

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2023

ST inom Migrationsverket avger följande berättelse för verksamhetsåret 2023. Denna berättelse utgör tillsammans med verksamhetsberättelserna från respektive sektion avdelningens verksamhetsberättelse.

Verksamheten i korthet

Kriget i Ukraina påverkade fortsatt hela verksamheten med bland annat ett stort antal ukrainska medborgare inskrivna på mottagningsenheterna.

Migrationsverket fick under hösten uppdrag att skapa så kallade Återvändandecenter. En pilot genomfördes under hösten och arbetet går nu vidare. Detta var enbart en av delarna i det reformarbete på migrationsområdet som uppdragsgivaren beslutat om.

Den 18 september tillträdde Maria Mindhammar som Migrationsverkets nya generaldirektör.

Avdelningsråd hölls den 16 november då vår budget för 2023 reviderades och budget för 2024 fastställdes. Utöver detta fastställdes verksamhetsberättelse och bokslut för 2022 och styrelsen beviljades ansvarsfrihet.

Fackligt inflytande

Fackförbundet ST deltar på samtliga MBL-/skyddskommittémöten på myndighetsövergripande nivå som arbetsgivaren kallar till, i syfte att bevaka våra medlemmars intressen och inflytande.

Även sektionerna deltar i samtliga MBL-/skyddskommittémöten på regionnivå.

Utöver detta har vi genomfört ett antal förhandlingar och sittningar med arbetsgivaren i så kallade enskilda ärenden för att stötta medlemmar.

Vi har också deltagit i olika partsgemensamma arbetsgrupper och riskbedömningar för att värna våra medlemmars intressen.

Verksamhetsmål

Avdelningens verksamhetsmål utgår från förbundets verksamhetsplan, uppdrag och riktlinjer.

Lön

Lönerevisionen 2023-2025 inleddes med lokala förhandlingar direkt efter att det centrala avtalet var klart. Det lokala avtalet innehåller två revisionsperioder, 1 oktober 2023 och 1 oktober 2024 varpå lokala förhandlingar inför den andra revisionsperioden kommer genomföras under 2024.

Berörda medlemmar på Migrationsverket fick i den första revisionsperioden återigen möjligheten att välja mellan lönesättande samtal och traditionell förhandling. Lönesättande samtal, som kunde påbörjas i slutet av november, traditionell förhandling och fyrpartssamtal ska enligt tidsplan vara klara under början av 2024.

Vi kan se att Migrationsverket i mer eller mindre samtliga befattningskategorier ligger efter staten i övrigt när det gäller lönenivåer. Detta skapar svårigheter med att behålla och i förekommande fall rekrytera personal och kompetens. Detta har flertalet gånger lyfts till arbetsgivaren och denne svarar att ambitionen är att närma sig staten i övrigt, på några års sikt, och ST följer detta noggrant.

Det pågår ett kontinuerligt arbete med att förbättra lönebildningsprocessen på myndigheten, ett arbete där ST lägger stora resurser.

Samsyn saknas tyvärr mellan ST och arbetsgivaren beträffande frågan om nylönesättning med anledning av väsentligt mer kvalificerade arbetsuppgifter och delegeringar, även om myndigheten har riktlinjer för detta. Vi kommer fortsätta driva denna fråga mot ledningen.

Arbetsmiljö

Arbetsgivarens myndighetsgemensamma Drivkrafts-mätning, som skulle genomförts under början av 2022, sköts upp med anledning av anonymitetsaspekter. Den genomfördes istället mot slutet av året och resultaten var tänkta att omhändertas under 2023. Dock uppstod tekniska problem med att det var möjligt för enskilda individer att svara flera gånger samt vidarebefordra svarslänken, vilket ledde till att det inte gick att dra säkra slutsatser utifrån inkomna svar. En ny medarbetarundersökning ska istället genomföras under 2024.

Under våren ändrades beteckningen för arbetsmiljöombud tillbaka till skyddsombud och arbetsmiljökommitté blev åter skyddskommitté. Vi välkomnade denna, från vår sida önskade, förändring då den leder till tydlighet utifrån lagar, avtal och i externa kontakter.

Den 1 april infördes Heroma som personaladministrativt system. Övergången var inte smärtfri utan följdes av en rad oklarheter för anställda och chefer.

