



VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2024

Verksamhetsberättelse för ST inom Migrationsverket, sektion Syd, för perioden 2024-01-01 – 2024-12-31. Årsmötet ägde rum den 14 mars 2024.

På årsmötet valdes följande ledamöter:

Styrelse	Anna Ahnlund	ordförande
	Fredrik Bergman	1:e vice ordförande
	Christer Blom	2:a vice ordförande
	Natalie Schröder	studieorganisatör
	Henrik Andersen	ledamot
	Christian Andersson	ledamot
	Viveka Appelqvist	ledamot
	Maria Bodsunder	ledamot
	Pernilla Doverud	ledamot
	Jessica Saverstam	ledamot
Paola Valdes Salas	ledamot	
	Nareman Gazzawi	ersättare
	Camilla Mahrs	ersättare
Revisorer	Hanna Grek	ordinarie
	Kristina Larsson	ordinarie
	Per Magnusson	ersättare
	Mikael Saveski	ersättare
Valberedning	Åke Pekkarinen	ordinarie
	Lisa Aldebert	ordinarie
	Anna Ljung	ordinarie
	Christoffer Hagström	ersättare
	Lisa Lundqvist	ersättare

Vid konstituerande styrelsemöte den 18 mars gjordes följande fördelning av uppdrag:

Pernilla Doverud	sekreterare
Jessica Saverstam	ersättande sekreterare

Anna Ahnlund	informationsmottagare
Fredrik Bergman	informationsmottagare
Christer Blom	informationsmottagare
Paola Valdes Salas	kassör
Christian Andersson	ersättande kassör
Anna Ahnlund	firmatecknare*
Fredrik Bergman	firmatecknare*
Paola Valdes Salas	firmatecknare*
Christian Andersson	firmatecknare*

*Alltid två i förening

Uppdrag utsedda av styrelsen:

- registeransvariga	Anna Ahnlund Pernilla Doverud Camilla Mahrs
- värvningsansvarig	Nareman Gazzawi

Styrelsen har under året haft 9 protokollförda möten.

Adjungerad till styrelsen

Styrelsen beslutade att adjungera huvudskyddsombuden för region Syd, HK-funktioner och NOA till att utifrån roterade schema delta vid sektionens styrelsens arbetsmiljödiskussioner fram till nästa årsmöte.

Sektionsdagar

Styrelsen har deltagit vid de sektionsdagar som avdelningen anordnat.

Motioner vid föregående årsmöte

Inga motioner inkom till sektionens årsmötet 2024.

Verksamheten i korthet

Migrationsverket har under verksamhetsåret präglats av ett omfattande arbete med myndighetens kraftsamlingsområden. Ett starkt fokus på effektiv prövning av arbetstillstånd, ett sammanhållet mottagningsssystem, utökad förvarsverksamhet och effektivisering i syfte att öka återvändandet har ställt stora krav på STs medlemmar. Införande av Mottagnings- och återvändandecenter har medfört större verksamhetsförändringar, även flytt av arbetsuppgifter till statens servicecenter har påverkat, och kommer att påverka medlemmar.

Då myndighetens kraftsamlingsuppdrag inneburit att högre chefer fungerat som uppdragsledare har det i deras ställe uppstått vakanser som fyllts med chefer närmast i chefsledet, vilket innebär att nya vakanser uppstått, och fyllts på samma sätt. Resultatet har varit att ett stort antal tillförordnade chefer, på alla nivåer inom myndigheten, fått andra eller nya arbetsuppgifter. Viss generell beslutsoförmåga har följt av detta.

Många medlemmar har fått nya arbetsuppgifter, enheter har omvandlats och verksamheten i Kristianstad är under avveckling. ST har efter bästa förmåga hanterat de konsekvenser som detta medfört för enskilda medlemmar.

Verksamhetsmål

Sektionens verksamhetsmål utgår från förbundets och avdelningens verksamhetsplaner.

Lön

Det lokala löneavtalet är tvåårigt med årliga lönerevisioner. Lönerevisionen för 2023 avslutades i februari och lönerevision för 2024 påbörjades efter sommaren och avslutades i november. Inom sektionen var det en blandning hos medlemmarna mellan traditionell förhandling och lönesättande samtal. Ett antal fyrpartssamtal genomfördes också. Inför nästa lönerevision 2025 inväntar vi först ett centralt avtal.

Det pågår ett kontinuerligt arbete med att förbättra lönebildningsprocessen på myndigheten, ett arbete där ST lägger stora resurser och har goda kontakter med förbundet.

Vi kan också se att Migrationsverket i många befattningskategorier ligger efter staten i övrigt när det gäller lönenivåer. Detta skapar svårigheter med att behålla och i förekommande fall rekrytera personal och kompetens. Detta har flertalet gånger lyfts till arbetsgivaren och denne svarar att ambitionen är att närma sig staten i övrigt, på några års sikt. Utvärdering av denna inriktning kommer ske och då följas noggrant av ST.

Samsyn saknas tyvärr mellan ST och arbetsgivaren beträffande frågan om nylönesättning med anledning av väsentligt mer kvalificerade arbetsuppgifter och delegeringar, även om myndigheten har riktlinjer för detta. Vi kommer fortsatta driva denna fråga inom myndigheten.

ST fortsatte att bevaka nyanställdas löner och har påtalat för arbetsgivaren att denne måste förbättra informationen om dessa till de fackliga organisationerna.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljöfrågor av varierande dignitet uppmärksammades under året av både ST och skyddsombud. ST fortsatte sitt arbete, tillsammans med skyddsombud, för att bedriva ett systematiskt och långsiktigt arbetsmiljöarbete. Tillsammans med skyddsombud och huvudskyddsombud följdes arbetsmiljöfrågorna kontinuerligt upp på sektionens arbetsplatsombudsträffar, styrelsemöten och tillsammans med övriga fackliga organisationer inom regionen.

