

ST-posten

Webbtidning för medlemmar i ST inom PostNord Nummer 1 - 2025

De plåtbeklädda brevduvorna landar för gott?



I veckans avsnitt av "Taktiksnack" så kom beskedet från Peter Gisel-Ekdahl att PostNord Sverige avser att avveckla samtliga inrikestransporter som sker via flyg. Som orsak anges dels att det inte anses ekonomiskt försvarbart att flyga ca 5 % av de totala brevvolymerorna till en årlig kostnad av 350 MSEK, dels att det ger en positiv effekt på PostNords stora klimatmål om en fossilfri produktionsapparat senast vid utgången av 2030.

Beslutet har föregåtts av en samverkan där samtliga fackliga organisationer har reserverat sig. Från ST:s sida så framhåller vi först och främst det faktum att vi kan inte vara delaktiga i en förändring där arbetsgivaren gör ett medvetet val att gå emot de regulatoriska förutsättningarna. Utan fungerande uppsamlings- och spridningstransporter via flyg kommer PostNord inte att klara leveranskraven 0-2 för brevöversändelser till exempelvis postnummerområdena 62 (Gotland) samt 98 (norra Norrbotten). Överhuvudtaget är det högst osäkert om ett brev som postas en tisdag i Malmö kommer att kunna nå sin mottagare i Kiruna ens samma vecka. Dessutom kommer vissa tilläggstjänster (express) inte längre vara tillämpliga. Vi har stora farhågor för hur detta kommer påverka exempelvis hälso- och sjukvården. De kommer nu få ställa om till andra leverantörer för att kunna transportera vissa medicinska prover utan att de riskerar att förstöras.

I mitten av januari deltog PostNord på Kistamässan och "Upphandlingsdagarna", en stor sammankomst för verksamheter inom den offentliga sektorn. Budskapet där var att marknadsföra PostNords verksamhet med utgångspunkt som stabil leverantör av postservicejänster — samt hur offentliga aktörer på bästa sätt kan hitta rätt målgrupp med hjälp av våra produkter och tjänster. På samma mässa i en monter en bit bort deltog den digitala konkurrenten Kivra. I efterhand kommenterade en av Kivras representanter mässan som "fantastiska dagar med ovärderliga dialoger". Rent gissningsvis så kan man kanske spekulera att utfallet i de dialogerna renderat ett betydande antal affärsmöjligheter. Hur mycket affärer är offentliga aktörer beredda att göra med en leverantör som är i färd med att förändra sin infrastruktur på det sättet att man inte längre kan klara de kravställningar som finns från ägaren via reglerande myndighet?

I förra numret av ST-Posten konstaterade vi att ingenting egentligen hänt i efterdyningarna till senaste postlagstiftningsutredningen. Nu har dock PTS nyligen kommit med en rapport som tydligt markerar att det inte finns något alternativ till en finansiering av den samhällsomfattande posttjänsten såvida inte man ändrar befordringstidskravet. Men politikerna verka fortsätta att ducka för frågan. I ett citat från Peter häromdagen nämnde han att "posten alltid ska fram, det ligger i vårt DNA". Vi håller med om det, men det skulle vara enklare att lyckas om flygen fanns kvar eller att de regulatoriska förutsättningarna förändras.

Avdelningsstyrelsen
st@postnord.com

Läs i detta nummer

Insidan

Marcus Pern-Zetterberg skriver om stundande Vasalopp och avtalsrörelse.

Sidan 2

Aktuellt

Högt volymtryck under fjärde kvartalet gav positiv effekt på sista raden i årsbokslutet.

Rapport från vinterns organisationsförändring i PostNord Sverige.

Enkäterna inför avtal 2025 och uppföljning lönesättande samtal är nu sammanställda.

Lägesrapport inför avtalsrörelsen.

Årsmöteshandlingarna på gång.

Sidan 3-4

Arbetsmiljö

Kortare arbetstid kan ge minskad BNP men bättre hälsa för arbetarna.

