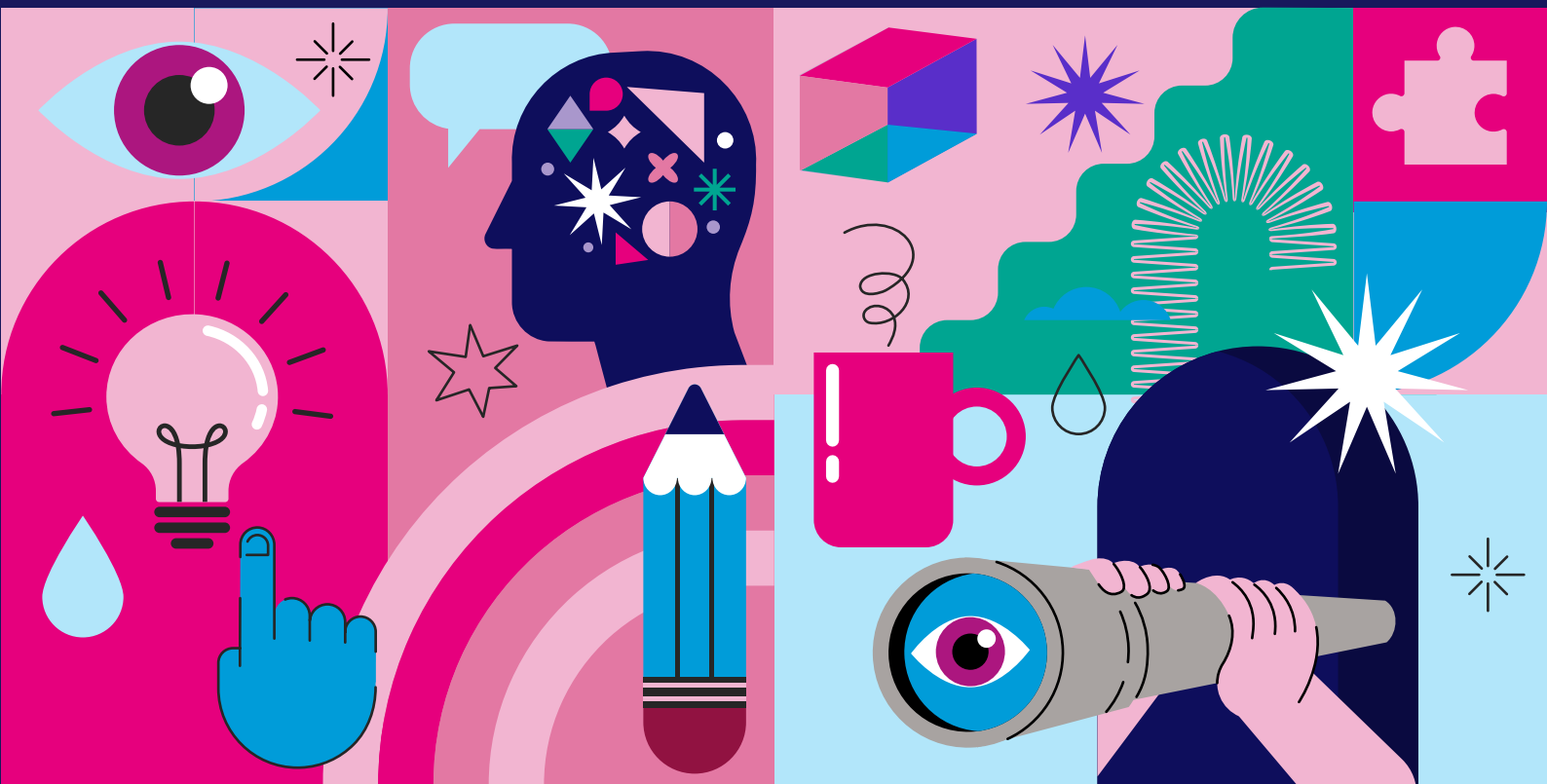


# Vi går framåt tillsammans!



Kraften till förändringar finns bland våra medlemmar som dagligen arbetar för ett hållbart arbetsliv och ett demokratiskt samhälle. Fackförbundet ST är en konstruktiv kraft som vill åstadkomma förbättringar på samhällsnivå och bidra till en framtid som karaktäriseras av öppenhet, tolerans och djup respekt för demokratiska värden.

