

Uppföljning av kongressbeslut 2020

**"Vad har hänt med besluten
från 2020 års kongress"**



FACKFÖRBUNDET ST
KONGRESS
2024

Inledning

Den här rapporten beskriver övergripande hur förbundsstyrelsen har arbetat med de olika besluten från kongressen 2020. Motioner redovisas här om de bifölls eller besvarades på kongressen.

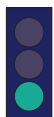
Inom de tre kongressområdena Ett demokratiskt samhälle, Ett hållbart arbetsliv med goda anställningsvillkor och löneutveckling samt Stark facklig organisering och stort inflytande redovisas dels besluten i verksamhetsinriktningen och dels de motioner som är relaterade till respektive område.

Därefter beskrivs status för övriga bifallna eller besvarade motioner följt av kongressbesluten avseende stadgar och förbundets ekonomi.

Beslut i verksamhetsinriktningen och relaterade motioner

Ett demokratiskt samhälle


Ur verksamhetsinriktningen 2021 - 2024:



- Vi ska driva ett aktivt opinions- och påverkansarbete och vara en stark röst i debatten.
- Vi ska vara experter inom våra områden och en självklar samtalspart för beslutsfattare.
- Vi ska visa på statens och våra medlemmars unika roll för det demokratiska samhället.
- Vi ska sprida de fackliga värderingarna och fackets betydelse till samtliga i samhället till förmån för det öppna demokratiska samhället, den fackliga betydelsen och en stark facklig organisation på arbetsplatserna så att vi kan se att intresset för facket ökar under perioden.

Arbete har under kongressperioden pågått på samtliga punkter. Några av punkterna innebär ett långsiktigt och uthålligt arbete för att förflytta bilden av Fackförbundet ST och synen på statens och våra medlemmars roll. Förbundet har succesivt stärkt sitt opinions- och påverkansarbete och får ett allt högre genomslag i debatten. Vårt fokus på det arbetsplatsnära arbetet och vår roll i till exempel konflikten med Tesla om kollektivavtal har givit oss trovärdighet och möjlighet att sprida de fackliga värderingarna.

MOTIONSNUMMER OCH RUBRIK	YRKANDEN	KONGRESSBESLUT	STATUS
<p>Motion 1 Generell välfärd och social trygghet</p> 	<p>att det i förbundets fackliga politik ingår att främja en generell välfärdsmodell och en restaurering av de sociala trygghets-systemen.</p> <p>att förbundet arbetar för att inkomst-bortfallsprincipen med standardtrygghet i våra socialförsäkringar återupprättas.</p> <p>att förbundet arbetar för ett återupprättande av en aktiv arbetsmarknadspolitik kopplad till en restaurerad arbetslöshetsförsäkring med standardtrygghet.</p>	Bifall samtliga att-satser.	Opinionsarbete pågår löpande. Vi har t.ex. haft debattartikel i DN om produktivitetsavdraget. Förts ett intensivt arbete kring arbetsförmedlingen genom debattartiklar, politikeruppvaltningar m.m.
<p>Motion 2 Stärk tjänstemannarollen</p> 	<p>att Fackförbundet ST tillsätter en kommission i syfte att belysa offentliga tjänstemäns roll för att värna ett demokratiskt samhälle och rättsstatens principer och att kommissionen föreslår åtgärder för att stärka tjänstemäns roll samt värnandet av detsamma.</p> <p>att Fackförbundet ST prioriterar arbetet för att stärka statliga tjänstemäns anställningsskydd.</p>	Besvarad.	Opinionsarbete pågår löpande. Ett arbete kring tjänstemannaansvaret genom t.ex. deltagande i olika debatter t.ex. i Almedalen.
<p>Motion 3 STs roll för att bidra till ett demokratiskt samhälle med allas lika värde</p> 	<p>att ST ska se över hur ST i större utsträckning ska bidra till att ST:s värderingar om demokrati och allas lika värde präglar både våra arbetsplatser och vårt samhälle.</p>	Besvarad.	Opinionsarbete pågår löpande. Vi har genomfört stora arbetsmarknadsundersökningar som underlag för påverkansarbete. Program för Hållbar arbetsmiljö. Likabehandlingsarbete, aktiviteter mot hot och våld.
<p>Motion 4 Frågan om jämställdhet</p> 	<p>att Fackförbundet ST gör ett ställningstagande om vad vi menar är ett jämställt och jämlikt samhälle och vad fackens roll i detta är.</p> <p>att Fackförbundet ST presenterar en plan för hur ST kan bidra till att detta samhälle kan uppnås</p> <p>att Fackförbundet ST aktivt verkar för att arbetsgivarverket skall ta ett större åtagande när det gäller att komma tillrätta med osakliga löneskillnader, i synnerhet när de kan kopplas till kön.</p>	<p>att anse första att-satsen besvarad,</p> <p>att bifalla motionens andra och tredje att-sats</p>	<p>Åtgärdat:</p> <p>Fanns med som yrkanden i Avtal 2023.</p> <p>Ingår i det löpande opinionsarbetet.</p>