Sidan 5

Förbundsinformation

Information och kontaktuppgifter till avdelningsstyrelsen. Här finns även information om våra medlemsavgifter, A-kassan samt hur du som ännu inte är medlem kan bli medlem i ST inom PostNord.

Sidan 6

Sista sidan

Behöver Teslakonflikten tas upp för diskussion även internt?

En skrivande statstjänstemans penna har stillnat.

Sidan 7

Insidan



En stundande avtalsrörelse som kräver förberedelser i fädernas spår..

Den första söndagen i mars är datumet för en svensk institution – Vasaloppet går av stapeln. 15 000 skidentusiaster försöker ta sig från Sälen till Mora en utmaning som gör att det säkert pirrar lite extra i magen för alla som ställer sig på startlinjen. Det kanske är självklart, det är en häftig utmaning som kräver planering, noggranna förberedelser, och en del tålamod. Sen den där så viktiga kryddan – ett par kryddmått *jävlar anamma* för att lyckas väl. Häng med i fädernas spår på vår avtalsfärd mot målet i Mora.

Under våren 2025 så startar och genomför vi våra förhandlingar med arbetsgivarsidan om ett förnyat avtal. Vårt övergripande mål är naturligtvis redan givet - vi ska maximera våra möjligheter att nå ett så fördelaktigt och bra avtal som möjligt. Det är viktigt för oss, vår arbetsmiljö och för vår fortsatta framtid som ett ännu mer framgångsrikt PostNord. För att uppnå en bra och lyckosam förhandling krävs precis som för varje deltagare inom Vasaloppet förberedelser, ett visst mått av taktik och tydliga mål.

Det är flera förberedelser som måste till innan vi ens kan ställa oss på startlinjen i en avtalsrörelse. Att dyka upp till en avtalsrörelse utan förberedelser är inte bara oansvarigt. Det är på tok för viktigt för att slarvas med. Därför är det A och O att vi förbereder oss väldigt noggrant.

Vilka frågor vill våra medlemmar att vi ska prioritera? Vilka frågor är viktiga nationellt respektive lokalt? Har vi underlag och argument som stödjer våra krav och vår position?

Vasaloppet är ett motionslopp (åtminstone för majoriteten) där många hjälper varandra och man får känslan av att man gör något tillsammans. Inom avtalsrörelsen är det precis likadant. Vi gör detta tillsammans. Därför hoppas jag att Du har framfört dina åsikter och tankar, så att vi fackliga företrädare, har rätt förutsättningar för att kunna framföra era åsikter och driva de frågor som ni anser är mest viktiga.

Majoriteten av Vasaloppsåkare har trots svettiga förberedelser fjärilar i magen och vallaångest kvällen före starten. Har jag tränat tillräckligt? Sitter tekniken? Borde jag tryckt i mig ytterligare en pastaportion? Har jag valt rätt valla? Otaliga veteraner kan vittna om sömnsvårigheter och ångest kvällen före starten hur väl förberedd man än kan tänkas vara.

Både avtalsrörelsen och Vasaloppet följer en tradition och ett väl inrutat mönster. Vasaloppet har sisådär en 100 år på nacken, och är därmed lite äldre än det

första historiska Saltsjöbadsavtalet. Vissa Vasaloppsåkare som inte tar allt på blodigaste allvar brukar likna loppet vid en 90 kilometers härlig skidutflykt med sju inplanerade fikapausar. Ni känner säkert till att Vasaloppet har sju välkända kontroller som bland annat serverar den klassiska blåbärssoppa.

Inom avtalsrörelsen så behöver man också tas sig vidare igenom ett antal olika "kontroller" på vägen. Det är flera punkter som behöver lösas innan man kan komma vidare med målet att parterna på bästa sätt ska komma överens om ett nytt avtal. Man kanske inte dricker så mycket blåbärssoppa under avtalsdiskussionerna däremot så har jag hört att det går åt en hel del Ramlösa för att lotsa sig framåt från parternas respektive argumentationspunkter till en gemensam överenskommelse.