Den totala sjukfrånvaron inom myndigheten var under 2023 5,3 procent, en minskning från 2022 års 6,1 procent. Sjukfrånvaron på Migrationsverket är dock generellt högre än för staten i övrigt. Att få ned sjuktalen på myndigheten har varit, och kommer vara, ett prioriterat mål för ST.

Under 2023 var personalomsättningen 11 procent på hela myndigheten sett till tillsvidareanställda, en minskning från 2022 då siffran var 13 procent. ST har fortsatt driva på för förbättringar av så kallade avslutningssamtal men också gjort kopplingarna till arbetsmiljö och löneläget och haft dialog med arbetsgivaren kring detta.

Vi har en god lokal representation genom våra engagerade arbetsplatsombud och skyddsombud som följer upp arbetsmiljön lokalt och driver att riskbedömningar ska genomföras vid förändringar i verksamheten. Detsamma gäller för våra representanter i olika MBL-konstellationer och skyddskommittéer.

STs uppfattning är att alla arbetsplatser ska spegla samhället i stort. Arbetsplatser som motverkar diskriminering och tar vara på mångfaldens möjligheter skapar inspiration, väcker nya idéer och öppnar nya möjligheter till utveckling. I styrelserna finns särskilt utsedda jämställdhetsansvariga.

Inom avdelningen och sektionerna har vi under året haft ett gott samarbete med huvudskyddsombuden. Inför val av huvudskyddsombud 2024 var ST involverade i ett omfattande arbete under 2023 för att förbereda nya instruktioner skyddsombuden och huvudskyddsombuden.

Avdelningsstyrelsen startade en arbetsgrupp för att utarbeta en strategi för att omhänderta förbundets arbetsmiljöprogram.

Värkning

Inom Migrationsverket totalt har vi en fortsatt god representativitet och vid utgången av 2023 hade avdelningen 2 480 aktiva medlemmar i tjänst. Under året har vi skickat välkomstbrev till alla nyanställda medarbetare. Sammanlagt har vi fått 381 nya medlemmar under 2023 vilket visar att vi är ett attraktivt fackförbund.

Organisationsgraden är god och ST inom Migrationsverket är den enskilt största fackliga organisationen på Migrationsverket.

Facklig styrka

Avdelningen och sektionerna har nära kontakt med förbundet i olika frågor och vi får gott stöd, främst via vår kontaktombudsman Krister Erixon.

Under 2023 anordnade avdelningsstyrelsen två fysiska sektionsdagar, i april och oktober, och vid detta tillfälle deltog samtliga sektionsstyrelser. I april deltog Magnus Kron, verksamhetsutvecklare på förbundet, och i oktober höll huvudskyddsombud Natalie Schröder ett pass om arbetsmiljö. Sektionsdagar är ett bra och uppskattat verktyg för att samordna vårt fackliga arbete och för kompetensutveckling i fackliga frågor.

Sektionerna följer som tidigare år sina utbildningar för arbetsplatsombud. Andelen förtroendevalda som genomgår utbildningar i förbundets regi är också god. Information om utbildningar skickas kontinuerligt ut till de förtroendevalda. Sektionerna anordnar även egna utbildningsdagar för arbetsplatsombuden.

Genom våra distributionslistor till förtroendevalda och medlemmar, vår hemsida samt medlemsregistret kan vi snabbt och återkommande leverera nyheter och information till medlemmarna. Särskilt arbetet med att utveckla vår hemsida har gett resultat tillsammans

med nyttjandet av en ST-grupp på Verksnätet. Vi har också fortsatt skicka återkommande nyhetsbrev till medlemmarna.

Styrelsen har under året fortsatt att utveckla mötesformer och arbetssätt och har även haft förbundets stöd i detta.

Under 2023 påbörjades ett samarbete mellan ST inom Migrationsverket, Statens institutionsstyrelse, Polismyndigheten och Kriminalvården.

Slutord

Styrelsen tackar samtliga medlemmar för deras medlemskap och för förtroendet under det gångna året. Vidare vill vi rikta ett särskilt tack till alla arbetsplatsombud, skyddsombud, huvudskyddsombud, sektionsstyrelser samt ombudsman Krister Erixon för deras insatser under ännu ett utmanande år. Medlemmarna och förtroendevalda utgör grunden för det fackliga arbetet.

Sanna Norblad

Alena Barzngi

Magnus Blomqvist

Catharina Backelund

Fredrik Bergman

Linda Ivung

Anna Ahnlund

Christer Blom