<p>Motion 5 Utbildning i det svenska välfärds-systemet</p> 	<p>att förbundet erbjuder sina förtroendevalda en utbildning i det svenska välfärdssystemets karaktär och de förändringar som systemet genomgått under de senaste decennierna</p>	<p>Bifall på motionen. Samt bifall på tilläggsyrkande; att förbundet erbjuder sina förtroendevalda och medlemmar en utbildning i det svenska välfärds-systemets karaktär och de förändringar som systemet genomgått under de senaste decennierna.</p>	<p>Åtgärdat. Istället för att skapa en särskild utbildning som enbart tar upp ämnet motionen behandlar har beslut fattats om att ämnet så långt som möjligt ska finnas med i STs alla utbildningar vilket införs löpande. Beslutet har kommunicerats med motionären.</p>
<p>Motion 6 Värna den generella välfärdsmodellen</p> 	<p>att Fackförbundet ST i sin politik värnar standardtrygghetsmodellen och offentliga socialförsäkringar framför privata försäkringar. att Fackförbundet ST inte tecknar privata sjukvårdsförsäkringar för sina medlemmar. att Fackförbundet ST inte tecknar kollektivavtal som inkluderar privata sjukvårdsförsäkringar.</p>	<p>Bifall på samtliga satsar.</p>	<p>Åtgärdat. ST har avbrutit upphandling av privata sjukförsäkringar. Samtliga avdelningar är informerade om beslutet.</p>
<p>Motion 7 Privata sjukvårdsförsäkringar</p> 	<p>att Fackförbundet ST <u>inte</u> tecknar privata sjukvårdsförsäkringar för sina medlemmar.</p>	<p>Bifall.</p>	<p>Åtgärdat.</p>

Ett hållbart arbetsliv med goda anställningsvillkor och löneutveckling

Ur verksamhetsinriktningen 2021 – 2024:

- Vi ska säkerställa att medlemmar får inflytande över sin lönesättning och reallöneökning.
- Vi ska stärka anställningstryggheten.
- Vi ska utveckla de anställdas inflytande över sitt eget arbete och sin arbetstid.
- Vi ska utveckla samverkans-, arbetsmiljö- och likabehandlingsarbetet på arbetsplatserna.
- Vi ska ha skyddsombud på alla arbetsplatser.

Arbete har under kongressperioden pågått på samtliga punkter. Kongressperioden inleddes under pandemins slutskede. Därefter har en rad händelser fortsatt att utmana både vårt samhälle,

arbetsmarknaden och världsekonomin. Ett krig bryter ut i Europa och säkerhetsläget ändras totalt, inflationen skenar och räntor pressas upp. Genom att säkerställa siffror i de centrala löneavtalen har vi bidragit till att skapa förutsättningar för medlemmarnas reallöneökningar över tid.