**Utdrag ur vårt första  
förbundspolitiska program**

# Vi gör skillnad i samhällsdebatten och vid förhandlingsbordet

**Blickar vi ut över vårt samhälle och vår omvärld så hopade sig under 2024 många mörka moln över Sverige och världen. Men om vi däremot för en stund vänder blickarna inåt mot oss själva och vårt eget förbund finns desto fler ljuspunkter att ta fasta på.**

**O**m vi börjar med orosmolnen, så kan vi konstatera att den politiska utvecklingen i Sverige fortsätter där statsförvaltningen och dess anställda ifrågasätts från regeringshåll. Nedskärningar och omstruktureringar med syfte att spara pengar betonas mer än vikten av att utveckla och försvara tilliten till våra gemensamma institutioner. Allt fler kommuner lämnas utan adekvat samhällsservice och statliga jobb.

Det här väcker ju behovet av, och efterfrågan på en röst, som vågar stå för ett annat perspektiv. Vi i Fackförbundet ST är en sådan röst. Genom tusentals engagerade förtroendevalda och kompetenta företrädare gör vi skillnad i samhällsdebatten och vid förhandlingsbordet. Till sammans i fackföreningsrörelsen är vi en viktig kraft, såväl för motståndet mot försämringar i arbetsvillkoren, som för möjligheten att genom facklig mobilisering verka för ett bättre samhälle. När den svenska modellen är hotad, det är då den behövs som allra mest. Vi i Fackförbundet ST är med och visar det.

**I år passerade** vi äntligen målsättningen att nå 100 000 medlemmar. Jag är så stolt över det. Tack för allt slit! Det är viktigt att vi är många, det är så vi får tyngd bakom våra ord. När andelen kollektivanslutna minskar på hela den svenska arbetsmarknaden är det betydelsefullt att vi som verkar i den offentliga sektorn håller emot och visar vad fackligt inflytande innebär i praktiken. Vi kan ha meningsskiljaktigheter oss fack emellan, men det viktigaste är att arbetstagarna är organiserade någonstans, om andelen icke kollektivanslutna blir i majoritet kommer det få avgörande påverkan på hur våra arbetsplatser fungerar.

**Jag är också** så stolt över att medlemmarna i förbundet ger oss toppbetyg i den senaste medlemsundersökningen. Aldrig tidigare har vi haft så många som uppskattar vårt fackliga arbete. Det, tillsammans med alla kloka beslut som fattades på förbundets kongress, ger oss en mycket god grund att stå på när det blåser hårt.

Det bådadar gott för hela kongressperioden som vi har framför oss. Vårt fackliga arbete är viktigare än på mycket länge. Tack för att du är med och gör skillnad! ■



FOTO: FREDRIK HERLING



Det är viktigt att vi är många, det är så vi får tyngd bakom våra ord.

Britta Lejon, Föbundsordförande

# Vi valde riktning framåt!

I maj samlades fler än 100 ombud från hela landet för vårt högsta beslutande organ – kongressen.

**De tre händelserika** och engagerande dagarna genomsyrades av vår vision "Tillsammans för ett hållbart arbetsliv och ett demokratiskt samhälle".

Britta Lejon omvaldes som förbundsordförande och får fortsatt förtroende att leda ST framåt under kongressperioden 2025–2028.

– Jag känner mig rörd och stolt över att få medlemmarnas förtroende. Jag hoppas och tror att vi genom de beslut som årets kongress tagit gör förbundet tydligare och än mer fokuserat i medlemmarnas viktigaste frågor.

Peter Lennartsson och Linda Söderman valdes till förste respektive andra vice ordföranden. Dessutom valdes nio ordinarie ledamöter till förbundsstyrelsen.

## Viktiga beslut för nästa kongressperiod

Vi antog vårt första förbundspolitiska program, som samlar de flesta av våra ställningstaganden. Dessutom beslutade ombuden om en ny verksamhetsinriktning.

Kongressen antog även rapporten *Fackligt arbete i en ny tid* för att förbättra möjligheterna för det fackliga arbetet på lokal och central nivå.

Kongressen beslutade även att:

- Inventera myndigheter med yrkesgrupper som har svårt att arbeta fram till pension.
- Ha en bredare diskussion om framtida lönesättning.
- Förstärka utbildningen för förtroendevalda.
- Genomföra insatser för ett hälsoanpassat arbetsliv och utreda arbetstidsförkortning.

## Stort engagemang och internationella perspektiv

Kongressen präglades av god stämning och stort engagemang. Bland gästerna fanns finansminister Elisabeth Svantesson, som talade om statens roll i att stärka Sveriges trygghet och välbefinnande. Även fackliga kollegor från Turkiet och Ukraina var på plats och delade sina erfarenheter och betonade vikten av facklig solidaritet.

