



Ämne: STs värdegrund och förhållningssätt

Beslutat på förbundsstyrelsens sammanträde

2022-12-19

STs värdegrund och förhållningssätt i frågan om medlemskap och förtroendeuppdrag i ST

Alla människors lika värde och icke-diskriminering ska genomsyra hela STs verksamhet. I STs stadgar, § 1, anges mål och mening med förbundets verksamhet. Nyckelorden i detta sammanhang är följande: ”... Genomsyras av humanismens och demokratins idéer där människovärdet är okränkbart och alla människor lika värda.”

Människovärdet utgör grunden för och innebörden i deklARATIONER om mänskliga rättigheter och finns beskriven i portalparagrafen i 1976 års regeringsform och i FN-deklARATIONEN om de mänskliga rättigheterna från 1948, artikel 1. Detta är också en grundläggande princip för den fackliga verksamheten i ST.

Fackförbundet STs värdegrund

STs värdegrund bygger på respekt för varje människa. Människovärdet är okränkbart och alla människor är lika värda. ST slår samtidigt vakt om att varje människa har rätt att fritt uttrycka sina åsikter och välja sin livsstil, men att detta aldrig får innebära att någon annan blir kränkt eller kommer till skada.

Medlemskap i ST

Fackförbundet STs idé är att organisera alla anställda på de arbetsplatser där ST verkar. Alla anställda på STs arbetsplatser har rätt att vara medlem i ST. Samtidigt förbehåller vi oss rätten att stå upp för vår värdegrund och avgöra vem eller vilka som kan vara medlemmar om kränkande handling utövas. Detta kan vara en balansgång som dock förhindras av att varje enskilt fall av kränkande handling bedöms och vägs mot förbundets stadgar §10 (om detta uppenbarligen kränker förbundets anseende eller motverkar förbundets syfte), dels genom att tydligt göra klart för samtliga nuvarande och presumtiva medlemmar vilka STs värderingsgrunder är.

Förtroendeuppdrag i ST

Vi ställer stora krav på personer som företräder Fackförbundet ST. Det är oförenligt att ha fackligt uppdrag i ST och samtidigt vara aktiv i organisationer som kränker mänskliga fri- och rättigheter. Samtliga företrädare för ST har ett ansvar att följa och leva upp till högt ställda etiska principer, vars innebörd ska genomsyra allt arbete som görs i hela organisationen. I de sammanhang där en företrädare för ST möter personer eller organisationer som inte accepterar alla människors lika värde ska vi ta avstånd från och debattera mot dessa personer/organisationer.

Fackförbundet ST

Box 5308, 102 47 Stockholm

Besök: Sturegatan 15

Tfn: 08-790 51 00 Fax: 08-24 29 24 ST Direkt: 020-578 578

E-post: st@st.org Webbplats: www.st.org

Organisationsnummer: 802003-2101

Pg: 11 44-5 Bg: 365-60 71

Praktiska anvisningar/hanteringsordning

ST gör en skillnad mellan frågan om medlemskap i ST och att företräda ST. De praktiska anvisningarna för de lokala ST-fackens arbete liksom hur förbundsstyrelsen kommer att handlägga dessa frågor framgår nedan.

Medlemskap i ST

I ST:s förbundsstadgar, paragraf 10, regleras uteslutning av medlem på andra grunder än bristande betalning av medlemsavgift, vilket regleras i paragraf 8. Nyckelorden i detta sammanhang är inledningen till paragraf 10: *”Medlem, som uppenbarligen kränker förbundets anseende eller motverkar dess syften kan uteslutas ur förbundet av förbundsstyrelsen”*.

Ett uteslutningsärende ska alltid beredas av förbundsstyrelsen eftersom det är ett stort steg och ett personligt ingrepp för individen. Rättssäkerhetsaspekten ska alltid väga tungt i sådana ärenden. Varje medlem har rätt att få sin sak prövad på ett rättvisande sätt.

I frågor om uteslutning av medlem gör ST bedömningen i varje enskilt fall. Våra *diskrimineringslagar är en viktig ledstjärna* vid varje bedömning. ST är ingen domstol.

Då förbundsstyrelsen får kännedom om att en medlem har begått en handling som uppenbarligen kränker mänskliga fri- och rättigheter kommer förbundsstyrelsen att göra en egen dokumentation och samtala med såväl berörd medlem som sektion/avdelning.

Till grund för bedömningen kommer förbundsstyrelsen att värdera handlingen och på vilket sätt denna står i strid mot STs värderingar och/eller om detta skadar förbundet på något sätt.

När det har konstaterats att en grund för uteslutning finns ska berörd medlem anmodas att ta avstånd från sin(a) handling(ar). Accepterar inte medlemmen detta ska hon/han uteslutas ur förbundet.

Företräda ST

I det fall medlemmen är förtroendevald och samtidigt är aktiv i organisationer som kränker mänskliga fri- och rättigheter ska dennes sektion och/eller avdelning omedelbart underrätta vederbörande att en avsägelse av uppdraget är ovillkorlig. Inkommer inte en avsägelse från uppdraget, ska en prövning om fortsatt medlemskap ske (se hanteringsordning ovan). Ingen ska kunna företräda ST och samtidigt vara aktiv i organisationer som kränker mänskliga fri- och rättigheter.

Prövningen av en medlems avskiljande från ett uppdrag i ST ska i första hand göras av det lokala facket. Det är den lokala ST-styrelsen som ska bedöma lämpligheten om en person fortsatt kan inneha sitt uppdrag. Frågan kan slutligen komma till förbundsstyrelsen, men inte förrän ett ställningstagande har gjorts i det lokala ST-facket och den enskilde medlemmen begärt att förbundsstyrelsen ska behandla frågan. Förbundsstyrelsen kommer i dessa ärenden att först ta ställning till om ärendet överhuvudtaget ska behandlas (jmf prövningstillstånd i juridiska processer).