

ST-posten

Webbtidning för medlemmar i ST inom PostNord Nummer 5 - 2024

Ännu en rond som slutade med poängförlust för Tesla



Fakta: Teslakonflikten

Oktober 2023 — Efter 5 års förhandling om ett kollektivavtal mellan facket och TM Sweden (Tesla) utan framgång så varslar IF Metall om strejk på företagets samtliga 10 verkstäder från 27 oktober. Medlingsinstitutet utser Kurt Eriksson till medlare. Efter förhandlingar veckan därpå tydliggör ledningen för TM Sweden att man inte avser att teckna något kollektivavtal, en direkt order från ägaren Elon Musk.

November 2023 — Efter att Transport varit först ut så ansluter sig fler fackförbund. Målarna, Seko, Byggnads och ST varslar om sympatiåtgärder. Elon Musk raljerar över det hela som vansinne. TM Sweden stämmer både PostNord och Transportstyrelsen för uteblivna registreringsskyltar till nya fordon.

2024 — Konfliktåtgärderna fortsätter och Tesla gör nya försök att med rättsliga medel försöka stoppa den pågående konflikten, se artikeln till höger.

I dagarna är det ganska precis ett år sedan IF Metalls varsel om strejk mot TM Sweden AB (Tesla) verkställdes. Bakgrunden var en mångårig kamp för att få det av amerikanske industrimagnaten kontrollerade företaget att ingå ett kollektivavtal, i syfte att deras medarbetare i Sverige skulle ges den möjlighet som gäller för övriga arbetsmarknaden, nämligen schyssta arbetsvillkor.

Vad är det då som gör att en man med en privat förmögenhet som överskrider samtliga andra levande personer på detta jordklot (snart 250 miljarder USD) vägrar att teckna ett kollektivavtal för futtiga ca 300 anställda? Det är knappast "pengarna, utan principen", för att följa ett klassiskt svenskt filmcitat där orden makt och makt demonstration skildras på värsta tänkbara sätt. I en debatt arrangerad av dagstidningen New York Times kommenterade Elon Musk konflikten med orden "-Om Tesla organiseras fackligt är det för att vi förtjänat det och för att vi misslyckats på något sätt". En vecka tidigare hade han på egenägda plattformen X uttryckt bland annat postfackens sympativarsel där registreringsskyltar stoppades som vansinne.

När ST:s och Sekos sympativarsel bröt ut så var det i första skedet mot de adresser där de verkstäder som ägs/drivs av TM Sweden AB. Eftersom effekten av uteblivna försändelser var omedelbar, och Norrköpings tingsrätts utslag rörande registreringsskyltarna gick på försvarets linje, så var instinkten att företaget skulle börja göra försök att runda blockaden genom att använda sig av bulvanföretag. Till en början var det ett lyckodrag, men efter en tid uppdagades försöken att bluffa, med nya utökade varsel som åtgärd. Enligt arbetet.se har minst 18 000 registreringsskyltar till nya bilar förmedlats via olika målvaktsföretag drivna av personer som gissningsvis delar världsbild med Elon Musk.

Solna tingsrätts utslag häromveckan i målet där TM Sweden stämt PostNord för uteblivna postleveranser var inte bara en ekonomisk seger för PostNord som slipper betala sina rättegångskostnader på 6,5 MSEK. Det var även en stor seger för strejkrätten och en pekpinne till TM Sweden om att återvända till förhandlingsbordet. Alltså ytterligare en rond som slutar med poängförlust för Tesla. Men frågan är hur många ronder till man är beredda att gå. Vi tror att uthålligheten sträcker sig betydligt längre, såvida inte högre makter slår av strömbrytarna till bolagets samtliga verksamhetsplatser.

Avdelningsstyrelsen
st@postnord.com

Läs i detta nummer

Insidan

Kristofer Björklund skriver om AI.

Sidan 2

PostNord Sverige

Projekt Lillemor har rullat ut i skarpt läge 7 oktober.

Sidan 3

Tema

Ny A-kassa 2025. Vi reder ut lite kring begreppen.

Sidan 4

Omvärldsnyheter

Vi bevakar lite av vad som händer runt om på arbetsmarknaden utanför PostNord.

Sidan 5

Arbetsmiljö

Sammanfattning av Fackförbundet ST:s arbetsmiljöundersökning som genomfördes i maj 2024. Hur svarade medlemmarna på PostNord?