**65**  
motioner behandlades. Det är nytt rekord!



Tre dagar fyllda av diskussioner, omröstningar och inspirationsföreläsningar.

” Jag känner mig rörd och stolt över att få medlemmarnas förtroende.”

Britta Lejon, förbundsordförande



Den nyvalda förbundsstyrelsen.

– Det är när vi samlas till kongress som man känner den fulla styrkan i att vi organiserar oss tillsammans. Alla samtal och diskussioner gör oss klokare och bättre, det viktigare än någonsin att manifesteras den demokratiska kraften, säger förbundssekreterare Tomas Oskarsson. ■



Omröstning pågår.

Läs mer:

- Vårt förbundspolitiska program
- Vad hände under kongressen?

# Succé för Kollektivavtalets dag

Den 19 mars storsatsade vi och samlade våra medlemmar över hela landet för att hylla kollektivavtalet.

**Firandet blev en succé** – över 300 statliga arbetsplatser deltog! Från Ystad i söder till Kiruna i norr bjöds det på tårter och godsaker då 11 000 personer var med och firade.

I en tid då kollektivavtalet ifrågasätts av stora internationella företag var det extra viktigt – och glädjande – att så många ville stå upp för de rättigheter vi ofta tar för givna, och som kollektivavtalet garanterar i vardagen.

STs förbundsordförande Britta Lejon var självklart med och firade. Med kaffe och flyers mötte hon medlemmar utanför en tunnelbanestation i norra Stockholm. Engagemanget under dagen gjorde starkt intryck:

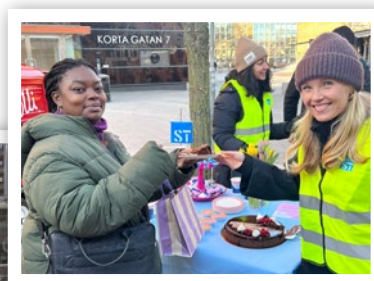
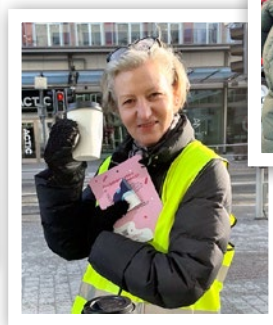
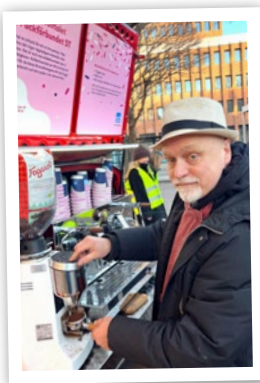
– Att vi är så många som samlats idag för att fira kollektivavtalet gör mig oerhört stolt över att vara en del av ett fackförbund med så många engagerade medlemmar och förtroendevalda. Tillsammans

kämpar vi för en rättvis och fungerande arbetsmarknad!

## Vi firar igen 2025

Satsningen var så pass uppskattad att den får en repris den 17 mars 2025.

– Det är så kul att vi hittat ett koncept som engagerar på alla nivåer inom förbundet. Alla från kansli-personal och förbundsstyrelse till arbetsplatsombud och medlemmar har en naturlig plats i firandet, säger projektledare Sepideh Shahrokhi. ■



” Tillsammans kämpar vi för en rättvis och fungerande arbetsmarknad!

# 120 år av facklig kamp!



I november firade vi att Fackförbundet ST fyllde hela 120 år.

**Vi uppmärksammade** jubileet genom att blicka tillbaka på vår historia och samtidigt se framåt. Det gjorde vi på vår webbplats, i våra sociala kanaler och i nyhetsbrev.

Vi publicerade bland annat ett samtal mellan Britta Lejon och hennes företrädare Annette Carnhede på webben. Där kunde besökarna också läsa om varför våra förtroendevalda har valt att engagera sig fackligt och vad de brinner extra för. För de historietörstande fanns även en tidslinje med utvalda höjdpunkter ur vår historia.



Dessutom släpptes en film där Britta tog oss med på en resa från dagen då De extraordinaries förening bildades, via utvecklingen till dagens Fackförbundet ST, och vidare till de utmaningar som väntar. ■

# Stort genomslag för arbetsmiljörapporten

Under våren tog vi fram rapporten *Vi är för få som ska lösa för mycket*, som speglar den växande pressen i våra medlemmars arbetsmiljö.

