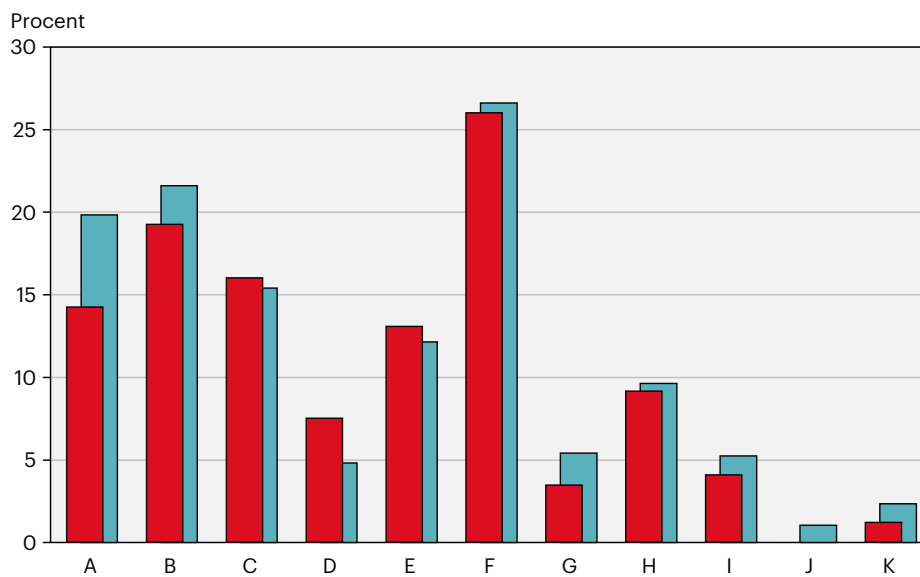


# Strukturella löneskillnader



En (o)fullständig bild av  
löneskillnader 2018  
med fördjupning  
i statlig sektor

# Innehåll

Sammanfattning 4

En (o)fullständig bild av löneskillnader 5

Kön bestämmer lön 8

Fördjupning: Löneskillnader i staten 9

Avslutande reflektioner om löneskillnader i staten 21

Metod 22

Yrken med likvärdiga krav 27

**Föreliggande rapport består av två delar. Den första delen, visar strukturella löneskillnader på hela arbetsmarknaden. Den andra delen som är en fördjupning i statlig sektor visar strukturella löneskillnader och löneskillnader i samma yrke.**

**Källan för löneuppgifterna är Lönestrukturstatistiken, Medlingsinstitutet/Statistiska centralbyrån.**

**Rapporten presenteras i samarbete med Sveriges Kvinnolobby.**

**ISBN: 978-91-983631-7-3**

**Juni 2019**

## OM FÖRFATTARNA

Lönelotsarna är ett konsultnätverk som stödjer organisationer i deras arbete för en genomtänkt lönebildning på sakliga grunder.

[www.lonelotsarna.se](http://www.lonelotsarna.se)

**Anita Harriman** har arbetat med lönepolitiskt utvecklingsarbete i statliga myndigheter och andra organisationer som utredare och chef. Hon har publicerat ett flertal skrifter om metoder för könsneutral lönebildning och individuell lönesättning.

**Lena Johansson** är expert på jämställdhetsstatistik och har arbetat på Statistiska centralbyrån och Regeringskansliet. Hon har medverkat i ett flertal statliga utredningar och författat skrifter om jämställda löner.

**Marie Trollvik** har bred erfarenhet från olika chefsjobb i privat och offentlig sektor. Hon har lett stora EU-projekt inom jämställdhetsområdet och ansvarat för regeringens och Sveriges kommuner och Landstings Program för hållbar jämställdhet.

Lönelotsarna svarar själva för innehållet i rapporten.

## NÅGRA ORDFÖRKLARINGAR

**Kvinno- och mansdominerade yrken:** Yrken som har mer än 60 procent kvinnor räknas som kvinnodominerade och yrken med mer än 60 procent män som mansdominerade.

**Jämn könsfördelning:** Yrken som har mellan 40 och 60 procent av vardera könet.

**Lika yrken:** Yrken som har samma eller i det närmaste samma arbetsuppgifter. I denna studie räknas yrken med samma SSYK som lika.

**Likvärdiga yrken:** Ett yrke är likvärdigt med ett annat om det vid en sammantagen bedömning ställer lika stora krav i fråga om kunskap och färdigheter, ansvar, ansträngning samt arbetsförhållanden.

**Strukturella löneskillnader:** löneskillnader mellan likvärdiga yrken som inte kan förklaras med sakliga skäl, såsom olika krav i arbetet eller de anställdas prestation och skicklighet.

**Värdediskriminering** innebär att yrken som i huvudsak innehas av kvinnor värderas, och därmed betalas, lägre än yrken med liknande kvalifikationskrav som i huvudsak innehas av män.

**SSYK:** Standard för svensk yrkesklassificering, SSYK 2012, är en standard för att klassificera yrken efter vilket arbete som utförs. Den bygger på en internationell klassificering (ISCO-08) och utformas i Sverige av Statistiska centralbyrån (SCB) och Arbetsförmedlingen.

**Begreppet lön** som det används i denna rapport är månadslön, som förutom fast lön innehåller fasta lönetillägg och ett stort antal rörliga tillägg. Alla löner är uppräknade till heltid.

# Sammanfattning

Expertgruppen Lönelotsarna har för andra året i rad kartlagt och analyserat de strukturella löneskillnaderna. Syftet är att komplettera de årliga beräkningar som Medlingsinstitutet gör för att få en fullständig bild av löneskillnaderna mellan kvinnor och män i lika och likvärdiga yrken på hela arbetsmarknaden.

Vi redovisar också en fördjupad studie inom den statliga sektorn, både de strukturella löneskillnaderna och när kvinnor och män har samma yrke.

Vi har arbetsvärderat totalt 369 yrken, som innefattar drygt 3,6 miljoner anställda och beräknat storleken av den strukturella löneskillnaden inom hela arbetsmarknaden. Värderingen har gjorts genom att yrkenas krav såsom utbildning och färdigheter, ansvar, ansträngning och arbetsförhållanden har vägts samman. Resultatet visade att skillnaden mellan den genomsnittliga lönen i kvinnodominerade yrken och övriga likvärdiga yrken var 15 procent eller 5 200 kronor till kvinnodominerade yrkens nackdel. Det är ungefär samma resultat som föregående år.

Staten som arbetsgivare förväntas vara ett föredöme när det gäller att följa lagstiftningen men vår studie visar att löneskillnaderna inom staten följer samma systematik som övriga arbetsmarknaden. Oavsett om vi studerar samma yrken eller likvärdiga yrken, ålder eller utbildningsnivå, är mönstret tydligt. Kvinnor tjänar mindre än män inom de flesta yrken.

I kvinnodominerade yrken är lönen i genomsnitt 9 procent eller 3 400 kronor lägre än i jämförbara yrken. Kan förklaringarna ligga i diskriminerande strukturer inom den statliga förvaltningen att kvinnors arbetsuppgifter värderas som mindre kvalificerade än mäns? Eller att män fortfarande har bättre karriärmöjligheter?

Tecken på det kan vara att kvinnors arbeten ofta hamnar på en lägre grupperingsnivå i det partsgemensamma statistikverktyget BESTA.

Hanteringen av löner och löneutveckling i staten skiljer sig inte från arbetsmarknaden i stort. Staten som arbetsgivare är inget föredöme och det vore olyckligt om det legitimerade andra arbetsgivare att göra halvhjärtade ansträngningar för jämställda löner.

# En (o)fullständig bild av löneskillnader 2018

Enligt [diskrimineringslagen](#) ska alla arbetsgivare årligen kartlägga och analysera löneskillnader mellan kvinnor och män i arbeten som är att betrakta som lika eller likvärdiga. Syftet med att också kartlägga likvärdigt arbete är att upptäcka och åtgärda strukturella löneskillnader, det vill säga löneskillnader som beror på att kvinnors arbete värderas lägre än mäns och som leder till att löner i yrken med många kvinnor konsekvent är lägre än i andra jämförbara yrken.

Medlingsinstitutet har i uppdrag att analysera löneutvecklingen ur ett jämställdhetsperspektiv och följer varje år upp löneskillnaderna mellan kvinnor och män. Årets rapport anger att löneskillnaden mellan kvinnor och män är 4,4 procent. Det är viktigt och bra att dessa beräkningar görs och kan sägas vara ett övergripande mått på hur väl arbetsmarknadens parter lyckas med att utjämna löneskillnader. Men eftersom ingen analys görs av likvärdiga yrken ger uppföljningen en ofullständig bild där de stora strukturella löneskillnaderna inte fångas in. Att detta underlag saknas gör att det inte går att bedöma hur effektiv lagstiftningen är och om den osakliga nedvärderingen av kvinnodominerade yrken ökar eller minskar.

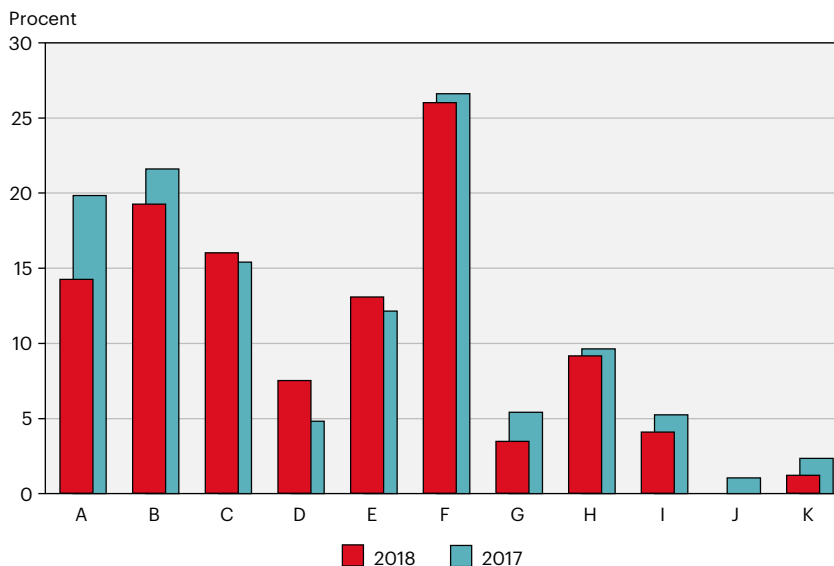
För att göra bilden fullständig har expertgruppen Lönelotsarna analyserat löneskillnader mellan kvinnodominerade yrken och andra yrken som inte är kvinnodominerade utifrån de kriterier som lagstiftningen anger. Vi har arbetsvärderat totalt 369 yrken och beräknat storleken på den strukturella löneskillnaden.

