

## VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2024

Verksamhetsberättelse för ST inom Migrationsverket, sektion Väst, för tiden 2024-01-01 – 2024-12-31. Årsmötet ägde rum den 25 januari 2024.

### På årsmötet valdes följande ledamöter:

<b>Styrelse</b>	Alena Barzngi Magnus Blomqvist Ingela Lindgren Marina Oredsson Robert Sörensson Sandra Bengtsson Jafar Salahzadeh Magnus Ekelund Mir Rashid	ordförande vice ordförande studieorganisatör ledamot ledamot ledamot ledamot ersättare ersättare
<b>Revisorer</b>	Åsa Bissette Gordana Brzovic Jessica Gusso	ordinarie ordinarie ersättare
<b>Valberedning</b>	Halil Batti Sofia Fallström Ann-Louise Olsson	ordinarie ordinarie ordinarie

### Vid konstituerande styrelsemöte gjordes följande fördelning av uppdrag

Alena Barzngi	informationsmottagare
Magnus Blomqvist	informationsmottagare
Magnus Blomqvist	kassör
Alena Barzngi	firmatecknare*
Magnus Blomqvist	firmatecknare*

\*Alltid två i förening

### Uppdrag utsedda av styrelsen

- arbetsmiljöansvarig	Alena Barzngi
- hemsidesansvarig	Magnus Blomqvist
- jämställdhetsansvarig	Robert Sörensson
- kommunikationsansvariga	Alena Barzngi Magnus Blomqvist
- registeransvarig	Magnus Blomqvist
- sekreterare	Magnus Blomqvist
- väravningsansvariga	Marina Oredsson Mir Rashid

Representanter på regional MBL och skyddskommitté har varit Alena Barzngi och Magnus Blomqvist.

Utsedda representanter på MBL och skyddskommitté på sektionsnivå har varit Alena Barzngi, Ingela Lindgren, Jafar Salahzadeh, Magnus Blomqvist, Marina Oredsson, Mir Rashid och Sandra Bengtsson.

Styrelsen har under året haft 12 protokollförda möten.

### **Adjungerad till styrelsen**

Styrelsen beslutade att adjungera huvudskyddsombud Francisco Carrazana till kommande sektionsstyrelsemöten fram till nästa årsmöte.

### **Sektionsdagar**

Styrelsen har deltagit vid de sektionsdagar som avdelningen anordnat.

### **Motioner vid föregående årsmöte**

Inga motioner inkom.

## **Verksamheten i korthet**

Kriget i Ukraina påverkade fortsatt hela verksamheten med bland annat ett stort antal ukrainska medborgare inskrivna på mottagningsenheterna. Under hösten påbörjades dock kommunplaceringar varpå antalet inskrivna minskade kraftigt.

Migrationsverket fick under 2023 uppdrag att skapa så kallat återvändandecenter på bland annat Sagåsen. En pilot genomfördes under hösten 2023 och under 2024 inrättades permanenta återvändandecenter på Sagåsen och i Vänersborg. Detta var enbart en av delarna i det reformarbete på migrationsområdet som uppdragsgivaren beslutat om. En annan effekt av reformarbetet var inrättandet av den regionala kontrollenheten.

Den nya organisationen för region Väst började gälla från och 1 januari 2024. I korthet innebar det att regionen fick 5 sektioner och att sektion 1 består enbart av förvarsenheterna. Den 16 september fick förvarsenheterna en ny organisation och arbetssätt vilket har medfört att vi behövde hålla nya val av skyddsombud och arbetsplatsombud.

## **Verksamhetsmål**

Sektionens verksamhetsmål utgår ifrån förbundets och avdelningens verksamhetsplaner.

### **Lön**

Det lokala löneavtalet är tvåårigt med årliga lönerevisioner. Lönerevisionen för 2023 avslutades i februari och lönerevision för 2024 påbörjades efter sommaren och avslutades i november. Inom sektionen var det en blandning hos medlemmarna mellan traditionell förhandling och lönesättande samtal. Ett antal fyrpartssamtal genomfördes också. Inför nästa lönerevision 2025 inväntar vi först ett centralt avtal.

Det pågår ett kontinuerligt arbete med att förbättra lönebildningsprocessen på myndigheten, ett arbete där ST lägger stora resurser och har goda kontakter med förbundet.

Vi kan också se att Migrationsverket i många befattningskategorier ligger efter staten i övrigt när det gäller lönenivåer. Detta skapar svårigheter med att behålla och i förekommande fall rekrytera personal och kompetens. Detta har flertalet gånger lyfts till arbetsgivaren och denne svarar att ambitionen är att närma sig staten i övrigt, på några års sikt. Utvärdering av denna inriktning kommer ske och då följas noggrant av ST.

Samsyn saknas tyvärr mellan ST och arbetsgivaren beträffande frågan om nylönesättning med anledning av väsentligt mer kvalificerade arbetsuppgifter och delegeringar, även om myndigheten har riktlinjer för detta. Vi kommer fortsatta driva denna fråga inom myndigheten.

