

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2024

Verksamhetsberättelse för ST inom Migrationsverket, sektion Nord, för tiden 2024-01-01 – 2024-12-31. Det ordinarie årsmötet ägde rum den 29 februari 2024.

På ordinarie årsmötet valdes följande ledamöter:

Styrelse	Sebastian Cavegård	ordförande
	Johanna Öhrvall	vice ordförande
	Fariborz Sadri	studieorganisatör
	Johan Böckelman	ledamot
	Daniel Nilsson	ledamot
	Catharina Backelund	ledamot
	Linda Ivung	ledamot
	Yasemin Camlibel	ledamot
	Adam Josefsson	ledamot
Miriam Sag	ersättare	
Revisorer	Michael Kling	ordinarie
Valberedning	Victoria Sohlman	ordinarie
	Maria Boman	ordinarie
	Maria Falk	ordinarie

Under verksamhetsåret blev Johan Böckelman i maj månad 2024 vald till huvudskyddsombud för försvarssektionerna i Region Nord vilket innebar att Johan behövde avsäga sig sitt förtroendeuppdrag i vår styrelse. Då Miriam Sag gick på föräldraledighet från och med månadsskiftet september/oktober 2024, beslutade styrelsen att kalla till extra årsmöte den 26 september 2024 för att hålla fyllnadsval till styrelsen och för att välja ytterligare en revisor för sektionen.

På extra årsmötet valdes följande ledamöter:

	Richard Myhrman	ledamot
	Sara Persson	ersättare
	Ann L Nilsson	ersättare
Revisorer	Snezana Smiljic	ordinarie

Vid konstituerande styrelsemöte gjordes följande fördelning av uppdrag

Sebastian Cavegård	informationsmottagare firmatecknare*
Johanna Öhrvall	informationsmottagare firmatecknare*
Sebastian Cavegård	kassör firmatecknare*

*alltid två i förening oavsett summa.

Uppdrag utsedda av styrelsen

- registeransvariga	Sebastian Cavegård Johanna Öhrvall
- likabehandlingsansvarig	Johanna Öhrvall
- värvningsansvariga	Linda Ivung Catharina Backelund Yasemin Camlibel
- arbetsmiljöansvarig	Johan Böckelman
- sekreterare	Adam Josefsson

Övrigt

Linda Ivung avslutade sina fackliga uppdrag i samband med ombudsmötet den 12 november 2024 då ny avdelningsstyrelse för ST inom Migrationsverket valdes.

Styrelsen har under året haft tolv protokollförda möten.

Adjungerad till styrelsen

Styrelsen beslutade att adjungera huvudskyddsombud (HSO) för sektion 1 till 6, Matilda Vestman, till alla sektionsstyrelsemöten, under arbetsmiljöpunkten, fram till årsmötet 2025. Då Matilda slutade sitt uppdrag i september månad 2024, adjungerades ersättande HSO för sektion 1 till 6, Sara Willman. Efter att val till nytt ordinarie HSO hade genomförts beslutade styrelsen att adjungera in HSO Anna Falgén Enqvist.

Styrelsen beslutade även att adjungera in HSO för förvarssektionerna Johan Böckelman och ersättande HSO för förvarssektionerna Hasanin Alkinanny, till alla styrelsemöten, under arbetsmiljöpunkten.

Sektionsdagar

Sektionsstyrelsen har deltagit vid sektionsdagar som avdelningsstyrelsen anordnat på våren och på hösten under året.

Motioner vid föregående årsmöte

Den motion som inkom under årsmötet är hanterad och besvarad av avdelningsstyrelsen.

Avdelningsstyrelsens svar: avdelningsstyrelsen bifaller yrkandet och kommer att lyfta frågan med arbetsgivaren.

Ombudsmöte

Avdelningsstyrelsens ombudsmöte genomfördes den 11-12 november 2024 och sektionen deltog med tio ombud.

Förbundskongress

Den 28-30 maj 2024 hölls STs förbundskongress. Avdelningsstyrelsen deltog med fyra ombud varav ett ombud från sektionen.

Verksamheten i korthet

Året inleddes med förberedelser och uppstart av flera nya enheter inom sektion 1, 4, 5 och 6. I Västerås delades den befintliga mottagningsenheten i två nya enheter och fem nya tillståndsenheter tillkom i Boden, Stockholm, Sundsvall och Uppsala. Under samma period avvecklade regionen även sektion 9 genom att flytta verksamheten på Pyramidvägen i Solna till Migrationsverkets kontor i Sundbyberg och in i sektion 2.

Efter långa och stundtals intensiva samtal mellan Fackförbundet ST, SACO-S och Seko slöts en ny överenskommelse om instruktion för skyddsorganisationen på Migrationsverket i april månad 2024. Den nya instruktionen innebar bland annat att skyddsområde Region Nord delades upp i skyddsområde sektion 1 till 6 och skyddsområde förvarssektionerna 7 och 8 med varsitt ordinarie samt ersättande huvudskyddsombud.

