

Vår fackliga kamp fortsätter



Vår fackliga kamp

Utdrag ur verksamhetsinriktningen 2021-2024

Kollektivavtalen är ett av de viktigaste verktygen för den anställdes skydd och trygghet i arbetslivet.

De har en avgörande roll för jämvikten mellan anställda och arbetsgivare. Vi verkar för ett jämlikt och inkluderande arbetsliv fritt från diskriminering. Ett arbetsliv för alla.

Vi slår vakt om konflikträtten.

Vi är starka trots tuffa tider

2023 har varit ett bekymmersamt år för oss i staten. Regeringen har tydligt aviserat sin ambition att kapa kostnader på många statliga verksamhetsområden, och det har drabbat förvaltningsanslagen på många av våra arbetsplatser. Varsel och neddragningar är ett återkommande inslag för många av våra medlemmar just nu, och det innebär förstås negativa effekter på såväl arbetsmiljön som servicenivån till medborgarna. Vi kommer idogt att fortsätta vår argumentering för mer resurser till vår gemensamma statliga förvaltning, som en garant för ett rättssäkert och demokratiskt samhälle.

I dessa tider när samhällets beredskap för både krig och kriser ska öka måste politikerna inse att en väl fungerande och rätt resurssatt statlig verksamhet är en förutsättning. NATO-medlemskapet kommer med nödvändighet innebära en upprustning av den fysiska infrastrukturen. Vi behöver se samma modernisering och upprustning över hela den statliga sektorn.

Under devisen "Tillsammans bär vi avtalsrörelsen" gick vi in i årets avtalsförhandlingar i statlig sektor. Mot en mörk fond av ekonomisk inflation och budgetnedskärningar var det en svår avtalsrörelse vi hade framför oss. Utifrån förutsättningarna tycker jag vi kan vara nöjda att vi kom så långt som vi gjorde. Och jag är glad att responsen från förtroendevalda har varit så positiv, med informationsträffar och frågestunder som varit otroligt välbesökta och engagerande. Är förtroendevalda välinformerade och engagerade ökar möjligheten till såväl värvning av nya medlemmar som ökad lojalitet hos befintliga. Många av våra lokala förtroendevalda och avdelningar har också lyckats väl i de lokala förhandlingarna.

2023 har också varit ett år där hela den svenska arbetsmarknadsmodellen hamnat i internationellt rampljus. På den svenska arbetsmarknaden aktualiserades under hösten flera konflikter på arbetsplatser som saknade kollektivavtal, för ovanlighetens skull handlade det inte om små arbetsgivare utan om stora företag som konsekvent motsatt sig kollektiva avtalslösningar. I en av dessa konflikter, mellan IF Metall och bilföretaget Tesla, valde vi att vidta sympatiåtgärder genom att våra medlemmar på PostNord satte postutdelningen till bilföretaget Tesla i blockad.

Därmed medverkade vi aktivt till att sätta tryck i årets mest uppmärksammade konflikt på arbetsmarknaden. Genom vår insats hindrades inledningsvis Tesla från att kunna få ut registreringsskyltar till nya fordon. Åtgärden har åtföljts av flera juridiska processer och själva konflikten är i skrivande stund ännu inte löst. Men vårt samlade agerande från flera fackförbund har på ett betydande sätt lyckats



FOTO: FREDRIK HJERLING



”Vi har på ett betydande sätt lyckats höja intresset för fackliga frågor”

höja intresset för fackliga frågor inte bara i Sverige utan i många andra länder där kollektivavtalslösningar är föremål för konflikter. Jag är stolt över vårt viktiga bidrag i kampen för kollektivavtal och för en svensk arbetsmarknad där arbetstagarnas rättigheter inte attackeras av stora globala företag.

Tills sist vill jag passa på att tacka alla andra offentligförbund här hemma för det förtroende jag fick i samband med att jag valdes till ordförande i det globala facket för offentliganställda PSI. Jag ska göra mitt bästa för att axla det förtroendet på den internationella arenan.

Britta Lejon, Förbundsordförande


Tuff avtalsrörelse som gav resultat



Avtalsrörelsen 2023 förutspåddes bli en av de mest utmanande på länge med en situation där både inflation och internationella oroligheter påverkade den svenska arbetsmarknaden.

VI HAR STOPPAT

- Att alla garantier på löneökningar tas bort
- Rätt för chefen att frångå semesterlagen
- Möjlighet att sänka lönen vid omplacering
- Begränsad strejkrätt genom tillsvidareavtal



Särskilt viktigt var det att engagera förtroendevalda och skapa lokalt tryck i våra frågor. Under devisen "Tillsammans bär vi avtalsrörelsen" ville vi att de förtroendevalda skulle vara viktiga aktörer och bära vårt budskap ut till arbetsplatserna.

Frågestunder och webinarier

Ett flertal frågestunder och webinarier ordnades, som i snitt lockade 250 deltagare per tillfälle. I en utvärdering bland förtroendevalda rankade majoriteten frågestunderna som "Mycket bra" och menade att de bidragit till ökat engagemang. Inläggen om avtalsrörelsen hade störst räckvidd av samtliga inlägg på våra sociala medier.