Förbundets alla avdelningar har genomfört lokala lönerevisioner. Under avtalsperioden 2020-2023 var märket 5,4% och utfallet för förbundets medlemmar var högre. För att hela tiden vässa lönearbetet och öka inflytandet över lönesättningen har kansliet tagit fram utbildningar, stödinsatser, partsgemensamma konferenser och partsgemensam löneskola.


Förbundet har förhandlat fram en kraftig höjning av tjänstepension för majoriteten av medlemmarna genom att avsättningen har ökat med 1.5%.

Förbundets medlemmar har fått en stärkt anställningstrygghet, bl a genom arbetet med Trygghetsöverenskommelsen som säkerställer utbildning mitt i livet med ekonomisk förstärkning.

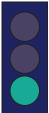
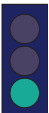
Förbundet har initierat en kraftsamling kring arbetsmiljö-, likabehandlings- och samverkansarbetet. Denna ambitionshöjning har bland annat lagt fokus på att ta kommandot, öka synligheten och stärka medlemmarnas delaktighet i frågor som rör ett hållbart arbetsliv. Som ett konkret stöd i det dagliga fackliga arbetet för mer hållbara och inkluderande arbetsplatser har förbundet lanserat ett Program för hållbart arbetsliv. Därtill har det sju satts utbildningar och stödmaterial i arbetsmiljö- och likabehandlingsarbetet samt en ny mötesplats (Träffpunkt arbetsmiljö) som erbjuder förtroendevalda med arbetsmiljöuppdrag kontinuerlig kompetenshöjning och erfarenhetsutbyte i arbetsmiljöfrågor.

Förbundet har också påbörjat resan mot skyddsombud på alla arbetsplatser och ett mer utvecklat och stärkt samarbete mellan fackliga företrädare och skyddsombud, vilket bland annat syns i att antalet arbetsmiljöansvariga i styrelser har ökat markant. Förbundet har förhandlat fram flera betydelsefulla arbetsmiljö-, likabehandlings- och samverkansåtgärder, bland annat möjlighet till stöd från centrala parter i samverkansarbetet, uppföljning av det centrala samverkansavtalet, nytt stöd i arbetet med diskrimineringslagens aktiva åtgärder och en grundläggande arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud i staten.

Förbundets alla avdelningar har bistått medlemmarna i förhandlingar, i samverkan och MBL processer enligt förbundets delegationsordning.

MOTIONSNUMMER OCH RUBRIK	YRKANDEN	KONGRESSBESLUT	STATUS
Motion 8 Förändra den individuella lönesättningen 	att en låglönepott införs att en översyn av lönesättningens parametrar utförs för rättvisare alternativ till dagens system.	Besvarad.	Inga nya åtgärder utöver det som vi redan gör avseende yrkanden i avtalsrörelsen, stöd och uppföljning.