Regiondirektör i Region Nord, Veronika Lindstrand Kant, fick samma månad i uppdrag att på heltid leda regeringsuppdraget *Reformerat mottagningssystem för asylsökande* vilket innebar att Stefan Joneland, biträdande regiondirektör i Region Syd, blev tillförordnad regiondirektör i Region Nord från den 1 april 2024.

Sommaren präglades av oro i verksamheten kring regionens budgetunderskott med anledning av att arbetsgivaren avslutade ett större antal av regionens då pågående provanställningar. Arbetsgivaren fortsatte att arbeta med aktiva åtgärder under året för att hantera och minska budgetunderskottet.

Inom ramen för ett av Migrationsverkets fem kraftsamlingsområden, stärkt förvarskapacitet, påbörjades nybyggnation av förvaret i Flen under juli månad.

Hösten präglades av arbetet med lönerevision, planeringsförutsättningar för 2025 samt utveckling av regionens arbetsmiljöarbete. En regional arbetsmiljödag anordnades den 3 oktober 2024 där sektionens ordförande och vice ordförande deltog tillsammans med arbetsgivaren och regionens skyddsombud.

Året avslutades i likhet med föregående år då arbetsgivaren tog beslut om att genomföra större organisationsförändringar i regionen. Detta med syfte att tillföra tillståndsprövningsverksamheten resurser från mottagningsverksamheten och asylprövningsverksamheten. I sammanhanget sattes Migrationsverkets långt framskridna planer på verksnivå att avveckla Migrationsverkets verksamhet i Skellefteå på paus, när den lokala arbetsgivaren Northvolt krisade, vilket försatte mottagningsenheten på orten i ett limbo.

Verksamhetsmål

Sektionens verksamhetsmål utgår ifrån förbundets och avdelningens mål- och utvecklingsplaner samt verksamhetsplaner.

Lön

Den 4 juni 2024 enades förhandlingsorganisationen OFR/S, vilken leds av Fackförbundet ST, och arbetsgivaren på Migrationsverket om det nya lokala löneavtalet. Förhandlingsvinster inkluderade att samtliga medlemmar i OFR/S ingick i avtalet, inklusive visstidsanställda, samt att våra medlemmar alltjämt har möjlighet att välja mellan traditionell förhandling eller lönesättande samtal.

Det lokala avtalet innehöll även en tydlig tidsplan för årets lönerevision där de medlemmar som hade valt lönesättande samtal samt var eniga med lönesättande chefs besked om ny lön fick sin nya lön utbetalad i oktober månad 2024.

Det pågår ett kontinuerligt arbete med att förbättra lönebildningsprocessen på myndigheten, ett arbete där ST lägger stora resurser och har goda kontakter med förbundet. Vi kan fortsatt se att Migrationsverket i många befattningskategorier ligger efter staten i övrigt när det gäller lönenivåer, vilket regelbundet har lyfts till arbetsgivaren. Fortsatt utvärdering av lönebildningsprocessen kommer att ske och då följas noggrant av ST.

Samsyn saknas tyvärr alltjämt mellan ST och arbetsgivaren beträffande frågan om nylönesättning med anledning av väsentligt mer kvalificerade arbetsuppgifter och delegeringar, även om myndigheten har riktlinjer för detta. Vi kommer fortsatta driva denna fråga inom myndigheten.

ST fortsatte att bevaka ingångslönerna för nyanställda och påtala för arbetsgivaren att denne måste förbättra informationen till de fackliga organisationerna i enlighet med gällande instruktion när detta missas.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljöfrågor av varierande dignitet uppmärksammades under året av både ST och skyddsombud. ST fortsatte sitt arbete, tillsammans med skyddsombuden, för att bedriva ett systematiskt och långsiktigt arbetsmiljöarbete. ST har varit särskilt måna om att stötta regionens nyvalda huvudskyddsombud samt att bidra till att utveckla samverkan mellan de fackliga organisationerna och skyddsorganisationen i Region Nord. Arbetsmiljöfrågorna följdes kontinuerligt upp på sektionens styrelsemöten samt i de veckovisa avstämningar mellan ST och huvudskyddsombuden som genomfördes under hela året.

Sektionens arbete under året gällande arbetsmiljöfrågor har handlat om arbetsbelastning, förändrade uppdrag och organisationsförändringar. Även lokala arbetsplatsombud och skyddsombud har arbetat intensivt med de frågor som inkommit under året.

Ett väl fungerande arbetsmiljöarbete på alla nivåer är av största vikt för att främja en god arbetsmiljö. Att skyddskommittémöten och riskbedömningar genomförs på både enhets-, sektions- och regional nivå är en fråga som ST drivit under året.

Under 2024 fortsatte ST att ha anställningstrygghet som ett övergripande bevakningsområde, något som blev allt viktigare utifrån de omorganisationer som arbetsgivaren genomfört. ST har fortsatt att verka för långsiktighet, tydlighet och god arbetsgivarpolitik för att skapa arbetsro för våra medlemmar.