ST fortsatte att bevaka nyanställdas löner och har påtalat för arbetsgivaren att denne måste förbättra informationen om dessa till de fackliga organisationerna.

### **Arbetsmiljö**

Arbetsmiljöfrågor av varierande dignitet uppmärksammades under året av både ST och skyddsombud. ST fortsatte sitt arbete, tillsammans med skyddsombud, för att bedriva ett systematiskt och långsiktigt arbetsmiljöarbete. Genom huvudskyddsombudet följdes arbetsmiljöfrågorna kontinuerligt upp på sektionens arbetsplatsombudsträffar, styrelsemöten och tillsammans med övriga fackliga organisationer inom regionen.

Styrelsen har under året, i samarbete med övriga fackliga organisationer, hållit val av skyddsombud på enheter som saknar arbetsplatsombud. Under våren hölls val av huvudskyddsombud och huvudsskyddsersättare.

Den 21 maj hålls en regional arbetsmiljödag med regionens chefer, skyddsombud och regionala skyddskommittén. Fokus var medarbetarundersökning och friskfaktorer. En digital regional arbetsmiljödag hölls den 27 november där gemensam dialog hölls med utgångspunkten i friskfaktorn "tidiga signaler."

ST har aktivt verkat för att arbetsgivaren ska fokusera mer på arbetsmiljöfrågor och det är styrelsens åsikt att detta arbete har varit framgångsrikt.

Väl fungerande lokal skyddskommitté, och även lokal MBL och månadssamtal mellan chef och medarbetare, är av största vikt för att främja en god arbetsmiljö.

Glädjande är att vi inom regionen ser en fortsatt hög aktivitet när det gäller genomförande av riskbedömningar inför förändringar i verksamheten.

Under 2024 fortsatte ST att ha anställningstrygghet som ett övergripande bevakningsområde. ST har fortsatt att verka för långsiktighet, tydlighet och god arbetsgivarpolitik för att skapa arbetsro för våra medlemmar.

STs uppfattning är att alla arbetsplatser ska spegla samhället i stort. Arbetsplatser som motverkar diskriminering och tar vara på mångfaldens möjligheter skapar inspiration, väcker nya idéer och öppnar nya möjligheter till utveckling. Styrelsen utsåg Robert Sörensson till att bevaka jämställdhetsfrågor under 2024.

En medarbetarundersökning genomförs under 2024 och enheterna arbetade med resultatet.

En enkätundersökning genomfördes också under 2024 gällande kontorslokalerna på Vestagatan och föranledde ett antal åtgärder. ST påpekade för arbetsgivaren att även andra kontor kunde dra nytta av resultatet då kontorslokalerna inom regionen i stora delar har samma förutsättningar.

Mot slutet av året inleddes också uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet och resultatet kommer att omhändertas under 2025.

Se även huvudskyddsombudets årsberättelse i bilaga 1.

## **Värvning**

Den 31 december 2024 uppgick sektionens medlemsantal gällande aktiva medlemmar i tjänst till totalt 509 personer vilket är en ökning med 4 medlemmar jämfört med samma tidpunkt föregående år.

Under verksamhetsåret har styrelsen regelbundet arbetat med uppföljning av värvningsarbetet genom särskilt utsedda värvningsansvariga. Det huvudsakliga arbetet har legat på arbetsplatsombuden vilka återigen har gjort ett fantastiskt värvningsarbete under 2024.

I september genomfördes synlighetsevent på Vestagatan med hjälp av våra kollegor i avdelningsstyrelsen.

Medlemmarna har informerats om möjligheten att ta del av de aktiviteter som bland annat STs regionkansli arrangerat. Sektionens medlemmar har även erbjudits att ta del av de aktiviteter som under året låg inom ramen för STs och studieförbundet Sensus utbildningssamarbete.

## **Lokal facklig styrka**

Sektionens arbetsplatsombud har informerats om och erbjudits den grundutbildning för förtroendevalda, som förbundet löpande anordnar.

Sektionen har anordnat återkommande arbetsplatsombudsträffar vilka har behandlat frågor om bland annat omställning, personalrekrytering, förtroendemannarollen, löneförhandlingar, skyddskommitté och arbetsmiljöfrågor. Deltagandet vid dessa möten har varit högt. I september anordnade vi tvådagars träff på Nordiska folkhögskolan i Kungälv och i november fick vi ett uppskattat besök av Hans Fagerlin, tf. bitr. regiondirektör.

Inom sektionen har vi en mycket god representation av arbetsplatsombud på enheterna. Arbetsplatsombuden har hanterat det senaste året och uppkomna frågor med stor skicklighet.

Sektionen har under verksamhetsåret fortsatt sitt arbete med utveckling av mötesformer, bland annat tätare avstämningsmöten både inom styrelsen och i den medlemsnära kontakten. I april deltog styrelsen i en workshop i styrelseutveckling på Sensus. I maj besökte styrelsen Örebro och hållit medlemsmöte där. Inom styrelsen har ledamöter tilldelats kontaktansvar för ett antal enheter och funktioner, för att på så sätt kunna utgöra en tydlig länk in i styrelsen för både arbetsplatsombud och enskilda medlemmar. Vår gruppbrevlåda, GB-ST-SektionVäst, används allt mer som en kontaktväg till styrelsen.