Även om man förberett sig minutiöst och till och med åkallat högre makter så finns det saker som man inte råder över. Vädret skiftar, en stav går av eller man vurpar i någon backe. Vi kan sammanfatta det som "yttre faktorer" som är svåra att förutspå.

Det kan liknas vid avtalsrörelsen där respektive part har sina mål och sina hjärtefrågor. Och vi vet ju sedan tidigare att det inte alltid är så enkelt att båda parterna tycker likadant. Inom avtalsrörelsen så har vi det välkända "märket" som sätts genom arbetsmarknadens parter och som blir vägledande även för oss. Dock, viktigt att komma ihåg, "märket" är endast en del av avtalet. Andra viktiga frågor och initiativ är minst lika viktiga; övriga arbetsvillkor, specifika frågor, 80/90/100, friskvårdsbidrag med mera är ofta "hjärtefrågor" för många av våra medlemmar.

I avtalsrörelsen är parternas yttersta mål att sluta ett nytt avtal, där respektive part får igenom sina krav och önskemål – samtidigt för att nå dit så krävs nästan alltid någon form av kompromiss. Om man ska försöka att beskriva en väl genomförd förhandling, så kan man uttrycka det som att båda parterna ska vara lika nöjda (eller missnöjda) när man väl går i mål.

Vasaloppet är långt – riktigt långt. Jag har räknat ut att det motsvarar cirka 16753 stavtag för en medelmåttlig motionär – så när man väl ser målportalen framför sig, så garanterar jag att man känner sig som en trött och sliten vinnare. En målgång som man minns och förtjänar. Med hopp om en framgångsrik målgång, både i avtalsrörelsen och för alla som följer i våra fädernas spår!

Marcus Pern-Zetterberg

marcus.zetterberg@postnord.com

Utgivning

Webbtidningen ST-posten utkommer med 6 nummer per år. Nästa ordinarie nummer kommer onsdag 16 april.

Bilder

Samtliga bilder är våra egna om inte källan anges här: Framsidan © Axamo-Jönköping Airport, sid 3 © ICA Kvantum Sollentuna, sid 7 övre, © TM Sweden AB, sid 7 nedre, © Eva Tedesjö, Dagens Nyheter

GDPR

Fackförbundet ST innehar utgivningsbevis vilket innebär att samtligt material som publiceras på förbundets webb och via förbundets mejlservrar är skyddat enligt upphovsrättslagen.

Aktuellt

Högt volymtryck gav positiv effekt på sista raden i årsbokslutet



Välfyllda paketbehållare blev ett stående mantra för såväl fjärde kvartalet som helåret 2024. PostNord Sverige landar ett resultat på 863 MSEK, vilket är det bästa utfallet på 4 år. Utöver det så blev volymtappet på brev mindre än vad prognoserna pekade på, detta trots genomförda prisökningar.

Om man ska betrakta bokslutet ur en negativ nyans så har det ökade volymerna fått påverkan på kvaliteten. Leveranskvaliteten på paketsidan minskade med 0,9 % under kvartalet och stannade på 93,5 %. På brevsidan var utfallet betydligt bättre, 95,8 %, en uppgång med 2,4 % jämfört med föregående kvartal.

För PostNord koncernen som helhet så landar helåret med ett rörelseresultat på 135 MSEK (justerat resultat 961 MSEK). Bland länderna är det framförallt Norge (-124) och Danmark (-620) som sticker ut negativt. I Danmark är resultatet till stor del präglat av den nya postlagen som trädde i kraft vid årsskiftet 2023/24. Volymerna på brev där har minskat under 2024 med -44 %.

Vinterns organisationsförändring



Måndag 13 januari kom nyheten att PostNord Sverige kommer att genomföra en organisationsförändring där 150 tjänster skulle påverkas. Dagen därpå gick ST ut med ett extra nyhetsbrev där vi beskrev lite kring bakgrundsläget till varför de här förändringarna sker nu, samt vilka enheter som vi kände till skulle komma att påverkas.