Centrala avtal

Centrala avtal förhandlades inom områdena Spårtrafik, Kommunikation, Järnvägsinfrastruktur och Staten. Förhandlingarna ledde till förbättrade löne- och arbetsvillkor samt extra satsningar på arbetsmiljö för medlemmarna.

Under hösten startade förhandlingarna på det statliga avtalsområdet och det var en tuff avtalsrörelse där Fackförbundet ST gick i mål med ett avtal som visar att facklig förhandlingsstyrka lönar sig.

ST och Arbetsgivarverket, stod länge långt ifrån varandra, men landade i ett avtal där STs krav gav störst avtryck i det färdiga avtalet. Det kommunicerades aktivt inom




”Vår envishet har gett resultat”

Åsa Erba Stenhammar, förhandlingschef Fackförbundet ST.

förhandlingsfrågor och avtalsvinster för att skapa engagemang och öka kunskapen om avtalsrörelsen och STs förhandlingsstyrka. ■

VI HAR VUNNIT

- Löneökningar på minst 7,4 procent de kommande två åren
- Låglönesatsningar – bland annat att myndigheter behöver avsätta mer pengar för de som tjänar minst
- Erfarenhet ska löna sig vid lönerevision
- Fortsatta förhandlingar om distansarbete
- Rätt till mödravårdsbesök på arbetstid för båda föräldrarna
- Bättre villkor vid omlokalisering



Bilder på vinsterna gällande avtalet och vad vi lyckades stoppa.



FOTO: UNSPLASH

+1,5%
ökat pensions-
avsättningen
med.

Förbättrat pensionsavtal

● Under året blev förhandlingarna för ett förbättrat pensionsavtal för våra medlemmar inom staten färdiga – resultatet blev det bästa tjänstepensionsavtalet inom staten! Förbättringen innebär bland annat att arbetsgivaren betalar in högre pensionsavsättning, med en ökning på upp till 1,5 %.

Facklig styrka – i solidaritet med andra fackförbund

Fackförbundet ST har stöttat fackliga kollegor som kämpar för att teckna kollektivavtal.

Detta gäller både för Unionen på Klarna, och för IF Metall på Tesla där ST genomförde sympatiåtgärder i form av att ta ut våra medlemmar på PostNord i blockad mot all leverans och utlämning av brev och paket.

Blockaden innebar till en början att Tesla inte kunde få ut nya registreringsskyltar, vilket satte strålkastarljuset på ST som förbund.

Ökat intresse för fackets roll

ST ansökte till tingsrätten om att intervensera när Tesla stämt PostNord på grund av STs sympatiåtgärder, men tingsrätten avslög ansökan. De juridiska turerna kring blockaden har genererat ett kraftigt ökat intresse för fackets roll och den svenska modellen i allmänhet. ■

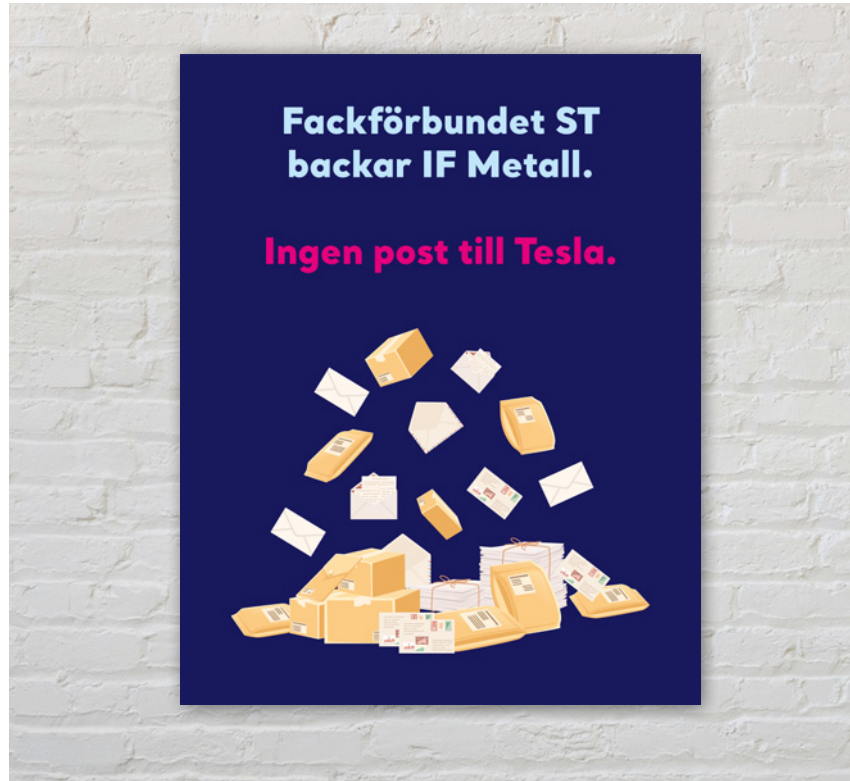


FOTO: UNSPLASH

STÖD, HJÄLP OCH DOMAR

Vi hjälper våra medlemmar i svåra situationer



ILLUSTRATION: GETTY IMAGES

ST driver de ärenden som inte kan lösas i lokala förhandlingar i centrala förhandlingar, och undantagsfall i arbetsdomstolen (AD).

