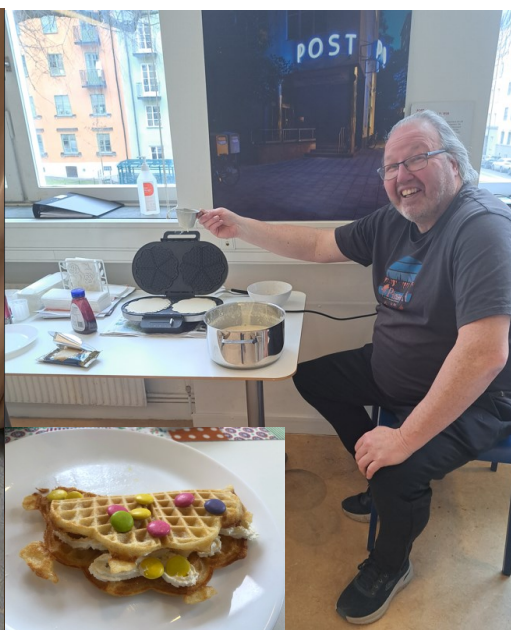


Är du redan ST medlem?

Värva en kollega!

Kvittera ut 100:- för varje ny medlem du värvar

Bilden



Arbetsplatsbesök

En viss del av tillströmningen av nya medlemmar går säkerligen att härleda till lite av de aktiviteter som ST genomfört under vintern/våren. Vi firade bland annat kollektivavtalets dag den 17 mars med tårtkalas på många ställen i landet, bland annat på Malmö brevterminal.

Vi uppmärksammade även våffeldagen på några arbetsplatser och på bilden till höger ses Mickie Godberg som tillsammans med några fackliga kompisar besökte depå Fridhem i Stockholm och bjöd medarbetarna på smarriga våfflor. Fler arbetsplatsbesök är att vänta framöver. Vill du få besök på just din arbetsplats, kontakta oss gärna på st@postnord.com.