Sidan 6

Förbundsinformation

Information och kontaktuppgifter till avdelningsstyrelsen. Här finns även information om våra medlemsavgifter, A-kassan samt hur du som ännu inte är medlem kan bli medlem i ST inom PostNord.

Sidan 7

Sista sidan

Semesterväxling upphör 2027.

Postmuseum återinvigdes efter en omfattande renovering.

Sidan 8

Insidan



AI – Hot eller möjlighet?

Ingen har väl undkommit framfarten av AI – Artificial Intelligens i vårt samhälle. AI är egentligen inget nytt, tankar på att få en dator att tänka som den mänskliga hjärnan har funnits ända sedan 1950-talet. Det som har hänt på senare år är att utvecklingen av datorchips gått extremt snabbt och på det viset möjliggjort den snabba utvecklingen av AI.

Det är säkert många som redan använt sig av olika AI-verktyg som till exempel Chat GPT eller översättningsverktyg i mobiltelefonen. Vad är då AI? Förenklat handlar det om att få en dator att utföra uppgifter som normalt kräver en människas intelligens. Datorn mottar information, till exempel via en kamera, behandlar den och svarar. För datorn handlar det om att träna och se olika typer av samband för att kunna lösa ett problem. Det finns olika typer av AI som bildanalyseringsverktyg, sökmotorer, igenkänningsystem för röster och ansikten, robotar, självkörande bilar, drönare för att ta några exempel.

Vilka möjligheter finns då med AI inom arbetslivet?

Möjligheterna är troligtvis oändliga. Inom Hälso- och sjukvård kan AI till exempel användas till att analysera medicinska bilder (röntgen) med högre noggrannhet än det mänskliga ögat för att upptäcka cancer och hjärtsjukdomar. Inom Finans och ekonomi kan AI användas till handel på börser. AI-algoritmer analyserar marknadsdata och utför automatiska köp och säljorder. Inom e-handel kan AI användas till att analysera lagrade användardata och rekommendera produkter som du sannolikt kommer att gilla och vilja köpa. Inom kundservice används AI i chattbotar som automatiskt skall hjälpa dig med supportärenden. I transportsektorn används AI till självkörande bilar, lastbilar och drönare. AI kan även användas för att optimera rutter och bränsleförbrukning för leveransfordon.

Hur kommer AI påverka oss i Postnord? Det är väl lite tidigt att säga exakt hur det kommer att se ut, men vi kan nog vara säkra på att AI mer och mer kommer komma in i vår verksamhet. Det kan ju till exempel handla om att våra maskiner på terminal blir ännu smartare med hjälp av AI, olika verktyg som automatiserar vissa delar inom administration eller på ännu längre sikt självkörande transporter på vissa sträckor.

Nu har jag beskrivit möjligheterna med AI, men vad finns det då för hot? Många tänker säkert på jobben. Hur många jobb kommer försvinna på grund av AI:s framfart? Det är högst troligt att arbetsmarknaden

kommer skakas om och se annorlunda ut i framtiden, men det finns även de som ser nya arbetsuppgifter växa fram. Det har ju alltid varit så att ny teknik kan användas till både gott och ont. Vi har ju redan sett exempel på att AI används för att påverka politiska val genom att sprida fejk bilder eller videos. AI kan alltså vara ett hot mot demokratin om det används i fel syfte. Här är det viktigt att beslutsfattarna tar fram regelverk och lagar som skapar en tydlig styrning för vad AI får användas till. Jag tror också det är viktigt att folkbilda kring AI så att vi får en hög kunskapsnivå bland befolkningen vilka möjligheter AI kan ge samt vilka risker som finns. Mer information om AI hittar du bland annat i tidningen [PC FÖR ALLA](#).

Jag vill även skriva några rader om konjunkturläget i Sverige. Vi har haft några år med höjda räntor på grund av en ökad inflation. Drivmedelspriserna steg till rekordnivåer, höga elpriser och stigande matpriser. Allt detta har givetvis även påverkat oss i Postnord. Senaste året har dock det ekonomiska läget ljusnat något. Räntan är i skrivande stund nere på 3,25 procent och inflationen enligt KPIF föll till 1,1 procent i september, vilket är mycket under Riksbankens mål på 2,0 procent. Drivmedelspriser och elpriser har fallit. Riksbanken har även flaggat för ytterligare sänkningar av räntan senare i år.