<p>Motion 9 Ej påverkbar ingångslön</p> 	<p>att en lönepott avsätts för att kompensera dem som har låg ingångslön.</p> <p>att en utredning tillsätts för att centralt bevaka och systematiskt arbeta proaktivt för att kompensera dem med låg ingångslön. Detta i jämförelse med ingångslöner samma anställningsår till nu med likartade arbetsuppgifter.</p>	<p>Besvarad.</p>	<p>I avtalsrörelsen 2023 förstärkte vi löneavtalet med att erfarenhet ska ge större genomslag vid lönesättning.</p>
<p>Motion 10 Skarpare skrivning i § 9 RALS</p> 	<p>att Förbundet i den kommande avtalsperioden gällande RALS aktivt arbetar för att driva en tydligare skrivning i § 9 RALS för att trycka på och förtydliga det ansvar som faktiskt åligger de lönesättande cheferna, i syfte att få till stånd förbättrade processer gällande exempelvis hanteringen av osakliga löneskillnader och vid löneglidningar.</p>	<p>Besvarad.</p>	<p>Stödmaterial är framtaget.</p>
<p>Motion 11 Arbetsmiljö</p> 	<p>att förbundet tillsätter minst en heltidsarbetande medarbetare med djupa kunskaper på arbetsmiljöområdet och som verkar som en expertrådgivare gentemot avdelningar och inom förbundet i arbetsmiljöfrågor.</p> <p>att förbundet tillhandahåller relevanta grund- och fördjupningsutbildningar inom arbetsmiljö. Exempelvis</p> <ul style="list-style-type: none"> - Utbildning för fackligt förtroendevalda i arbetsmiljö. - Hur utreder man olycksfall. - Hur man går tillväga för att göra en skriftlig framställan enligt § 6.6A/skyddsombudsstopp. <p>att förbundet samlar olika former av stödmaterial inom arbetsmiljöområdet digitalt så det går enkelt att hitta på förbundets webbplats.</p> <p>att förbundet tar fram olika typer av stödmaterial för skyddsombud, exempelvis i frågor som hur man gör skriftlig framställan enligt 6.6A, skyddsombudsstopp, analyser av sjukfrånvaro/personalomsättning med mera.</p>	<p>Första och andra att-satsen besvarad.</p> <p>Bifall till den tredje och fjärde att-satsen.</p> <p>Dessutom bifall på tilläggsyrkanden:</p> <p>att man även tillser att personalen hos ST Direkt får adekvat utbildning för att hantera arbetsmiljöfrågor redan vid medlemmarnas första möte med ST via telefon.</p> <p>att förbundet garanterar förbundsgemensamma resurser med djupa kunskaper inom området arbetsmiljö.</p>	<p>Åtgärdad.</p> <p>Skapat Träffpunkt arbetsmiljö.</p> <p>Har flera arbetsmiljöyrkanden i Avtal 2023.</p> <p>Ny arbetsmiljöutbildning.</p> <p>Samlat arbetsmiljöstöd på St.org.</p> <p>Värvar skyddsombud.</p> <p>Tvistar mer på arbetsmiljö.</p> <p>Tagit fram Program för hållbart arbetsliv.</p>

<p>Motion 12 Arbetsmiljö</p> 	<p>att förbundsstyrelsen kallar avdelningar/ bolag till s.k. avtalsråd med temat arbetsmiljö, för att fånga upp adekvata arbetsmiljöfrågor att driva som är av vikt för förbundets medlemmar.</p> <p>att förbundet arbetar för att medarbetarundersökningar genomförs på myndigheter/bolag.</p>	<p>Besvarad.</p> <p>Samt bifall på tilläggsyttrande;</p> <p>att Fackförbundet ST kartlägger behovet av stöd hos avdelningarna, förtroendevalda och medlemmar i arbetsmiljöfrågor samt presenterar tydliga förhållningsätt, ställningstagande och förslag på relevanta gemensamma plattformar i arbetsmiljöfrågor.</p>	<p>Åtgärdat.</p> <p>-Tagit fram arbetsmiljöprogram</p> <p>-Skapat träffpunkt arbetsmiljö för att lyfta arbetsmiljö frågor</p> <p>-Genomfört arbetsmiljöundersökning</p>
<p>Motion 13 Våld och hot i arbetslivet</p> 	<p>att förbundet tillsammans med avdelningarna utarbetar en nationell handlingsplan för hur man ska arbeta med frågor om våld och hot på arbetet samt med frågor om när man på grund av sin yrkesroll blir utsatt för våld och hot utanför arbetet.</p> <p>Från motionssvaret: Förbundsstyrelsen har därför gett kansliet i uppdrag att återkomma med förslag på upplägg och med nytt material som på ett bättre sätt än i dag stödjer de förtroendevalda i det dagliga arbetet. En viktig del i det arbetet är dock att anpassa materialet tillräckligt till det faktum att olika yrkesgrupper upplever olika typer av våld och har olika typer av förutsättningar i sitt arbete.</p>	<p>Bifall.</p>	<p>Åtgärdat:</p> <p>Stöd på mina sidor, partsgemensamt inom Partsrådet, se nedan</p>
<p>Motion 14 Hot och våld</p> 	<p>att Fackförbundet ST prioriterar frågan om hot och våld mot våra medlemmar.</p> <p>att Fackförbundet ST verkar för att utbilda förtroendevalda och skyddsombud i frågor som rör hot och våld.</p> <p>att det inrättas regionala nätverk för erfarenhetsutbyte och avdelningssamarbete kring frågor som rör hot och våld.</p>	<p>Besvarad.</p>	<p>Åtgärdat.</p> <p>Arbetat partsgemensamt inom ramen för Partsrådet, bl a med nylansering av hemsidan: hotpajobbet. Frågorna har också behandlats i Träffpunkt arbetsmiljö.</p>