I AD har ST väckt talan angående hindrande av skyddsombud. I ett annat mål om olovlig strejk har ST blivit instämd som svarande, men ST beslutade att inte företräda medlemmarna.

Ekonomisk lösning och förlikning

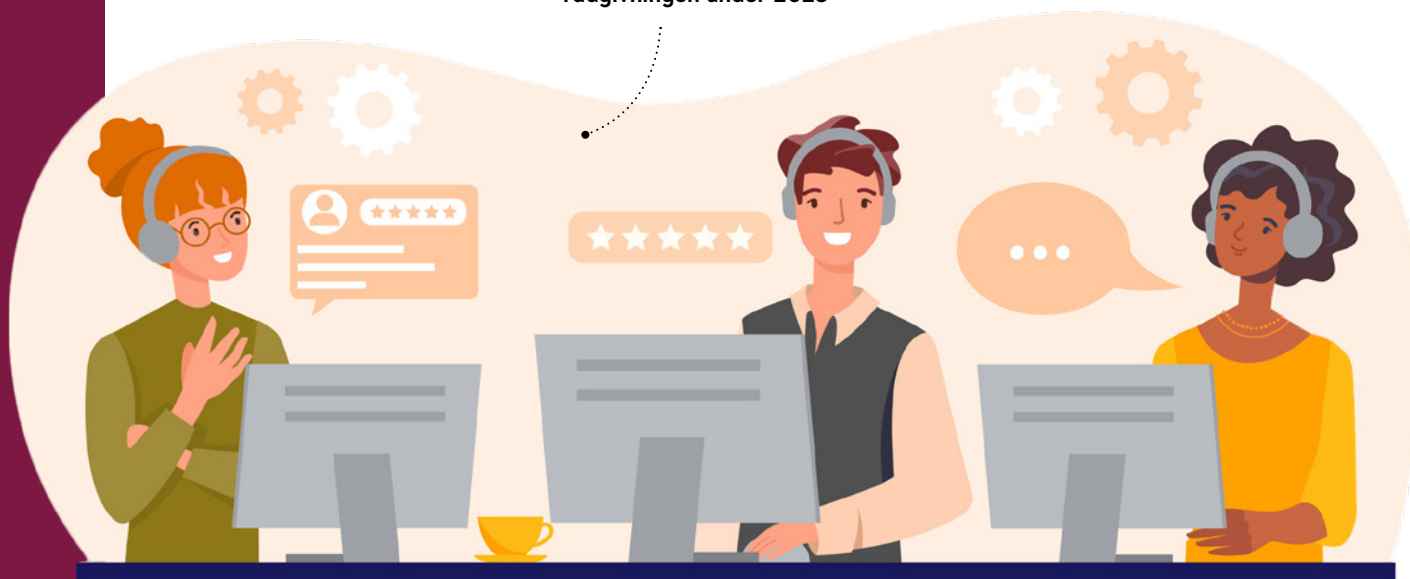
Två andra tidigare AD-mål har lösts genom förlikningar. Det ena gällde uppsägning på grund av personliga skäl, där medlemmen fick

en ekonomisk lösning som hen var nöjd med. I det andra målet, som gällde arbetsgivarens skyldighet att omplacera vid en arbetsbristuppsägning, ledde förlikningen till fortsatta möjligheter för medlemmens forskning och hade ett värde om flera miljoner.

LO-TCO Rättsskydd har också för STs räkning hanterat fyra ärenden om rätt till arbetsskadeersättning för förbundets medlemmar. ■

15 428

samtal kom in till
rådgivningen under 2023



Vi lyssnar, hjälper och ger stöd till våra medlemmar

Hos ST står medlemmen i fokus. Att förbundets medlemmar är nöjda med sitt medlemskap och förbundets arbete är det allra viktigaste för oss.

Citat från nöjda medlemmar:

”Jättetrevligt och personligt bemötande. Upplevde att jag kunde ställa dumma frågor utan att bli dömd.”

”Ni borde informera medlemmarna om hur bra ni är på svara på alla frågor många på min arbetsplats vet ej detta.”

”Jag fick hjälp med frågan och hon fick mig lugn och jag kom på ett bra svar, så tack.”

”Tack! Skönt att veta att ni finns där i osäkra tider!”

”Som alltid i kontakt med ST ett proffsigt, medkännande och kunnigt bemötande. Man blir stärkt i samtale tillfälle.”

”Heja er och tack för stödet! Alltid bra att man ges TID och att det inte är stressade samtal. Också värdefullt att få förslag till formuleringar och 'citat' till löneförhandlingar, det är nästan det mest konkreta och viktigaste i denna situation!”

”Jag är nöjd. Fick ett tydligt svar och det gick jättesnabbt att komma fram. Positivt överraskad!”

”Om ni inte hade skrivit i utvärderingen att 6 är lika med ”över förväntan” hade jag svarat 6 på alla. Jag fick jättebra hjälp, men förväntade mig också det eftersom jag alltid får jättebra hjälp från ST.”

Fördelning av samtal

Rådgivningen besvarade 15 428 samtal och 8 000 mejl under året, varav 9 341 samtal kom in till facklig rådgivning.