Allt detta tillsammans borde ju innebära en viss ljusning för svenskarnas ekonomi och att man vågar spendera lite mer på julklappar i år än förra året. Förhoppningen är att e-handeln ökar nu i slutet av året och startskottet på julhandeln brukar ju vara Black Friday som i år infaller den 29 november. Nu förtiden brukar ju hela veckan innan Black Friday kallas för Black Week, då e-handlarna slåss om att erbjuda de billigaste erbjudandena till oss konsumenter. Lycka till med e-handlandet och jag vill också passa på att önska en trevlig allhelgonahelg!

Kristofer Björklund

kristofer.bjorklund@postnord.com



Utgivning

Webbtidningen ST-posten utkommer med 6 nummer per år. Nästa ordinarie nummer kommer vecka 51, 2024.

Bilder

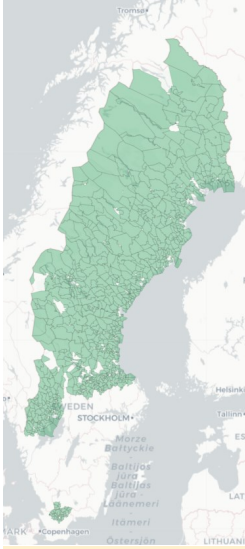
Samtliga bilder är våra egna om inte källan anges här: Sid 3 övre, © Webbkartan.se, sid 3, nedre, © Projekt Lillemor/Falun BE, sid 5, nedre högra bilden, © Pressens Bild.

GDPR

Fackförbundet ST innehar utgivningsbevis vilket innebär att samtligt material som publiceras på förbundets webb och via förbundets mejlservrar är skyddat enligt upphovsrättslagen.

PostNord Sverige

Lillemor nu i skarpt läge



Projekt Lillemor:
Berörda områden i grön-blå färg.

Måndag 7 oktober var det gemensam utrullning av projekt Lillemor i hela det område som projektet till slut landade, dvs de D-postnummer som ligger inom brevdistriktet Dalarna/Värmland, Sundsvall och Umeå samt piloten i Hässleholm (Norra Skåne).

Begreppet D-postnummer är i princip att betrakta som lantbrevbäring med några få undantag (Sälen och Åre). Undantag är även försändelser till postombud, paketboxar samt vissa kunder med inskrivna villkor om leverans varje dag i sina avtal. Det sistnämnda undantaget omfattar relativt fåtal kunder och där PostNord får intäkter för den servicen.

Hur har då reaktionerna varit?

De mediala reaktionerna, än så länge relativt små. Det var betydligt större i samband med brevlådeöversynen i våras. Via sociala medier har det varit en del raljerande där det varit kundpåverkan via X/Y byten och i något fall även byte av postnummer/postort.

Volyymmässigt är det för tidigt att dra slutsatser. En viss farhåga kan säkert finnas kring varubreven där Early Bird säkert kommer att försöka ta marknadsandelar på vissa postnummer, men när det gäller hemleveranser i övrigt så har konkurrenter likvärdiga eller sämre leveransvillkor och det finns inget som pekar på att det kommer göras försök att vinna volymer på dessa områden i och med att marknaden ser ut som den gör. Vinsten inom Last Mile distribution görs i A- och B-områden, knappast i C, och absolut inte i D-områden.

Hur har påverkan på medarbetarna varit?

Även det är kanske lite för tidigt att dra slutsatser, då effekterna enligt plan ligger efter peak. Däremot har omedelbara åtgärder vidtagits på ett antal arbetsplatser. Det mesta har lösts med naturliga avgångar. För ST har det än så länge varit påverkan i form av övertalighet på ett ställe. För de medarbetare som jobbar mestadels med lantbrevbäring har insatser gjorts med en stor mängd övning i syfte att bredda kompetenser. För en stor del av medarbetarna på arbetsplatserna som omfattas av projektet så innebär förändringen direkt påverkan i form av för-

sämrade möjligheter till arbetsvariation/rotation när tunn slinga släckts ned.

Hur är Lillemor rent arbetsmiljömässigt?



Med tanke på att man under piloterna har genomfört en stor del tester så borde den fysiska arbetsmiljön och utökad belastning kunna anses som en av de största utmaningarna. Bilden ovan visar ett test från Falun, en tämligen välfylld Renault Kangoo där lastvikten trots den enorma mängden gods inte överskreds.