Värderingen har gjorts genom att yrkenas krav såsom utbildning och färdigheter, ansvar, ansträngning och arbetsförhållanden har vägts samman. Beroende på yrkets kravnivå har det poängsatts och grupperats från A till K. Yrkena inom respektive grupp är att betrakta som likvärdiga och en hög poängsumma reflekterar en hög kravnivå i yrket. I grupp A finns de yrken som sammantaget har de högsta kraven och därefter är yrkena grupperade i fallande ordning. Totalt omfattar de värderade yrkena drygt 3,6 miljoner anställda på den svenska arbetsmarknaden.

I varje grupp av likvärdiga yrken har en indelning gjorts i yrken som är kvinnodominerade och andra yrken som är mansdominerade eller har en jämn könsfördelning. Resultatet visar att skillnaden mellan den genomsnittliga lönen i kvinnodominerade yrken och

övriga jämförbara yrken är 15 procent eller 5 200 kronor. Skillnaden varierar mellan grupperna, se diagrammet.

### Genomsnittlig löneskillnad i procent mellan kvinnodominerade yrken och övriga yrken i likvärdiga grupper 2017 och 2018



Könssammansättningen i yrken kan förändras mellan åren, vilket bidrar till stora skillnader i grupperna. Exempelvis har domare, som finns i grupp A, blivit ett kvinnodominerat yrke från att tidigare ha haft jämn könsfördelning. Lönen i yrket är högre än många andra yrken i gruppen.

I **grupp A** finns yrken som kräver lång högskoleutbildning och där det finns höga krav på ansvar för materiella värden eller människor. Exempel på kvinnodominerade yrken i den gruppen är psykologer och barnmorskor. Andra yrken i gruppen är civilingenjörer (mansdominerade) och läkare (jämn könsfördelning). Den genomsnittliga löneskillnaden mellan kvinnodominerade yrken och övriga yrken är 7 200 kronor (14 procent).

De flesta yrken i **grupp C** kräver högskoleutbildning. Några exempel på stora kvinnodominerade yrken är grundskollärare, grundutbildade sjuksköterskor, personal- och HR-specialister. Exempel på mansdominerade och jämna yrken är ingenjörer, tekniker, systemutvecklare och gymnasielärare (jämn könsfördelning). Den genomsnittliga löneskillnaden mellan kvinnodominerade yrken och övriga yrken är 6 700 kronor (16 procent).

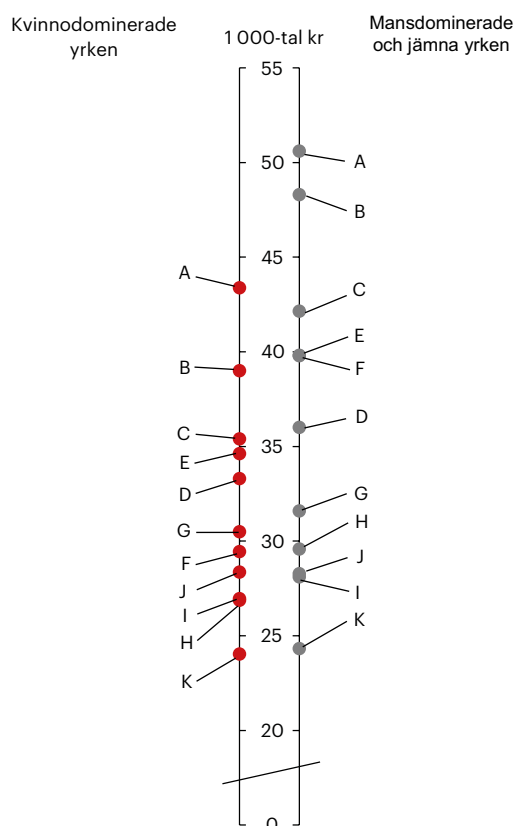
I **grupp F** finns den största yrkesgruppen på arbetsmarknaden, undersköterskor i hemtjänst och äldreboende. Andra kvinnodominerade yrken är boendestödjare och redovisningsekonomer. Exempel på mansdominerade yrken i denna grupp är företags-

säljare och installations- och serviceelektriker. Yrken med jämn könsfördelning är försäkringssäljare och försäkringsrådgivare. I denna grupp är den genomsnittliga löneskillnaden mellan kvinnodominerade yrken och övriga yrken som allra störst, 10 300 kronor (26 procent).

Yrken i **grupp H** kräver gymnasieutbildning och ibland kortare eftergymnasial. Här finns flera stora kvinnodominerade yrken såsom barnskötare, vårdbiträden och olika typer av assistenter. Stora mansdominerade yrken är maskinoperatörer, buss- och spårvagnsförare. Ett yrke med jämn könsfördelning är ordersamordnare. Den genomsnittliga löneskillnaden mellan kvinnodominerade yrken och övriga yrken är 2 700 kronor (9 procent).

I varje grupp av likvärdiga yrken utom i grupp I, där skillnaden är mindre än 100 kronor, är lönen lägre i kvinnodominerade yrken än i mansdominerade och jämna yrken, se diagrammet.

### Genomsnittlig månadslön i likvärdiga grupper 2018



Genomsnittslönen i varje grupp är markerad med en punkt på löneskalan. Det framgår att lönerna för kvinnodominerade yrken finns längre ner på löneskalan och är mer sammanpressade än lönerna i mansdominerade och jämna yrken.

# Kön bestämmer lön

## Gemensamma satsningar krävs

Många aktörer har ansvar för att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader. Det viktigaste verktyget är årliga lönekartläggningar som alla arbetsgivare ska göra. För detta krävs både stöd och styrning.

## Arbetsmarknadens parter

Arbetsmarknadens parter har en central roll. Industrins ”märke” som varit normerande för löneökningstrycket är på väg att luckras upp. Det kan ge öppningar för att förändra relativlöner som kan gynna kvinnodominerade yrken, men det motsatta kan också hända: grupper med starka röster får genom sina krav på höjda nivåer, kvinnodominerade grupper får åter stå tillbaka, rådande mönster bibehålls och förstärks. För att åstadkomma en förändring krävs breda partsöverenskommelser för att modernisera förhandlingsordningen samt målmedvetna och långsiktiga prioriteringar för jämställda löner.

## Diskrimineringsombudsmannen

Diskrimineringsombudsmannen, DO, är den myndighet som har att tillse att lagbestämmelserna följs och behöver utöka sin tillsyn, rådgivning och utbildning. Sanktioner och vitesföreläggande måste bli skarpare och tillsynen drivas mer kraftfullt. DO bör ges ett särskilt uppdrag att granska arbetet med lönekartläggning inom staten för att säkerställa att lagstiftningen följs och att arbetet bedrivs effektivt.

## Medlingsinstitutet

Medlingsinstitutet nöjer sig i sina årliga uppföljningar med att konstatera att löneskillnaderna minskar med några tiondels procentenheter om året. Medlingsinstitutet ska ges uppdraget att utveckla metoder för att följa upp strukturella löneskillnader och tillsammans med parterna utveckla statistiken för att få en mer träffsäker satsning på jämställda löner.

## Jämställdhetsmyndigheten

Jämställdhetsmyndigheten bör dessutom ges i uppdrag att utveckla lämpliga verktyg. Det skulle ge enskilda arbetsgivare bättre stöd i arbetet med lönekartläggningar.



# Fördjupning

## Löneskillnader i staten 2018

Det finns ett särskilt ansvar inom den statliga sektorn att upptäcka, åtgärda och förhindra löneskillnader som beror på kön och att följa diskrimineringslagen. Vi har gjort en fördjupad studie av lönestrukturstatistiken för statligt anställda och använt samma metod som för övrig delar på arbetsmarknaden och som beskrivs på sid 22 i denna rapport.

År 2018 fanns det 237 400 anställda i statlig sektor. I den här studien har chefer, militära yrken och ett antal små yrken med osäkra uppgifter om antal och lön exkluderats. Totalt omfattas 190 800 individer, dvs. ca 80 procent av de statligt anställda. Yrkesklassificering som används i lönestrukturstatistiken är Standard för svensk yrkesklassificering 2012 (SSYK 2012)<sup>1</sup>.

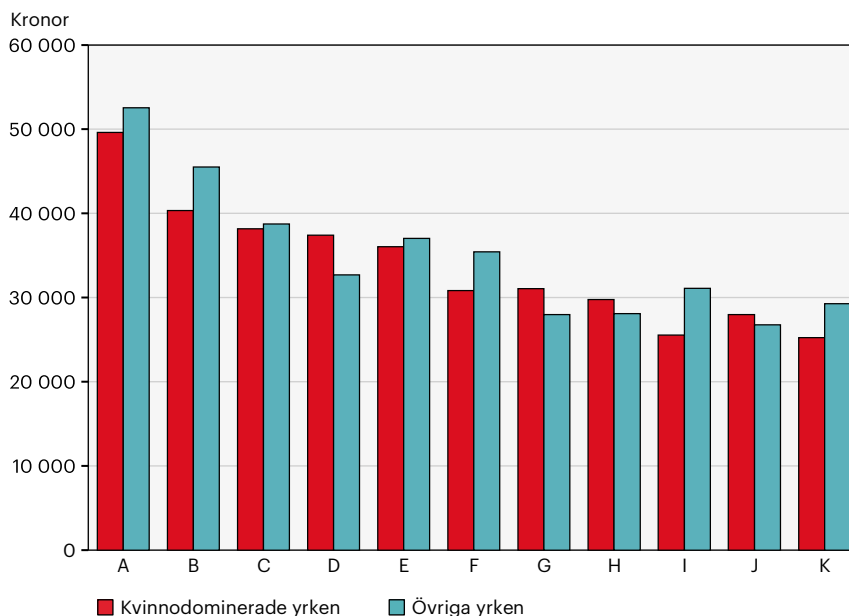
Materialet är känsligt för förändringar i könssammansättningen. Ett yrke med jämn könsfördelning ett år kan nästa år ändras till att vara kvinnodominerat. Exempel på det är domare.