**Med rekordmånga** 22 000 svar blev rapporten ett starkt påverkansverktyg för att belysa bland annat hot och våld, otillåten påverkan och hög arbetsbelastning. Den fick stort genomslag i media och till exempel gjorde TV4 ett reportage om otillåten påverkan, där civilministern ställdes till svars för resultaten i rapporten.

**22000**

svar låg till grund för rapporten.

## Mer än en debattstartare

Rapporten var mer än bara en debattstartare. Det stora antalet svar gjorde att det gick att bryta ner resultaten på avdelningsnivå för 68 av våra avdelningar.

Analysen skickades ut med förslag på hur resultaten kunde användas, och det bidrog till ännu större engagemang för arbetsmiljön. Martina Cras, huvudförfattaren till rapporten, gjorde flera besök på arbetsplatser för att diskutera resultaten:

– Det har varit inspirerande att möta förtroendevalda som känner igen sig i resultatet. De säger ofta att analysen träffar mitt i prick för deras avdelning – och att de redan börjat använda rapporten för att driva på för en positiv förändring på arbetsplatsen.

## Viktig metod för förändring

Genomslaget hos både media och bland förtroendevalda visar att den här typen av faktabaserat påverkansarbete är en viktig metod för att skapa verklig förändring i medlemmarnas vardag. ■

” Det har varit inspirerande att möta förtroendevalda som känner igen sig i resultatet.

Martina Cras, huvudförfattare till rapporten



Läs arbetsmiljörapporten  
*Vi är för få som ska lösa  
för mycket*

Du har rätt  
att må bra  
på jobbet!



# Över 100 000 – en historisk milstolpe!



Under året blev vi fler än 100 000 medlemmar och vi uppmärksammade det med stolthet under årets slut.

**Att vi nått** hit är ingen slump.

Framgången bygger på riktade satsningar inom studentverksamheten, där vi har fått in nya medlemmar, samt ett stabilt medlemstal bland yrkesaktiva, där vi har lyckats behålla medlemmarna i samma takt som nya tillkommer.

**+992**  
medlemmar

## Varsel och nedskärningar påverkar medlemsutvecklingen

Samtidigt har året präglats av stora förändringar inom staten. Med minskade anslag och omfattande varsel inom flera av de stora myndigheterna har satt sin prägel på förbundets medlemsutveckling. När arbetsplatser förändras, påverkas även våra möjligheter att värva och behålla medlemmar.

## Tillväxt och potential inom rättsväsendet

En av årets mest positiva tendenser är den tydliga medlemsökningen inom rättsväsendet. Här har ökade anslag och fler anställningsmöjligheter för framgångsrik värvning.

– De avdelningar som lyckats bäst har haft ett aktivt lokalt fackligt arbete med fokus på värvning av nyanställda – ett tydligt bevis på att när vi är synliga och välkomnande, så väljer fler att gå med, förklarar verksamhetsstrateg Erica Lindh.



FOTO: GETTY IMAGES

”Ett tydligt bevis på att när vi är synliga och välkomnande, så väljer fler att gå med.”

Erica Lindh, verksamhetsstrateg

## Färre lämnar ST – ett kvitto på stabilitet

En annan glädjande utveckling är att nästan 1 000 färre medlemmar har lämnat ST på grund av byte av sektor, jämfört med föregående år. Det visar på en stark förankring och en stabil organisation där fler väljer att stanna kvar.

Även om året på många sätt visat på framgångar för medlemsutvecklingen får vi inte nöja oss här, utan fortsätta utveckla och spetsa till arbetet. Inte minst eftersom antalet oorganiserade inom staten fortsatt är många och betydelsen av fackligt medlemskap och den svenska modellen ifrågasätts i allt högre grad. ■

## Medlemsutveckling inträden

|                | 2024           | 2023          | Förändring |
|----------------|----------------|---------------|------------|
| Yrkesverksamma | 65 551         | 65 637        | -86        |
| Studerande     | 15 952         | 14 548        | 1 404      |
| Pensionärer    | 18 813         | 19 139        | -326       |
| <b>Totalt</b>  | <b>100 316</b> | <b>99 324</b> | <b>992</b> |



# Kampanj: statsanställda är samhällsviktiga

**Under hösten lanserade** vi vår största varumärkeskampanj för året *Sluta dumsnåla med statens anställda!* – en skarp uppmaning till beslutsfattare att inte urholka villkoren för statsanställda.