De 5 vanligaste frågorna

Kategorier om samtalets ämne:

1. Lön
2. Arbetsljö
3. Anställningsvillkor
4. Uppsägning/arbetslöshet
5. Ledigheter

Rekordmånga nya medlemmar anslöt sig

– De fackligt förtroendevalda på arbetsplatserna spelar en väldigt stor roll för inträdena, säger Erica Lindh, verksamhetsstrateg på ST.

Under 2023 hade vi rekordmånga nya medlemmar som anslöt sig till Fackförbundet ST. Det höga antalet nya medlemmar beror till stora delar på att några av STs större avdelningar arbetat med att förbättra sina rutiner kring att välkomna nyanställda och framförallt har det gjorts av fackliga representanter närmast medlemmarna.

Andra framgångsfaktorer har varit att kansliet, med hjälp av

såväl ombudsmän, organisationsutvecklare och kommunikation tillsammans med avdelningar tillsammans drivit lokalfackliga frågor på arbetsplatserna.

Förtroendevalda har viktig roll

– De fackligt förtroendevalda på arbetsplatserna spelar en väldigt stor roll för inträdena. Det är de arbetsplatsnära frågorna och de förtroendevalda närmast medlemmarna som engagerar allra

mest. Så det är jätteviktigt att ta stöd i arbetet och att våga driva de frågorna, säger Erica Lindh, verksamhetsstrateg på ST och som sammanställt medlemsutvecklingen under 2023 i rapporten *Värkning årsrapport 2023*.

Kansliet har också fokuserat på marknadskommunikationen för att värva nya medlemmar. Den kommunikationen har drivit cirka 9 400 konverteringar på st.org, vilket är en ökning med hela 21 procent jämfört med 2022.

Medlemsutveckling inträden

	2023	2022	Förändring
Studerande	14 548	13 826	722
Yrkesverksamma	65 637	65 713	-76
Pensionärer	19 139	19 828	-689
Totalt	99 324	99 367	-43

Varför lämnar de oss?

Trots det höga inträdet, ökar också antalet utträden ur förbundet. En stor anledning av att medlemmarna lämnar vårt förbund beror på att över 43 procent lämnar staten som arbetsplats och därmed lämnat Fackförbundet STs organisationsområde. ■



Rutinerna för att välkomna nyanställda har förbättrats.

FOTO: GETTY IMAGES

Vi driver påverkansarbete som ger resultat

ST har fortsatt med opinionsbildning mot effektiviseringar och ständiga besparingar i statsförvaltningen.

Detta tas upp i STs rapport *Otillräcklig stat*, en uppföljningsrapport till den tidigare rapporten *Urholkad stat*.

I samband med lanseringen av rapporten genomfördes bland annat en digital påverkanskampanj mot riksdagsledamöter och arbetsgivarföreträdare.

Bjöd in politiker

Vi påverkade också genom att träffa justitieminister Gunnar Strömmer och ledamöter från C, S och M i finansutskottet samt bjöd in hela konstitutionsutskottet till en träff på STs kansli.

En uppmärksam debattartikel *Sverige kan inte styras som*



ett företag i DN blev resultatet av STs samarbete med ledande statsvetare. Artikeln handlade om neddragningar och effektiviseringar i staten och argumenterade för en ny förvaltningspolitik, där fokus läggs på verksamheten hellre än på måluppfyllnad och pinnjakt.

Frågan om politisering av statsförvaltningen har också lyfts efter avslöjandet att Regeringskansliet använde Tidöavtalets prioriteringar i lönesättningen. Detta uppmärksammades stort i media, där STs företrädare framförde det fackliga perspektivet. ST har också deltagit i arbetet med flera viktiga statliga utredningar och remissvar. ■



Debattartikeln på dn.se.

Läs mer:

- Rapporten *Urholkad stat*
- Rapporten *Otillräcklig stat*



Podcasten Statshemligheter

● STs podcast Statshemligheter tar upp områden där ST är verksam och producerade under året 14 nya avsnitt. De intervjuade är både företrädare för Fackförbundet ST och externa experter. Totalt har drygt 15 000 nedladdningar av avsnitten gjorts.



Medlemstidningen Publikt

STs medlemstidning Publikt har utkommit med 8 nummer med en upplaga på omkring 95 000 exemplar. Publikt's digitala nyhetsbrev har skickats ut till över 70 000 mottagare. På Publikt's sajt www.publikt.se har över 650 nyhetsartiklar publicerats. Trafiken dit har ökat i jämförelse med föregående år.

Avtalsrörelsen fick genomslag

Några ämnen som väckt särskilt stort intresse är bevakningen av avtalsrörelsen på STs avtalsområden, löneutvecklingen på STs arbetsplatser, förändringarna i det statliga tjänstepensionsavtalet samt frågor om distansarbete och hybridarbete. Även Publikt's kartläggning av vilka statliga myndigheter som ger julgävor till sina anställda nådde en stor läsekrets.

Många av Publikt's artiklar har uppmärksammats även av andra

medier. När TT refererat tidningens rapportering har genomslaget blivit särskilt stort – det gäller exempelvis Publikt's artiklar om STs uppmaning till protester mot "Tidölöner" på Regeringskansliet, det minskande tjänsteresandet på myndigheterna, den ökande sjukfrånvaron i statlig sektor, Försäkringskassans rekrytering av handläggare av elprisstödet samt den nya rikspolischefens lön. Totalt har Publikt citerats i andra mediekkanaler – digitalt och i tryckta medier – över 1 000 gånger under året.