Resultatet visar att den strukturella löneskillnaden mellan kvinnodominerade yrken och övriga jämförbara yrken i staten är 9 procent eller 3 400 kronor.

---

<sup>1</sup> Mer att läsa om SSYK 2012 finns hos [Statistiska centralbyrån](#).

### Genomsnittlig lön i kvinnodominerade yrken och yrken med mansdominans eller jämn könsfördelning i likvärdiga grupper, statlig sektor 2018



I diagrammet har kvinnodominerade yrken röd färg och mansdominerade och jämna yrken (här benämnda övriga yrken) har turkos färg. Bakom varje stapel döljer sig olika antal yrken som bedömts vara likvärdiga. Totalt ingår 190 800 anställda och 165 yrken i studien.

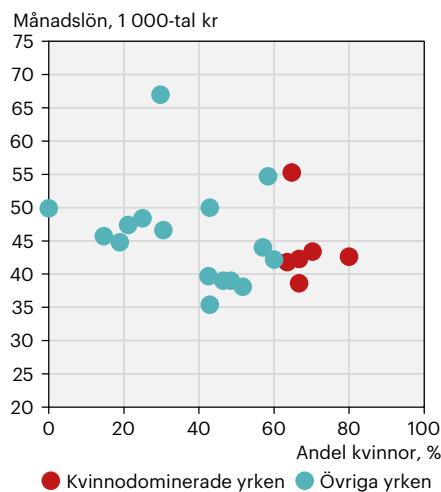
Av diagrammet framgår att den genomsnittliga lönen är lägre i kvinnodominerade yrken jämfört med övriga yrken i sju av de elva grupperna av likvärdiga yrken. I fyra grupper gäller det omvända, där har kvinnodominerade yrken högre lön.

Diagrammet visar också att lönerna successivt minskar i kvinnodominerade yrken i nästan alla grupper och i de flesta övriga yrkena när vi går från grupp A till grupp K, vilket är att förvänta om arbetskraven är systematiskt behandlade i bedömningen av likvärdiga arbeten. Detta tyder på att värderingen av arbetskraven är rimlig.

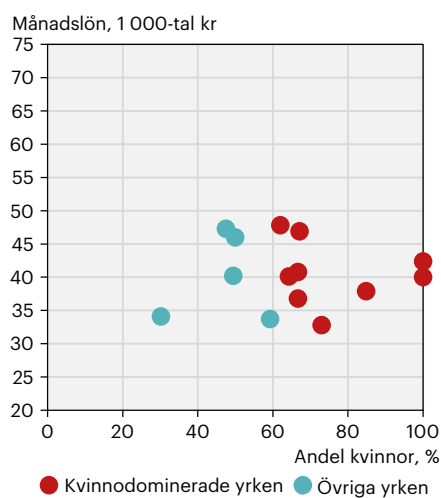
Diagrammen på följande sidor visar den genomsnittliga lönen i varje yrke som ingår i respektive grupp.

# Lön i likvärdiga yrken

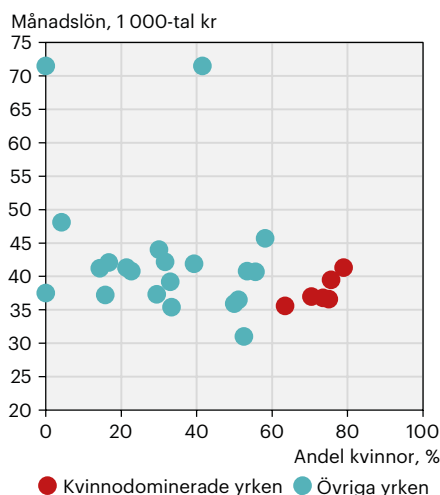
Följande diagram visar den genomsnittliga månadslönen i varje yrke i respektive grupp av likvärdiga yrken (den vertikala axeln). Alla yrken i varje grupp är sorterade efter andelen kvinnor i yrket så att kvinnodominerade yrken finns längst till höger och övriga yrken, finns till vänster (den horisontella axeln).



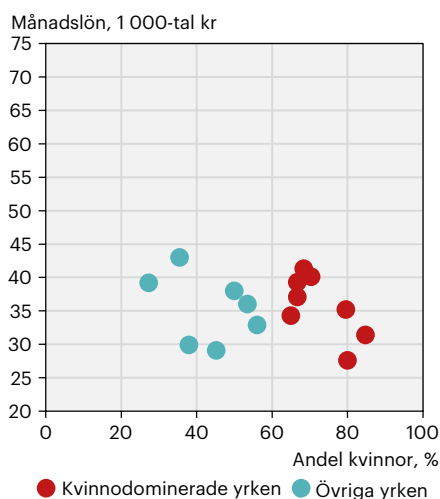
Yrken inom **grupp A** har högt ansvar för materiella värden eller människor och kräver lång högskoleutbildning. Tandläkare och psykologer finns bland de kvinnodominerade yrkena. Läkare och civilingenjörer finns bland övriga yrken. Kvinnodominerade yrken har i genomsnitt 3 000 kronor lägre lön än övriga yrken i grupp A.



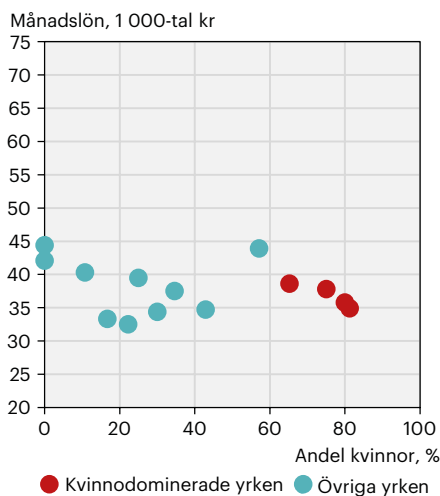
Planerare och utredare och revisorer är stora kvinnodominerade yrken i **grupp B**. Exempel på övriga yrken är universitets- och högskolelektorer och statistiker. Kvinnodominerade yrken har 5 200 kronor lägre genomsnittslön än övriga yrken i grupp B.



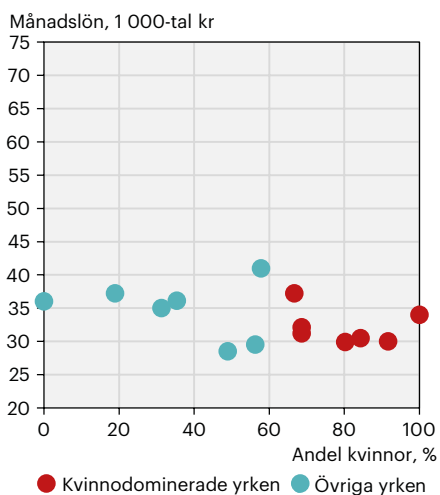
**Grupp C** är den grupp som innehåller flest yrken men bara ett fåtal kvinnodominerade. De största kvinnodominerade yrkena är övriga jurister och därefter kommer personal- och HR-specialister. Bland övriga yrken finns systemförvaltare och poliser. Där finns också flygledare och piloter med höga löner. Kvinnodominerade yrken har i genomsnitt 600 kronor lägre lön än övriga yrken i grupp C.



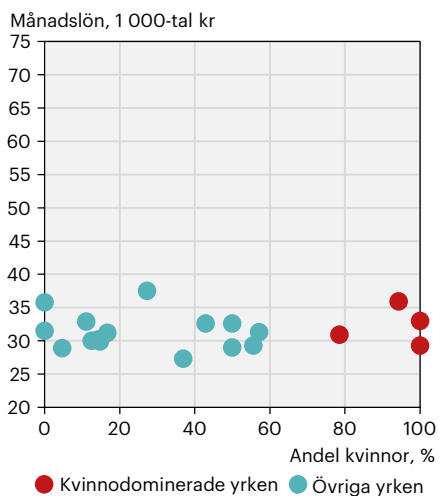
Samtliga yrken i **grupp D** kräver högskoleutbildning. Stora kvinnodominerade yrken är informatörer, kommunikatörer och PR-specialister samt bibliotikarier och arkivarier. Bland övriga yrken finns övriga universitets- och högskolelärare. I denna grupp är den genomsnittliga månadslönen 4 700 kronor högre i kvinnodominerade yrken än i övriga yrken. Skälet är ett kvinnodominerat yrke med hög lön; övriga ekonomer. Samtidigt finns stora yrken som bland övriga yrken som har låg lön jämfört med andra; doktorander och behandlingsassistenter och socialpedagoger.



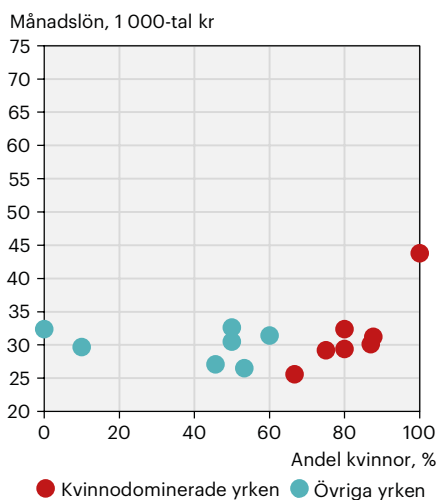
I **grupp E** kräver alla kvinnodominerade yrken högskoleutbildning. Studie- och yrkesvägledare och arbetsterapeut är stora kvinnodominerade yrken. De flesta övriga yrken kräver medellång högskoleutbildning, t.ex. systemadministratörer och säkerhetsinspektörer. Kvinnodominerade yrken har 1 000 kronor lägre genomsnittslön än övriga yrken i grupp E.



