

Protokoll från sektionssstyrelsemöte

Datum: 2025-01-23

Plats: Skype

Deltagare:

Sebastian Cavegård, ordförande
Fariborz Sadri, studieorganisatör
Catharina Backelund, ordinarie
Daniel Nilsson, ordinarie
Anna Falgén Enqvist, HSO under § 5

Johanna Öhrvall, vice ordförande
Yasemin Camlibel, ordinarie
Adam Josefsson, ordinarie
Ann L Nilsson, ersättare

Frånvarande:

Rickard Myhrman, ordinarie

§ 1 Mötets öppnande

Sebastian öppnar mötet och hälsar alla välkomna.

Incheckningsfråga – Vad ser du mest fram emot 2025 privat eller arbetsrelaterat?

§ 2 Fastställande av dagordning och utse en granskare.

Dagordningen fastställs enligt utskickat förslag och Ann utses till granskare.

§ 3 Föregående mötesprotokoll: 2024-12

Har granskats och skickats ut till styrelsen. Läggs till handlingarna.

§ 4 Rapporter

- Regional MBL kommande vecka. Det är viktigt att mottagningsenheten i Skellefteå får besked om sin framtid och ST fortsätter driva frågan tillsammans med de andra facken och skyddsorganisationen. Ett antal enheter har flyttats från sektionerna 2 och 3 till sektion 5 då arbetsgivaren har stort fokus på att öka kapaciteten inom anknytningsärenden. Det är även stort fokus på utbyggnaden av förvaret i Flen och en planerad omorganisation på förvaren i Märsta och Gävle. Vi inväntar mer konkret information om planerna för ett reformerat mottagningssystem. Till exempel väntas arbetsgivaren lämna besked kring om asylprövning kommer ske i närheten av nyinrättade mottagningscenter samt om det finns behov av att schemalägga personal utanför kontorsarbetstider. Det har kommit ett inriktningsbeslut om placering av återvändandecenter som fördelas mellan boenden i Märsta, Hägersten, Västerås och Boden. När det gäller ekonomin finns det en viss överkapacitet i bemanning, men frågan är under hantering av arbetsgivaren. Verksamheten i Märsta väntas växa. Styrelsen diskuterar att det finns en utbredd uppfattning bland medarbetare om att arbetsgivaren inte har en tydlig kommunikation kring framtiden för olika grenar av verksamheten, vilket bidrar till en dålig psykosocial arbetsmiljö. Styrelsen anser att det är ett problem att arbetsgivaren skapat utrymme för ryktesspridning på arbetsplatserna. Arbetsgivarens inställning har varit att enhetschefer ansvarar för att informera medarbetare, men det har trots allt skett vissa informationsinsatser via Verksnätet under den senaste tiden. Inom förvaren finns det en tydlig kommunikationsplan kring den planerade organisationsförändringen.
- Förvar: Omorganisation mellan förvaren i Märsta och Gävle, vilket får till följd att det i Gävle kommer saknas tillräckligt med arbetsuppgifter för den personal som finns där idag. Sammanfattningsvis vill arbetsgivaren centralisera vissa uppgifter till Märsta, vilket berör främst assistenter och beslutsfattare. Även utbildning centraliseras till Märsta. Alla Migrationsverkets återvändandenärenden ska hanteras av Märsta, medan Gävle enbart ska jobba med polisens ärenden. Frågan om införande av treskift utreds, vilket skulle innebära att alla på avdelningarna ska jobba både dag och natt, något som inte är särskilt populärt bland medarbetare. En sådan modell finns redan på förvaret i Göteborg. En arbetsgrupp ska presentera en översyn av frågan om treskiftsschema. Det finns på förvaren en stor oro kring schemafrågan. Det lyfts bland annat fram att det kan bli svårt för medarbetare med små barn att ha sådana arbetstider. ST anser att det är viktigt att arbetsgivaren involverar



skyddsorganisationen i arbetsgruppen om frågan om arbetstider. Skyddsorganisationen har i vart fall inte tidigare inte involverad i arbetsgruppen. På förvaret i Flen ville arbetsgivaren ha en MBL § 11-förhandling, trots att man bara kallat till en MBL 19 §, vilket de fackliga organisationerna förklarade inte var rätt hanterat. Något underlag var inte heller utskickat avseende MBL 11 §. De fackliga organisationerna förklarade sig i december oeniga i förhandlingen om tillsättning av nya enhetschefer i Flen då man var kritiska mot arbetsgivarens process.