Inom AO Paket pågår en insats i spåren av den 6:6a som skyddsorganisationen utfärdat rörande manuell hantering av tunga paket, där man i organisationen arbetar aktivt med frågorna, framförallt för att förtydliga arbetssätten i syfte att minimera manuella lyft utifrån gällande lagar och riktlinjer. Där är de drygt 150 st lyftinstruktörer som finns i verksamheten en viktig ingrediens. ST har från fackligt håll lyft fram att man från arbetsgivarhåll säkrar upp om att samtliga som jobbar med paket även i övriga affärsområden omfattas av tillkommande utbildningsinsatser framgent.

Även om Lillemor nu gått skarpt så fortsätter vi att följa utvecklingen framöver via samverkan i de berörda distrikten inom AO Brev.

Magnus Näsström
magnus.c.nasstrom@postnord.com

Citatet:

"Jag har bara varit en reklamtomte, inget annat.."

Näringslivsprofilen Leif-Ivan Karlsson i en intervju där han ger sin syn på Think Pink-skandalen och hans deltagande som extern VD. Om Karlsson fälls väntar fängelse i minst 10 år för grovt miljöbrott och grovt bokföringsbrott.

Källa: [SVT Nyheter](#)

Tema: Ny A-kassa 2025

Ny A-kassa hösten 2025



I oktober förra året skrev vi i ST-Posten om vad som då var känt utifrån den pågående utredningen om arbetslöshetsförsäkringen. Sedan dess har det runnit en hel del vatten under broarna, och i juni detta år så beslutade riksdagen om en ny arbetslöshetsförsäkring som ska börja gälla 1 oktober 2026.

I korta drag kan förändringarna sammanfattas enligt följande;

- Inkomsten ska utgöra huvudsakliga grunden för att få A-kassa.
- Ersättningsnivån utgörs därefter av hur länge en person varit medlem.
- Vägen tillbaka till nytt arbete är prioriterad, ersättningsnivån sänks under längre period av arbetslöshet.

Inkomst är grunden för A-kassa

Till skillnad från dagens regelverk där man måste uppfylla ett arbetsvillkor så är det inkomsten som utgör huvudregel i nya systemet. Men även hur länge man har arbetat innan man blev arbetslös spelar in. En person som arbetat 11 månader eller längre är garanterad maximal ersättningsperiod, 300 dagar. Har man arbetat 8-10 månader får man 200 dagar och har man arbetat 4-7 månader får man 100 dagar. Har man arbetat kortare tid så får man lägsta nivån, 66 dagar. Utöver detta ska man ha haft en sammanlagd inkomst på minst 120 000 kr under perioden man får tillgodoräkna sig, eller minst 11 000 kronor per månad under 4 av de månader man får tillgodoräkna sig.

Maxtaket blir 34 000 kronor och antalet ersättningsdagar under en månad är 22 dagar. Arbetslöshetsersättningen kommer i det nya systemet alltid att betalas ut månadsvis i efterskott ungefär som lönen för en timanställd person.

Längden på medlemskap utgör ersättningsnivå

Det kommer fortfarande att vara en viktig faktor att man är medlem i en A-kassa inte bara vid risker för att hamna i en arbetslöshetssituation. Har man varit

med i minst 12 månader så kommer man fortfarande att vara berättigad till högsta ersättningsnivån, dvs 80 % av maxtaket (34 000 kr). Har man varit medlem 6-11 månader blir kompensationsnivån 60 % av maxtaket, och kortare än 6 månader så får man bara 50 % av maxtaket.

Vägen tillbaka till nytt arbete är prioriterad

I likhet med nuvarande system är det viktigt att en person som uppbär arbetslöshetsersättning är aktiv och söker nya arbeten. Men en skillnad i nya systemet är att ersättningsnivån sänks efterhand. 10 % efter 100 dagar och ytterligare 5 % efter 200 dagar. Det finns både för- och nackdelar med de kommande förändringarna. En fördel är givetvis att en person som hamnar i läge med arbetslöshet inte behöver ha jobbat lika länge eller varit medlem i en A-kassa lika länge för att uppbära ersättning, men då till en lägre nivå både på ersättnings storlek och antalet berättigade dagar.