1000

Totalt har Publikt citerats i andra mediekkanaler över 1 000 gånger under året.

Nominerad för bästa journalistik

Publikt nominerades under 2023 till Fackförbundspressens journalistpris i kategorin Bästa berättande journalistik för tidningens reporter Ann Dahlins reportage *Vård med risker*, publicerat i juni 2022, om Statens institutionsstyrelses hem Klarälvsgården. ■

Varför klämmer vi in allt på den här lilla ytan? Kul att du frågar.

Varje år dras ett par procent bort från myndigheternas anslag med den naiva förhoppningen att mindre pengar leder till högre effektivitet.

Vad som verkligen händer är att statsanställda får klämma in mer och mer jobb på mindre och mindre utrymme. Och får allt svårare att genomföra sina viktiga uppdrag.

Fackförbundet ST kräver bättre arbetsvillkor för de som får Sverige att fungera.

Stoppa statens effektiviseringshets!



FACKFÖRBUNDET ST

Tala är silver.
Att tala är ett hot mot demokratin.

När 1 av 5 statsanställda inte vågar snacka är det du och samhället som drabbas. Det är först när tystnadskulturen bryts som staten kan förbättras. Så att du får den hjälp och service du har rätt till.

Bryt tystnadskulturen inom staten!
Läs mer på st.org



FACKFÖRBUNDET ST

Kampanjer som gav effekt

Under 2023 har vi fortsatt att synas för att öka kännedomen om Fackförbundet ST, samtidigt som vi satsat på att öka den digitala värvningen, speciellt i samband med avtalsrörelsen.

Ett stort fokus under året har varit att optimera den del av marknadskommunikationen som syftar till att värva nya medlemmar. Den kommunikationen har drivit cirka 9400 konverteringar på st.org, vilket är en ökning med hela 21 procent jämfört med 2022. I kommunikationen har vi lagt fokus på avtalsrörelsen och vikten av att vara medlem i Fackförbundet ST för att få bättre villkor i arbetslivet.

Ökad kännedom

Vi har genomfört två större synlighetskampanjer riktade mot en bredare målgrupp för att öka kännedomen om både Fackförbundet ST och våra medlemmars avgörande roll i samhället, och vilka

förutsättningar de behöver för att genomföra sina uppdrag.

I samband med lanseringen av rapporten *Otillräcklig stat – när myndighetens uppdrag och förutsättningar inte går ihop*, gick vi ut i en något uppdaterad version av kampanjen *Stoppa statens effektiviseringshets*. För att fördjupa problembilden adderade vi uttag med citat från medlemmar om vad de inte hinner med på grund av resursbristen. Kampanjen syntes både digitalt, i tryckt press, i Stockholms tunnelbana runt riksdagen samt hördes i poddar.

Jämfört med vårkampanjen under föregående år ökade vi antalet besök till st.org med 51 procent. Även konverteringarna på hemsidan ökade, vilket visar att även den kännedomshöjande kom-

munikationen ökar intresset för ett medlemskap i Fackförbundet ST.

Bryt tystnadskulturen inom staten

I höstens kännedomshöjande kampanj lyfte vi problematiken med tystnadskultur inom staten och dess konsekvenser för hela det demokratiska samhället. Med avstamp i vår rapport *Tyst stat* från 2021 tog vi fram kampanjen *Bryt tystnadskulturen inom staten*, som riktades mot en intresserad allmänhet, och de som antingen redan jobbar inom staten eller kan göra det i framtiden.

Under kampanjperioden syntes vi i tryckt press landet runt, på utomhustavlor, på nyhetssajter och i sociala medier. De digitala annonserna drev 7325 besök till hemsidan och under kampanjperioden kom det in 1622 stycken medlemsansökningar via st.org. ■

9400

medlemsansökningar på st.org kom via annonser.

Kansliet stöttar för ökad facklig närvaro

ST har arbetat med riktade synlighets- och värvningskampanjer tillsammans med våra avdelningar.

Vi har hållit seminarium och föreläsningar, bedrivit uppriggande verksamhet mot medlemmar och presumtiva medlemmar samt genomfört insatser för att stötta förtroendevalda inom värkning och organisationsutveckling lokalt.

För arbetsplatser utan lokalt förtroendevalda har vi genomfört insatser för att öka representationen och vår lokalfackliga närvaro. Vi har löpande svarat på frågor om organisering, årsmöten och stöttat avdelningar med operativt stöd. Exempel på detta är stöd vid värvningsinsatser och att stötta ordföranden i att leda i besvärliga lägen.

Välkomstsamtal

Vi har ringt välkomstsamtal till nya arbetsplatsombud i prioriterade avdelningar och testat ett nytt stödformat kallat Öppna träffar, som är digitala träffar på ett tema för erfarenhetsutbyte och fördjupning. ■



FOTO: GETTY IMAGES

Vi har genomfört insatser för att öka vår lokalfackliga närvaro.



FOTO: GETTY IMAGES



Värvningskampanjer i studentverksamheten

● Studerandeverksamheten har deltagit vid digitala och fysiska mässor, skapat riktade värvningskampanjer samt fortsatt att utveckla den uppriggande verksamheten för att öka konvertering från studentmedlemskap till yrkesverksamt medlemskap. Kombinationen av fysisk och digital närvaro har lett till att ST fortsatt värva och har nu fler studentmedlemmar än någonsin tidigare.