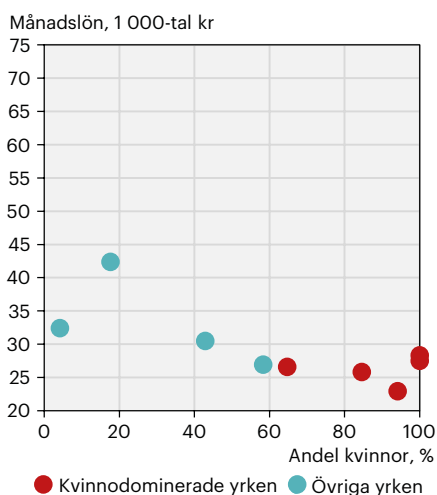
Vanligaste utbildningskrav i **grupp F** är medellång högskoleutbildning. Här finns stora kvinnodominerade yrken såsom socialförsäkringshandläggare, skattehandläggare och arbetsförmedlare. Bland övriga yrken finns inköpare, upphandlare och tull- och bevakningstjänstemän. Den genomsnittliga lönen i grupp F är 4 600 kronor lägre i kvinnodominerade yrken än övriga yrken.



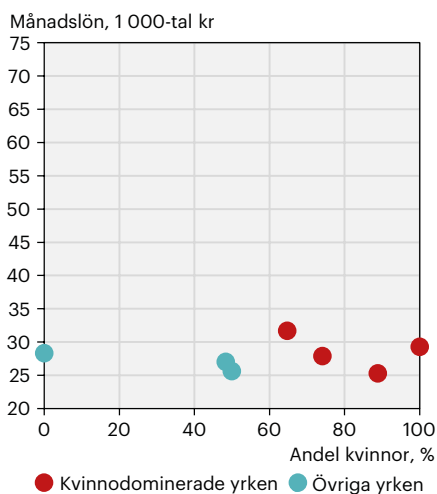
I **grupp G** finns många yrken med krav på kortare eftergymnasial utbildning eller gymnasial utbildning. Men alla kvinnodominerade yrken i denna grupp kräver medellång högskoleutbildning, exempelvis övriga handläggare. I övriga yrken finns de stora yrkena kriminalvårdare och djursjukskötare. Den genomsnittliga månadslönen är 3 100 kronor högre i kvinnodominerade yrken än i övriga yrken i grupp G.



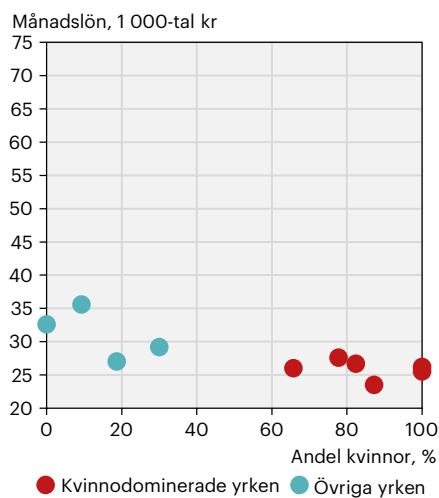
De flesta yrkena i **grupp H** kräver minst gymnasial utbildning. Löne- och personaladministratörer och övriga kontorsassistenter och sekreterare är stora kvinnodominerade yrken. Bland övriga yrken finns övrig vård- och omsorgspersonal och väktare och ordningsvakter. Den genomsnittliga månadslönen är 1 600 kronor högre i kvinnodominerade yrken än i övriga yrken.



Yrken i **grupp I** kräver gymnasial utbildning. Övriga djuruppfödare och djurskötare är exempel på kvinnodominerade yrken. Biblioteks- och arkivassistenter m.fl. är ett stort övrigt yrke. Kvinnodominerade yrken har 5 500 kronor lägre genomsnittslön än övriga yrken i gruppen.



**Grupp J** är den minsta gruppen. Det största kvinnodominerade yrket är kundtjänstpersonal och bland övriga yrken finns lager- och terminalpersonal. Den genomsnittliga månadslönen är 1 200 kronor mer i kvinnodominerade yrken än i övriga yrken.



I **grupp K** finns flera yrken som inte ställer några krav på utbildning. Ett stort kvinnodominerat yrke är städare. Vanliga yrken bland övriga yrken är matroser och jungmän m.fl. och vaktmästare m.fl. Kvinnodominerade yrken har i genomsnitt 4 100 kronor lägre lön än övriga yrken.

När vi tittar på diagrammen för varje grupp slås vi av det återkommande mönstret. I grupp efter grupp har de flesta kvinnodominerade yrkena lägre lön, trots att de sammanvägda kraven på kunskaper, färdigheter, ansvar och arbetsförhållanden är likvärdiga.

I grupp A som innehåller yrken med de allra högsta kraven finns en löneskillnad på mer än 3 000 kronor. I grupp K som sammantaget ställer lägst krav i arbetet och har låga lönenivåer har ändå kvinnodominerade yrken lägst lön.

Ett annat tydligt mönster är att kvinnodominerade yrken är mindre differentierade. Det finns en tendens att föra ihop "kvinnoyrken" i otydliga yrkesbenämningar vilket medför att kännedomen om de krav på utbildning, erfarenhet och ansvar som kännetecknar dessa yrken går förlorad.

I grupp C finns till exempel yrket personal- och HR-specialister, ett starkt kvinnodominerat yrke med många anställda som redovisas sammanlagda i en benämning, medan det finns flera uppdelningar inom det mansdominerade yrket ingenjörer utifrån arbetsinriktning.

Den yrkesklassificering som används i lönestatistiken har en viktig roll i förståelsen av varför kraven i kvinnodominerade yrken osynliggörs.

Expertgruppen Lönelotsarna menar att metoden att systematiskt värdera kraven är nyckeln till att bryta upp osynliggörandet av kvinnors arbete. Det är därför nödvändigt att en analys av löneskillnader mellan kvinnor och män också görs mellan likvärdiga arbeten.

# Lön efter utbildningsnivå

I tabellerna nedan är det den formella utbildningsnivån som yrket kräver som visas och inte individens uppnådda utbildningsnivå.

## Genomsnittlig lön efter yrkets krav på utbildning och könsfördelning

### Kvinnodominerade yrken

Utbildningsnivå	Kvinnor	Män	Differens (mäns lön – kvinnors lön)
Eftergymnasial utbildning 3 år eller mer	39 200	41 700	2 500
Eftergymnasial utbildning 2-3 år	30 700	31 700	1 000
Gymnasial och kort eftergymnasial	28 600	28 900	300

### Jämna yrken

Utbildningsnivå	Kvinnor	Män	Differens (mäns lön – kvinnors lön)
Eftergymnasial utbildning 3 år eller mer	39 000	39 900	900
Eftergymnasial utbildning 2-3 år	36 500	40 000	3 500
Gymnasial och kort eftergymnasial	27 400	27 600	200

### Mansdominerade yrken

Utbildningsnivå	Kvinnor	Män	Differens (mäns lön – kvinnors lön)
Eftergymnasial utbildning 3 år eller mer	49 600	50 700	1 100
Eftergymnasial utbildning 2-3 år	34 300	36 500	2 200
Gymnasial och kort eftergymnasial	27 900	29 900	2 100

Mönstret som framträder när vi studerar utbildningsnivåer är att kvinnodominerade yrken som kräver eftergymnasial utbildning har lägre lön än övriga yrken utom yrken med jämn könsfördelning, där kvinnor har 200 kronor lägre lön.

Kvinnor har lägre lön än män oavsett utbildningsnivå och oavsett könsfördelning i yrket. Det är anmärkningsvärt att män i kvinnodominerade yrken med höga utbildningskrav har 2 500 kr mer i lön än kvinnor. Likaså att män har 3 500 kronor mer än kvinnor i yrken med krav på medellång utbildning i antalsmässigt ”jämställda” yrken.

En slutsats är att utbildning alltid lönar sig lönemässigt, men mest för män.



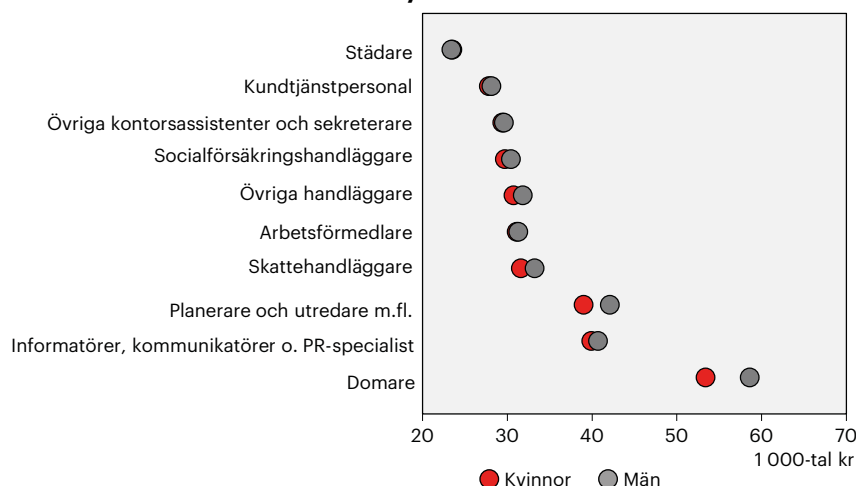
# Löneskillnad mellan kvinnor och män i samma yrke

Genomgången av de strukturella skillnaderna mellan kvinnodominerade och övriga yrken inom staten visar – liksom för arbetsmarknaden som helhet – att kvinnodominerade yrken lönesätts lägre.

Vår tidigare rapport ”Samma yrke – olika lön” visar ett likartat mönster när kvinnor och män har samma yrke. På hela arbetsmarknaden finns löneskillnader mellan kvinnor och män inom de flesta yrken som ofta förklaras med att yrkena finns i olika sektorer med olika löneavtal. Eftersom staten utgör en arbetsmarknad och dessutom till skillnad från andra branscher har en jämn könsfördelning borde man kunna förvänta sig att systematiska löneskillnader mellan könen i samma yrke inte förekommer. För att undersöka detta har vi jämfört kvinnors och mäns löner i 30 olika yrken som omfattar 130 800 anställda i staten.