STs uppfattning är att alla arbetsplatser ska spegla samhället i stort. Arbetsplatser som motverkar diskriminering och tar vara på mångfaldens möjligheter skapar inspiration, väcker nya idéer och öppnar nya möjligheter till utveckling. Styrelsen utsåg Johanna Öhrvall till att bevaka likabehandlingsfrågor under 2024.

Värkning

Den 31 december 2024 uppgick sektionens medlemsantal gällande aktiva medlemmar i tjänst till totalt 910 personer. Sektionen har minskat i medlemsantal under verksamhetsåret och sektionsstyrelsen har tagit fram ett underlag för att analysera detta vilket sektionen kommer att arbeta vidare med.

Under verksamhetsåret har styrelsen regelbundet arbetat med uppföljning av värkningsarbetet genom särskilt utsedda värkningsansvariga. Det huvudsakliga arbetet har legat på arbetsplatsombuden, vilka återigen har gjort ett bra värkningsarbete under året.

Styrelsen har uppmuntrat och understött synlighetsevenemang inom sektionen, däribland uppmärksammandet av kollektivavtalets dag, kanelbullens dag och Lucia. Vidare har styrelsen tillsammans med lokala arbetsplatsombud hållit i medlemsmöten på flera orter där vi bjudit på fika med fokus på värkning och engagemang, vilket har varit uppskattat.

Styrelsen beslutade även om att under hösten 2024 bedriva ett särskilt värkningsuppdrag gentemot sektionens tre förvar i syfte att göra reklam för skyddsombuds- och arbetsplatsombudsrollen och värva flera förtroendevalda. Uppdraget började redan visa goda resultat under hösten då flertalet förtroendevalda valdes.

Under året fortsatte styrelsen uppmana arbetsplatsombuden att regelbundet hålla medlemskontakt för att på så vis fånga upp medlemmarnas frågor. Det utbredda hemarbetet innebar självklart en fortsatt utmaning i detta uppdrag.

Lokal facklig styrka

Sektionen arbetsplatsombud har informerats om de utbildningar för förtroendevalda, som förbundet löpande anordnar.

Styrelsen har under verksamhetsåret fortsatt sitt arbete med utveckling av mötesformer för lokala arbetsplatsombud inom sektionen. Styrelsen har under året anordnat flertalet digitala arbetsplatsombudsträffar via Skype inför möten med arbetsgivaren på sektionens nivå. I slutet av året togs även initiativ av styrelsen att börja kalla samtliga arbetsplatsombud inom sektionen till stående digitala arbetsplatsombudsträffar i nära anslutning till möten med arbetsgivaren på regional nivå i informationsspridningssyfte.

Fysiska arbetsplatsombudsträffar ortsvis har kompletterat de digitala arbetsplatsombudsträffarna med syfte att etablera och bibehålla nätverk mellan lokala arbetsplatsombud på orten, stärka lokala arbetsplatsombud i sin förtroendemannaroll och dela lägesbild. Styrelsen har även arrangerat en digital halvdag för sektionens arbetsplatsombud med fokus på utbildning inom rollen för arbetsplatsombudsrollen.

Vår gruppbrevlåda, GB-ST-SektionNord, används allt mer som en kontaktväg till styrelsen av såväl arbetsgivaren som arbetsplatsombud och medlemmar.

Representanter från styrelsen har deltagit i regional och sektionsvisa MBL, skyddskommittéer och riskbedömningar samt ett antal partsgemensamma arbetsgrupper och mötesforum. Vi har också varit delaktiga till partsgemensamma Arbetsmiljödagar.

Sektionen har deltagit i, och initierat, förhandlingar rörande anställningsvillkor, lönefrågor och rehabiliteringsärenden med mera.

Styrelsen har även stöttat upp på enhetsnivå där lokala arbetsplatsombud har saknats och det kommer fortsätta vara ett prioriterat arbete för styrelsen att uppmuntra till att varje enhet väljer sitt eget lokala arbetsplatsombud.

Gällande synlighet har sektionen arbetat med att förbättra denna, bland annat genom inköp och utdelning av ST-material, förtäring vid evenemang såsom årsmöte och löneluncher samt att fortsätta ställa upp ST-hyllor på de flesta av våra orter.

Styrelsens mål är att hemsidan ska bli en naturlig plats för medlemmarna att ta del av facklig information och kontaktuppgifter.

Slutord

Sektionsstyrelsen tackar samtliga medlemmar för förtroendet under det gångna året. Vidare vill vi i sektionen även rikta ett särskilt tack till alla arbetsplatsombud och skyddsombud för deras insatser under året. Medlemmar och förtroendevalda utgör grunden till det goda fackliga arbetet.

Tillsammans är vi **ST**arka!

Sebastian Cavegård
Ordförande

Johanna Öhrvall
Vice ordförande

Fariborz Sadri
Studieorganisatör

Richard Myhrman
Ledamot

Adam Josefsson
Ledamot

Catharina Backelund
Ledamot

Yasemine Camlibel
Ledamot

Daniel Nilsson
Ledamot