Styrelsen har följt upp verksamhetsplanen på sektionsstyrelsemötena.

Studieorganisationsrollen har varit att bevaka, utveckla och informera både styrelsen och förtroendevalda om utbildningar som främjar det fackliga arbetet.

Representanter från styrelsen har deltagit i regional och sektionsvisa MBL, skyddskommittéer och riskbedömningar samt på ett antal enheter där vi saknar arbetsplatsombud, även på ett antal partsgemensamma arbetsgrupper och mötesforum. Vi har också varit inbjudna till partsgemensamma arbetsmiljödagar.

Sektionen har deltagit i, och initierat, förhandlingar rörande anställningsvillkor, lönefrågor och rehabiliteringsärenden med mera.

Gällande synlighet har sektionen arbetat med att förbättra denna, bland annat genom utdelning av ST-material, fika och godis. Ett antal medlemsmöten har hållits under året på olika platser i regionen.

Styrelsens mål är att hemsidan ska bli en naturlig plats för medlemmarna att ta del av facklig information och kontaktuppgifter.

Ombudsmöte för avdelningen hölls den 11-12 november i Norrköping där Ingela Lindgren, Jafar Salahzadeh, Marina Oredsson, Robert Sörensson och Sandra Bengtsson var sektionens ombud. På ombudsmötet, från sektion Väst, valdes Magnus Blomqvist till vice ordförande, Alena Barzngi till ordinarie ledamot och Sandra Bengtsson till ersättande ledamot. Åsa Bissette valdes till ordinarie revisor och Marina Oredsson till ersättande revisor. Samtidigt valdes Linda Zhaco och Sofia Fallström in som ordinarie valberedare.

## Slutord

Styrelsen tackar samtliga medlemmar för förtroendet under det gångna året. Vidare vill vi i sektionen rikta ett särskilt tack till alla arbetsplatsombud och skyddsombud för deras insatser under ännu ett utmanande år. Medlemmarna och förtroendevalda utgör grunden för det fackliga arbetet.

Tillsammans är vi starka!

Alena Barzngi  
Ordförande

Magnus Blomqvist  
Vice ordförande

Ingela Lindgren  
Studieorganisatör

Marina Oredsson  
Ledamot

Robert Sörensson  
Ledamot

Jafar Salahzadeh  
Ledamot

Sandra Bengtsson  
Ledamot

## Huvudskyddsombudets årsberättelse 2024

2024 var ett år som började lugnt med få ärenden och mycket arbete med struktur och organisation kring arbetsmiljöarbete. Fokus låg i stora delar kring friskfaktorer och tidiga signaler. Detta var en röd tråd från 2023 och som vi höll fast vid även vid den årliga arbetsmiljödagen som vi hade fysiskt.

Skyddskommittéerna i regionen har utvärderats efter att vi delade upp dem även i sektionsvisa SK. HSO tillsammans med facken har lyft vikten av de olika kommittéerna och att vi har önskat en tydligare struktur i mötena. En del av det har handlat som dialogen i tidigt skede (Samverkan) och vilken information som bOLLAS med HSO mellan de olika mötena. Vi fick till något lite bättre och med tydligare önskemål från skyddet.

De stora utmaningarna började komma först under hösten 2024. Detta då arbetet med de olika kraftsamlingsområdena drog igång med full kraft. HSO tillsammans med facken kunde också notera en trötthet hos arbetsgivaren, som utmynnade i att chefers arbetsmiljö började sättas i fokus. I detta arbete har vi tillsammans också sett att mötesstrukturen på myndigheten många gånger blir för tung och de som ska ha ansvar inte får tid att ta det samma.

Det har funnits många utmaningar och bland annat en större omorganisering av förvaret. Förvaret har nämnts tidigare år, men som HSO ser jag en positiv förändring i både dialog och viljan att göra rätt både för verksamheten och personalen. Viljan finns och det blir inte alltid rätt, men det har varit enkelt att få omtag, vilket tyder på en organisation som jobbar mer öppet mot skyddet, men också att man jobbar mer systematiskt med frågorna och omhändertar problemen.

En positiv utveckling av 2024 var att färre medarbetare kontaktat skyddet kring psykosociala frågor än innan. Det måste nämnas som en positiv trend. Frågan kring den sociala arbetsmiljön finns alltid där, men ärendena har blivit färre.

2024 har också präglats av de sedvanligt goda relationerna mellan skyddsorganisationen och ST. En av de mest positiva delarna i samarbetet handlar om att det alltid är lätt att lyfta frågor och där stöd ges där det behövs. Under året har HSO och alla regionens fack haft ett antal gemensamma möten som planerats löpande. Det har gett oss tillsammans en fördel när vi har skyddskommittéer då vi är mer synkade. Ett arbete som vi fortsätter med 2025, för tillsammans är vi starka.

För skyddsorganisationen

Francisco Carrazana  
Huvudskyddsombud