De tre diagrammen nedan visar genomsnittslönen för kvinnor och män i 30 yrken med tio yrken i vardera grupp av kvinnodominerade, jämn könsfördelning och mansdominerade yrken. Det finns skillnader mellan kvinnors och mäns löner som är så små att de inte blir synliga i diagrammen.

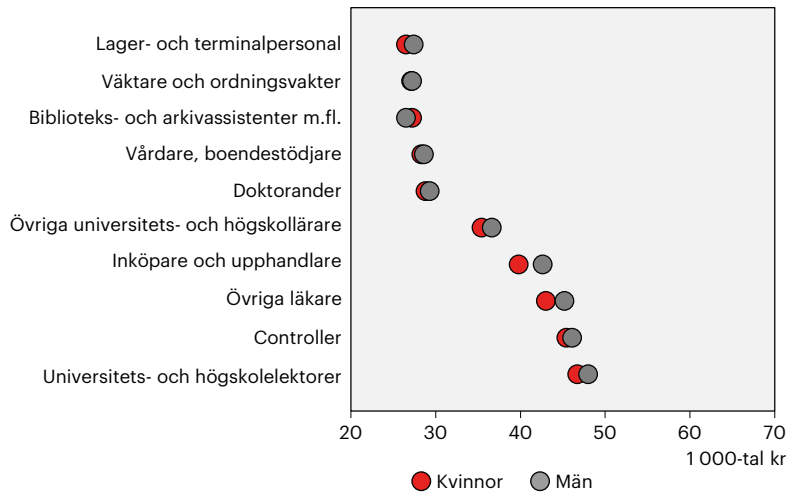
## Kvinnodominerade yrken



Diagrammet omfattar 68 procent av alla kvinnor och 71 procent av alla män i kvinnodominerade yrken.

I nio av tio kvinnodominerade yrken har män högre lön än kvinnor. Den största skillnaden finns bland domare där män har 5 200 kronor mer. Kan förklaringen vara att män som arbetar som domare ges mer ansvarsfulla arbetsuppgifter? Eller är förklaringen att kvinnors och mäns arbetsinsatser bedöms olika? Oavsett är det inte godtagbara skäl till löneskillnader mellan kvinnor och män.

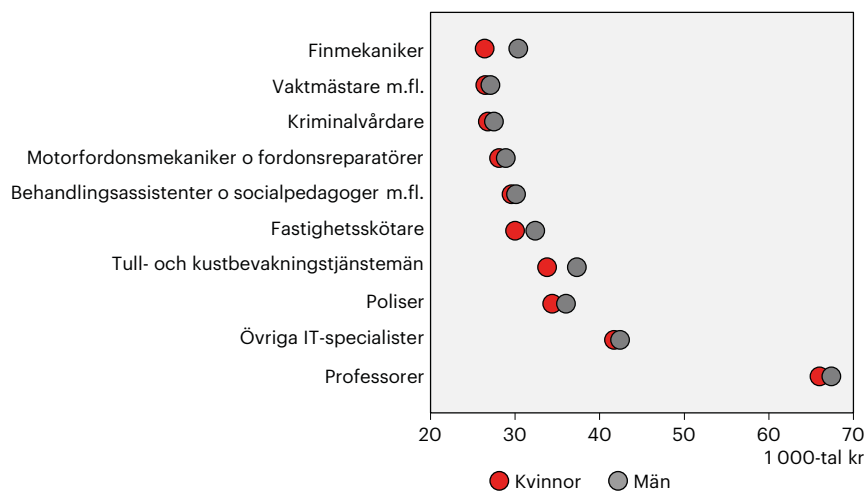
## Jämna yrken



Diagrammet omfattar 69 procent av alla kvinnor och 71 procent av alla män i yrken med jämn könsfördelning.

Även i yrken med jämn könsfördelning har män högre lön än kvinnor i nio av tio yrken. Skillnaden är störst bland inköpare och upphandlare där män har 2 800 kr mer.

## Mansdominerade yrken



Diagrammet omfattar 72 procent av alla kvinnor och 64 procent av alla män i mansdominerade yrken.

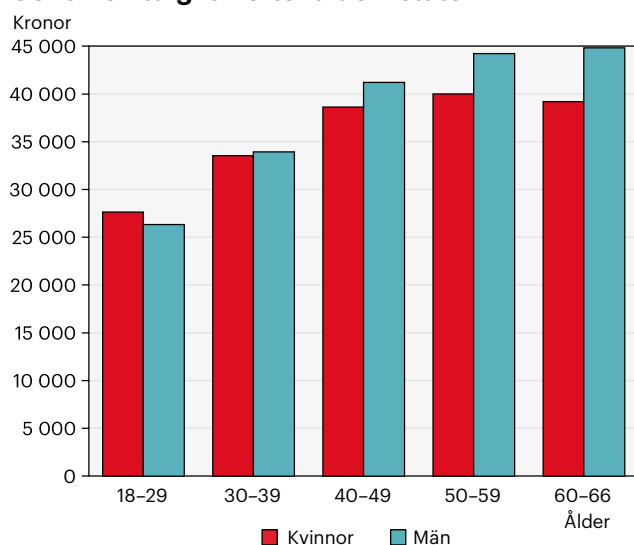
Även i de mansdominerade yrkena ser vi det genomgående mönstret: män har högre lön än kvinnor i alla tio yrken.

De största löneskillnaderna finns bland finmekaniker och tull- och bevakningstjänstemän. Vilka sakliga skäl förklarar denna skillnad?

# Löneskillnad efter ålder

I denna studie, liksom i vår tidigare studie ”Samma yrke – olika lön”, ser vi att lönen ökar med stigande ålder för både kvinnor och män, men mer för män.

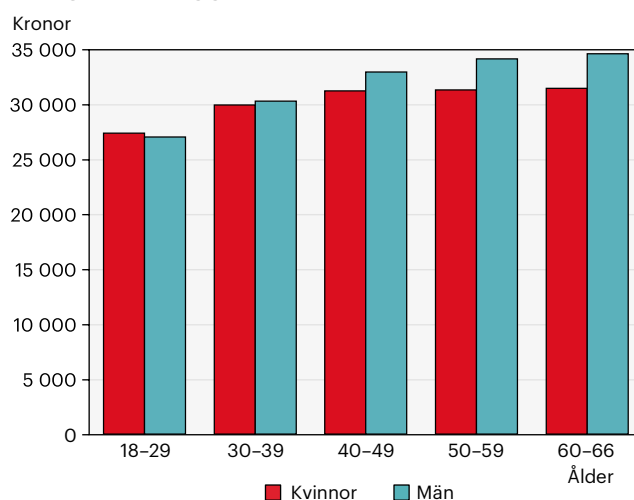
## Genomsnittlig lön efter ålder i staten



I alla åldersgrupper äldre än 18-29 år har män högre lön än kvinnor. Skillnaden ökar med stigande ålder.

## Lön efter ålder i några yrken

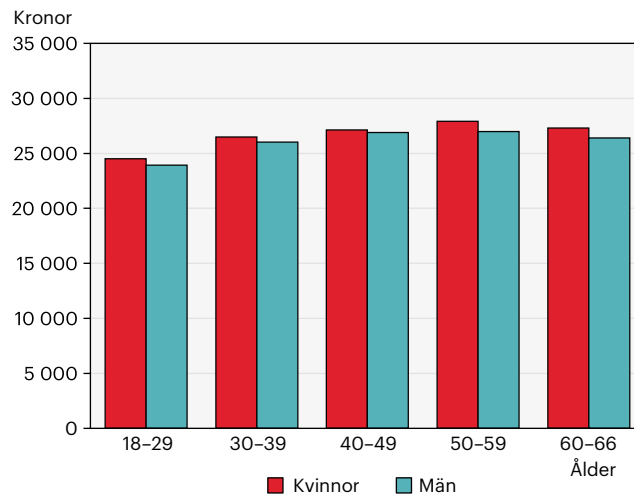
### Övriga handläggare



I yrket övriga handläggare finns det 7 500 kvinnor och 2 000 män. Upp till 30 års ålder har kvinnor i genomsnitt högre lön än män,

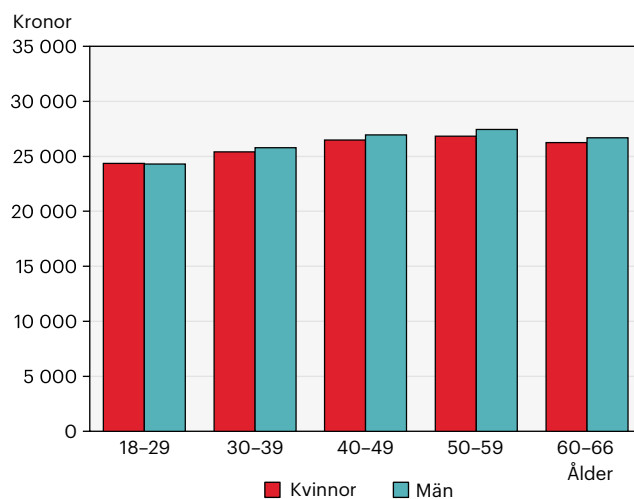
därefter gäller det omvända i alla åldersgrupper. Skillnaden ökar med stigande ålder. Totalt har kvinnor 1 000 kronor mindre än män.

### Biblioteks- och arkivassistenter



I yrket biblioteks- och arkivassistenter finns det 350 kvinnor och 260 män. Kvinnor har i genomsnitt högre lön än män i alla åldersgrupper.

### Kriminalvårdare



I yrket kriminalvårdare finns det 2 400 kvinnor och 4 100 män. Män har i genomsnitt högre lön än kvinnor i alla åldersgrupper från 30 år och uppåt. Skillnaderna är små. Totalt har kvinnor 700 kronor mindre än män.