Den fokuserade på hur krav på effektivisering och minskade resurser påverkar dem som arbetar i staten och samhället i stort. Huvudbudskapet var tydligt: Om statligt anställda inte kan utföra

sina samhällsviktiga uppdrag, kan vi glömma mycket av det vi tar för givet.

## Stort genomslag i medier

Kampanjen gick på Facebook, Instagram, LinkedIn, flera nyhets sajter och visades även på biografier.

Målet var att nå minst 70 % av målgruppen, en nivå som behövs för att påverka attityder och

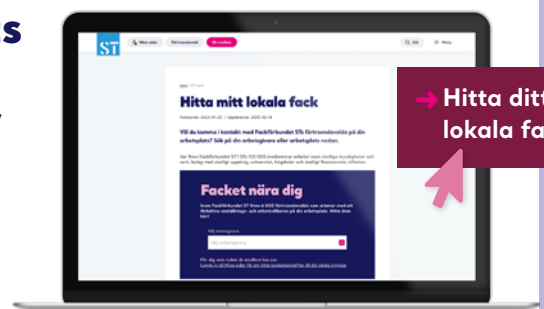


medvetenhet. Det målet överträffades med råge! Kampanjen nådde hela 100 % av målgruppen flera gånger via olika kanaler. ■

## Ännu snabbare och säkrare webbplats

**För att möta** medlemmarnas behov och säkerställa en trygg och tillgänglig webbplats satsade vi på att göra vår webbplats ännu säkrare, snabbare och mer lättnavigerad. Några höjdpunkter från 2024 var:

- Uppgradering av ST.org, som kombinerades med att vi rensade bort en tredjedel av koden. Allt för att sidan skulle bli säkrare, snabbare och enklare att utveckla i framtiden.
- Vi gjorde det lättare att hitta förtroendevalda på sidan "Hitta mitt lokala fack".
- Ny meny och innehållsstruktur, för en mer lättnavigerad sida.





# Vårt genomslag ökar i samhällsutvecklingen

För att vi ska vara en stark röst i samhällsdebatten måste vi synas och höras. Under 2024 satte vi därför ljus på flera avgörande frågor för våra medlemmar – från säkerhetsprövningar och demokrati till fackets roll i klimatomställningen.



Inför EU-valet betonade vi vikten av att rösta för demokrati och fackliga rättigheter.

I **Almedalen** arrangerade vi två välbesökta seminarier, dels om Kriminalvårdens arbetsmiljö samt om säkerhetsprövningar och "myndighetsaktivism". Engagemanget var stort, både på plats och i livesändningarna. Inför seminariet om Kriminalvården släppte vi en rapport om arbetsmiljön, som fick medialt genomslag. Svenska Dagbladet publicerade en längre artikel, och i Sveriges Radios partiledarutfrågning fick Sverigedemokraternas partiledare frågor kopplade till vår granskning.

## Vikten av demokrati

Inför EU-valet 2024 betonade vi vikten av att rösta för demokrati och fackliga rättigheter. Vi ställde tydliga frågor till svenska politiker om statsanställdas villkor och lyfte

ämnet i två poddavsnitt. Vi har också satt avtryck i flera av årets stora mediehändelser, från avsättningen av landshövding Anna Kinberg Batra till Teslakonflikten och frågan om säkerhetsklassning vid Energimyndigheten. Genomslaget har gett oss möjlighet att driva viktiga frågor – och vi märker att det gör skillnad.

## Våra hjärtefrågor i fokus

– Många av våra hjärtefrågor är i fokus just nu, och vår röst är vårt starkaste verktyg. Genom att vara modiga kan vi påverka utvecklingen i samhället. Därför är det positivt att våra representanter ofta syns i media och att vårt genomslag ökar, säger kommunikationschef Charlotta Hemgren. ■

## Medlemstidningen fortsatt viktig röst

**Tidningen har under 2024** fortsatt vara en viktig röst för våra medlemmar. Det har kommit ut sju nummer, med en upplaga på nästan 100 000 exemplar och det digitala nyhetsbrevet har nått över 70 000 mottagare varje vecka.

På Publikt's webbplats har 650 nyhetsartiklar publicerats och lyft frågor som berör statligt anställda.

Bland årets mest uppmärksammade ämnen fanns:

- Distansarbete och hur statliga arbetsgivare förhåller sig till det.
- Personalomsättningen inom myndigheter.
- Händelserna vid Länsstyrelsen i Stockholms län som resulterade i Anna Kinberg Batras avgång.
- Varslen på Arbetsförmedlingen.