Under resterande del av vecka 3 och 4 genomfördes förhandlingar där ny organisation fastställdes inom administrationen, och utfallet är att drygt 60 personer är direkt berörda som oplacerade. För ett fåtal har det funnits möjlighet till omplacering utifrån befintliga vakanser, men för de flesta så kommer omställningsavtalet att aktualiseras.

Inom AO Brev har samtliga tjänster som platschef och distributionschef på brevenheterna i de 10 distrikten lyst ut. Responsen har varit rätt god, men inte överallt. Inom 2 av distrikten fanns det tjänster som inte hade några sökande överhuvudtaget.

I skrivande stund har tillsättningsförhandlingarna precis avslutats och i nuläget är det ca 20 medarbetare som är direkt berörda på så sätt att de är oplacerade. Utöver dessa så finns det ungefär lika många som påverkas, men med den skillnaden att personerna avsiktligt har valt att avstå från att söka tjänst.

Från fackligt håll har vi haft intensiva veckor där det varit en mängd samtal med stöttning och svar på frågor både via Teams, telefon och mejl med berörda medlemmar.

Själva förhandlingarna har skett med en god ton och vi upplever att arbetsgivaren har lyssnat på våra åsikter vid några lägen där vi behövt stanna till för att undvika att fel budskap skulle förmedlas.

Uppföljning enkäterna rörande avtal 2025 och lönesättande samtal

I förra numret av ST-Posten fanns QR-koder till de enkäter som var öppna att besvaras fram till 19 januari. Ungefär 500 personer tog chansen att svara på enkäterna vilket är rätt bra respons.

Utfallet på avtalsenkäten var ungefär som inför föregående avtalsrörelse för 2 år sedan. Mer ledig tid, siffror i avtalet och pott i procent. Individgaranti är också en viktig faktor enligt medlemmarna. Den punkt som skilde mest denna gång var dock frågor om ersättning för OB, jour och beredskap. Här ökade antalet svarande som tryckt på att det är en viktig fråga markant, kanske inte så konstigt utifrån att det varit en debatt om hur stora skillnaderna är mellan olika branscher på arbetsmarknaden.

Enkäten innehöll även möjlighet till fritextsvar, och många medlemmar valde att utnyttja denna möjlighet. Här kom en hel del inspel rörande olika yrkesgrupper vilket är intressant — och något vi behöver komma att följa upp.

Den andra enkäten som handlade om lönesättande samtal. Här var det av naturliga skäl inte lika muntra tongångar. Över 80% av de svarande upplever att man inte har någon möjlighet alls att påverka utfallet överhuvudtaget och bara drygt hälften av de svarande var direkt nöjda med samtalen. Trots detta vill ändå drygt 70 % av de svarande att vi ska fortsätta ha den här avtalsformen och av fritextsvaren så framgår det också att det är utifall att modellen fortsätter utvecklas så att chef och medarbetare får större friheter att komma överens sinsemellan.

ST tackar alla som deltagit i enkäterna och vi tar med alla synpunkter till vår förhandlingsdelegation. Mer info om avtalsrörelsen ser du på nästa sida.

Mikael Olsén
mikael.olseen@postnord.com

Per-Åke Alenius
per-ake.alenius@postnord.com

Aktuellt

Inför avtalsrörelsen

AVTAL
2025

2025 är ett år då i stort sett hela arbetsmarknaden skall få nya avtal. Det är ca 500 avtal inom både privat och offentlig sektor som skall förhandlas och det berör ca 3,4 miljoner arbets-tagare.

Hur ser då tidsplanen ut? Som brukligt på den svenska arbetsmarknaden så sätter industrin det så kallade "märket" och avtalen inom industrin går ut den 31 mars. Förhandlingarna har nu startat med målsättningen att vara färdiga innan den 31 mars. Industrifacken har kommit med sitt lönekrav som landade på löneökningar på 4,2 procent och ett 1 årigt avtal.