# Avslutande reflektioner om löneskillnader i staten

Inom den statliga sektorn har arbetsgivarorganisationen Arbetsgivarverket gjort en statistisk analys av löneutvecklingen mellan åren 2000 till 2017<sup>2</sup>. Rapporten visar en positiv löneutjämning mellan kvinnor och män från ett lönegap på 18 procent till 6,9 procent år 2017.

En slutsats i rapporten är att löneskillnader inom staten nästan helt kan hänföras till två faktorer: Att kvinnor arbetar mer deltid (vilket påverkar löneutvecklingen negativt) och oftare än män har arbetsuppgifter på en lägre grupperingsnivå i det partsgemensamma statistikverktyget BESTA.

Hur är det möjligt att staten som arbetsgivare inte ser det genomgående mönstret? De mätbara faktorer som används i förklaringen måste medföra reflektion och förändring. Vi vill problematisera hur det kommer sig att kvinnor inom varje yrkeskategori systematiskt har placerats i lägre svårighetsgrader än män. Är det ett uttryck för att kvinnors kompetens och vilja att ta på sig ansvar är lägre än mäns? Eller värderar chefer och rekryteringsansvariga kvinnors arbetsuppgifter som enklare? Eller är karriärmöjligheterna fortfarande bättre för män än för kvinnor?

På vilket sätt säkerställer staten att klassificeringsmetoden används könsneutralt?

Enligt fackförbundet Statstjänstemännen, ST, finns det statliga myndigheter som inte genomför årlig lönekartläggning eller gör det bristfälligt. DO har kunnat visa att mer än tre fjärdedelar av de arbetsgivare som granskades i dåvarande JämO:s Miljongranskning 2006–2008 har fortsatt det aktiva arbetet, och ungefär hälften av arbetsgivarna har dessutom identifierat behov av lönejusteringar. DO drar slutsatsen att bestämmelserna om lönekartläggning är effektiva och att DO:s tillsyn får effekt både på kort och lång sikt. Diskrimineringsombudsmannen bör ges ett särskilt uppdrag att granska arbetet med lönekartläggning inom staten.

Lönelotsarna har i sin rapportserie visat hur löner och löneskillnader mellan kvinnor och män i lika och likvärdigt arbete skiljer sig åt. Den systematik med vilken kvinnors arbete och kvinnodominerade arbeten bedöms och lönesätts lägre är slående. Inom den statliga sektorn finner vi samma systematik. Staten som arbetsgivare förväntas vara ett föredöme. Verkligheten visar en annan bild.

---

<sup>2</sup> Arbetsgivarverket. [Utvecklingen av löneskillnader mellan statsanställda kvinnor och män åren 2000–2017](#).

# Metod

## Lönestatistik och klassificering av yrken

Definition av yrke i denna studie följer Standard för svensk yrkesklassificering, SSYK 2012, som består av 429 yrken. SSYK bygger på en internationell klassificering (ISCO-08) och utformas av Statistiska centralbyrån och Arbetsförmedlingen. SSYK är i första hand avsedd för att klassificera arbeten efter yrke. Den grundläggande indelningen i yrke är dels typ av arbete, det vill säga vilka arbetsuppgifter som utförs eller ska utföras av en person, dels de kvalifikationer som normalt krävs för att utföra detta arbete. Syftet är att åstadkomma en yrkesindelning som återspeglar dagens yrkesstruktur och så långt som möjligt tillgodoser kraven på internationell rapportering och jämförbarhet.

SSYK har en hierarkisk indelning med fyra nivåer där den första nivån, yrkesområde, anger kvalifikationsnivån för yrket. Kriterierna för indelning i övriga nivåer bygger i huvudsak på likheter i specialiseringen som krävs. Det kan gälla särskilda kunskaper som krävs, verktyg eller maskiner som används, vilket material som bearbetas eller vilken typ av varor och tjänster som produceras.

Vi har vi använt Lönestrukturstatistiken för att identifiera kvinno- och mansdominerade yrken och yrken med jämn könsfördelning. Yrken som har mer än 60,4 procent kvinnor räknas som kvinnodominerade och yrken med mer än 60,4 procent män som mansdominerade. Resten är jämna yrken. Chefsyrken och militära yrken ingår inte i studien.

I SSYK beskrivs yrkena på olika nivåer och med olika detaljeringsgrad. Det är dessa beskrivningar som ligger till grund för värderingen, men även kompletterande information från källor som informerar om yrken, utbildningar och studieval, bland annat Arbetsförmedlingen, universiteten och Universitetskanslersämbetet.

Lönestrukturstatistiken är en årlig undersökning. Arbetsgivare lämnar bland annat uppgifter om anställdas olika lönekomponenter, yrke och tjänstgöringsomfattning i förhållande till heltid. Den genomsnittliga månadslönen består av grundlön, fasta tillägg och ett genomsnitt av rörliga tillägg. Lönen är omräknad till en heltidslön. Detta lönebegrepp kan således inte jämföras med de lönebegrepp som används vid löneförhandlingar. Lönestatistiken för den offentliga sektorn är en totalundersökning medan statistiken för delar av den privata sektorn, små och medelstora företag, är en urvalsundersökning. Företag med 500 anställda undersöks varje år.

Med hjälp av lönestrukturstatistiken har medellönen beräknats för de kvinnodominerade yrkena som ingår i varje grupp och jämförts med den genomsnittliga lönen för andra yrken i gruppen.

## Analys Lönelots arbetsvärderingssystem

Arbetsvärdering är en systematisk metod för att bestämma krav och svårigheter i olika yrken. Metoden ger underlag för att bedöma om yrken som är olika ändå är likvärdiga när man summerar kraven. Det är inte en objektiv vetenskap utan ett sätt att systematisera arbetskrav och synliggöra värderingar.

Vi har använt verktyget Analys Lönelots som har utvecklats hos Jämställdhetsombudsmannen. Det har tillhandahållits av Diskrimineringsombudsmannen fram till år 2018 varefter expertnätverket Lönelotsarna har tagit över verktyget som nu går att hämta här: [www.lonelotsarna.se](http://www.lonelotsarna.se).

Verktyget Analys Lönelots består av två delar

- Ett arbetsvärderingssystem för att bedöma vilka arbeten som är likvärdiga.
- Ett lönekartläggningsverktyg som ger de tabeller och diagram som behövs för att kartlägga och analysera löner i lika och likvärdiga arbeten.

Vi har gjort en anpassad version av Analys Lönelots arbetsvärderingssystem. Systemet är en grundmodell med faktorer, aspekter, nivåer och viktning av faktorer. Vi har anpassat samtliga faktorer och nivåer i grundmodellen och kallar den här versionen för Lönelots-metoden. I anpassningen har vi tagit hänsyn till vad som är möjligt att värdera utifrån informationen i SSYK och våra erfarenheter av arbetsvärdering.

Lönelots-metodens fem faktorer täcker de områden som beskrivs i diskrimineringslagen. Faktorerna bedömer hur lång utbildning som krävs, vilka krav på problemlösning och sociala färdigheter som ingår, vilka krav på ansvar som finns samt med vilken ansträngning och under vilka arbetsförhållanden arbetet utförs.

Huvudområdet kunskaper och färdigheter är definierade med tre faktorer. För att bedöma krav på utbildning har vi i huvudsak använt SSYK:s indelning och kompletterat med en differentiering av krav på akademisk utbildning. Begreppet färdigheter används för att beskriva vilket kunnande som krävs i ett yrke. Det kan ses som en tillämpning av teoretiska kunskaper och delas upp i intellektuella respektive sociala färdigheter.

Intellektuella färdigheter kallas i metoden för problemlösning och är en sammanvägning av krav på analys, kreativitet, självständighet och utveckling i arbetet.

Krav på sociala färdigheter utöver normala kontakter krävs i många arbeten. I Lönelots-metoden bedöms kraven genom en sammanvägning av kommunikation, samarbete, kulturförståelse och att ge service. Det är viktigt att vara tydlig med vilken skillnad det är mellan vad ett arbete kräver och hur det utförs. Det gäller särskilt faktorn sociala färdigheter som bedömer kraven i yrket och ofta sammanblandas med social kompetens. Social kompetens har blivit ett samlingsbegrepp för flera olika egenskaper hos en individ och handlar om förmågan att samspela med andra personer och att fungera väl i olika sociala situationer och med olika sociala grupper. Vår värdering av sociala färdigheter gäller således arbetskraven.

Krav på ansvar i arbetet bedöms i Lönelots-metoden med en faktor. Faktorn definierar både ansvar för människor och för värden. Eftersom inga chefsyrken ingår i vårt urval av yrken har inte ansvar för arbetsledning tagits med. Ansträngning och arbetsförhållanden i yrket bedöms i faktorn arbetsförhållanden. Faktorn är sammansatt av krav på psykisk och/eller fysisk ansträngning samt arbetets natur.

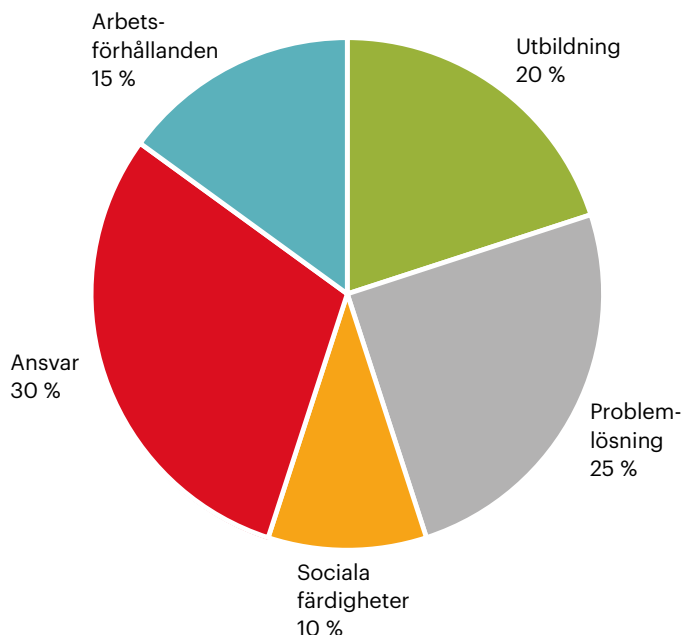
Värderingen av de 369 yrkena har gjorts faktor för faktor. Efter att alla yrken värderats och kontrollerats relativt varandra i en faktor har nästa faktor bedömts. Vi har gjort olika kvalitetskontroller av värderingarna under arbetets gång av faktorerna tillsammans och var för sig.