## Nyhet: Publikt Chef

Ett av årets största initiativ var lanseringen av Publikt Chef – en ny digital utgåva för våra chefsmedlemmar. Satsningen består av ett nyhetsbrev och en dedikerad webbplats, chef.publikt.se. Förbundsstyrelsen fattade beslut om initiativet i början av året, och det presenterades för kongressen i maj.

Responset har varit mycket positivt! Många chefsmedlemmar har aktivt uppdaterat sina uppgifter i medlemsregistret för att kunna ta del av nyhetsbrevet. ■

# 650

nyhetsartiklar publicerades på Publikt's webbplats.



Den nya satsningen Publikt Chef är både en webbplats och ett nyhetsbrev.

Läs mer:

→ [chef.publikt.se](https://chef.publikt.se)

# Vi lyssnar, hjälper och ger stöd till våra medlemmar

Vår rådgivning är en trygg punkt för medlemmarna – oavsett om det gäller lön, arbetsmiljö eller anställningsvillkor. Under 2024 visade den på nytt sitt värde när tusentals medlemmar hörde av sig varje månad för att få stöd och vägledning.

**Varje månad tog** rådgivningen emot omkring 1 000 samtal och besvarade i snitt 630 mejl. Trycket var som högst under höstens löneförhandlingar då frågor om lönestatistik, löneprocesser och argument inför lönesamtalet dominerade.

Många medlemmar kände frustration över löneutvecklingen, särskilt de som fått lära upp nyanställda med högre lön. Samtidigt kom många frågor om arbetsmiljö in, där oro över hög arbetsbelastning och arbetsgivarens ansvar vid sjukskrivning var återkommande teman.

Många efterlyste också bättre kontakt med sina lokala förtroendevalda.

## Höga betyg och uppskattat engagemang

Medlemmarna fortsätter att ge rådgivningen toppbetyg. I den löpande utvärderingen fick samtalen ett snittbetyg på 5,2 av 6 – där engagemang och tillgänglighet var det som uppskattades allra mest. ■

**630**  
mejl kom in varje månad



## De vanligaste frågorna under året

1. Anställningsvillkor
2. Lön
3. Arbetsmiljö
4. Uppsägning/arbetslöshet.
5. Ledigheter

Rådgivningen är en av STs mest uppskattade medlemsförmåner, och 2024 visade återigen att den gör skillnad när det behövs som mest.

## Positiva omdömen om vår rådgivning

”Jag kände verkligen att jag fick gehör och att dom ville lyssna på det jag hade att säga. Jag känner att jag fick bra och korrekta svar.”

”Varje gång ger de fantastisk service, de är så lyhörda och genuint hjälpsamma.”

”Jättetrevligt bemötande! Fick personlig service och rådgivning i mitt ärende.”

”Jag är väldigt tacksam över att tillhöra ett fackförbund, som kämpar så aktivt för mig. Är också väldigt glad över den höga kompetens som finns inom fackförbundet!”

”Jag är inte ens medlem men fick ändå jättebra råd och tips, och kände mig heard. Tusen tack, ni är jättefina människor! Skulle jag få anställningen hos universitetet kommer jag definitivt bli medlem!”

# Tidigare avtalsvinster gynnar medlemmarna

**Avtalsvinster från tidigare förhandlingar börjar nu ge konkreta resultat, särskilt tack vare gemensamma satsningar mellan fack och arbetsgivare.**

**Inom staten har** insatser för arbetsmiljö, likabehandling och löner lett till märkbara förbättringar. Den nybildade gruppen *Samråd för statlig sektor*, där både fack och arbetsgivare medverkar, har också inlett sitt arbete med viktiga frågor som kompetensförsörjning, AI och tillit inom staten.

Även på bolagssidan har tidigare framgångar resulterat i konkreta åtgärder – bland annat insatser för att skapa en tryggare spårtrafik fri från sexuella trakasserier.

## Besök hos spårtrafiken

Arbetet inför avtalsrörelsen 2025 startade med en särskild satsning på att engagera medlemmarna redan i insamlingsfasen.