14548

av våra medlemmar är studenter.

Färre utbildningsträffar ställdes in 2023 jämfört med året innan.



FOTO: GETTY IMAGES

Våra utbildningar ger starkare förtroendevalda

Fokus för utbildningarna ligger på arbetsplatserna och den lokala organisationen.

Det finns ett brett utbud av utbildningar för förtroendevalda inom ST. Fokus ligger på vilket fackligt arbete som ska göras på arbetsplatsen och hur den lokala organisationen ska skötas. Exempel på nya utbildningar som tagits fram är:

- Medlemsutbildning att påverka din lön,
- Mikroutbildningar gällande LAS, Diskriminering & likabehandling,
- Arbetsmiljö på arbetsplatsen – samarbete för inflytande,
- Lokala gemensamma samverkansorgan inom OFR/SPO.

I utbildningsportalen för förtroendevalda finns totalt 31 utbildningar. Vi har genomfört totalt 56 utbildningsträffar. Fler förtroendevalda anmälde sig till utbildningar nu än när vi tidigare enbart erbjöd fysiska utbildningar. Totalt anmälde sig 2984 förtroendevalda till

utbildningar och 1771 har avslutat dem, vilket är fler än under 2022. Utifrån kartläggning har vi lyckats dimensionerat antalet utbildningsträffar så att vi kunnat minska antalet inställda utbildningsträffar från 23 stycken år 2022 till bara 8 stycken under 2023.

Digitala medlemsutbildningar

Totalt erbjuder vi medlemmarna 6 digitala utbildningar. Under året har vi utvecklat en medlemsutbildning om att påverka din lön. Vi har fortsatt att utveckla digitala evenemang och STs digitala evenemangsplattform. Via den erbjuder vi under året 121 evenemang.

Utbildningsverksamhetens mål för nöjdhetsindex är 5 på en skala 1–6, där 6 är högst. Resultat för nöjdhetsindex gällande nytta av utbildningens innehåll blev 4,97 och nöjdheten gällande utbildningens helhet blev 4,92. ■

2984

förtroendevalda anmälde sig till utbildningarna 2023.

Ett populärt "påskägg".



Rekordförsäljning i vår webbshop

● ST Butiken är vår webbshop för förtroendevalda där man kan beställa information, utbildningsmaterial och profilprodukter. ST Butiken omfattar 47 trycksaker samt 80 profilprodukter och paketerbjudanden.

Produkterna ska i så stor utsträckning som möjligt framställas av material med liten miljöpåverkan, exempelvis av återvunnet material eller material som kan återvinnas.

Utgångspunkten är att produkterna ska hålla en god kvalitet med en långsiktig hållbarhet. För att minska miljöpåverkan finns trycksaker i pdf-format för nedladdning. Sammanlagt har 1348 beställningar med totalt 108 001 artiklar gjorts under 2023, vilket är en rekordförsäljning.



→ Se fler produkter i ST Butiken



Britta Lejon vald till ordförande i PSI



FOTO: BY PUBLIC SERVICES INTERNATIONAL

Den 10 september valdes Britta Lejon till ny ordförande för PSI, Public Services International.

PSI är ett enormt nätverk som kämpar för att säkerställa rättvisa arbetsvillkor, arbetsrättigheter och en hög standard för den offentliga sektorn världen över. Organisationen som funnits sedan 1907 samlar 700 fackförbund som företräder omkring 30 miljoner offentligtanställda i 154 länder.

– Det är ett mycket hedrande uppdrag att få, inte bara för mig personligen utan för Fackförbundet ST och hela den svenska fackföreningsrörelsen. Alla vi fackliga vet att organisation har betydelse. Vi behöver öka vår gemensamma

kraft och styrka i en tid när antalet demokratiska länder minskar och svårigheterna för fackligt arbete ökar, säger Britta Lejon.

Rollen som ordförande är inte något heltidsuppdrag, och Britta Lejon kommer att fortsätta som ordförande i Fackförbundet ST. Hennes uppdrag i PSI är i första hand att leda styrelsens möten och stötta generalsekreteraren, som har den tyngsta rollen. ■

Läs mer:

→ [Artikel på publikt.se](https://publikt.se)

Fortsatt starkt internationellt arbete

Det internationella arbetet har fortsatt att präglas av Rysslands anfallskrig mot Ukraina.

Genom insamling till STs solidaritetsfond har en minibuss skänkt till våra ukrainska kollegor. Den har använts för leveranser av förnödenheter till krigsdrabbade städer.

Vi har fortsatt att arrangera publika evenemang om Ukraina i Sverige och också utbildat unga fackliga ledare på plats i olika delar av Ukraina.

Kvinnors rättigheter

I samarbete med fackföreningar i Mellanöstern, Afrika och Turkiet arbetar vi för kvinnors rättigheter och för att involvera fackförbunden i arbetet för en socialt hållbar klimat-omställning.



Ostrishko Anastasija Biljajvska projekt-deltagare som jobbar inom offentlig förvaltning i Odessaregionen.