Styrelsen har under året, i samarbete med övriga fackliga organisationer, hållit val av skyddsombud på enheter som saknar arbetsplatsombud. Under våren hölls val av huvudskyddsombud och ersättare.

Den 23 maj hölls en regional arbetsmiljödag med regionens chefer, skyddsombud och den regionala skyddskommittén. Fokus var medarbetarundersökning och friskfaktorer. En digital regional arbetsmiljödag hölls den 28 november där gemensam dialog hölls med utgångspunkten i friskfaktorn "tidiga signaler."

ST har aktivt verkat för att arbetsgivaren ska fokusera mer på arbetsmiljöfrågor och det är styrelsens åsikt att detta arbete har varit framgångsrikt.

Väl fungerande lokal skyddskommitté, och även lokal MBL och månadssamtal mellan chef och medarbetare, är av största vikt för att främja en god arbetsmiljö.

Glädjande är att vi inom regionen ser en fortsatt hög aktivitet när det gäller genomförande av riskbedömningar inför förändringar i verksamheten.

Under 2024 fortsatte ST att ha anställningstrygghet som ett övergripande bevakningsområde. ST har fortsatt att verka för långsiktighet, tydlighet och god arbetsgivarpolitik för att skapa arbetsro för våra medlemmar.

STs uppfattning är att alla arbetsplatser ska spegla samhället i stort. Arbetsplatser som motverkar diskriminering och tar vara på mångfaldens möjligheter skapar inspiration, väcker nya idéer och öppnar nya möjligheter till utveckling.

En medarbetarundersökning genomförs under 2024 och enheterna arbetade med resultatet.

Mot slutet av året inleddes också uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet och resultatet kommer att omhändertas under 2025.

Värvning

Den 31 december 2024 uppgick sektionens medlemsantal gällande aktiva medlemmar i tjänst till totalt 976 personer.

Under verksamhetsåret har styrelsen regelbundet arbetat med uppföljning av värvningsarbetet genom särskilt utsedda värvningsansvariga. Det huvudsakliga arbetet har legat på arbetsplatsombuden vilka återigen har gjort ett fantastiskt värvningsarbete under 2024.

I september genomfördes synlighetsevent i Malmö med hjälp av våra kollegor i avdelningsstyrelsen.

Medlemmarna har informerats om möjligheten att ta del av de aktiviteter som bland annat STs regionkansli arrangerat.

Sektionsstyrelsen har även arrangerat välbesökta pensions- och försäkringsföreläsningar.

Lokal facklig styrka

Sektionens arbetsplatsombud har informerats om och erbjudits den grundutbildning för förtroendevalda, som förbundet löpande anordnar.

Sektionen har anordnat återkommande arbetsplatsombudsträffar vilka har behandlat frågor om bland annat omställning, personalrekrytering, förtroendemannarollen, löneförhandlingar, skyddskommitté och arbetsmiljöfrågor. Deltagandet vid dessa möten har varit högt.

Inom sektionen har vi en relativt god representation av arbetsplatsombud på enheterna. Arbetsplatsombuden har hanterat det senaste året och uppkomna frågor med stor skicklighet.

Sektionen har under verksamhetsåret fortsatt sitt arbete med utveckling av mötesformer, bland annat tätare avstämningsmöten både inom styrelsen och i den medlemsnära kontakten. Inom styrelsen har ledamöter tilldelats kontaktansvar för ett antal enheter och funktioner, för att på så sätt kunna utgöra en tydlig länk in i styrelsen för både

arbetsplatsombud och enskilda medlemmar. Vår gruppbrevlåda, GB-ST-SektionSyd, används allt mer som en kontaktväg till styrelsen.

Studieorganisatörens roll har varit att bevaka, utveckla och informera både styrelsen och förtroendevalda om utbildningar som främjar det fackliga arbetet.

Representanter från styrelsen har deltagit i regional MBL, skyddskommittéer och riskbedömningar samt på ett antal enheter där vi saknar arbetsplatsombud. Vi har också varit inbjudna till partsgemensamma arbetsmiljödagar.

Sektionen har deltagit i, och initierat, förhandlingar rörande anställningsvillkor, lönefrågor och rehabiliteringsärenden med mera.

Gällande synlighet har sektionen arbetat med att förbättra denna, bland annat genom utdelning av ST-material, fika och godis. Ett antal medlemsmöten har hållits under året på olika platser i regionen.

Styrelsens mål är att hemsidan ska bli en naturlig plats för medlemmarna att ta del av facklig information och kontaktuppgifter.

Ombudsmöte för avdelningen hölls den 11-12 november i Norrköping.

Slutord

Styrelsen tackar samtliga medlemmar för förtroendet under det gångna året. Vidare vill vi i sektionen rikta ett särskilt tack till alla arbetsplatsombud och skyddsombud för deras insatser under ännu ett utmanande år. Medlemmarna och förtroendevalda utgör grunden för det fackliga arbetet.

Tillsammans är vi starka!

Anna Ahnlund
Ordförande

Fredrik Bergman
1:e vice ordförande

Christer Blom
2:a vice ordförande

Natalie Schröder
Studieorganisatör

Henrik Andersen
Ledamot

Christian Andersson
Ledamot

Viveka Appelqvist
Ledamot

Maria Bodsunder
Ledamot

Pernilla Doverud
Ledamot

Jessica Saverstam
Ledamot

Paola Valdes Salas
Ledamot