Nackdelen är att utbetalning sker i efterskott vilket innebär ett tydligt tidsmässigt glapp för en person som blir arbetslös, och givet den nedtrappning som sker efterhand under ersättningsperioden utfall den blir utdragen.

Blandad respons

Mottagandet från fackliga parter var blandat redan när förslagen presenterades under våren. Exempelvis sa TCO:s ordförande Therese Svanström att "En inkomstbaserad A-kassa har vi väntat på länge, men en avtrappningsmodell är inte rätt väg att gå för att få minskad arbetslöshet".

Utredningen påstår även att A-kassornas administration kommer att väsentligt förenklas i det nya systemet, samt att risken för fusk kommer minska. Men framförallt det förstnämnda påståendet kan nog ifrågasättas då kraven på aktivt arbetssökande ligger kvar vilket föranleder manuella kontroller.

Källor: [Regeringen.se](https://www.regeringen.se) och [Arbetsvärlden](https://www.arbetsvardens.se)

Registrering av friskvård senast 31 okt

Som många säkert känner till är det olika datum som gäller för registrering av friskvårdskvitton. Är det en leverantör av friskvård som inte är ansluten till förmånspaketet måste man registrera kvittot senast den 31 oktober för att det ska kunna räknas under 2024. Är leverantören ansluten går det bra att registrera även under november och december, men senast till nyår. Registreringen sker i vanlig ordning via förmånsportalen [Benify](https://www.benify.se).

Theresia Dissel
theresia.e.dissel@postnord.com

Per-Åke Alenius
per-ake.alenius@postnord.com

Omvärldsnyheter

Ökat antal nyrekryteringar stoppas av säkerhetsskäl



Under senaste åren har det vid flera tillfällen rapporterats om incidenter där personal anställd inom offentlig sektor vidarefört sekretessbelagd information till organiserad brottslighet.

Det gäller bland annat domstolsväsendet, senast häromveckan när en kvinna som varit anställd vid Malmö tingsrätt åtalats för grovt dataintrång efter att ha påkommit med att hon gjort slagningar efter handlingar som omfattades av offentlighets- och sekretesslagen. Vid ett liknande fall i Attunda tingsrätt hösten 2023 så visade den senare polisutredningen att den person som då uppdagades hade läckt information uppenbart hade sökt anställning vid tingsrätten för att komma närmare känsliga utredningar då personen hade ett förhållande med en grovt gängkriminell.

En direkt effekt av dessa incidenter, men även andra liknande inom bland annat socialtjänsten i flera kommuner, samt inom hälso- och sjukvården och några andra statliga myndigheter är att man från arbetsgivarhåll blivit allt mer restriktiva i samband med nyrekryteringar. Från sommaren 2022 och fram tills nu har exempelvis 3 gånger så många personer gallrats i samband med säkerhetskontroll när de sökt tjänster på Skatteverket. Enligt säkerhetschef Johan Tell beror detta på att myndigheten blivit bättre på att identifiera olika former av sårbarheter i samband med säkerhetsprovningarna. (SR Ekot).

Arbetsmiljöverket förbjuder nattarbete på okänd strippklubb



En av direktiven i Arbetsmiljöverkets reglering är att myndigheten aktivt genom inspektioner ska övervaka att systematiskt arbetsmiljöarbete efterlevs på den svenska arbetsmarknaden, detta genom inspektioner i olika verksamheter.

Det blev ändå något uppseendeväckande tidigare under året när AMV meddelade att man under 2024 kommer göra riktade insatser mot landets strippklubbar, och nu har en av de mer okända, Club Kino hamnat i blåsväder sedan en inspektion påvisat att ägarföretaget inte har ett giltigt kollektivavtal som medger undantag från de generella reglerna om för-

bud mot nattarbete (23:00-05:00). Därav ett omedelbart förbud mot verksamhet under dessa timmar och ett vite på närmare 5 miljoner om verksamheten fortsätter. Även några andra fall runt om i landet har det blivit liknande utgång, och Club Kino har även tidigare varit i klammeri med Arbetsgivarverket och då tvingats betala skadestånd för brott mot lagen om nattarbete.

Emellertid har det denna gång visat sig att Club Kino har gällande kollektivavtal, både med Unionen för den administrativa personalen, samt med fackförbundet SOKAF (Scen- och kulturarbetares förbund) för den del av personalen som under nattetid underhåller besökarna. Därav har Club Kino nu bestridit de påstådda arbetsmiljöbristerna. Men Arbetsmiljöverket å sin sida menar att SOKAF med 21 medlemmar inte har tillräckligt stort underlag för att kunna betraktas som en central arbetstagarorganisation och därmed kunna teckna ett kollektivavtal om undantag.