Våra ukrainska kollegor redo att leverera förnödenheter.

FOTO: UZHOROD

Vi arbetar också för ökat stöd och samarbete med de belarusiska facken i exil.

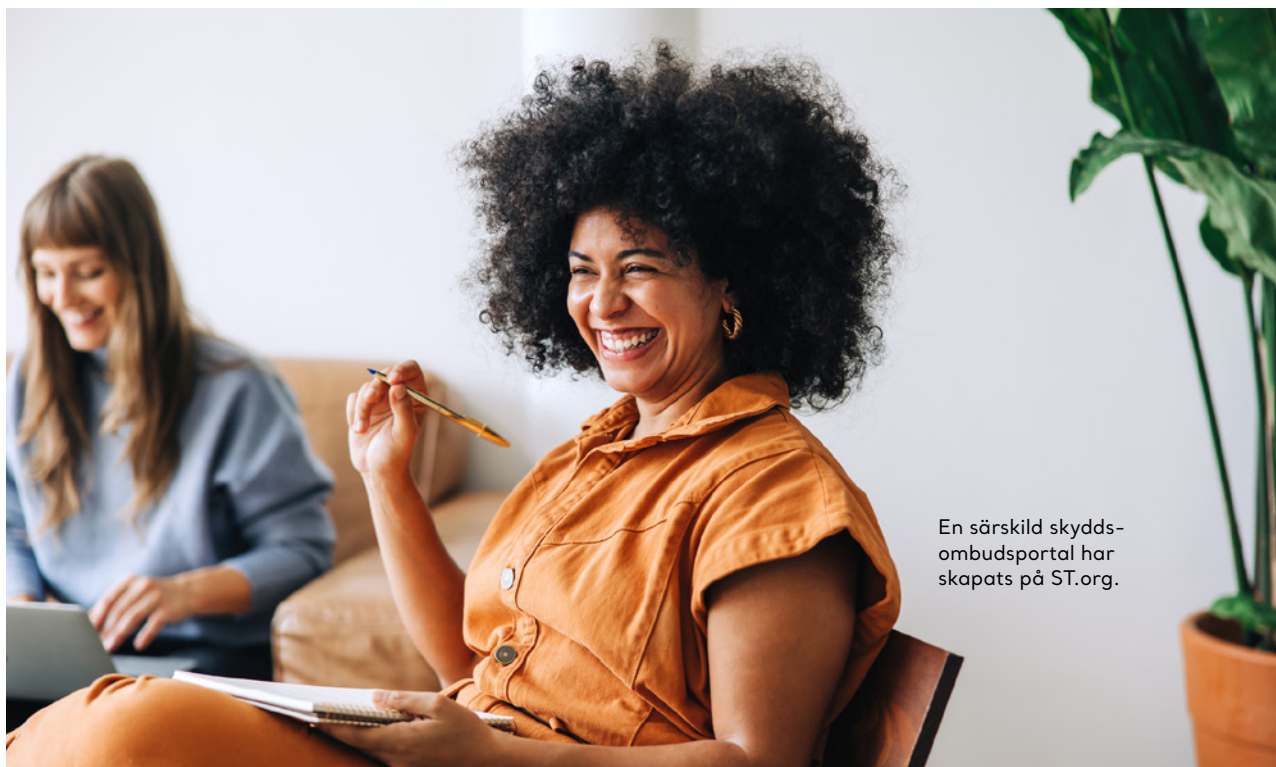
Stöd för offentligtanställda

I Turkiet har vi följt rättegångar på plats när fackliga kollegor där utsätts för juridisk förföljelse av staten och riskerar mångåriga straff för sitt fackliga engagemang.

Vi har också uttalat vårt stöd till de många offentligtanställda och civila som drabbats och omkommit i det våldsamma kriget mellan Israel och Hamas. ■



Gonul, en facklig ledare från världsförbundet som suttit fängslad i 18 månader i väntan på rättegång, släpptes ut och möttes upp av Magnus, Karin och andra internationella fackliga kollegor.



En särskild skyddsombudsportal har skapats på ST.org.

Vi kraftsamlar för ett hållbart arbetsliv

Kongressen 2020 beslutade om en ambitionshöjning kring arbetsmiljöfrågorna och hållbart arbetsliv är nu en av STs mest prioriterade frågor.

Det uppmärksammades särskilt i avtalsrörelsen 2023 då flera krav ställdes på en bättre arbetsmiljö för medlemmarna. ST bedriver ett löpande påverkansarbete kring arbetsmiljöfrågor både på egen hand och i olika samarbeten inom till exempel TCO, OFR-området, parts-gemensamma grupper och internationellt. Arbetet fokuserar på följande områden:

- samordning, dialog och delaktighet,
- kompetenshöjande insatser och stöd,
- synlighet samt
- förhandlings- och påverkansarbete.

Ett förbundspolitiskt program för hållbart arbetsliv har tagits fram. Det innehåller både förbundspolitiska krav och vägledning för förtroendevalda i hur de kan påverka på arbetsplatserna. Programmet



förankrades löpande i olika forum så som Träffpunkt arbetsmiljö och förbundsstämman och kommunicerades bland annat i samband med ordförandekonferensen. Ett stöd i form av checklistor har tagits fram för att öka användarvänligheten.