- Övrigt inom regionen: På ÅTK-enheten har enhetschefen arbetat mycket med arbetsmiljön, men inte fullt ut uppnått målen för arbetet. Ett fortsatt arbete med ledningsgruppen och hur enheten är uppbyggd kommer ske under året. Det kommer vara mycket omsättning av personal på enheten framöver, vilket kan vara positivt för arbetet med att förbättra arbetsmiljön.
- Avdelningen – Catharina och Jessica Saverstam kommer ta fram förslag till synlighetsaktiviteter för ST inom Migrationsverket. Avdelningsstyrelsen kommer vidare att söka extra värvningsanslag från förbundet. Avdelningsstyrelsen överväger att införa gemensamma introduktioner för nya arbetsplatsombud då det kan finnas fördelar med att centralisera det momentet nationellt. Fysiska sektionsdagar kommer ske 22-23 september i Norrköping. Även en digital sektionsdag är inplanerad till den 3 april på förmiddagen. Förhandling om endagstraktamente kommer påkallas av avdelningsstyrelsen. Fariborz har gett input från sektionen till avdelningen inför förhandlingen, då detta är en viktig fråga för de som arbetar med transport inom förvaren. Den bild som finns bland personalen är att det inte finns mycket pengar för att köpa förtäring under resor samt äta den i lugn och ro. Fariborz har även stämt av frågan i chefsled på förvaren. Gemensamma träffar för arbetsplatsombud respektive skyddsombud finns även det med på avdelningsstyrelsens agenda. Catharina har skapat en aktuell förteckning över skyddsombud som tillhör ST då det identifierats ett behov av att förbättra dialogen mellan sektionsstyrelsen och skyddsombud som tillhör ST. Namnbyten är genomförda på ID-enheterna, som numera heter dokumentverifieringsenheten och biometrienheten, för att bättre spegla verksamheternas uppdrag.

§ 5 Arbetsmiljö

- Styrelsens egen arbetsmiljö går igenom.
- HSO Anna: Sektion 1 – Verksamheten i Skellefteå hotas av nedläggning – Anna lyfter till regionchefen om oron som finns bland medarbetare i Skellefteå. Arbetsgivarens linje i frågan är att man i dagsläget arbetar utifrån att enheten finns kvar då det inte fattats beslut om något annat. Enhetschefen på mottagningsenheten i Skellefteå ska vara tillförordnad chef för en mottagningsenhet i Boden. Vissa har ställt sig frågande till detta med tanke på situationen som enheten i Skellefteå befinner sig i. I Västerås förekommer viss oro sedan tidigare.
- Sektion 2 – Övergång av personal som arbetar med massflyktsärenden till ansökningsenheterna har fått till följd att det nu saknas skyddsombud på NSC-enheterna som tillhör sektionen. Anna har lyft till regionchefen att det nu varit gult läge under en längre tid på mottagningen i Sundbyberg. Administrativ enhet 2 har flyttat till Sundbyberg, vilket verkar ha gått bra. Det verkar vara hög arbetsbelastning bland de medarbetare som arbetar med återvändande.
- Sektion 3 – Stabilt läge på asylprövningsenheterna. Det som lyfts är en allmän oro kring konsekvenser för verksamheten av att det kommer färre asylsökande.
- Sektion 4 – En chef har tillsatts för den nyinrättade kontrollenheten, nu pågår det ett arbete för att bemanna enheten. På ÅTK-enheten kvarstår arbetsmiljöproblem, men dessa är under hantering. På Dublinenheten bedömer Anna, efter att ha stämt av med skyddsombuden, att det är gult läge. Arbetsgivaren vill ändra arbetssätten och hur enhetens centralfunktion bemannas. Det finns olika uppfattningar på enheten kring de föreslagna förändringarna. Anna ska lyfta frågan till ansvarig sektionschef. På ansökningsenheterna har man fått nya kollegor och i övrigt är läget där relativt stabilt. På Arlanda kvarstår brist på beslutsfattare, dock pågår en rekrytering. Arbetsgivaren vill modifiera schemat för handläggare för att minska dubbelbemanning som nu förekommer.
- Sektion 5 – Generellt stabilt läge. På den tillståndsenhet i Uppsala där det förekommit arbetsmiljöproblem är dessa under hantering, det har rört bland annat förekomst av kommunikationssvårigheter och otydlighet mot medarbetare. Anna besökte kontoret i Sundsvall föregående vecka. Sektionschefen vill tydligt hålla de två tillståndsenheterna där separata. Annas bild är att den ordningen börjar accepteras bland medarbetarna. En extern chef rekryterades till en av enheterna under förra året. Det uppstod arbetsmiljöproblem på den aktuella enheten, men nu bedöms läget som stabilt. Enhetschefen valde att avsluta sin anställning.