Det senaste märket var historiskt högt och landade på 7,4 procent på två år. Om industrifacken skulle få igenom sitt krav på 4,2 procent så skulle det vara den högsta löneökningssnivån sedan industriavtalet kom till för 30 år sedan. Mellan 1995 och 2021 så ökade svenska reallöner med 70 procent för att sedan falla med 12 procent under åren 2021 till 2023 då vi hade en ökad inflation. Vi har den senaste tiden sett en viss återhämtning då inflationen sjunkit under 2 procent samtidigt som lönerna stigit med runt 4 procent i årstakt. Enligt KI (Konjunkturinstitutet) så kommer det dröja tills år 2029 innan köpkraften har återställts till den tidigare toppnivån om inflationen ligger kring 2 procents målet.

Hur resonerar då parterna. Från industrifacken motiverar man de 4,2 procenten med att det är fortsatt stark konkurrenskraft för svenska företag, höga vinster i svenska företag, hög sysselsättning i Sverige samt att lönerna i europeiska konkurrentländer ökar mer än i Sverige. Från arbetsgiversidan kommer en mer dyster framtidstro där man hänvisar till att det råder lågkonjunktur i Sverige, en arbetslöshet på väg upp mot 8,5 procent, svaga signaler från viktiga exportmarknader, geopolitiska spänningar i världen och flera osäkerhetsfaktorer vilket innebär att 4,2 procent är en alldeles för hög nivå för löneökningar i nuläget. Det här är ju inget nytt i en avtalsrörelse att parterna har olika uppfattning om vilken nivå lönerna skall höjas med.

En annan fråga som finns med i industrifackens yrkande är ersättningsnivån när deltidsanställda arbetar utöver sin ordinarie arbetstid. Som det ser ut idag så får man mertid för den tiden och i de flesta avtal är den ersättningen lägre än övertid. Anledningen till att detta yrkande finns med är en EU dom som slår fast att två tyska vårdbiträden som arbetade mertid borde ha rätt till övertidsersättning. EU domstolen hänvisade till det så kallade deltidsdirektivet som inte tillåter diskriminering av deltidsanställda. Detta borde ju innebära att deltidsanställda även i Sverige skall få övertidsersättning vid mertidsarbete.

Vad pratar man för övrigt om på den svenska arbetsmarknaden? Här är några frågor som det snackas om: arbetstidsförkortning, möjligheten att arbeta på distans, slopat karensavdrag, flexpension för att nämna några.

Hur ser det då ut för oss på PostNord? Vårt avtal går ut den 31 juli 2025 och förhandlingarna kommer att ske under sena våren om industriavtalet är klart. I skrivande stund arbetar ST:s förhandlingsdelegation med att sammanställa insamlingsfasen där medlemmarna fått tycka till om viktiga frågor som vi skall driva i avtalsrörelsen. ST:s yrkande kommer offentliggöras under våren och det får vi återkomma till i ett senare nummer av ST-Posten.

Årsmöteshandlingarna på gång



ÅRSMÖTE 2025

Inför årsmötena 2025 kommer sektionernas samtliga handlingar skickas ut kommande vecka till alla medlemmar via mail. Du som inte anmält upp en e-postadress eller har en gammal e-postadress som inte används längre behöver kontakta oss utifall du vill ha handlingarna utskickade via brev.

Det tidigare röstkortet du erhållit kan nu användas för att skicka in din röst. Den 3 mars kommer länken till det digitala röstkortet där du enkelt röstar genom att bocka för om du godkänner utsända handlingar och ger sektionsstyrelsen ansvarsfrihet samt avger din röst vid de olika valen som sektionen genomför.

Skickar du in röstkort måste det postas senast den 6 mars och röstar du digitalt så stänger röstningen den 9 mars kl. 23:00.

Den 11 mars kommer röstningen sammanställas och protokoll att upprättas. Protokoll från årsmötena kommer att kunna tillhandahållas från respektive sektionsstyrelse.

I ST-Posten nr 2 som kommer strax före påsk så presenterar vi de nya sektionsstyrelserna.

