

## Verksamhetsplan 2025-2027

Verksamhetsplanen för ST inom Migrationsverket bygger på förbundets verksamhetsinriktning 2025-2028 och anger vilka frågor som ST inom Migrationsverket ska fokusera sitt fackliga arbete på.

### **Påverka arbetsgivaren och förbättra villkoren**

- samarbeta med andra avdelningar, förbund och organisationer
- utveckla och stärka förhandlingsarbetet och dialogen med arbetsgivaren
- kräva att arbetsgivaren avsätter resurser så att medlemmarna får rätt förutsättningar i arbetet
- verka för hållbara och konkurrenskraftiga villkor
- verka för att utveckla lönebildningsprocessen på myndigheten
- driva på för ökad anställningstrygghet och kontinuerlig kompetensutveckling
- bidra till att arbetsmiljö- och likabehandlingsarbetet utvecklas på myndigheten
- bidra till förutsättningar för ett partsgemensamt klimatarbete på myndigheten
- visa på betydelsen av den fackliga organiseringen och den svenska modellen
- kontinuerligt arbeta för att utveckla och stärka vår roll som part
- arbeta för att utveckla och stärka vårt inflytande

### **Skapa goda förutsättningar för fackligt arbete**

- ha engagerade, kompetenta och modiga förtroendevalda på så många arbetsplatser som möjligt
- ha förtroendevalda som kommunicerar det fackliga arbetet på arbetsplatserna
- erbjuda utbildning och fortbildning för våra förtroendevalda
- ha inkluderande arbetssätt och ökad representation bland våra förtroendevalda
- ha förtroendevalda som har tid och förutsättningar för det fackliga arbetet
- våra styrelser ska uppfattas som stödjande och handlingskraftiga

### **Öka organisationsgraden och bli fler**

- öka organisationsgraden och bibehålla medlemmar
- fortsatt prioritera värvning i tid och resurser
- kontinuerligt utveckla värvningsmetoder
- synliggöra ST och vårt fackliga arbete