



Protokoll från sektionssstyrelsemöte

Datum: 2025-04-02

Plats: Vestagatan i Göteborg

Närvarande:

Magnus Blomqvist, ordförande

Alena Barzngi, ordinarie

Sandra Bengtsson, ordinarie

Ingela Lindgren, Studieorganisatör

Linda Berglund, ersättare

Robert Sörensson, ordinarie

Marina Oredsson, ordinarie

Bahram Seifkhani, ersättare

Ann-Louise Olsson, valberedningen (§6)

Förhinder:

Mir Rashid, Jafar Salahzadeh, Kaltrina Kurti, Janni Usic

§ 1 Mötets öppnande

Magnus öppnar mötet.

§ 2 Godkännande av dagordning och utse granskare

Dagordningen godkänns med tillägg att valberedningen besöker styrelsen vid 13-tiden och styrelsen beslutar att Alena Barzngi ska vara granskare av dagens och framtida mötesprotokoll.

§ 3 Föregående mötesprotokoll 2025-4

Föregående mötesprotokoll går igenom, justeras med deltagare och läggs därefter till handlingarna.

§ 4 Rapporter

Arbetsgivaren centralt håller på att revidera plan om lönesättning. Den innehåller en styrning om hur chefer ska sätta lön och är en uppdatering av löneinstruktionen för myndigheten.

Fortsatt förhandling om endagstraktamente.

ST har lämnat in en förhandling om beloppsbilagan (ob och beredskap) då det inte har höjts sedan 2018.

ST vill att de som arbetade klämdag även ska få OB i kompensation. De som arbetade klämdag fick 8 timmar för 4 timmars arbete och denna dag måste tas ut som en heldag och får inte sparas.

ST har pratat lön med GD, AG tänker inte äska extra pengar till myndigheten.

AG ser över antal medarbetare per EC. Förslaget är två olika kontrollspann, 10-15 alt. 18-24.

Det är färre fall i PAN angående slagningar.

Hemställan om utökade möjligheter till bakgrundskontroller är på väg att skickas in av AG, detta vill AG ska gälla bl.a. nyanställda och interna som söker nya tjänster.

AG arbetar med utökning av nya förvarsplatser och därmed fler anställda inom denna verksamhet.

Det kommer genomföras en gemensam AO-introduktion från Avdelningen vid tre tillfällen.

Magnus går igenom regional MBL. Ekonomin och produktionen är god i regionen.

ST har tagit upp frågan om att företagshälsovård inte ska belasta enhetens budget.

Arbetsgivaren håller på att arbeta med övergången av arbetsuppgifter till Statens servicecenter.

Central workshop om mottagning och ÅVC-center har genomförts och ska vara vid två tillfällen till.

Sanela kommer tillbaka som regiondirektör den 15 maj.

Myndigheten tittar över om att införa treskift i hela landet för alla förvar. I region Väst arbetar förvaret redan treskift.

Det finns en lokalförsörjningsplan där man ser över hela landet, om var våra kontor och lokaler ska finnas.

Rekryteringsprocessen i regionen har utvärderats och det som framkom är att processen varit tidigare långsam och det var dålig återkoppling till de som inte erbjudits tjänst. All rekrytering ska ske enligt fastställd ordning på myndigheten. AG vill testa gruppintervjuer och detta arbetet ska påbörjas nu. Man ska få träffa chefer fysiskt. Det ska inte göras några löpande tillsättningar när det är en pågående rekrytering.

Det pågår rekryteringar i regionen och till kansliet.

Utbildningar i regionen är för bl.a. erfarna HL men också för BF och TL samt nytillkomna Nyfiken på ledarskap.

ST väntar på förhandling om assistenter inom prövningsverksamhet. Den handlar om de personer som arbetar i Örebro och som enligt förslag ska centraliseras och organisatoriskt tillhöra Administrativ enhet 2 Göteborg.

Förvarsjour (tillståndsärenden) har kommit upp och det kommer bli riskbedömning och förhandling.

ID-frågan kommer säkerligen beröra fler ärendeslag än medborgarskap på sikt.

Väst ligger bra till vad gäller boendeplatser för asylsökande då vi har bra anläggningar (ABK) med många platser tillgängliga.

Frågan togs upp hur mottagandet av asylsökandes fördelning kommer fördelas i regionerna framöver. Idag är fördelningen Nord 50%, Väst 25% och Syd 25%.

Nästa regionala chefsmöte är den 24-25 april.

Spårbyte finns främst i region Syd. I Väst är de kopplade till andra skäl.

§ 5 Arbetsmiljö

HSO säger att det finns en generell oro på enheterna då det är många förändringar samtidigt och det är lite information innan beslut om förändringarna. Det blir på bekostnad av de som arbetar med frågorna. HSO tycker att det behövs ta ett arbetsmiljöansvar på högre nivå.

Hur gör vi på myndigheten vid nya lagar och praxis och hur går informationen ut till medarbetare som jobbar med det? Vi måste bli bättre på att gå ut med olika scenarion och arbetssätt.

Vad gäller medborgarskap så är riskbedömning gjord centralt och det kommer genomföras en regional riskbedömning den 9 april. Från ST deltar Pontus Fransson och Linda Berglund.

Förvar tappar friskvårdstimme då det är svårt/ingen möjlighet att använda.

§ 6 Arbetssättet

Reflektion föregående möte.

Diskussion om kontaktansvar gentemot enheter. Huvudinriktningen är att ansvarig kontaktperson i styrelse kliver in på MBL och skyddskommitté där det saknas lokalt AO.

Kollektivavtalens dag den 17 mars var uppskattad med tårtorna och det blev lyckat för alla.

Planering inför kick-off 8-9 maj Styrelsen kommer vara i ST-Kansliets lokaler i Göteborg med syfte att lära känna varandra och utvecklas som styrelse. Den 8/5 ska vi gå en utbildning på Sensus i Göteborg. Den 9/5 börjar vi kl. 8.30 med en förhandlingsutbildning och en utbildning i effektiv styrelse. Vi avslutar med avrundning kl.14-15.

Planering av AO-dagen 12 maj som kommer vara på Vestagatan mellan kl.10-15.

Marina redogör för medlemssiffror som nu är 511 medlemmar.

Styrelsen beslutar att AO får köpa påskgodis/fika för ca 200 kr.

Kommande medlemsmöten:

Halmstad 10/6, Planering för Sagåsen, Vänersborg och Örebro. Styrelsen återkommer med dag och tid efter att sommarsemestrarna är klara.

Semesterplanering ska skrivas in i sektionsstyrelsens P-katalogen när den blivit godkänd av EC.

Ansvarsfördelning studieorganisatör och kassör diskuteras. Ingela bokar och ansvarar för alla AO-dagar. Marina bokar övriga resor samt förtäring.

§ 7 Ekonomi

Ekonomin ser bra ut.

Styrelsen beslutar att avvakta med inköp just nu.

Marina har fått sina behörigheter till Handelsbanken och bokföringssystemet Visma.
Magnus och Marina har gjort en överlämning.

§ 8 Konfirmerande val

Skyddsombud

Enheten Processområde Asyl
Ordinarie: Danijela Smoljan

Administrativa enheten (NOA)
Ersättare: Angelika Hedström

§ 9 Övriga frågor

Inga övriga frågor.

§ 10 Nästa styrelsemöte

Nästa styrelsemöte 8-9 maj på STs kansli i Göteborg

§ 11 Mötets avslutande

Magnus avslutar mötet.

Magnus Blomqvist
Ordförande

Marina Oredsson
Sekreterare