Kristofer Björklund

kristofer.bjorklund@postnord.com

Citatet:

"Det blir ju ganska svårt att säga att det inte finns några löneökningstrymmen, för det gör det ju uppenbarligen för vissa anställda.."

Marie Nilsson, förbundsordförande för IF Metall angående att en genomsnittlig VD-lön motsvarar 71,1 industriarbetarlöner, en ökning med 18 % sedan 2019.

Källa: [SVT Nyheter](#)

Arbetsmiljö

Kortare arbetstider kan ge minskad BNP men bättre hälsa



Konjunkturinstitutet (KI) presenterade i december en rapport gällande vilka effekter kortare arbetstid har på BNP, sysselsättning, produktivitet och hälsa. I rapporten skriver KI att en genomsnittlig arbetsdag har blivit kortare och kortare över tid. För 150 år sedan arbetade folk ungefär dubbelt så mycket som idag. Det främsta skälet till att arbetsdagen blivit kortare är att BNP per invånare vuxit och att fler därför har råd att lägga mindre tid på att arbeta.

I Sverige har arbetstiden förkortats dels genom kollektivavtal mellan arbetsmarknadens parter, men även genom lagstiftning. Det är dock ganska länge sedan 40-timmars arbetsvecka infördes 1982. Den svenska ekonomin har växt rejält genom åren och det har införts flexiblare arbetstider samt möjligheten för vissa tjänstemannagrupper att arbeta hemifrån, medan många andra yrkesgrupper fortfarande måste vara på plats. Detta har lett till att röster höjts om att åter lagstifta om kortare arbetstider.

Arbetstiden minskade kraftigt mellan åren 1950 till 1975 för att sedan plana ut och till och med öka lite under 1990-talet skriver KI i sin rapport. KI skriver vidare att det finns en viss risk att kortare arbetstid kan leda till att befintlig personal arbetar mer övertid för att kompensera arbetstidsförkortningen. Forskningen visar inte heller någon betydande effekt på att minskning av arbetstid skulle öka sysselsättningen i samhället. Det ser alltså inte ut att ge någon så kallad "dela på jobben effekt", speciellt inte om lönerna även höjs för att kompensera arbetstiderna. Kortare arbetstid kan ha en produktivitetshöjande effekt, men den kan inte kompensera för produktionsbortfallet av färre arbetade timmar konstaterar KI.

BNP förväntas minska med 230 miljarder kronor om arbetstiden skulle minskas från 40 timmar till 38 timmar beräknat på förra årets BNP. KI konstaterar dock även att minskningen högst troligen bara skulle vara tillfällig. Det innebär att man hämtar igen den BNP man har tappat efter en tid säger rapportförfattaren Jonas Kolsrud, som forskar inom nationalekonomi vid Linnéuniversitetet.

Samtidigt finns en hel del hälsoeffekter med minskad arbetstid som måste vägas mot effekterna av en minskad BNP. Forskningen visar att en minskning av arbetstid främst gynnar måendet av medelålders och äldre medarbetare. Det gäller för självskattad hälsa, sjukhusinläggningar och utskifter av receptbelagd medicin.

Sammanfattningsvis kan sägas att förkortad arbetstid sannolikt leder till en negativ effekt på BNP med förhöjda skatter, men att minskningen troligen skulle vara tillfällig. Vad gäller hälsoeffekter av att arbeta långa dagar med hög belastning tyder forskningen på att det är negativt, och här kan man framför allt se hälsovinster med att arbeta kortare dagar. Detta särskilt för medelålders och äldre medarbetare. Dessutom värdesätter individer att få mer fritid. KI avslutar sin rapport med att konstatera att arbetstiden i Sverige har minskat med 0,3 procent per år sedan 1950 och att det är i linje med internationella trender.

När det gäller oss i PostNord så har vi redan olika varianter av arbetstidsförkortning som är reglerade via våra kollektivavtal. Produktionspersonal arbetar till exempel 38 timmar per vecka och för chefer och administrativpersonal finns det en arbetstidsbank.