<p>Motion 17 Hållbart arbetsliv - möjlighet att arbeta deltid</p> 	<p>att ST arbetar för att reformera/ utveckla Delpensionsavtalet för en större möjlighet att arbeta deltid under en längre tidsperiod än dagens delpensions- avtal reglerar.</p> <p>att ST arbetar för att medlemmarna ska ha möjlighet att efter ordinarie pensions- ålder (idag 65 år) kunna använda sig av sin rätt att arbeta kvar på sitt arbete utan att behöva gå upp och arbeta heltid. Medlemmen kan ha arbetat deltid under några år med stöd av delpensionsavtalet, men tvingas sedan att åter gå upp till heltidstjänstgöring om de vill ha kvar sin anställning efter 65 år.</p> <p>att ST via OFR även driver de två ovan angivna yrkanden i kommande avtals- rörelse</p>	<p>Besvarad.</p>	<p>Åtgärdat:</p> <p>I pensions-förhandling- arna infört:</p> <p>-flexpension, dock kommer delpensionsav- talet att fasas ut.</p> <p>-Infört att avgift till pension mellan 65 till 68.</p> <p>- Yrkandena var med i pensionsförhandlingarna 2023.</p>
<p>Motion 18 Långvarigt arbetsliv och utveckling/ kompetensutbyte</p> 	<p>att ST arbetar för att utveckla bättre samarbete mellan myndigheter i syfte att skapa utvecklande yrkesroller inom statliga arbeten för medlemmar.</p> <p>att ST arbetar för att förbundets medlemmar inom staten, med syfte egen utveckling, stimulans i arbete samt erfarenhetsutbyte, kan pröva likvärdiga yrkesroller under en prövotid utan att bli anställda på annan myndighet.</p> <p>att ST verkar för att statligt myndigheter gör en inventering/kartläggning av yrkesroller i olika verksamhetsområden inom staten där möjlighet till finns att pröva andra likvärdiga yrken i syftet att utvecklas under arbetslivet.</p> <p>att ST verkar för att skapa konkurrens mellan statliga myndigheter i syfte att arbetsgivaren ska arbeta för att vara den arbetsgivare inom staten där flest vill arbeta och utvecklas.</p>	<p>Bifalla första att-satsen.</p> <p>Besvarade att-sat- serna två och tre.</p> <p>Avslag fjärde att-satsen.</p>	<p>Åtgärdat:</p> <p>Förhandlat fram ett statligt trygghetsavtal vilket främjar kom- petensutveckling och karriärutveckling mitt i livet som innebär att medlemmarna har fått möjlighet till ekonomiskt stöd när man önskar kompetensutveckla sig mitt i livet.</p>

Stark facklig organisering och stort inflytande

Ur verksamhetsinriktningen 2021 - 2024:



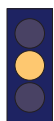
- Vi ska öka organisationsgraden.
- Vi ska fortsatt prioritera värvningen i tid och i resurser.
- Vi ska öka kännedomen om oss.
- Vi ska ha engagerade, kompetenta och modiga förtroendevalda på varje arbetsplats och en fungerande arbetsplatsorganisation hos varje arbetsgivare.
- Vi ska ha förtroendevalda som kommunicerar det fackliga arbetet på arbetsplatserna.
- Vi ska samarbeta med organisationer som ökar vår fackliga styrka.