En ny utbildning om rehabilitering och arbetsanpassning tagits fram, liksom en ny fördjupningsutbildning med fokus på samarbetet mellan fackliga företrädare och skyddsombud. Dessa har tagits fram utifrån förstudien kring behovet av kompetenshöjande insatser som genomfördes 2021.

Uppdragsbeskrivningar

Uppdragsbeskrivningar för skyddsombud och huvudskyddsombud antagits och lanserats via Mina sidor. En särskild skyddsombudsportal har skapats på ST.org för att samla information till skyddsom-

bud. ST har också tagit fram flera faktabaserade artiklar i arbetsmiljöarbete, vilket innebär ökad bredd och djup i arbetsmiljöstödet. Parallellt har en översyn av befintligt material påbörjats för att öka användarvänligheten.

Träffpunkt arbetsmiljö

Under året har Träffpunkt arbetsmiljö genomförts vid fyra tillfällen, med i snitt 130 anmälda deltagare per träff. Regionala råden har arrangerat en mängd olika arbetsmiljöevenemang samt samplanerat evenemangen kring internationella Arbetsmiljödagen, skyddsombudens dag samt EU:s arbetsmiljövecka. Kommunikationsinsatser har samordnats och genomförts i olika kanaler. ■

→ Program för hållbart arbetsliv



FOTO: STEFAN BRATT



Här ser ni det regionala rådet i syd.



Lotta och Staffan står beredda att checka in deltagare.

Ännu mer samverkan

Förtroendevalda planerar, byter erfarenheter och behandlar inriktningen för regional verksamhet.

Den regionala samverkan omfattar ST-regionernas och TCO-regionernas samarbete genom regionkonferenser, utbildningar, evenemang, nätverk och opinionsbildning. Förtroendevalda planerar, byter erfarenheter och behandlar inriktningen för regional verksamhet.

För att stärka förtroendevalda genomförs

kompetenshöjande insatser och seminarier. Medlemsevenemangen syftar till att marknadsföra förbundet, informera medlemmarna, synas i prioriterade frågor och bidra till sammanhållningen i förbundet. Totalt har 120 evenemang arrangerats med cirka 25 500 deltagare. Några exempel är:

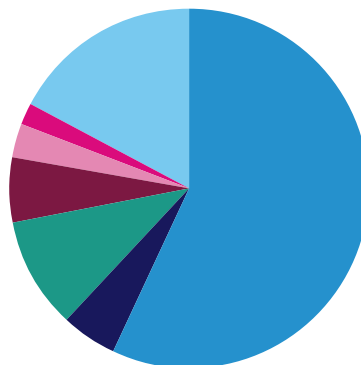
120
evenemang
arrangerades med
cirka 25 500
deltagare.

- Internationella kvinnodagsveckan med bio på 25 orter och 9 olika webinarier.
- Arbetsmiljövecka.
- Demokratiutbildningar med Expo.
- Fyra Träffpunkt arbetsmiljö har genomförts. Det är en arena för förankring, kunskapsöverföring, idé- och erfarenhetsutbyte i arbetsmiljöfrågor. Antal deltagare är mer än fördubblat jämfört med 2022. ■

FÖRBUNDETS KOSTNADER

Så här fördelas kostnaderna

● Intäkterna från medlemsavgifterna och förbundets kapitalavkastning används i störst utsträckning till förbundsgemensam verksamhet, det vill säga medlemservice, rådgivning, förhandling, utbildning, kommunikation med mera. För mer information om förbundsekonomin, se Årsredovisning 2023.



- 57%** Förbundsgemensam verksamhet
- 5%** Parlamentarisk organisation
- 10%** Anslag och regional samverkan
- 6%** Publikt
- 3%** Svenska organisationer
- 3%** Internationell verksamhet
- 17%** Drift, IT och lokaler

5

fackliga framgångar

Under 2023 visade Fackförbundet ST än en gång sin fackliga styrka. Här är en sammanfattning några av våra fackliga framgångar.



- Vi förhandlade och tecknade nya kollektivavtal för alla våra avtalsområden. Vi gick starka ur förhandlingarna och avtalen innehåller en kollektiv löneökning på 7,4% över två år.



- När IF Metall bad om vår hjälp i sin strejk mot Tesla var det självklart för oss att ställa upp. Vi försvarar den svenska modellen och den striden måste vi ta tillsammans i fackföreningrörelsen.



- Vi fortsatte driva frågan om de orimliga effektiviseringskraven inom staten. När regeringen presenterade sin budget var förbundsordförande Britta Lejon tidigt ute i media och kritiserade nedskärningarna.



- Vår fackliga kamp mot MTR gav resultat. Vi stöttade skyddsombud och medlemmar på plats, drev juridiska processer och pratade med ansvariga politiker och media. Resultatet blev att MTR blev av med pendeltågen i förtid.



- Våren 2023 förhandlade vi färdigt ett uppdaterat pensionsavtal för alla statsanställda. Det betyder mer pengar i plånboken när du går i pension.

Vår vision
Tillsammans
bygger vi
ett hållbart
arbetsliv och ett
demokratiskt
samhälle.

Fackförbundet ST
Box 5308
102 47 Stockholm
Besök: Sturegatan 15
Telefon: 0771-555 444
E-post: st@st.org