Källa (rapporten i sin helhet): [Konjunkturinstitutet](https://www.ki.se/rapporter/2023/12/14/rapport-om-arbetstid-och-halsa)

Kristofer Björklund
kristofer.bjorklund@postnord.com



Fira påsk i Sälenfjällen på Sälenhornet Resort

Sugen på en vecka med familjär stämning eller avslappnande skidåkning i vårsolen? Boka Sälenhornet Resort med rabatt.

postnordplus.com

Bli Medlem du också

ST inom PostNord

Ansvariga och Kontaktvägar

Avdelningsstyrelsen



Theresia Dissel, Ordförande
theresia.e.dissel@postnord.com



Per-Åke Alenius, Vice ordförande
per-ake.alenius@postnord.com



Mikael Olsén, Ledamot
mikael.olseen@postnord.com



Magnus Näsström, Ledamot
magnus.c.nassstrom@postnord.com



Ann-Sofie Dimblad, Ledamot
ann-sofie.dimblad@postnord.com



Kristofer Björklund, Ledamot
kristofer.bjorklund@postnord.com



Marcus Pern-Zetterberg, Ledamot
marcus.zetterberg@postnord.com

Övrigt

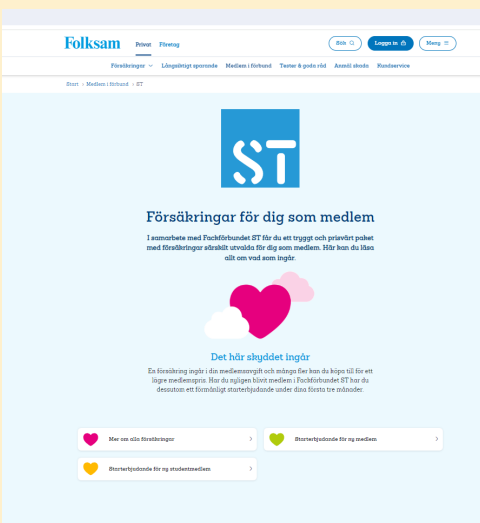
ST-Direkt 0771-555 444
Internet www.st.org/postnord

Adress

ST inom PostNord
A5
105 00 Stockholm

E-post: st@postnord.com

Har du koll på dina medlemsförsäkringar?



Några av de vanligaste frågorna som många medlemmar har när de kontaktar arbetsplatsombud eller andra förtroendevalda handlar om vilka försäkringar som man kan ta del av som medlem i ST.

Förbundet har ett omfattande samarbete med försäkringsbolaget Folksam där alla medlemmar erbjuds ett stort utbud av olika försäkringar, allt utifrån det egna behovet.

För samtliga medlemmar finns en kollektiv inkomstförsäkring som träder in vid ofrivillig arbetslöshet och ger upp till 80 % av lönen.

Utöver detta finns ett upphandlat paket med liv, sjukkapital, olycksfall, sjukförsäkring och diagnosförsäkring där man som medlem kan få ett bra skydd till ett bra pris. Sedan finns givetvis även andra sakförsäkringar som man kan köpa till, exempelvis hem-, villa-, bostadsrätts- och försäkringar till husdjur. Är du inte kund hos Folksam ännu? Kolla vad man har att erbjuda just dig på <http://www.folksam.se/st>

Bli medlem i ST



Bli medlem i A-kassan



Medlemsavgiften i ST inom PostNord

Månadslön före skatt	Förbunds avgift	Grundavgift a-kassan	Avdelnings avgift	Total avgift per månad
0-15.999 kr	175 kr	145 kr	30 kr	350 kr
16.000-17.999 kr	193 kr	145 kr	30 kr	368 kr
18.000-19.999 kr	209 kr	145 kr	30 kr	384 kr
20.000-21.999 kr	225 kr	145 kr	30 kr	400 kr
22.000-23.999 kr	243 kr	145 kr	30 kr	418 kr
24.000-25.999 kr	259 kr	145 kr	30 kr	434 kr
26.000-27.999 kr	275 kr	145 kr	30 kr	450 kr
28.000 kr eller mer	293 kr	145 kr	30 kr	468 kr

I ovanstående tabells sista kolumn framgår din totala medlemsavgift till ST inom PostNord. Avgiften består av tre delar:

1. Förbundsavgiften som varierar beroende på månadslön, max är 293 kr.
2. Grundavgift för a-kassan som är 145 kr från 1 januari 2025.
3. Avdelningsavgift som för närvarande är 30 kr.