## Viktning

De olika faktorerna som ingår i ett arbetsvärderingssystem har olika tyngd som uttrycks i den vikt de ges. Faktorernas inbördes inflytande måste därför vägas mot varandra. Samma viktning oavsett vilket arbete som utförs ska gälla för att man ska kunna jämföra de samlade arbetskraven mellan yrkena.



### Viktning i Lönelots-metoden



Den enskilda faktor som fått högst vikt är ansvar. Faktorns tyngd förklaras av att det bara finns en ansvarsfaktor och att den är mycket sammansatt. Ansvaret definieras som ansvar för både materiella värden, människors utveckling, hälsa, säkerhet och välbefinnande, samt för planering, utveckling och resultat. Faktorerna utbildning, problemlösning och sociala färdigheter ingår i huvudområdet kunskaper och färdigheter och väger sammanlagt 55 procent.

Vi har övervägt olika viktningsalternativ och prövat och kvalitetsgranskat utfallet. Vår valda modell med tyngdpunkten på kunskaper och ansvar menar vi är ett uttryck för tillämpningen på svensk arbetsmarknad.

### Indelning i likvärdiga yrken

De värderade yrkena indelas efter viktad poängsumma. En hög poängsumma reflekterar en hög kravnivå i yrket. Yrken som ligger inom ett visst givet poängintervall betraktas som likvärdiga. Poängintervallen har en fem-procentig indelning. I studien har de 369 yrkena delats in i 11 grupper, A–K. Grupperna A och K, det vill säga den första och sista gruppen är ”öppna” uppåt respektive nedåt. Resultatet av värderingen framgår av listan. Yrkena inom varje intervall är sorterade i bokstavsordning och är därmed inte rangordnade inom gruppen.

Våra värderingsresultat kan inte kopieras för att användas på den enskilda arbetsplatsen. En arbetsvärdering bygger på att man relaterar kraven i de yrken som ingår i kartläggningen gentemot varandra och vårt underlag representerar i stort sett hela arbetsmarknaden exklusive chefer. I en bedömning av vilka yrken som är likvärdiga på en enskild arbetsplats ska man använda en anpassad modell som beskriver och värderar kraven bland de yrken som finns där. Om vi hade haft med chefsyrken hade vi sannolikt byggt ut ansvarsområdet med en faktor för arbetsledning och också fått fler grupper av likvärdiga arbeten.

En översikt av faktorer för värdering av arbetskraven i yrkena enligt Lönelots-metoden finns på sidorna 36–37 i Lönelotsarnas rapport [76 miljarder, Prislappen för den strukturella löneskillnaden](#). På Lönelotsarnas hemsida, [www.lonelotsarna.se](http://www.lonelotsarna.se), finns också en handledning om hur arbetsvärdering kan anpassas för den egna verksamheten med hjälp av verktyget Analys Lönelots: [Systembok till Analys Lönelots Arbetsvärdering](#).

## Yrken med likvärdiga krav

Yrken markerade med \* ingår i studien om löneskillnader i staten.

### SSYK-kod Yrke

#### Grupp A

2611	Advokater
2161	Arkitekter m.fl. *
2222	Barnmorskor
2131	Cell- och molekylärbiologer m.fl. *
2142	Civilingenjörsyrken inom bygg och anläggning *
2143	Civilingenjörsyrken inom elektroteknik *
2146	Civilingenjörsyrken inom gruvteknik och metallurgi *
2145	Civilingenjörsyrken inom kemi och kemiteknik
2141	Civilingenjörsyrken inom logistik och produktionsplanering
2144	Civilingenjörsyrken inom maskinteknik *
2612	Domare *
2133	Farmakologer och biomedicinare *
2111	Fysiker och astronomer *
2114	Geologer och geofysiker m.fl. *
2113	Kemister *
2162	Landskapsarkitekter
2164	Lantmätare *
2121	Matematiker och aktuarier *
2112	Meteorologer *
2163	Planeringsarkitekter m.fl.
2311	Professorer *
2241	Psykologer *
2242	Psykiater
2211	Specialistläkare
2212	ST-läkare
2511	Systemanalytiker och IT-arkitekter m.fl. *
2260	Tandläkare *
2250	Veterinärer *
2613	Åklagare *
2149	Övriga civilingenjörsyrken *
2219	Övriga läkare *

#### Grupp B

2226	Ambulanssjuusköterskor
2223	Anestesisjuusköterskor
2281	Apotekare
2213	AT-läkare
2232	Barnsjuusköterskor
2224	Distriktssjuusköterskor
2413	Finansanalytiker och investeringsrådgivare m.fl. *
2615	Förvaltnings- och organisationsjurister *
2227	Geriatricsjuusköterskor
2228	Intensivvårdssjuusköterskor
2421	Lednings- och organisationsutvecklare *
2415	Nationalekonomer och makroanalytiker m.fl. *
2231	Operationssjuusköterskor
2422	Planerare och utredare m.fl. *
2225	Psykiatrisjuusköterskor
2411	Revisorer m.fl. *
2661	Socialsekreterare *
2183	Specialister inom miljöskydd och miljöteknik
2134	Specialister och rådgivare inom lantbruk m.m. *
2135	Specialister och rådgivare inom skogsbruk *
2122	Statistiker *
2414	Traders och fondförvaltare *
2312	Universitets- och högskolelektorer *
2132	Växt- och djurbiologer *
2239	Övriga specialistsjuusköterskor *

## SSYK-kod Yrke

### Grupp C

2614	Affärs- och företagsjurister
2181	Arbetsmiljöingenjörer, yrkes- och miljöhygieniker *
2623	Arkeologer och specialister inom humaniora m.m. *
2283	Audionomer och logoped
2663	Biståndsbedömare m.fl.
2412	Controller *
3152	Fartygsbefäl m.fl. *
3154	Flygledare *
2234	Företagsköterskor
3117	GIS- och kartingenjörer *
2341	Grundskollärare
2221	Grundutbildade sjuksköterskor *
2330	Gymnasielärare
2171	Industridesigner
3112	Ingenjörer och tekniker inom bygg och anläggning *
3113	Ingenjörer och tekniker inom elektroteknik *
3116	Ingenjörer och tekniker inom gruvteknik och metallurgi *
3111	Ingenjörer och tekniker inom industri, logistik och produktionsplanering
3115	Ingenjörer och tekniker inom kemi och kemiteknik
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik *
2516	IT-säkerhetsspecialister *
2662	Kuratorer *
2320	Lärare i yrkesämnen
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare m.fl. *
2621	Museiintendenter m.fl. *
2423	Personal- och HR-specialister *
3153	Piloter m.fl. *
3360	Poliser *
2671	Präster
2235	Röntgensjuksköterskor
2233	Skolsköterskor
2655	Skådespelare
2351	Speciallärare och specialpedagoger m.fl. *
2515	Systemförvaltare m.fl. *
2514	Systemtestare och testledare *
2513	Utvecklare inom spel och digitala media *
3119	Övriga ingenjörer och tekniker *
2519	Övriga IT-specialister *
2619	Övriga jurister *
2359	Övriga pedagoger med teoretisk specialistkompetens *
2289	Övriga specialister inom hälso- och sjukvård
2669	Övriga yrken inom socialt arbete *

### Grupp D

3121	Arbetsledare inom bygg, anläggning och gruva
3122	Arbetsledare inom tillverkning *
3411	Behandlingsassistenter och socialpedagoger m.fl. *
2622	Bibliotekarier och arkivarier *
3212	Biomedicinska analytiker m.fl. *
3355	Brandingenjörer och byggnadsinspektörer m.fl.
5411	Brandmän
2672	Diakoner
2314	Doktorander *
3335	Fastighetsförvaltare *
2313	Forskarassistenter m.fl. *
2343	Förskollärare *
2432	Informatörer, kommunikatörer och PR-specialister *
2642	Journalister m.fl. *
2271	Kiropraktorer och naprapater m.fl.
3215	Laboratorieingenjörer *
2182	Miljö- och hälsoskyddsinspektörer *
3412	Pastorer m.fl.
2654	Regissörer och producenter av film, teater m.m. *
2272	Sjukgymnaster
2419	Övriga ekonomer *
2319	Övriga universitets- och högskolelärare *

## SSYK-kod Yrke

### Grupp E

5326	Ambulanssjukvårdare
2273	Arbetssterapeuter *
3312	Banktjänstemän
2173	Designer inom spel och digitala medier
3155	Flygtekniker *
2342	Fritidspedagoger
2641	Författare m.fl.
2172	Grafisk formgivare m.fl. *
2653	Koreografer och dansare
3522	Ljus-, ljud- och scentekniker *
2431	Marknadsanalytiker och marknadsförare m.fl. *
3151	Maskinbefäl *
2652	Musiker, sångare och kompositörer
3311	Mäklare inom finans
3514	Nätverks- och systemtekniker m.fl. *
2284	Optiker
2352	Studie- och yrkesvägledare *
3512	Supporttekniker, IT *
3513	Systemadministratörer *
3354	Säkerhetsinspektörer m.fl. *
3515	Webbmaster och webbadministratörer *
2643	Översättare, tolkar och lingvister m.fl. *
2179	Övriga designer och formgivare *

### Grupp F

7115	Anläggningsdykare
3333	Arbetsförmedlare *
3521	Bild- och sändningstekniker *
2651	Bildkonstnärer m.fl.
2282	Dietister
3342	Domstols- och juristsekreterare m.fl. *
3511	Drifttekniker, IT *
3334	Fastighetsmäklare
3322	Företagssäljare *
3321	Försäkringssäljare och försäkringsrådgivare
7412	Industrielektriker *
3323	Inköpare och upphandlare *
7411	Installations- och serviceelektriker
8311	Lokförare
8112	Processoperatörer, stenkross- och malmförädlingsanläggning
3313	Redovisningsekonomer *
3314	Skadereglerare och värderare
3352	Skattehandläggare *
5341	Skötare
3353	Socialförsäkringshandläggare *
3250	Tandhygienister *
4323	Transportledare och transportsamordnare *
3351	Tull- och kustbevakningstjänstemän *
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende
7222	Verktygsmakare
5342	Vårdare, boendestödare *

### Grupp G

7114	Anläggningsarbetare *
8342	Anläggningsmaskinförare m.fl. *
4321	Arbetsledare inom lager och terminal *
5325	Barnsköterskor
8115	Bergsprängare
7113	Betongarbetare
8113	Brunnsbörare m.fl.
7213	Byggnads- och ventilationsplåtslagare
3343	Chefssekreterare och VD-assistenten m.fl. *
7413	Distributionselektriker
3240	Djursjukskötare m.fl. *
8191	Drifttekniker vid värme- och vattenverk *
3332	Evenemangs- och reseproducenter m.fl.