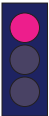
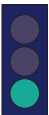
Arbete har under kongressperioden pågått på samtliga punkter. Under kongressperioden har styrelsen tillsatt en arbetsgrupp ”Fackligt arbete i en ny tid” som har tittat på hur vi kan skapa bättre förutsättningar för förtroendevalda och engagera fler förtroendevalda och medlemmar. Gruppen presenterar rapport på kongressen 2024.

Under kongressperioden har förbundet lämnat in en ansökan om medlemskap i PTK för att bättre kunna tillgodose bolagsmedlemmarnas behov och rättigheter. Arbetet med att möjliggöra ett PTK-inträde pågår.

En ökad styrka inom staten har åstadkommit då förbund som inte varit med i OFR/S,P,O valt att ingå i vår förhandlingskartell (Sveriges Lärare). Tillsammans blir vi starkare och ökar antalet medlemmar som vi förhandlar tillsammans med.

MOTIONSNUMMER OCH RUBRIK	YRKANDEN	KONGRESSBESLUT	STATUS
Motion 25 Förutsättningar för fackligt uppdrag	<p>att ST gör ett arbete för att analysera förutsättningarna för att medlemmar ska vilja ställa upp på att bli vald till ett fackligt uppdrag och som en del i det titta på möjligheten att dela på olika uppdrag, fördela uppgifter och ansvar till fler.</p> <p>att i den mån ST kommer fram till att med ändrade förutsättningar skulle fler ges möjlighet och bli motiverade att ställa upp för att kunna bli vald till uppdrag ska ST också verka för att förutsättningarna förbättras.</p> <p>att ST ska analysera orsaker till varför de som utses till att företräda ST:s medlemskollektiv inte i tillräcklig omfattning motsvarar mångfalden i medlemskollektivet och verkar för att skapa bättre förutsättningar för att de fackliga företrädarna i större omfattning omfattas av medlemskollektivets mångfald.</p>	Bifall samtliga attsatser.	Delvis åtgärdat samt pågår. Ett omfattande arbete har gjorts i förbundsstyrelsens arbetsgrupp ”Fackligt arbete i en ny tid”. Gruppens rapport presenteras på kongressen och innehåller statistik och analys samt en rad förslag. Kansliet har genomfört en pilot i form av öppna träffar för valberedare där vi har fördjupat oss i frågan om framtidens förtroendevalda och behovet av bredare representation. Det arbetet kommer att fortsätta under 2024.