Pensionärsmedlemmar betalar en årsavgift på 360 kr.

Studerandemedlemmar är helt avgiftsbefriade.

Studerandemedlem som går till aktivt medlemskap betalar 0 kr de första 3 månaderna och betalar därefter lägsta avgiftsklassen i 9 månader, oavsett inkomst. Nya medlemmar betalar en månadsavgift på 0 kr i 3 månader.

Har du frågor kring medlemsavgiften? Kontakta ST Direkt, som har öppet varje vardag 8.30-16.30. Ring 0771-555 444 eller mejla dina frågor till stdirekt@st.org.

Sista sidan

Fråga: Behöver Teslakonflikten tas upp för diskussion även internt?



Det damp ned ett epostmeddelande i vår mejllåda för några veckor sedan som verkligen förbryllade en aning. Det var en länk till nyhetsportalen [Carup](#) som grävt fram att PostNord via sitt leasingbolag köpt in 16 st Teslabilar under 2024, detta trots pågående blockad från de fackliga parterna rörande distribution av registreringsskyltar. Meddelande hade enkel frågeställning; - Kommer ni att agera på något sätt kring detta faktum?

Svar: Både ock. Vi kan tyvärr som facklig organisation inte styra vilka leverantörer arbetsgivaren väljer att samarbeta med, inte heller vilka bilmodeller de medarbetare som har möjlighet att köra förmånsbil väljer. Däremot kan och behöver vi fortsätta agera på ett tydligt sätt i själva blockaden och fortsätta arbetet med att identifiera de aktörer, såväl bilfirmor, verkstäder som skrot-handlare som väljer att agera bulvaner i denna snart historiskt långa härva. Det vi kan hoppas på är att fler delar av arbetsmarknaden blir inblandade så att Teslas möjligheter att kunna åka slalom genom blockaden begränsas ytterligare.



Vill du vara med?

Utlottning av 3 x 500:- varannan månad

Vinnaren presenteras i ST Posten



Bland nya medlemmar drar vi tre vinnare som vardera får 500:- i Sverigecheckar

Bli medlem här



Är du redan ST medlem?

Värva en kollega!

Kvittera ut 100:- för varje ny medlem du värvar

Bilden



En statstjänstemans penna har stillnat

Hon beskrev sig ibland som en skrivande statstjänsteman, kanske inte så konstigt med en 35-årig postepok som inleddes 1948 på klassiska "Uppsala-ettan" beläget i Riksbankshuset, en ståtlig byggnad belägen mitt i stan med både riksvapnet och en gedigen klocka på fasaden. Som postexpeditör gjorde hon en yrkeskarriär — tillhörande en generation där kvinnan på allvar lämnade rollen som husmor för att i stället kunna trygga sin egen försörjning, något som hon berättade om i den öppenhjärtiga självbiografin "Den riktige Elsie" från 2016.

Karriären som författare kom igång på allvar 1979 med diktsamlingen "Borsan hade en vevgrammofon". Efter ytterligare en självupplevd diktsamling "Potatisballader" kom genombrötet med "Kvinnan som mötte en hund" 1984, en mycket starkt gripande roman som handlar om en kvinna som arbetar vid ett statligt verk och som befinner sig i en livskris. Därefter följde ytterligare närmare 20 stycken böcker, såväl diktsamlingar som romaner samt även barn- och ungdomsböcker.

Statstjänstemannen och författaren Elsie Johansson gick ur tiden den 15 februari och blev 93 år.