Initiativet, som inleddes hösten 2024, har omfattat arbetsplatsbesök inom spårtrafiken och på prioriterade statliga arbetsplatser. ■



FOTO: GETTY IMAGES

## STÖD, HJÄLP OCH DOMAR

# Vi står upp för medlemmarnas rättigheter

**Under 2024 tog** vi strid för medlemmars rättigheter i flera viktiga rättsfall.

Vi drev två mål i Arbetsdomstolen – ett om pension och ett om diskriminering och uppsägning. En annan stor rättsprocess rörde ensamarbete i spårtrafiken som vi drev i förvaltningsrätten. Domen föll men överklagades – vi fortsätter att kämpa för säkrare arbetsvillkor inom spårtrafiken.

## Yttrandefriheten avgörande

Vi bistod också en medlem i ett uppmärksammat fall hos Justitiekanslern om "rebellmamman" på

Energimyndigheten. Ärendet rörde en kränkning av yttrande- och demonstrationsfriheten, en fråga som är avgörande för alla statligt anställda.

– Grundlagen är glasklar – yttrandefriheten och föreningsfriheten måste respekteras av de statliga arbetsgivarna. Grundfrågan är också hur en statstjänsteman kan engagera sig på fritiden utan att riskera sin anställning, säger förbundsjurist Joakim Lindqvist.

Dessutom har LO-TCO Rättsskydd hanterat tre ärenden om rätt till arbetsskadeersättning för STs räkning



ILLUSTRATION: GETTY IMAGES

– ytterligare en del av vårt arbete för att säkerställa att medlemmar får den ersättning de har rätt till. ■

# Nya möjligheter och ökat engagemang

Under 2024 har vi satsat stort på att stärka och stötta våra förtroendevalda.

**Med bland annat** fler utbildningar och nya verktyg för organisering, kommunikation och värkning har vi gjort det enklare att påverka och utveckla det fackliga uppdraget. Vi har även funnits med som stöd vid avdelningarnas årsmöten och under kongressen, för att ge så bra förutsättningar som möjligt för en inkluderande och väl fungerande demokrati inom förbundet.

## Fler deltagare än någonsin för utbildningarna

Vår utbildningsverksamhet har vuxit kraftigt – fler utbildningar, fler deltagare och höga betyg visar att vi träffar rätt! Under året fick vi in 3760 anmälningar till våra utbildningar för förtroendevalda. Vi lanserade hela nio nya utbildningar, bland annat inom arbets-

**3 760**  
anmälningar till  
våra utbildningar för  
förtroendevalda.

miljö, omställning och anpassning och rehabilitering. Vid årets slut fanns 35 utbildningar i utbildningsportalen. Deltagarnas nöjdhet nådde höga nivåer, med 5,06 för innehåll och 4,98 i helhetsbetyg på en sexgradig skala – vilket innebär att vi slog vårt ambitiösa mål på 5! Men vi stannade inte där.

2024 var också året då vi:

- Lanserade uppdraget klimatansvarig.
- Bildade sju nya lokala fackliga enheter.
- Pilottestade välkomstsamtal till nya medlemmar 25–35 år, vilket stärkte kontakten och öppnade för fortsatt dialog.

2024 blev ett år med ökat engagemang och nya möjligheter för våra förtroendevalda att utvecklas, organisera sig och påverka på sin arbetsplats. ■



Startpaketet till nyanställda är populärt.



## Rekordår i ST butiken

**Den fortsätter vara** en viktig resurs för att öka synligheten och sprida kunskap om vårt arbete.

I webbshoppen hittar våra förtroendevalda informations- och utbildningsmaterial samt profilprodukter. Intresset var större än någonsin – 1845 beställningar togs emot och 143 568 artiklar skickades ut och det är en ökning från föregående år.

Sortimentet består av 26 trycksaker och 80 profilprodukter samt säsongsanpassade paketerbjudanden. Produkterna tas fram med fokus på kvalitet och hållbarhet och framställs så långt det är möjligt av återvunnet eller återvinningsbart material. För att minska miljöpåverkan finns trycksakerna även som pdf-filer för nedladdning. ■



→ Se fler produkter i ST Butiken



FOTO: GETTY IMAGES



# Facklig solidaritet är viktigare än någonsin

Att facklig solidaritet sträcker sig bortom Sveriges gränser har alltid varit en självklarhet för oss på ST.

**När demokratiska** principer ifrågasätts och fackliga rättigheter hotas globalt blir vårt internationella arbete viktigare än någonsin. Genom samarbete, påverkan och konkret stöd stärker vi fackliga organisationer, försvarar grundläggande rättigheter och skyddar det oberoende som offentliganställda behöver för att upprätthålla rätts-säkra samhällen.