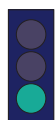
<p>Motion 26 Ett mer konkurrenskraftigt fackförbund</p> 	<p>att en utredning och Novus-undersökning ska startas kring vad som attraherar akademiker och yngre generationer.</p> <p>att ta fram tydligare och mer omfattande marknadsföring samt informationsmaterial med inriktning på att attrahera medlemmar.</p> <p>att starta upp en arbetsgrupp med förtroendevalda från olika avdelningar, som får i uppdrag att se över dagens förmåner och komma med förslag på nya eller mer attraktiva förmåner.</p> <p>att starta upp en arbetsgrupp med förtroendevalda från olika avdelningar, som tillsammans kan utveckla utbudet av profilprodukter.</p> <p>att ta fram en kommunikationsstrategi för hur fackförbundet ST kan ta en större plats i samhällsdebatten och i opinionsbildningen.</p>	<p>Besvarad att satserna 1, 3 och 4.</p> <p>Bifall att satserna 2 och 5.</p>	<p>Att-sats 2 Åtgärdad.</p> <p>Att-sats 5 Åtgärdad.</p> <p>Arbetet med att öka synligheten och stärka Fackförbundet STs röst i debatten pågår löpande. Strategierna som ligger till grund för det arbetet uppdateras och utvecklas kontinuerligt.</p>
<p>ÖVRIGA MOTIONER</p>			
<p>Motion 23 Medlemskap för stipendiater</p> 	<p>att förbundet undersöker möjligheten att även andra stipendiater än doktorander ska ha möjlighet till medlemskap i någon form.</p> <p>att andra stipendiater än doktorander kan få tillgång till rättshjälp.</p> <p>att förbundet verkar för att offentliga forskningsfinansierare upphör att finansiera stipendier för post-doktorer och forskare till förmån för anställningar.</p>	<p>Bifalla motionens första att-sats.</p> <p>Besvarad övriga attsatser.</p>	<p>Motionen har lett till fortsatt opinionsbildning för att hindra stipendiefinansiering för att istället få fler anställningar. Däremot krävs ytterligare arbete för att undersöka möjligheterna till medlemskap och rättshjälp. Frågan är komplex då stipendiater inte har någon anställning.</p>
<p>Motion 24 Digitalt röstningsförfarande</p> 	<p>att utreda möjligheten att skapa riktlinjer för användning av digital röstning vid val av arbetsplatsombud.</p>	<p>Bifall.</p>	<p>Pågår.</p> <p>Förtroendevalda har möjlighet att använda sig av VotelT i den utsträckning de behöver.</p> <p>Äldre dokument med riktlinjer för poströstning kommer att justeras löpande utifrån gällande digitala förutsättningar.</p>

Stadgebeslut

Samtliga föreslagna stadgeändringar antogs av kongressen.

Förbundsekonomiska beslut

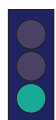
Ekonomisk inriktning



- att** godkänna föreslagen kongressbudget och dess förutsättningar. Klart
- att** anslagsökningar beroende på kommande avgiftshöjningar fram till stämma/extrakongress 2022 ska användas till förbundsgemensam verksamhet och kunna användas av förbundsstyrelsen för de avdelningar som har behov av ytterligare resurser. Klart
- att** en översyn av systemet för medlemsavgifter genomförs och presenteras för stämma/extrakongress 2022, Klart
- att** återstående innehållna anslag kan fortsätta att användas gemensamt och att en halvtidsavstämning av ekonomin ska presenteras för stämman 2022. Klart

Ekonomiska ersättningar och arvoden inom förbundet

Förbundsstyrelsens förslag till beslut antogs i sin helhet. Vilket betyder:



- att** arvodena för styrelsen baseras på oförändrade principer.
- att** arvodet för revisorer minskar till 60 procent av ett inkomstbasbelopp.
- att** arvode ska utgå med 10 procent av ett inkomstbasbelopp till valberedningens ordförande (utbetalas i efterhand årsvis efter förbundsstämma/kongress har avslutats)
- att** arvode ska utgå med 5 procent av ett inkomstbasbelopp till vice ordförande i valberedningen samt till valkorporationens sammankallande (utbetalas i efterhand årsvis efter förbundsstämman/kongressen avslutats).
- att** uppdragsarvode för förbundsuppdrag (förbundsstämmor, avtalsråd, etc) utgår med 400 om mötet är längre än fyra timmar (halva beloppet, 200 kronor om mötet är kortare än fyra timmar). Genom uppdragsarvodet ska eventuellt bortfall i tjänstepension mm kompenseras.
- att** nuvarande följsamhet mellan förbundsordförande och kanslichef ska ersättas. Förbundsstyrelsen har i uppdrag att ta fram en ny modell för lönesättning av kanslichef.
- att** styrelsen under kongressperioden till en förbundsstämma återkommer med förslag till hur arvoden inom förbundet ska beredas och om det krävs några förändringar i de nuvarande arvodena. Klart i och med utredningen och de vägledande principerna.

Beslutsförslag till kongressen

Att anse rapporten som anmäld.



Fackförbundet ST

Box 5308, 102 47 Stockholm.
Besök: Sturegatan 15
Telefon: 0771-555 444.
E-post: st@st.org.
Webbplats: www.st.org