- Sektion 6 – Höga produktionsmål präglar dessa verksamheter. Enligt Anna behöver situationen på NSC4 i Sundbyberg ha under uppsikt då det är en stor enhet med få beslutsfattare. Bedöms vara en enhet som har utmaningar med att klara sitt uppdrag. Rekrytering av beslutsfattare till enheten pågår.
- Daniel tar upp angående enhetschefen i Skellefteå att hon haft låg arbetsbelastning och har efterfrågat mer arbetsuppgifter. Enheten i Skellefteå är relativt självgående, varför ST inte motsatt sig att chefen även fått ansvar över en enhet i Boden. Enheten i Skellefteå har fått flera specialuppdrag med avarbetningsuppgifter. Det finns en förhoppning på enheten att arbetsgivaren ska se vilken kompetens som finns på enheten.
- Yasemin tar upp kring situationen på mottagningen i Sundbyberg att det finns oro bland medarbetare sedan tidigare. Flera medarbetare har sökt andra tjänster och det är en del sjukskrivningar på enheterna. När medarbetare slutar eller är frånvarande ökar arbetsbelastningen för de som är kvar på enheten. Det har kommit fram att återvändandeärenden inom tillståndprocessen hanteras passivt, varför arbetsgivaren nu vill att handläggare som arbetar med återvändande i asylärenden ska ta över dessa återvändandeärenden. Yasemin tar upp att det är viktigt att betona till kollegor att man ska ha en balans i arbetslivet. Med tanke på det hårda trycket på de som arbetar med återvändande tar Yasemin upp att det är viktigt att det finns skriftliga underlag om medarbetare ska ha specialuppdrag som gör att de undantas från ärendehandläggningen. Arbetskläder har beställts och börjat levereras. Förefaller finnas en acceptans bland medarbetare, men vissa tycker att arbetsgivaren hade kunnat använda de pengar som läggs på arbetskläder till andra mer angelägna ändamål.
- Johanna tar upp att hon haft ett möte med enhetschefen på ÅTK-enheten samt företrädare för SACO och skyddsorganisationen. Det finns inom den kretsen förtroende för den plan som nu gjorts upp.

§ 6 RALS

- Inget nytt att rapportera i dagsläget. Central avtalsrörelse kommer genomföras i år.

§ 7 Interna arbetet

- Uppföljning av checklista inför sektionens ordinarie årsmöte 2025. Kallelse har gått ut fyra veckor innan årsmötet. Valberedningen har sammanställt ett preliminärt förslag till ny styrelse. Linda Ivung och Anders Hansson är intresserade av att ingå i valberedningen nästa år. Styrelsen försöker få en tredje valberedare att ställa upp. Ingen i den nuvarande valberedningen vill fortsätta sitt uppdrag kommande år. Presidiet har haft avstämning med avgående valberedare. Sebastian har lämnat in bokslutet och fått det godkänt av revisorerna. Överlag ligger styrelsen bra i fas med planeringen av årsmötet. Fysiska event vid årsmötet kommer genomföras på ett antal orter.
- Styrelsen är överens om huvuddragen i verksamhetsberättelsen och ledamöterna ges möjlighet att inkomma med förslag på mindre språkliga justeringar efter mötet. Beslut om godkännande tas därefter via e-post.
- Styrelsen diskuterar förslaget till verksamhetsplan. Styrelsen tycker att det förslag som tagits fram är bra, men det föreslås att avdelningsstyrelsens verksamhetsplan ska integreras i verksamhetsplanen. Styrelsen beslutar att lägga fram en verksamhetsplan i enlighet med förslaget och att infoga avdelningens verksamhetsplan.
- Det finns en datumplan för den nya styrelsen som ska väljas på årsmötet. Det kommer ske en fysisk sammankomst 13-14 mars enligt planen. Sebastian kommer titta på alternativ nära Arlanda såväl som alternativ i norra Sverige.

§ 8 Värkning

- 901 aktiva medlemmar.
- Sebastian har tagit fram ett rådataunderlag om de utträdde medlemmar som har tillfrågats om orsaken till utträdet. Styrelsen har under året bett arbetsplatsombud att fråga utträdde medlemmar om anledningen för att se om det går att påverka utträdet. Planen för värkning under kommande år är att närvara i samband med nyanställningar i Flen samt att arbeta för fler arbetsplatsombud och ställa frågan om fackligt medlemskap. Medlemsavgiften har nyligen höjts. Vissa har uppgett ekonomiska skäl som anledning till utträdet. Värkningsansvariga i kommande styrelse får planera närmare för vad styrelsen ska fokusera på när det gäller värkning. Förbundet har ett värkningserbjudande till och med sista februari som innebär att både den som värvar och den som låter sig värvas får ett presentkort.



§ 9 Ekonomi

- God ekonomi.
- Styrelsen beslutar om förslag till budget för det kommande året i enlighet med Sebastians förslag.
- Styrelsen beslutar att maxsumman för förtäring per anmäld deltagare vid årsmötet ska vara 200 kr.

§ 10 Fastställande av AO och SO val

AO

Mottagningsenhet 1 Sundsvall – Ruslana Dobryanska ordinarie

Asylprövningsenhet 3 Stockholm – Micaela Rosberg ordinarie Isabella Felcenloben ersättare

Förvaltningsprocessenhet 2 Stockholm – Vera Korttinen ordinarie

Nationella prövningsenheten – Yasmine Tahir ordinarie Hanna Olsson ersättare

§ 11 Övriga frågor

- Nyhetsbrev – kommer innehålla stående punkter samt påminnelser om att hålla val till arbetsplatsombud och att sektionen söker valberedare.

§ 12 Nästa möte

Via Skype den 14 februari kl. 13 konstituerande möte för nya styrelsen.

§ 13 Mötets avslutande med reflektion

Sebastian tackade alla deltagare och avslutade mötet.

Sebastian Cavegård
Ordförande

Adam Josefsson
Mötessekreterare