

Uppdragsbeskrivning

Arbetsplatsombud utan avdelning

Du har fått förtroendet att representera dina kollegor på din arbetsplats. Tillsammans med tusentals andra förtroendevalda är du en viktig del av den svenska modellen och är med och spelar roll för utvecklingen av dina egna och medlemmarnas arbetsvillkor.

Fackförbundet STs uppgift är att arbeta för ökad facklig styrka och stärkt sammanhållning och solidaritet på arbetsplatsen. Vi finns också till för att företräda och tillvarata medlemmarnas fackliga intressen. Det här arbetet börjar med att lyssna. Det är dina och andra förtroendevaldas samtal med medlemmar som lägger grunden för Fackförbundet STs arbete.

Som förtroendevald är du dina kollegors representant på din arbetsplats, men också ambassadör för Fackförbundet ST. En annan viktig del av ditt uppdrag är att engagera och leda andra i det fackliga arbetet. För att lyckas behöver du ta ansvar för att förstå ditt uppdrag, se till att du har bra förutsättningar att kunna utföra det – och ofta prioritera bland olika uppgifter.

Nedan hittar du en generell beskrivning av rollen som arbetsplatsombud utan avdelning. Uppdragsbeskrivningen är tänkt att kunna användas oavsett om du har ett uppdrag på klubb-, sektions-, eller avdelningsnivå. Exakt hur uppdraget ser ut där du jobbar beror på hur det fackliga arbetet är organiserat på din arbetsplats. Därför är det viktigt att du pratar med din närmsta styrelse innan du sätter igång.

Fyra huvuduppgifter

Oavsett uppdrag har alla förtroendevalda fyra huvuduppgifter: att kommunicera med, engagera, värva och stödja medlemmar. Vi finns till för våra medlemmar och för att stärka deras intressen på arbetsplatsen.

Rollen som arbetsplatsombud utan avdelning

Allt fackligt arbete startar med vardagliga samtal som fångar upp viktiga frågor på arbetsplatsen. Som arbetsplatsombud befinner du dig närmast medlemmarna och blir därför en naturlig länk mellan dem, arbetsgivaren och Fackförbundet ST.

Som arbetsplatsombud på en arbetsplats där det inte finns någon lokal styrelse är det du som företräder Fackförbundet STs medlemmar på arbetsplatsen tillsammans med den som är avdelningsansvarig ombudsman. Det är inte meningen att du ska jobba helt själv, utan tillsammans med medlemmarna, genom regelbundna medlemsmöten och löpande kommunikation.



Som arbetsplatsombud utan avdelning väljs du av medlemmarna för ett år i taget.

Här under hittar du exempel på aktiviteter som ofta ingår i rollen som arbetsplatsombud utan avdelning.

Kommunicera

- Anordna medlemsmöten, till exempel för att informera om eller fånga upp medlemmarnas tankar om en förändring på arbetsplatsen
- Informera om aktuellt samverkansarbete
- Sprida aktuell information från ST på arbetsplatsen
- Välkomna nya medlemmar

Engagera

- Med stöd av den som är avdelningsansvarig ombudsman ordna medlemsmöte där arbetsplatsombud väljs
- Involvera och aktivera medlemmarna, exempelvis genom att ordna regelbundna medlemsmöten för att förankra och diskutera aktuella frågor på arbetsplatsen
- Informera om och engagera medlemmar i aktuella frågor och aktiviteter som Fackförbundet ST erbjuder
- Vid behov ordna aktiviteter för alla anställda med stöd av den som är avdelningsansvarig ombudsman

Värva

- Aktivt rekrytera nya medlemmar
- Alltid bjuda in potentiella medlemmar till medlemsaktiviteter på arbetsplatsen
- Välkomna nyanställda
- Tipsa förbundet om kollegor som är intresserade av att veta mer om Fackförbundet ST

Stödja och företräda

- Lyssna på och fånga upp frågor från medlemmar
- Hålla kontakt med den som är avdelningsansvarig ombudsman
- Samarbeta med skyddsombud
- Delta i och genomföra samverkan/MBL (dock ej skriva på), så länge det inte handlar om stora personalförändringar



- Lyssna på och stötta medlemmar som vill ha hjälp och vid behov förmedla kontakt med den som är avdelningsansvarig ombudsman
- Vara facklig kontaktperson vid nyanställningar
- Delta i avtalsförhandlingar efter avstämning med den som är avdelningsansvarig ombudsman

Förbundskontakter

- Skicka in justerat protokoll till förbundet från det årliga medlemsmöte där arbetsplatsombud väljs
- Ha regelbundna kontakter med den som är avdelningsansvarig ombudsman
- Delta i ordförande- och regionkonferenser
- Delta i valkorporationens arbete

Stöd i ditt uppdrag

Fackförbundet ST erbjuder en introduktionsutbildning som vänder sig till dig som är ny som förtroendevald. Därefter finns vidareutbildningar för olika uppdrag och arbetsuppgifter.

Den som är avdelningsansvarig ombudsman har ansvar för att introducera dig i ditt uppdrag samt att i samråd med dig och arbetsgivaren se till att du får rätt förutsättningar att kunna utföra det.

Kontakta alltid den som är avdelningsansvarig ombudsman:

- Vid individärenden
- Vid förhandling av lokala avtal, till exempel om lön eller arbetstid
- Om du behöver stöd kring att planera och genomföra en medlemsaktivitet på din arbetsplats
- När du ska genomföra något där det finns ekonomiska kostnader