**SSYK-kod Yrke**

7522	Fin-, inrednings- och möbelsnickare
7311	Finmekaniker *
7232	Flygmekaniker m.fl. *
3431	Fotografer *
3423	Fritidsledare m.fl.
4430	Förtroendevalda
7211	Gjutare
7124	Glastekniker
7122	Golvläggare
3341	Gruppledare för kontorspersonal
8111	Gruv- och stenbrottsarbetare
3422	Idrottslärare och instruktörer m.fl.
4212	Inkasserare och pantlånare m.fl. *
3432	Inredare, dekoratörer och scenografer m.fl. *
3433	Inspicienter och scriptor m.fl.
7123	Isoleringsmontörer
5412	Kriminalvårdare *
7126	Kyl- och värmepumpstekniker m.fl.
3451	Köksmästare och souschefer
7132	Lackerare och industrimålare
7231	Motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer *
7112	Murare m.fl.
7131	Målare
8172	Processoperatörer, papper
8171	Processoperatörer, pappersmassa
8192	Processövervakare, kemisk industri
8193	Processövervakare, metallproduktion
3213	Receptarier
7134	Saneringsarbetare m.fl.
7133	Skorstensfejare
7611	Slaktare och styckare m.fl.
7221	Smeder
3331	Speditörer och transportmäklare *
8116	Stenhuggare m.fl.
3452	Storhushållsföreståndare *
7116	Ställningsbyggare
7215	Stålkonstruktionsmontörer och grovplåtslagare
7212	Svetsare och gasskärare
7121	Takmontörer
3214	Tandtekniker och ortopedingenjörer m.fl.
3211	Tekniker, bilddiagnostik och medicinteknisk utrustning
3230	Terapeuter inom alternativmedicin
3441	Trafiklärare
7111	Träarbetare, snickare m.fl. *
7214	Tunnplåtslagare
7233	Underhållsmekaniker och maskinreparatörer *
5322	Undersköterskor, habilitering
5324	Undersköterskor, mottagning
5323	Undersköterskor, vård- och specialavdelning
8122	Valsverksoperatörer
7125	VVS-montörer m.fl.
7119	Övriga byggnads- och anläggningsarbetare
8199	Övriga drifttekniker och processövervakare
3339	Övriga förmedlare *
3359	Övriga handläggare *
8129	Övriga maskin- och processoperatörer vid stål- och metallverk
3439	Övriga yrken inom kultur och underhållning

**Grupp H**

8189	Andra process- och maskinoperatörer
4113	Backofficepersonal m.fl.
5311	Barnskötare
7323	Bokbindare m.fl. *
8331	Buss- och spårvagnsförare
4111	Ekonomiassistenter m.fl. *

**SSYK-kod Yrke**

7420	Elektronikreparatörer och kommunikationselektriker m.fl. *
5312	Elevassistenter m.fl.
3424	Friskvårdskonsulenter och hälsopedagoger m.fl. *
7312	Guld- och silversmeder
5111	Kabinpersonal m.fl.
8343	Kranförare m.fl.
4112	Löne- och personaladministratörer *
7521	Manuella ytbehandlare, trä
4114	Marknads- och försäljningsassistenter *
8174	Maskinoperatörer inom ytbehandling, trä
8151	Maskinoperatörer, blekning, färgning och tvättning
8114	Maskinoperatörer, cement-, sten- och betongvaror
8131	Maskinoperatörer, farmaceutiska produkter
8141	Maskinoperatörer, gummiindustri
8132	Maskinoperatörer, kemitekniska och fotografiska produkter
8163	Maskinoperatörer, kvarn-, bageri- och konfektyrindustri
8161	Maskinoperatörer, kött- och fiskberedningsindustri
8162	Maskinoperatörer, mejeri
8143	Maskinoperatörer, pappersvaruindustri
8142	Maskinoperatörer, plastindustri
8181	Maskinoperatörer, påfyllning, packning och märkning
8121	Maskinoperatörer, ytbehandling
7523	Maskinsnickare och maskinoperatörer, träindustri
7223	Maskinställare och maskinoperatörer, metallarbete
7319	Musikinstrumentmakare och övriga konsthantverkare
8173	Operatörer inom sågverk, hyvleri och plywood m.m.
3324	Ordersamordnare m.fl.
5343	Personliga assistenter *
6210	Skogsarbetare *
4116	Skolassistenter m.fl.
7531	Skräddare och ateljésömmerskor m.fl.
7224	Slipare m.fl.
5414	SOS-operatörer m.fl.
5151	Städledare och husfruar *
5221	Säljande butikshefer och avdelningschefer i butik
7322	Tryckare *
5413	Väktare och ordningsvakter *
5330	Vårdbiträden
5349	Övrig vård- och omsorgspersonal *
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare *
8169	Övriga maskinoperatörer inom livsmedelsindustri m.m.
8159	Övriga maskinoperatörer, textil-, skinn- och läderindustri
3449	Övriga utbildare och instruktörer *

**Grupp I**

7612	Bagare och konditorer
8312	Bangårdspersonal
4410	Biblioteks- och arkivassistenter m.fl. *
5152	Fastighetsskötare *
6222	Fiskare
8211	Fordonsmontörer
5144	Fotterapeuter
5113	Guider och reseledare *
5131	Hovmästare och servitörer
4115	Inköps- och orderassistenter *
5120	Kockar och kallskänkor *
7534	Läderhantverkare och skomakare
5143	Massörer och massageterapeuter
8212	Montörer, elektrisk och elektronisk utrustning
8213	Montörer, metall-, gummi- och plastprodukter
8214	Montörer, träprodukter
3421	Professionella idrottsutövare
7613	Provmakare och kvalitetsbedömare
7532	Sömmare
5350	Tandsköterskor *

**SSYK-kod Yrke**

7533	Tapetserare
8344	Truckförare
6121	Uppfödare och skötare av lantbrukets husdjur *
6122	Uppfödare och skötare av sällskapsdjur
6130	Växtodlare och djuruppfödare, blandad drift
5419	Övrig bevaknings- och säkerhetspersonal *
6129	Övriga djuruppfödare och djurskötare *
8219	Övriga montörer

**Grupp J**

5227	Apotekstekniker
5161	Begravnings- och krematoriepersonal
4420	Brevbärare och postterminalarbetare
5222	Butikssäljare, dagligvaror
5223	Butikssäljare, fackhandel
4211	Croupierer och oddssättare m.fl.
6221	Fiskodlare
5141	Frisörer
8341	Förare av jordbruks- och skogsmaskiner
9331	Hamnarbetare
4224	Hotellreceptionister m.fl.
5142	Hudterapeuter
4222	Kundtjänstpersonal *
4322	Lager- och terminalpersonal *
8332	Lastbilsförare m.fl. *
4226	Marknadsundersökare och intervjuare *
4117	Medicinska sekreterare, vårdadministratörer m.fl.
6111	Odlare av jordbruksväxter, frukt och bär
7321	Prepressstekniker *
4221	Resesäljare och trafikassistenter m.fl. *
8321	Taxiförare m.fl.
6113	Trädgårdsanläggare m.fl. *
6112	Trädgårdsodlare
5112	Tågvårdar och ombordansvariga m.fl.
7619	Övriga livsmedelsförädlare

**Grupp K**

5132	Bartendrar
5225	Bensinstationspersonal
9120	Bilrekonditionerare, fönsterputsare och övriga rengöringsarbetare
9210	Bärplockare och plantörer m.fl.
5241	Eventsäljare och butiksdemonstratörer m.fl.
9310	Grovarbetare inom bygg och anläggning
9320	Handpaketerare och andra fabriksarbetare *
9413	Kafé- och konditoribiträden
5230	Kassapersonal m.fl. *
4225	Kontorsreceptionister *
8350	Matroser och jungmän m.fl. *
5224	Optikerassistenter
9411	Pizzabagare m.fl.
9332	Ramppersonal, flyttkarlar och varupåfyllare m.fl.
9621	Reklamutdelare och tidningsdistributörer
9610	Renhållnings- och återvinningsarbetare
9412	Restaurang- och köksbiträden m.fl. *
9111	Städare *
5242	Telefonförsäljare m.fl.
4223	Telefonister *
9520	Torg- och marknadsförsäljare
5226	Uthyrare
9622	Vaktmästare m.fl. *
9119	Övrig hemservicepersonal m.fl.
5169	Övrig servicepersonal
8329	Övriga bil-, motorcykel- och cykelförare *
9629	Övriga servicearbetare *
5149	Övriga skönhets- och kroppsterapeuter



**Om Lönelotsarna:**

Expertnätverket Lönelotsarna ingår i en ideell förening som har till ändamål att verka för jämställda löner genom

- att sprida kunskap, bilda opinion och utveckla metoder,
- att utgöra en plattform för erfarenhetsutbyte och samarbete för aktörer som yrkesmässigt använder lönekartläggningsverktyget Analys Lönelots,
- att tillhandahålla och utveckla verktyget Analys Lönelots och
- att driva webbplatsen [www.lonelotsarna.se](http://www.lonelotsarna.se).



[www.lonelotsarna.se](http://www.lonelotsarna.se)