– Social dialog ger statliga tjänstemän en röst, stärker rätts-säkerheten och säkerställer att offentlig förvaltning präglas av kunskap, integritet och professionalism – grundstenar i varje fungerande demokrati, säger internationella sekreteraren Karin Brunzell.

## Tuftt år med nedskärningar

2024 blev ett tuftt år för vår internationella verksamhet efter att Sida i mars avbröt alla avtal med organisationer som fördelar bistånd utomlands.

– Regeringens drastiska nedskärningar i biståndet och avsteg från politiken för global utveckling skickar mycket problematiska signaler internationellt – en inskränkt

” Social dialog ger statliga tjänstemän en röst”

Karin Brunzell, internationell sekreterare



På plats i Ankara tillsammans med KESK och EPSU för att närvara vid rättegångar mot fackliga ledare.

och kortsiktig politik där svenska intressen sätts före globalt ansvar, konstaterar Karin Brunzell.

Trots den här utvecklingen har vi arbetat intensivt för att säkra och anpassa våra projekt. I november besökte vi till exempel Kiev, tillsammans med Union to Union, för att stärka samarbetet och underlag för en ny projektansökan. Vi har under året även:

→ Fortsatt stötta Ukraina genom onsdagsmanifestationer vid Fria Ukrainas plats i Stockholm, tillsammans med fackliga organisationer

och aktionsgruppen Ryssland ut ur Ukraina.

→ Tagit emot samarbetspartners från Turkiet och besökt institutioner som arbetar för jämställdhet och rättvisa.

→ Närvarat vid rättegångar i Turkiet där fackliga företrädare hålls i husarrest utan domar eller styrkta anklagelser.

→ Samlat in och skänkt pengar till samarbetspartners i Palestina och Libanon, där behovet av humanitär stöd varit akut under 2024. ■



Vi har ökat andelen kvinnor i ledarposition i samtliga länder i MENA.

T v: Vi fortsätter stötta våra fackliga kollegor i Ukraina med humanitär hjälp, utbildningar och att bygga demokratiska organisationer.

# Starkare fackligt arbete nära medlemmarna

Den regionala verksamheten fortsatte att växa och spelar en avgörande roll i att stärka vår närvaro och det fackliga arbetet nära medlemmarna.

**Den regionala** samverkan är en viktig plattform för erfarenhetsutbyte, kompetensutveckling och opinionsbildning. Genom samarbeten mellan ST-regioner och TCO-regioner arrangeras konferenser, utbildningar, nätverk och evenemang där förtroendevalda kan utvecklas och stärka vårt förbunds regionala arbete.

**45 444**

personer besökte  
STs sammankomster

## Kraftig ökning av deltagare

Under 2024 genomfördes 100 sammankomster med totalt 45 444 besökare – en stor ökning från 25 000 besökare 2023. Medlems-evenemangen syftade till att synliggöra ST, stärka sammanhållningen och lyfta viktiga frågor för våra medlemmar.

Bland årets arrangemang fanns:

- Internationella kvinnodagsveckan
- Arbetsmiljöveckan
- Demokratiutbildningar

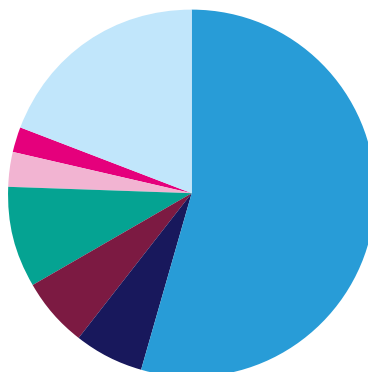


## FÖRBUNDETS KOSTNADER

### Så här fördelas kostnaderna

Intäkterna från medlemsavgifterna och förbundets kapitalavkastning används i störst utsträckning till förbundsgemensam verksamhet. Det innebär till exempel medlemsservice, rådgivning, förhandling, utbildning och kommunikation.

För mer information om förbundsökonomi, se Årsredovisning 2024.



**54%** Förbundsgemensam verksamhet

**6%** Parlamentarisk organisation

**6%** Publikt

**9%** Anslag och regional samverkan

**3%** Svenska organisationer

**2%** Internationell verksamhet

**19%** Drift, IT och lokaler

**Tillsammans  
bygger vi  
ett hållbart  
arbetsliv och ett  
demokratiskt  
samhälle.**

Fackförbundet ST  
Box 5308  
102 47 Stockholm  
Besök: Sturegatan 15  
Telefon: 0771-555 444  
E-post: [st@st.org](mailto:st@st.org)