Ett kommande avgörande i förvaltningsrätten i Växjö mellan AMV och en annan aktör inom strippbranschen väntas få betydelse för detta och liknande fall då rätten i sitt utslag måste definiera vad som kan betraktas som en central arbetsgivarorganisation. Beslut väntas under hösten (Arbetsvärlden).

Per-Åke Alenius

per-ake.alenius@postnord.com



Passa på att uppfylla dina vinterdrömmar!

Du missar väl inte vår kampanj "Vinterdrömmar"! Tillsammans med våra partners erbjuder vi flera prisvärda boendepaket. I år fyller PostNord Plus dessutom 15 år, vilket vi givetvis firar med extra fina rabatter.

postnordplus.com

Arbetsmiljö

ST:s arbetsmiljöundersökning 2024



I våras genomfördes Fackförbundet ST:s stora arbetsmiljöundersökning. 22 000 medlemmar från olika avdelningar bjöds in att delta, varav knappt 500 från ST inom PostNord. Rapporten som presenteras här under avser medlemmarna på PostNord och de siffror som är inom parantes visar utfallet på förbundet som helhet. En genomgående tendens i hela förbundet är allmänt att närmare en tredjedel av alla medlemmar överväger att lämna sitt arbete på grund av stress, att allt fler upplever hot och våld och att många inte hinner med sina arbetsuppgifter. Så här ska inte jobbet kännas! Det är dags att vi pratar om hur vi mår och hur vi tillsammans kan förbättra vår situation.

81 % (84) anser att de har en bra fysisk arbetsmiljö och 79 % (73) anser att deras arbetsplats är bra ur ett organisatoriskt och socialt perspektiv. När det gäller den digitala arbetsmiljön är det 73 % (82) som bedömer den som bra. På frågeställningen om man de senaste 12 månaderna återgått till arbetet innan du varit fullt återställd från sjukdom? Svarar 28 % (31) Ja och 72 % (69) Nej.

Vad är det som är bra med den fysiska arbetsplatsen? Svartalternativen omfattar 12 punkter där svaren toppas av personalutrymmen 51 % (40), Bra belysning 51 % (45), Tekniska hjälpmedel 42 % (66) och Tysta ytor 31 % (44). Bland de låga utfallen hittar vi Oregelbundna arbetstider 4 % (4) och Skiftjobb 7 % (3).

Vad är det som är dåligt med den fysiska arbetsplatsen? Svartalternativen omfattar 14 punkter där man svarar För låg temperatur 41 % (38), Dålig ventilation 35 % (45), Problem med ljud och buller 25 % (27) och För få tysta ytor 25 % (33).

Vad är det som är bra med arbetsmiljön ur ett organisatoriskt och socialt arbetsmiljöperspektiv? Bra samarbete mellan kollegor får högst bedömning med 65 % (71). Därefter kommer Eget inflytande över arbetet 51 % (54), Närvarande chef/ledare 48 % (49), Högt i tak 46 %

(42) och Tydliga förväntningar på mig som medarbetare 37 % (31).

Vad är det som är dåligt med arbetsmiljön ur ett organisatoriskt och socialt arbetsmiljöperspektiv? Stor arbetsmängd -högt arbetstempo 35 % (40), Ständiga förändringar 34 % (36), Ensidigt upprepat och monotont arbete 22 % (11) och Otydliga förväntningar 17 % (30).

Hur stort är inflytandet på den egna arbetsmiljön? I ganska hög grad 33 % (34), I varken hög eller liten grad 26 % (30), I ganska liten grad 15 % (18). I mycket hög grad 12 % (9) och Inte alls 11 % (6).
I vilken grad upplever du trygghet i din anställning? I ganska hög grad 41 % (40), I mycket hög grad 34 % (40), I varken hög eller liten grad 16 % (12) och I ganska liten grad 4 % (5).

Vad är det som gör att du upplever din anställning som otrygg? Svårt att framföra kritik 50 % (42), Otydligt ledarskap 45 % (49), Har för lite inflytande över mina arbetsuppgifter 37 % (30) och Otydliga arbetsuppgifter 24 % (25).

Jag blir stressad över att inte hinna med mitt jobb när jag är sjukskriven. Instämmer inte alls 49 % (28), Instämmer delvis 22 % (29) och Instämmer knappast 12 % (11). Förekommer det hot och våld på arbetsplatsen? Nej 75 % (50), Ja från medarbetare 1 % (1) och Ja, från chefer 1 % (2). Har du under det senaste året personligen blivit utsatt för hot och våld på arbetsplatsen? Nej 39 % (37), Nej - men en eller flera kollegor som blivit utsatt 39 % (39) och Ja 19 % (22).

Jag upplever ofta stress till följd av mitt arbete. Instämmer delvis 48 % (46), Instämmer helt 20 % (24), Instämmer knappast 20 % (20) och Instämmer inte alls 11 % (10). Vad av följande leder till stress i ditt arbete? Svartalternativen omfattar 26 punkter där följande har fått flest svar. För mycket att göra 39 % (42), Har för många arbetsuppgifter 32 % (44), IT-system/ digitalisering som inte fungerar 23 % (29), Har för få kollegor 21 % (25) och Resursbrist 16 % (26).

Har du funderat på att lämna din arbetsplats de senaste två åren? Ja 54 % (57) och Nej 46 % (43).

På det hela taget, hur nöjd är du med din nuvarande arbetssituation? Ganska nöjd 43 % (45), Varken nöjd eller missnöjd 22 % (21), Mycket nöjd 16 % (18) och Ganska missnöjd 10 % (11).

Fotnot: Av utrymmesskäl har vi fått korta ned artikeln en aning. Vissa frågor som rör hot och våld samt stress har exkluderats. Rapporten i sin helhet hittar du på st.org.

Mikael Olsén
mikael.olseen@postnord.com

Bli Medlem du också

ST inom PostNord

Ansvariga och Kontaktvägar

Avdelningsstyrelsen



Theresia Dissel, Ordförande
theresia.e.dissel@postnord.com



Per-Åke Alenius, Vice ordförande
per-ake.alenius@postnord.com



Mikael Olsén, Ledamot
mikael.olseen@postnord.com



Magnus Näsström, Ledamot
magnus.c.nasstrom@postnord.com



Ann-Sofie Dimblad, Ledamot
ann-sofie.dimblad@postnord.com



Kristofer Björklund, Ledamot
kristofer.bjorklund@postnord.com



Marcus Pern-Zetterberg, Ledamot
marcus.zetterberg@postnord.com

Övrigt

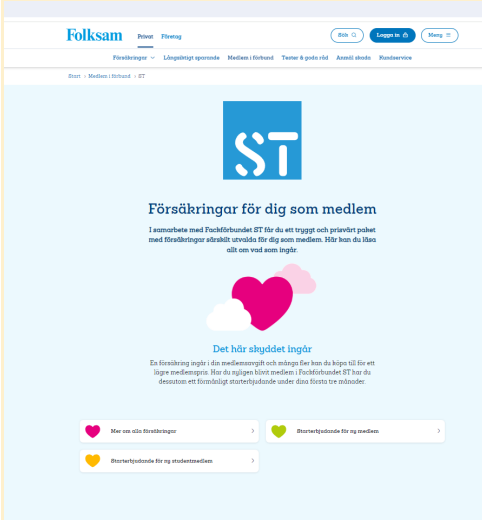
ST-Direkt 0771-555 444
Internet www.st.org/postnord

Adress

ST inom PostNord
A5
105 00 Stockholm

E-post: st@postnord.com

Har du koll på dina medlemsförsäkringar?



Några av de vanligaste frågorna som många medlemmar har när de kontaktar arbetsplatsombud eller andra förtroendevalda handlar om vilka försäkringar som man kan ta del av som medlem i ST.

Förbundet har ett omfattande samarbete med försäkringsbolaget Folksam där alla medlemmar erbjuds ett stort utbud av olika försäkringar, allt utifrån det egna behovet.

För samtliga medlemmar finns en kollektiv inkomstförsäkring som träder in vid ofrivillig arbetslöshet och ger upp till 80 % av lönen.

Utöver detta finns ett upphandlat paket med liv, sjukkapital, olycksfall, sjukförsäkring och diagnosförsäkring där man som medlem kan få ett bra skydd till ett bra pris. Sedan finns givetvis även andra sakförsäkringar som man kan köpa till, exempelvis hem-, villa-, bostadsrätts- och försäkringar till husdjur. Är du inte kund hos Folksam ännu? Kolla vad man har att erbjuda just dig på <http://www.folksam.se/st>

Bli medlem i ST



Bli medlem i A-kassan



Medlemsavgiften i ST inom PostNord

Månadslön före skatt	Förbundsavgift	Grundavgift a-kassan	Avdelningsavgift	Total avgift per månad
0-15.999 kr	172 kr	145 kr	30 kr	347 kr
16.000-17.999 kr	189 kr	145 kr	30 kr	364 kr
18.000-19.999 kr	205 kr	145 kr	30 kr	380 kr
20.000-21.999 kr	221 kr	145 kr	30 kr	396 kr
22.000-23.999 kr	238 kr	145 kr	30 kr	413 kr
24.000-25.999 kr	254 kr	145 kr	30 kr	429 kr
26.000-27.999 kr	270 kr	145 kr	30 kr	445 kr
28.000 kr eller mer	287 kr	145 kr	30 kr	462 kr

I ovanstående tabells sista kolumn framgår din totala medlemsavgift till ST inom PostNord. Avgiften består av tre delar:

1. Förbundsavgiften som varierar beroende på månadslön, max är 287 kr.
2. Grundavgift för a-kassan som är 145 kr från 1 januari 2024.
3. Avdelningsavgift som för närvarande är 30 kr.

Pensionärsmedlemmar betalar en årsavgift på 340 kr.

Studerandemedlemmar är helt avgiftsbefriade.

Studerandemedlem som går till aktivt medlemskap betalar 100 kr första 12 mån.

Nya medlemmar betalar en månadsavgift på 0 kr i 3 månader.

Har du frågor kring medlemsavgiften? Kontakta ST Direkt, som har öppet varje vardag 8.30-16.30. Ring 0771-555 444 eller mejla dina frågor till stdirekt@st.org.

Sista sidan

Semesterväxling upphör 2027



Sedan 2012 har det funnits ett avtal som möjliggjort för medarbetare med 31 eller fler semesterdagar att fram till man fyller 64 år kunna växla ut dessa till extra insättningar på tjänstepensionen ITP-P. Första åren var intresset hyfsat stort, men därefter har det stadigt minskat och under fjolåret var det enbart 8 personer som valde att påbörja eller ändra ett befintligt avtal. För varje år blir det även färre och färre personer som har denna möjlighet och efter 2029 inga alls.

Arbetsgivaren har därför kommit överens med de fackliga organisationerna om att avtalet upphör från och med årsskiftet 2026/2027. För de medarbetare som har befintliga avtal så fortsätter dessa att gälla.

Avdelningsstyrelsen
st@postnord.com



Vill du vara med?

Utlottning av 3 x 500:- varannan månad med början i april



Bland nya medlemmar drar vi tre vinnare som vardera får 500:- i Sverigecheckar

Bli medlem här



Är du redan ST medlem?

Värva en kollega!

Kvittera ut 100:- för varje ny medlem du värvar

Bilden



Postmuseum återinvigdes efter 2,5 års renovering

Lördag den 19 oktober var det äntligen dags för återinvigning av Postmuseum. Efter en lång renoveringsperiod där fastigheten med anor från 1600-talet fått en nödvändig förstärkning av grunden stod nu museichef Malin Valentin med sina medarbetare redo att åter välkomna besökare till Lilla Nygatan i Gamla stan. Återinvigningen hade förgåtts av en kampanj med annonser ibland annat kollektivtrafiken och den satsningen gav minst sagt resultat. En stor skara intresserade människor i varierande åldrar, inte minst barnfamiljer valde att spendera någon timme denna lördag på att besöka museet. Det är en minst sagt imponerande förvandling som har åstadkommit. Den stora utställningen som skildrar postens historia från begynnelsen på 1600-talet och till nutid är helt suverän och väl värd entrépengen. Därutöver finns flera mindre utställningar, bland annat en fantastisk fotoutställning på plan 2, och även en utställning om frimärkets historia och utveckling från 1800-talet och framåt. ST-Posten rekommenderar alla läsare att ta chansen och besöka museet. Dessutom får man som anställd i PostNord gå 2 och betala för 1, vilket öppnar för att bjuda med en kompis eller sin respektive.